

Заявка на участь у конкурсному відборі
Шевченківської районної організації Товариства Червоного Хреста України
в м.Києві

Назва громадської організації, що подає конкурсну пропозицію	Шевченківська районна організація Товариства Червоного Хреста України в м.Києві
Назва пріоритетного напрямку	Надання інших соціальних послуг.
Назва проекту	Медико – соціальна допомога та психосоціальна підтримка самотніх громадян похилого віку, інвалідів, поранених військових, сімей, що опинилися в складних життєвих обставинах.
Відповідність проекту оперативним цілям, завданням та заходам Стратегії розвитку міста Києва до 2025 року	Повністю відповідає Стратегії розвитку міста Києва до 2025 в секторі 2.3. «Соціальна підтримка та допомога» та в секторі 2.4 « Охорона здоров'я та здоровий спосіб життя » Економічно ефективна для бюджету м. Києва , планується залучення не більше 20 % бюджетних коштів.
Загальна сума витрат для виконання (реалізації) проекту, тис.грн.	1 500,2
Очікуване фінансування з бюджету міста Києва, тис.грн.	233,2
Мінімально необхідний обсяг витрат для виконання (реалізації) проекту, тис.грн.	233,2
Терміни реалізації проекту	2020 рік
Адреса громадської організації Телефон, факс, e-mail	м. Київ вул. Котовського, 33 (044) 361-63-58, 0933804980 nfdiva777@gmail.com
Прізвище, ім`я, по батькові голови громадської організації	Пономарьова Наталія Федорівна

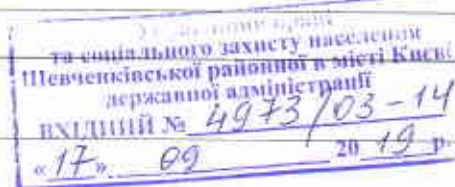
Підпис керівника громадської організації

Handwritten signature

Н.Ф.Пономарьова
(П.І.Б.)

Дата *2019 р*

Дата реєстрації заявки	*
Реєстраційний номер конкурсної пропозиції	*
Підпис	*



«ЗАРЕЄСТРОВАНО»
Шевченківським районним
управлінням юстиції
у м. Києві
Реєстраційний № 073
«29» січня 2001 року
Начальник управління
підпис Н.В.Кравченко

«ЗАРЕЄСТРОВАНО»
Шевченківським районним
управлінням юстиції у м. Києві
Наказ № 23/02
Реєстраційний № 25 від 20.02.1997
«16» січня 2012 р.
Начальник управління:
підпис Н.В.Кравченко

«ЗАТВЕРДЖЕНО»
Правлінням Шевченківської
районної організації
Товариства Червоного
Хреста України
«25» грудня 1996 року
Протокол № 4
Голова Правління
Гусельнікова Г.О. підпис

«ЗАТВЕРДЖЕНО»
Правлінням Шевченківської районної
організації Товариства Червоного
Хреста України
«11» грудня 2011 року
Протокол № 4
Голова Правління
Пономарьова Н.Ф. підпис

ПОЛОЖЕННЯ
ПРО ШЕВЧЕНКІВСЬКУ РАЙОННУ ОРГАНІЗАЦІЮ
ТОВАРИСТВА ЧЕРВОНОГО ХРЕСТА
УКРАЇНИ в м. КИЄВІ
(Нова редакція)

«ПРИЙНЯТО»
Постановою Правління Шевченківської
районної організації Товариства
Червоного Хреста України в м. Києві
Протокол № 1 п. 1 від 05.10.2018 р.
Голова _____ Н.Ф.Пономарьова

«ПОГОДЖЕНО»
Постановою Президії Правління Київської
міської організації Товариства Червоного
Хреста України
Протокол № 3 п. 5 від 08.10.2018 р.
Голова _____ Т. І. Гоєнко

Київ – 2018



РОЗДІЛ І ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

СТАТТЯ 1 Правовий статус Організації

1. Це Положення визначає єдиний порядок функціонування Шевченківської районної організації Товариства Червоного Хреста України в м. Києві.

2. Шевченківська районна організація Товариства Червоного Хреста України в м. Києві (далі **Організація**) є неприбутковою добровільною гуманітарною громадською організацією, складовою неподільною частиною організації Київської міської організації та Товариства Червоного Хреста України (далі Товариство) в цілому, діяльність якої поширюється на всій території Шевченківського району в місті Києві.

Відносини, пов'язані з діяльністю **Організації**, визначення її правового статусу та правових засад діяльності регулює Закон України «Про Товариство Червоного Хреста України» від 28 листопада 2002 року № 330-IV та чинний Статут Товариства.

3. **Організація** в своїй діяльності керується Конституцією України, нормами міжнародного гуманітарного права, чинним законодавством України, чинним Статутом Товариства, Положенням про Київську міську організацію та цим Положенням. В стосунках із органами державної влади **Організація** зберігає автономність, що дозволяє їй постійно здійснювати свою діяльність згідно з основоположними принципами Міжнародного Руху Червоного Хреста і Червоного Півмісяця (далі Міжнародний Рух).

Положення про **Організацію** є основним документом, що регламентує діяльність **Організації**, розроблене відповідно до чинного Статуту Товариства, Типових положень про організацію Київську міську та Шевченківську районну організацію, чинного законодавства та основоположних принципів Міжнародного Руху Червоного Хреста і Червоного Півмісяця (далі Міжнародний Рух), а саме:

Гуманність

Міжнародний Рух, виникнення якого зумовлене прагненням надавати допомогу всім пораненим на полі бою без винятку або переваги, намагається за будь-яких обставин, як на Міжнародному, так і на Національному рівні попереджувати або полегшувати страждання людини. Міжнародний Рух покликаний захищати життя та здоров'я людей і забезпечувати повагу до людської особистості. Він сприяє досягненню взаєморозуміння, дружби, співробітництва і міцного миру між народами.

Неупередженість

Міжнародний Рух не робить будь-якого розрізнення за расовою, релігійною, класовою ознакою або політичними переконаннями. Він лише намагається полегшувати страждання людей в першу чергу тих, хто найбільше цього потребує.



Нейтральність

Щоб зберегти загальну довіру, Міжнародний Рух не може приймати будь-яку сторону у збройних конфліктах і вступати в суперечки політичного, расового, релігійного або ідеологічного характеру.

Незалежність

Міжнародний Рух незалежний. Національні Товариства, надаючи допомогу уряду в його гуманітарній діяльності і дотримуючись законів своєї країни, повинні, проте, завжди зберігати автономію, щоб мати можливість діяти відповідно до принципів Міжнародного Руху.

Добровільність

У своїй добровільній діяльності щодо надання допомоги Міжнародний Рух ні в якій мірі не керується прагненням одержання вигоди.

Єдиність

У будь-якій країні може бути тільки одне Національне Товариство Червоного Хреста або Червоного Півмісяця. Воно відкрите для всіх і може здійснювати свою гуманітарну діяльність на всій території країни та за її межами.

Універсальність

Міжнародний Рух є всесвітнім. Всі Національні Товариства користуються рівними правами і зобов'язані надавати допомогу одне одному.

Організація у своїй діяльності дотримується принципів, передбачених Законом України «Про громадські об'єднання».

4. Повне найменування **Організації** українською мовою – Шевченківська районна організація Товариства Червоного Хреста України в м.Києві

Скорочене найменування **Організації** українською мовою – Шевченківська РО ТЧХУ.

Повне найменування **Організації** англійською мовою – Shevchenko district organization of Ukrainian Red Cross Society in Kiev city

Скорочене найменування **Організації** англійською мовою — Shevchenko DO of URCS in Kiev city.

5. Організація:

Є юридичною особою зі статусом місцевого осередку Товариств з необмеженим часом діяльності, яка дотримується в своїй діяльності Статуту Товариства, рішень вищого керівного органу Товариства, підконтрольна і підзвітна вищому органу Товариства, має відокремлене майно, самостійний баланс, рахунки (в тому числі валютні) в установах банків, бланки, штампи, печатки з зображенням Червоного Хреста та іншу атрибутику, зразки яких затверджуються Президією Правління **Організації** і реєструються в установленому порядку.

6. Місцезнаходження **Організації**: Україна, 04060 м.Київ, вул. Сальського Володимира, будинок 33.



Handwritten signature

СТАТТЯ 2
Структура Організації
(порядок створення, діяльності та припинення діяльності)

1. Організація за своєю структурою відповідає адміністративно-територіальній ознаці та поділу і складається з первинних організацій, які створюються за територіальною ознакою за місцем проживання, роботи чи навчання членів Товариства у разі наявності п'яти і більше членів Товариства за їх бажанням об'єднатися у первинну організацію та за умови, що кожний з цих членів Товариства не входить до первинної організації за іншим місцем навчання, роботи або проживання.

2. Місцеві осередки і відокремлені підрозділи Товариства утворюються рішенням Правління Товариства та здійснюють свою діяльність на основі Статуту Товариства і Положення про них. Положення про місцевий осередок, відокремлений підрозділ Товариства містить інформацію про їх найменування, назву керівних та контролюючих органів, порядок обрання керівних та контролюючих органів, строк повноважень, перелік повноважень керівних та контролюючих органів. Положення про місцевий осередок та відокремлений підрозділ Товариства не може суперечити чинному Статуту Товариства, Типовому положенню про Організацію та чинному законодавству.

3. Вищим керівним органом для Шевченківської районної організації Товариства Червоного Хреста України в місті Києві та її первинних організацій є З'їзд Товариства, який скликається один раз на п'ять років.

4. Організація самостійно вирішує питання внутрішньої діяльності, визначаючи напрями роботи відповідно до чинного Статуту Товариства, Типового положення про неї, чинного законодавства та основоположних принципів Міжнародного Руху з урахуванням місцевих умов, проводить звіти і вибори, формує керівні органи.

Рішення Організації, прийняте з перевищенням своїх повноважень, або якщо воно суперечить Статуту Товариства, Положенню про Організацію та іншим нормативним актам, що регулюють діяльність Організації, скасовується організацією вищого рівня.

5. Положення про Організацію приймається Правлінням Організації, погоджується з Правлінням відповідно Київської міської організації і затверджується Президією Правління Товариства.

Зміни і доповнення до Положення про Організацію, у тому числі внесені на підставі змін і доповнень до Статуту Товариства, Положення про Шевченківську районну організацію приймаються правлінням Організації, затверджуються в установленому порядку і подаються на реєстрацію до органів державної реєстрації в термін, встановлений Президією Правління Товариства.

СТАТТЯ 3
Емблема, прапор, розпізнавальні знаки та
найменування Червоного Хреста

1. Організація використовує емблему, прапор, розпізнавальні знаки та найменування Червоного Хреста, передбачені Указом Президента України від 28 жовтня 1992 р. «Про Товариство Червоного Хреста України», Законом України «Про символіку Червоного Хреста, Червоного Півмісяця, Червоного Кристала в



Україні» від 8 липня 1999 р., правилами використання Національними Товариствами емблеми Червоного Хреста і Червоного Півмісяця 1991 року, прийнятими XX Міжнародною конференцією (Відень, 1965 р.) і переглянутими Радою делегатів (Будапешт, 1991 р.), Додатковим Протоколом III від 8 грудня 2005 р. (Женева, 2005 р.), пунктом 2 Резолюції 1 XXIX Міжнародної конференції Червоного Хреста і Червоного Півмісяця від 22 червня 2006 р. та Статутом Товариства для цілей, визначених Міжнародними Конференціями Червоного Хреста і Червоного Півмісяця, відповідно до Женевських конвенцій 1949 року.

За незаконне використання емблем, розпізнавальних знаків і найменувань Червоного Хреста, Червоного Півмісяця та Червоного Кристала винні особи притягуються до відповідальності відповідно до чинного законодавства.

Організація зобов'язана сприяти органам державної влади в їх зусиллях щодо запобігання будь-яким зловживанням у використанні символіки Червоного Хреста, Червоного Півмісяця і Червоного Кристала та їх припинення, сповіщати правоохоронні органи та суди про будь-які зловживання, пов'язані з порушенням у використанні символіки.

2. Емблема являє собою зображення геральдичного знака Червоного Хреста на білому тлі. Зображення Червоного Хреста складається з п'яти однакових квадратів.

Разом з емблемою Товариства може використовуватися логотип у вигляді напису по колу навколо зображення геральдичного знака Червоного Хреста: «Товариство Червоного Хреста України».

Організація, її члени, працівники, волонтери зобов'язані чітко виконувати, прийняте Президією Правління Товариства Положення про внутрішні правила використання емблеми, які ґрунтуються на Міжнародних та Національних правових документах.

Прапор являє собою прямокутне полотнище білого кольору, в центрі якого зображено Червоний Хрест, який складається з п'яти однакових квадратів. Відношення довжини прапора до його ширини 3:2. Прямокутник, у якому розміщена емблема Червоного Хреста, складає 1/4 площі полотнища.

3. З метою розпізнавання **Організація** використовує емблему Товариства на території міста Києва, Шевченківського району, затверджену позачерговим XVI з'їздом Товариства 13 серпня 1992 р. та зареєстровану Міністерством юстиції України у встановленому порядку.

СТАТТЯ 4

Основна мета і головні завдання Організації

Основною метою діяльності **Організації** є попередження та полегшення людських страждань під час збройних конфліктів, стихійного лиха, катастроф, аварій, надання допомоги медичній службі Збройних Сил і органам охорони здоров'я, сприяння органам місцевої влади в їх діяльності в гуманітарній сфері. Зазначена мета досягається неупереджено, без будь-якої дискримінації за національною, расовою, статевою, релігійною, мовною, класовою ознаками чи політичними переконаннями або на будь-яких інших аналогічних підставах.

Основною метою діяльності Товариства не є отримання прибутку.

Для виконання цієї мети **Організація** у встановленому чинним законодавством порядку:



1. Сприяє органам місцевої влади, підрозділам медичної служби Збройних Сил України, іншим військовим формуванням та органам охорони здоров'я міста Києва Шевченківського району в медичному обслуговуванні поранених і хворих військовослужбовців та цивільного населення під час збройних конфліктів відповідно до Женевських конвенцій від 12 серпня 1949 р., ратифікованих Україною 8 липня 1954 р., а також трьох Додаткових Протоколів до них від 8 червня 1977 р. (I, II) та від 8 грудня 2005 р. (III), ратифікованих Україною 18 серпня 1989 р. (I, II) та 22 жовтня 2009 р. (III), Статуту Товариства, а також Закону України «Про Товариство Червоного Хреста України».

2. Співпрацює з органами місцевої влади з метою забезпечення дотримання норм міжнародного гуманітарного права та забезпечення захисту емблеми Червоного Хреста і Червоного Півмісяця та позначень, інших емблем і назв, що знаходяться під захистом міжнародного гуманітарного права.

3. Організовує службу по наданню екстреної допомоги населенню, постраждалому внаслідок надзвичайних ситуацій, з метою пом'якшення стану вразливих осіб і громад, що постраждали внаслідок збройних конфліктів, внутрішніх заворушень та інших катастроф.

4. Координує та здійснює роботу з розповсюдження міжнародного гуманітарного права та основоположних принципів Міжнародного Руху на території міста Києва Шевченківського району.

5. Силами патронажної служби, яка діє на підставі Положення про неї, організовує медико-соціальну допомогу самотнім громадянам похилого віку, інвалідам та іншим соціально незахищеним верствам населення, сприяє реалізації програм органів місцевої влади, спрямованих на охорону здоров'я і надання допомоги малозабезпеченим верствам населення, співробітничав для виконання цих завдань з іншими організаціями та установами.

6. Бере участь в організації хоспісів, притулків з соціального догляду інвалідів та самотніх людей похилого віку, організовує центри та кімнати Червоного Хреста для їх соціальної підтримки та реабілітації, склади одягу, пункти безкоштовного надання речей для догляду і реабілітації хворих та надання першої допомоги для соціально незахищених верств населення.

7. Бере участь у виконанні місцевих програм розвитку донорства крові та її компонентів, разом з органами і закладами охорони здоров'я міста Києва Шевченківського району здійснює роботу по залученню громадян до лав донорів, пропагуванню серед населення безоплатного давання крові. Співробітничав з питань давання крові з відповідними їх статусу організаціями Національних Товариств Червоного Хреста або Червоного Півмісяця.

8. Бере участь в організації підготовки населення до надання першої медичної допомоги і догляду за хворими.

9. Надає допомогу і моральну підтримку мігрантам, біженцям та шукачам притулку, які перебувають на території міста Києва Шевченківського району.

Проводить діяльність у місцях утримання або тимчасового проживання мігрантів, біженців та шукачів притулку на території міста Києва Шевченківського району, використовуючи свої можливості для відновлення родинних зв'язків (або возз'єднання родин), надання посильної гуманітарної допомоги та адвокації щодо поліпшення умов утримання та безпеки і гідності вразливих категорій затриманих, дотримуючись принципів незалежності та нейтральності.

10. Відповідно до Положень Женевських конвенцій, Додаткових Протоколів



до них, Статуту Міжнародного Руху, Севільської угоди (1997 р.), резолюцій Міжнародних Конференцій та Ради делегатів, Стратегії з відновлення родинних зв'язків (2007 р.), Закону України «Про Товариство Червоного Хреста України» (2002 р.) та розпорядження Кабінету Міністрів України (№ 694-Р від 1993 р.) проводить роботу по розшуку, возз'єднанню родин та з'ясуванню долі осіб незалежно від національної, расової, статевої, релігійної, мовної, класової ознаки чи політичних переконань або на будь-яких інших аналогічних підставах, зниклих безвісти (загинули або втратили родинний зв'язок) під час воєн, збройних конфліктів, стихійних лих, надзвичайних ситуацій та внаслідок сучасних міграційних процесів у світі.

11. Заохочує дітей та молодь до участі в діяльності **Організації**.

12. Встановлює зв'язки, співробітничает з відповідними їх статусу організаціями Національних Товариств Червоного Хреста або Червоного Півмісяця.

13. Вивчає та поширює передовий досвід роботи організацій Товариства.

14. Здійснює інші заходи, що впливають із статутної мети Товариства та цього Положення і не суперечать чинному законодавству України.

РОЗДІЛ II

ЧЛЕНИ ТОВАРИСТВА, ЇХ ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ

СТАТТЯ 5

Членство в Товаристві

1. Членом Товариства може бути кожен громадянин України, іноземні громадяни, а також особа без громадянства, які перебувають в Україні на законних підставах, визнають Статут Товариства, Кодекс поведінки членів, волонтерів та працівників організацій Товариства, сплачують вступні та щорічні членські внески і досягли 14 років.

2. Членство в Товаристві відкрите без обмеження граничного віку для всіх незалежно від національних, расових, класових, релігійних та мовних ознак, ідеологічних переконань або будь-яких інших аналогічних підстав.

3. Прийом у члени Товариства здійснюється на підставі письмової або усної заяви фізичної особи на ім'я Президента Товариства про бажання стати членом Товариства. Фізична особа на підставі зазначеної заяви набуває статусу члена Товариства після сплати вступного внеску та отримання посвідчення члена Товариства.

4. Почесними членами Товариства можуть бути громадяни України, а також громадяни інших країн, які мають особливі заслуги перед Товариством у сфері милосердя, благодійній чи іншій діяльності в інтересах Червоного Хреста. Рішення про визнання громадянина почесним членом Товариства приймається Правлінням Товариства за поданням Президії Правління Товариства та за поданням Президій Правлінь організації Автономної Республіки Крим, обласних, Київської та Севастопольської міських організацій Товариства.

5. З числа Почесних членів Товариства Правління Товариства обирає Патрона, який постійно підтримує розвиток Товариства, підвищує його авторитет в країні та за її межами. Патрон Товариства може брати участь у роботі керівних



органів управління Товариства без права голосу, без права обирати або бути обраним до керівних органів Товариства.

Правління Товариства має право позбавити Патрона його звання за неблагопристойні справи, компрометацію принципів Міжнародного Руху, недодержання його основоположних принципів, а також у разі недостатнього представництва інтересів Товариства.

6. Вибуття з членів Товариства здійснюється за рішенням Президії Правління Товариства та/або за бажанням члена Товариства на підставі письмової заяви.

7. Членство припиняється:

7.1. Через 12 місяців, якщо не поновлюється сплата членських внесків.

7.2. У зв'язку зі смертю фізичної особи.

8. Товариство може виключати будь-яку особу з членів Товариства за скоєння дій, несумісних з основоположними принципами Міжнародного Руху та Статутом, що визначається як вплив на репутацію чи етику, несумісні із сімома основними принципами, або участь у заходах, які негативно позначаються на роботі і репутації Товариства. Будь-який член Товариства повинен бути проінформований про це в письмовій формі. Це рішення може бути оскаржене особою, яка виключається з членів Товариства, у письмовій формі до Правління Товариства. Рішення про виключення з членів Товариства, прийняте Правлінням Товариства, є остаточним.

СТАТТЯ 6

Права та обов'язки членів Товариства

1. Член Товариства має право:

1.1. Обирати і бути обраним до керівних органів організацій Товариства, брати участь і голосувати на загальних зборах первинної організації, а також у разі обрання делегатом - на Конференції організації вищого рівня, З'їзді Товариства.

1.2. Обговорювати на загальних зборах, Конференціях, З'їздах питання діяльності Товариства.

1.3. При обговоренні його особистої діяльності або поведінки, як члена Товариства, бути присутнім та брати участь у загальних зборах, засіданнях Правління, Президій Правління організацій Товариства без права голосування при прийнятті рішення.

1.4. Звертатися із заявами та пропозиціями до будь-якого керівного органу Товариства, одержувати інформацію про його роботу та давати їй оцінку.

1.5. Вийти з Товариства на підставі заяви індивідуального члена.

2. Член Товариства зобов'язаний:

2.1. Виконувати вимоги Статуту Товариства, Кодексу Поведінки членів, волонтерів та працівників організацій Товариства.

2.2. Щорічно сплачувати членські внески.

2.3. Дотримуватись і пропагувати основоположні принципи Міжнародного Руху, мету і завдання Товариства, діяльність його організацій.

2.4. Сприяти виконанню рішень керівних органів Товариства.

2.5. Брати участь у гуманітарних, благодійних, милосердних акціях.

2.6. Піклуватися про громадян, які потребують необхідної допомоги захищати їх здоров'я та гідність.



2.7. Виконувати покладені на нього громадські обов'язки.

РОЗДІЛ III **КЕРІВНІ ОРГАНИ ОРГАНІЗАЦІЇ**

СТАТТЯ 7 **Конференція Організації**

1. Вищим керівним органом **Організації** є З'їзд Товариства, порядок скликання якого, кількісний склад, повноваження та порядок прийняття рішень встановлюються Статутом Товариства. Рішення з'їзду Товариства є обов'язковими для виконання **Організацією**.

2. Органом управління **Організації** є Конференція **Організації**, яка скликається і проводиться один раз на 5 років. Конференція уособлює **Організацію** в цілому, первинні організації якої представляють делегати Конференції.

Порядок та процедура обрання делегатів Конференції визначається Рішенням Правління **Організації** за рік до Конференції.

Кожний делегат має один голос. Рішення Конференції є обов'язковим для всіх первинних організацій, що входять до складу **Організації**.

3. Конференція **Організації**:

3.1. Заслуховує, обговорює і затверджує звіти голови, Правління та ревізійної комісії **Організації**, дає оцінку їхньої діяльності.

3.2. Обирає на п'ятирічний термін членів Правління та ревізійну комісію **Організації** у кількості і складі, що визначаються Конференцією.

3.3. Обирає делегатів на Конференцію організації вищого рівня.

3.4. Реалізує право власності на майно і кошти **Організації** за умови затвердження такого рішення Президією Правління Товариства.

3.5. Приймає рішення про створення **Організації** та припинення її діяльності (реорганізацію чи ліквідацію) за погодженням з організацією вищого рівня з послідовним затвердженням цього рішення Правлінням Товариства в установленому порядку.

4. Конференція правомочна, якщо на ній присутні більше як 50% обраних делегатів.

Форма голосування відкрита простою більшістю тих, які присутні і беруть участь у голосуванні.

Рішення про припинення діяльності **Організації** Конференція приймає 3/4 голосів від 100% обраних та голосуючих делегатів.

5. Чергова Конференція скликається Правлінням **Організації** один раз на п'ять років, яка обирає робочу Президію в кількості п'яти чоловік, з числа яких обирається головуєчий.

Крім того, обираються робочі органи по забезпеченню роботи Конференції, в тому числі секретаріат, мандатна, лічильна та редакційна комісії.

6. При необхідності позачергова конференція скликається за ініціативою Президента Товариства, голови організації вищого рівня, голови **Організації**, за рішенням Правління **Організації** або на вимогу не менш як 1/3 первинних організацій, які об'єднує **Організація**.

7. У період між Конференціями діяльністю **Організації** керує голова, правління та президія правління **Організації**.



СТАТТЯ 7-1

Вибори, ротація членів керівних органів Організації

1. Для забезпечення ефективного керівництва **Організацією**, дотримання пропорційного складу представництва у її керівних органах досвідчених та молодих членів Товариства з метою привнесення нових ідей щодо подальшого розвитку та удосконалення діяльності **Організації**, а також адаптації **Організації** до швидкоплинних обставин та процесів сучасного світу при обранні членів Товариства до складу керівних органів **Організації** необхідно дотримуватись принципів ротації персонального складу керівних органів.

СТАТТЯ 8

Голова Організації

1. Голова є вищою посадовою особою **Організації**, керує роботою **Організації**, Правління та Президії Правління **Організації**.

2. Голова **Організації**:

2.1. Звітує перед Конференцією **Організації** та головою організації вищого рівня.

2.2. Скликає засідання Президії Правління **Організації**.

2.3. Ініціює скликання позачергової конференції та засідання Правління **Організації**, у виключних випадках ініціює позачергове скликання зборів первинних організацій, що входять до її складу.

2.4. Затверджує документи, поправки до них, які необхідні для запровадження в життя Положення про **Організацію**.

2.5. Координує діяльність керівних органів **Організації**.

2.6. Представляє і реалізує інтереси **Організації** у місцевих органах влади, органах місцевого самоврядування та громадських організаціях міста Києва Шевченківського району, відповідних її статусу організаціях національних товариств Червоного Хреста або Червоного Півмісяця інших держав за погодженням з головою організації вищого рівня.

2.7. Вносить пропозиції до місцевих органів влади та управління.

2.8. Інформує про роботу **Організації** на засіданнях Правління і Президії Правління **Організації**.

2.9. Підписує договори, зобов'язання, доручення, фінансові та інші юридичні документи від імені **Організації**.

2.10. Пропонує Правлінню **Організації** для обрання кандидатури заступників голови **Організації**.

2.11. Виконує інші повноваження, покладені на нього рішеннями Конференції.

3. При голові **Організації** може бути створена координаційна рада із складу голів первинних організацій, працівників державних, громадських та інших організацій, а також інших осіб за їх згодою, яка приймає рішення рекомендаційного характеру.

4. Голова **Організації** частину своїх повноважень може делегувати своїм заступникам.

5. На час відсутності голови **Організації** його обов'язки виконує заступник голови **Організації**, а в разі його відсутності - один із членів Президії Правління **Організації** до скликання позачергового засідання правління **Організації**.

6. Якщо голова **Організації** неспроможний виконувати свої обов'язки, його обов'язки виконує заступник голови **Організації**, а в разі його відсутності - один з членів Президії Правління **Організації** до скликання позачергового засідання Правління **Організації**.



7. Голова **Організації** та його заступники керуються у своїй роботі чинним законодавством України, Статутом Товариства, рішеннями вищого керівного органу Товариства, цим Положенням, іншими актами Товариства, рішеннями організації вищого рівня, розпорядженнями голови організації вищого рівня та Президента Товариства.

8. Для вирішення розбіжностей з Правлінням чи Президією Правління **Організації** голова зобов'язаний скликати позачергове засідання Правління або позачергову Конференцію **Організації**, рішення яких є остаточним і підлягає виконанню.

9. Голова **Організації** несе персональну відповідальність за стан фінансово-господарської діяльності **Організації**, збереження наявних коштів і матеріальних цінностей, достовірність статистичних та звітних даних.

СТАТТЯ 9 Правління Організації

1. Правління **Організації** є вищим керівним органом у період між конференціями.

2. До складу Правління **Організації** входять:

2.1. Голова **Організації** (за посадою).

2.2. Заступники голови **Організації** (за посадою).

2.3. Члени, які обрані Конференцією.

Кількість членів Правління **Організації** визначається Конференцією.

3. Правління **Організації** на своєму засіданні з числа членів Правління **Організації** таємним голосуванням обирає терміном на п'ять років, з правом переобрання, але не більше двох термінів підряд, голову **Організації**, членів Президії Правління **Організації** у кількості, що визначається Правлінням **Організації**.

Форма голосування таємна при наявності кворуму, що складає не менш як 50% його членів, простою більшістю голосів тих, які присутні і беруть участь у голосуванні. Кожний член Правління має один голос.

Рішення голови **Організації** та Правління **Організації** є обов'язковими для всіх первинних організацій, що входять до складу **Організації**.

4. Правління **Організації**:

4.1. Затверджує при необхідності громадські комісії **Організації** за напрямками її діяльності.

4.2. Організує виконання рішень Конференцій **Організації**.

4.3. Розглядає і затверджує план розвитку та бюджет **Організації**.

4.4. Обговорює та затверджує звіти про роботу президії правління **Організації**.

4.5. Розглядає питання, пов'язані з діяльністю **Організації**, приймає відповідні постанови, забезпечує їх виконання.

4.6. Приймає рішення про скликання Конференцій.

4.7. Вносить зміни в кількісний та персональний склад Правління та Президії Правління **Організації** (вводить до складу нових членів замість вибулих).

4.8. Ратифікує договори з відповідними їй статусу організаціями Національних Товариств Червоного Хреста або Червоного Півмісяця.

4.9. Звітує перед Конференцією **Організації**.

4.10. Вносить зміни та доповнення до Положення про **Організацію**, приймає Положення із внесеними змінами та доповненнями після їх погодження з організацією вищого рівня.

5. Засідання Правління скликаються за рішенням Президії Правління **Організації** не рідше одного разу на рік.



Позачергове засідання Правління може бути скликане за ініціативою Президента Товариства, голови організації вищого рівня, голови **Організації**, за рішенням Президії Правління **Організації** або на вимогу не менш як 1/3 первинних організацій, що входять до складу **Організації**, а також на вимогу ревізійної комісії **Організації**.

СТАТТЯ 10 Президія Правління Організації

1. У період між засіданнями Правління **Організації** роботою **Організації** керує Президія Правління **Організації**, до складу якої входять:
 - 1.1. Голова **Організації** (за посадою).
 - 1.2. Заступники голови **Організації** (за посадою).
 - 1.3. Члени, обрані Правлінням **Організації** зі свого складу терміном на 5 років на умовах ротації.
2. Президія Правління **Організації**:
 - 2.1. Приймає рішення про скликання засідань Правління **Організації**.
 - 2.2. Розглядає та затверджує плани роботи та основні заходи президії правління **Організації**.
 - 2.3. Заслуховує хід виконання первинними організаціями рішень Конференцій, голови **Організації**, Правління **Організації** та власних постанов.
 - 2.4. Підводить підсумки роботи **Організації** та первинних організацій, які входять до її складу.
 - 2.5. Розглядає та затверджує документи, пов'язані з фінансовою діяльністю **Організації**.
 - 2.6. Затверджує склад делегацій для переговорів з відповідними її статусу організаціями Національних Товариств Червоного Хреста або Червоного Півмісяця, заслуховує звіти цих делегацій.
 - 2.7. Розглядає інші питання, пов'язані з діяльністю **Організації**, якщо вони не належать до компетенції Конференції, голови **Організації** або правління **Організації**.
3. Засідання Президії Правління **Організації** проводяться не рідше одного разу на квартал.
4. Форма голосування на засіданні Президії Правління **Організації** відкрита (при наявності кворуму, що складає не менш як 50% його членів) простою більшістю голосів тих, які присутні і беруть участь у голосуванні. Кожний член Президії Правління має один голос.

СТАТТЯ 10-1 Конфлікт інтересів

1. Члени керівних органів **Організації** повинні діяти виключно в інтересах **Організації**. Якщо один із членів керівного органу **Організації** отримує призначення на високу посаду у державних органах або політичній партії, він повинен зняти з себе повноваження, які здійснює в **Організації**.

Якщо цього не відбудеться, член керівного органу **Організації** повинен здійснити все можливе, щоб його нові функції не призвели до виникнення конфлікту інтересів. У разі виникнення такого конфлікту він повинен утриматися від участі у процесі прийняття рішень, а зазначений конфлікт повинен бути усунутий виключно в інтересах **Організації**.



2. Усі члени керівних органів **Організації** повинні підписати та дотримуватись Кодексу Поведінки членів, волонтерів та працівників Товариства.

3. Будь-який член керівного органу **Організації** за неблагопристойні справи, компрометацію принципів Міжнародного Руху, недодержання його основоположних принципів, а також у разі недостатнього представництва інтересів **Організації**, скоєння дій, несумісних із вимогами цього Положення, Статуту Товариства та Кодексу Поведінки членів, волонтерів та працівників Товариства, може бути виключений зі складу керівного органу **Організації** за рішенням президії Правління **Організації**. Це рішення може бути оскаржене особою, яка виключається, у письмовій формі до керівного органу організації вищого рівня. Рішення про виключення зі складу керівного органу **Організації**, прийняте Конференцією, є остаточним.

4. Голови відокремлених підрозділів та місцевих осередків не можуть суміщати роботу в Товаристві з роботою в державних та/чи місцевих органах влади, місцевого самоврядування, політичних партіях та веденням приватного бізнесу.

Порушення цього принципу є підставою для звільнення із займаної посади.

СТАТТЯ 11 Ревізійна комісія Організації

1. На Конференції **Організації** відкритим голосуванням обирається ревізійна комісія **Організації** в кількості п'яти осіб.

Ревізійна комісія із свого складу обирає відкритим голосуванням голову, заступника голови та секретаря комісії.

2. До складу ревізійної комісії не може обиратися голова **Організації**, його заступники, члени керівних органів **Організації** та штатні працівники **Організації**.

3. Члени ревізійної комісії не можуть бути членами Правління та Президії Правління **Організації**.

4. Члени ревізійної комісії можуть брати участь у роботі засідань Правління та Президії Правління **Організації** з правом дорадчого голосу. Вони мають право вимагати проведення позачергового засідання правління чи президії правління **Організації** з питань, що стосуються діяльності комісії.

5. Ревізійна комісія обирається терміном на 5 років.

6. Засідання ревізійної комісії проводяться в міру необхідності, але не рідше як раз на рік.

7. Ревізійна комісія перевіряє та контролює фінансово-господарську діяльність **Організації**, діяльність первинних організацій, звітує про свою роботу на конференції **Організації**.

Ревізія **Організації** проводиться один раз на рік. Вибіркова ревізія роботи **Організації** (первинних організацій) проводиться за планом ревізійної роботи, затвердженим Правлінням **Організації** на поточний календарний рік, а при наявності відповідних підстав, - позапланово.

8. Ревізійна комісія **Організації** надає методичну допомогу ревізійним комісіям організацій, що входять до складу **Організації**.

9. Ревізійна комісія діє на підставі затвердженого Конференцією **Організації** Положення про неї, цього Положення, а також Статуту Товариства.



СТАТТЯ 12

Звітування керівних органів та оскарження їх дій

1. Керівні органи **Організації** звітують про свою діяльність та діяльність **Організації** один раз на п'ять років на Конференції або за вимогою вищого керівного органу Товариства, Президента Товариства, Правління Товариства, голови та Правління організації вищого рівня. Керівні органи **Організації** звітують перед своїми членами Товариства шляхом надання вільного доступу для ознайомлення з документами, прийнятими на Конференціях **Організації**, засіданнях Правління, Президії Правління та ревізійної комісії **Організації**. Також відкриті для ознайомлення членами Товариства фінансові і звітні документи **Організації**.

2. Член Товариства, який має намір ознайомитись з документами щодо діяльності **Організації** та його керівних органів, письмово направляє на ім'я голови **Організації** запит на таке ознайомлення з переліком інформації, щодо якої він має зацікавленість. Уповноважена головою **Організації** особа сповіщає члена Товариства про час і місце, в якому він матиме змогу ознайомитись з наданою інформацією. Інформація надається в межах тієї, яка віднесена до публічної, та на умовах, затверджених в Товаристві щодо конфіденційної інформації.

3. Рішення, дії, бездіяльність керівників організацій Товариства та їх виконавчих органів оскаржуються членом Товариства до Президії Правління Товариства. Розгляд скарг здійснюється на підставі внутрішніх документів Товариства на протязі 1 місяця з моменту реєстрації скарги. Про результати розгляду скарги член Товариства повідомляється письмово.

4. Рішення щодо результатів розгляду скарги може бути оскаржене в судовому порядку.

РОЗДІЛ III

ФІНАНСОВА ДІЯЛЬНІСТЬ ОРГАНІЗАЦІЇ

СТАТТЯ 13

Джерела фінансування

1. **Організація** набуває, володіє, відчужує, розпоряджається будь-якою власністю, що може бути їй потрібна для виконання статутних завдань, створює будь-які резервні, страхові та інші фонди і розпоряджається ними відповідно до чинного законодавства, цього Положення, Статуту Товариства та Закону України «Про Товариство Червоного Хреста України». Відчуження основних фондів і нерухомого майна та розпорядження ними **Організація** погоджує з Президією Правління Товариства в установленому порядку.

2. Джерелами утворення коштів і майна **Організації** є:

2.1. Вступні та щорічні внески членів Товариства.

2.2. Благодійні пожертвування та допомога в будь-якій формі у встановленому порядку від державних та громадських організацій, інших юридичних осіб та окремих громадян, у тому числі з-за кордону.

2.3. Пожертвування будь-якого рухомого чи нерухомого майна та кошти, що надійшли від громадян як дар чи заповіт.



2.4. Допомога та соціальне замовлення з боку державних органів для виконання цільових програм і акцій Товариства та **Організації**, отримані із державного або місцевого бюджетів, державних та місцевих цільових фондів або в межах технічної чи благодійної, у тому числі гуманітарної допомоги, крім дотацій на регулювання цін на платні послуги, які надаються таким неприбутковим організаціям або через них їх одержувачам згідно із законодавством з метою зниження рівня таких цін.

2.5. Надходження від проведення благодійних заходів (лотереї, аукціони, культурні чи спортивні видовища тощо).

2.6. Кошти або майно, які надходять безоплатно або у вигляді безповоротної фінансової допомоги чи добровільних пожертвувань.

2.7. Відрахування від надходжень від зовнішньо-економічної діяльності і створених юридичних осіб Товариства, організацій та підприємств **Організації** для виконання статутних завдань.

2.8. Пасивні доходи, кошти або майно, які надходять до **Організації** від ведення його основної діяльності, з урахуванням Положень Податкового законодавства України.

2.9. Інші надходження, що не суперечать чинному законодавству України.

3. З метою забезпечення прозорості і залучення потенційних донорів **Організація** не приймає пожертви, безпосереднім джерелом утворення яких є діяльність, що суперечить основоположним принципам Міжнародного Руху або несумісна з ними.

4. **Організація** має право на фінансову підтримку за рахунок коштів державного та/або місцевого бюджетів відповідно до чинного законодавства.

СТАТТЯ 14 **Управління і контроль**

1. Кошти **Організації** зберігаються в установах банків і використовуються для виконання статутних завдань.

Поточні та валютні рахунки в установах банків відкриваються **Організацією** за погодженням з Президією Правління організації вищого рівня за попередньою згодою Національного комітету Товариства.

2. **Організація** здійснює оперативний та бухгалтерський облік і контроль, подає статистичну звітність в установленому порядку.

СТАТТЯ 15 **Порядок використання коштів та іншого майна Організації**

1. Для здійснення цілей і завдань, визначених цим Положенням, **Організація** у встановленому чинним законодавством порядку користується правом:

1.1. Виступати учасником цивільно-правових відносин, набувати майнові і немайнові права.

1.2. Мати у власності чи орендувати землю, приміщення, споруди, устаткування та інше майно.

1.3. Засновувати благодійні організації, вступати разом з іншими громадськими організаціями в спілки (асоціації тощо) за погодженням із Президією Правління Товариства.

1.4. Створювати установи і організації, засновувати юридичні особи в



порядку, встановленому законодавством, за погодженням з Президією Правління Товариства, якщо їх діяльність відповідає меті Товариства та сприяє її досягненню.

1.5. Здійснювати необхідну основну діяльність без мети одержання прибутку, що сприяє досягненню його статутних цілей, користуючись самостійно у питаннях прийняття рішень, визначення умов оплати праці працівникам апарату, використання власних фінансових та матеріальних ресурсів відповідно до вимог чинного законодавства та за погодженням із Президією Правління Товариства.

1.6. У встановленому порядку з метою досягнення статутної мети засновувати засоби масової інформації, видавати журнали, інформаційні бюлетені, газети, книги, брошури, навчально-методичні та наочні посібники, плакати, пам'ятки, листівки, марки, конверти, довідково-інформаційні та інші матеріали з питань, що стосуються діяльності **Організації** і Товариства.

1.7. **Організація** для виконання своєї статутної мети має право володіти, користуватися і розпоряджатися коштами та іншим майном, яке відповідно до закону передане йому членами Товариства або державою, набуте як членські внески, пожертвуване громадянами, підприємствами, установами та організаціями, набуте в результаті основної діяльності Товариства, діяльності створених ним юридичних осіб, а також майном, придбаним за рахунок власних коштів, тимчасово наданим у користування (крім розпорядження) чи на інших підставах, не заборонених законом;

1.8. Право власності **Організації**, як складової Товариства, реалізує його вищий керівний орган – З'їзд в порядку, передбаченому Статутом Товариства, рішеннями керівних органів Товариства, чинним законодавством. Окремі функції щодо управління майном за рішенням З'їзду можуть бути покладені на Президента Товариства чи Правління Товариства.

1.9. Статутом Товариства та Положенням про **Організацію** забороняється розподіл отриманих доходів (прибутків) або їх частини серед засновників, членів Товариства (працівників Товариства, крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску), членів органів управління та інших пов'язаних з ними осіб; майно Товариства не розподіляється (не підлягає розподілу) серед засновників, членів Товариства, членів органів управління та інших пов'язаних з ними осіб. Товариство використовує свої доходи виключно для фінансування видатків на утримання Товариства, в тому числі **Організації**, реалізації мети та напрямів діяльності, визначених Статутом Товариства.

2. **Організація** фінансової та юридичної відповідальності за діяльність первинних організацій, що входять до її складу, не несе.

3. В **Організації** здійснюється прийом на роботу, у тому числі на виборні посади, за трудовими договорами (угодами, контрактами) відповідно до Кодексу законів про працю України та Статуту Товариства. Оплата праці провадиться за системою та на умовах, визначених у Товаристві згідно з законодавством про оплату праці. Заохочення волонтерів провадиться відповідно до рішень Президії Правління **Організації**.

4. На працівників **Організації** поширюється законодавство України про працю, соціальне забезпечення і соціальне страхування.



РОЗДІЛ IV МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ

СТАТТЯ 16 Стосунки з іншими членами Міжнародного Руху

1. Організація має право встановлювати за згодою Президії Правління Товариства, Національного комітету Товариства, в межах його компетенції, Міжнародні зв'язки на рівні, що відповідають її статусу та повноваженням, що передбачені Положенням про Організацію, якщо це не суперечить Статуту Товариства і основоположним принципам Міжнародного Руху та Міжнародним договорам України.

РОЗДІЛ V

ПРОЦЕДУРА

СТАТТЯ 17 Внесення змін та доповнень до Положення

1. Зміни та доповнення до Положення про Організацію вносяться і приймаються Правлінням Організації, затверджуються Президією Правління Товариства за попереднім погодженням з Президією Правління організації вищого рівня.

2. Зміни та доповнення, внесені до Положення, набирають чинності тільки після їх державної реєстрації (легалізації). Державна реєстрація (легалізація) змін та доповнень, внесених до цього Положення, здійснюється у передбаченому чинним законодавством порядку.

СТАТТЯ 18 Припинення діяльності Організації

1. Організація припиняє свою діяльність за рішенням Конференції Організації, прийнятим 3/4 голосів від 100% обраних та голосуючих делегатів, за умови затвердження прийнятого рішення Правлінням Товариства відповідно до п.7 ст.4 чинного Статуту Товариства, шляхом саморозпуску або реорганізації, або за рішенням суду про заборону діяльності (примусовий розпуск).

2. У разі припинення діяльності Організації (в результаті ліквідації, злиття, поділу, приєднання або перетворення) його активи передаються одній або кільком іншим неприбутковим організаціям відповідного виду або зараховуються, відповідно до закону, до доходу бюджету.



2659 ДЕРЖАВНА ПОДАТКОВА ІНСПЕКЦІЯ У ШЕВЧЕНКІВСЬКОМУ РАЙОНІ ГОЛОВНОГО УПРАВЛІННЯ ДФС У М.КИЄВІ

РІШЕННЯ №1626594602131
від 15.12.2016 року

	про включення	про виключення
	про повторне включення	про відмову у включенні
	підприємства, установи, організації до/з Реєстру неприбуткових установ та організацій або	
	про зміну ознаки неприбутковості	
X	про присвоєння підприємству, установі, організації ознаки неприбутковості (за результатами підтвердження відповідності неприбутковій організації вимогам, встановленим пунктом 133.4 статті 133 Податкового кодексу України)	

Рішення прийняте на підставі підпункту 133.4.5 пункту 133.4 статті 133 25729707 Податкового кодексу України та реєстраційної заяви (за формою № 1-РН)

ШЕВЧЕНКІВСЬКА РАЙОННА ОРГАНІЗАЦІЯ ТОВАРИСТВА ЧЕРВОНОГО ХРЕСТА УКРАЇНИ В М. КИЄВІ

Попереднє рішення про включення до Реєстру неприбуткових установ та організацій від 27.02.2001 р. № 0006 - Громадські організації, ознака неприбутковості

Ознака неприбутковості	0032 - громадські об'єднання;
Дата присвоєння ознаки неприбутковості	15.12.2016
Дата скасування ознаки неприбутковості	
Дата включення неприбуткової організації до Реєстру неприбуткових установ та організацій, починаючи з якої визначається строк безперервної реєстрації неприбуткової організації	27.02.2001

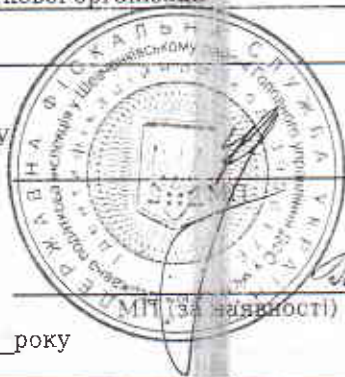
Підстава*

Перший заступник начальника ДПІ у Шевченківському районі ГУ ДФС у м. Києві

КРИЖАНОВСЬКИЙ ВІКТОР ІВАНОВИЧ

Примірник рішення отримано:

Голова
13 квітня 2017 року



Віктор Крижановський
М.П. (за наявності)

*Заповнюється у разі відмови у включенні підприємства, установи, організації до Реєстру неприбуткових установ та організацій або виключення з Реєстру.



ВИТЯГ

з Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань

Відповідно до статті 11 Закону України "Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань" на запит: від **26.03.2019** за № **1005165664** станом на **26.03.2019** відповідно до наступних критеріїв пошуку:

Код ЄДРПОУ: 25729707

надається інформація з Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань (ЄДР) у кількості **1** записів:

Запис 1

Повне найменування юридичної особи та скорочене у разі його наявності:

ШЕВЧЕНКІВСЬКА РАЙОННА ОРГАНІЗАЦІЯ ТОВАРИСТВА ЧЕРВОНОГО ХРЕСТА УКРАЇНИ
В М. КИЄВІ, ШЕВЧЕНКІВСЬКА РО ТЧХУ

Повне та скорочене найменування юридичної особи англійською мовою у разі їх наявності:

SHEVCHENKO DISTRICT ORGANIZATION OF UKRAINIAN RED CROSS SOCIETY IN KIEV
CITY, SHEVCHENKO DO URCS IN KIEV CITY

Ідентифікаційний код юридичної особи:

25729707

Організаційно-правова форма:

ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ

Центральний чи місцевий орган виконавчої влади, до сфери управління якого належить державне підприємство або частка держави у статутному капіталі юридичної особи, якщо ця частка становить не менше 25 відсотків:

відомості відсутні

Місцезнаходження юридичної особи:

04060, М.КИЇВ, ШЕВЧЕНКІВСЬКИЙ РАЙОН, ВУЛИЦЯ САЛЬСЬКОГО ВОЛОДИМИРА,
БУДИНОК 33



Додаток 3
до Порядку відбору громадських
організацій для надання
фінансової підтримки з бюджету
міста Києва

Опис проекту
для реалізації у 2020 році

**« Медико – соціальна допомога та психосоціальна підтримка
одиноких громадян похилого віку, інвалідів, поранених військових,
сімей, що опинилися в складних життєвих обставинах. »**

Назва громадської організації, яка подає проект

**Шевченківська районна організація Товариства Червоного Хреста
України в м.Києві**

1. Загальна інформація про громадську організацію:

- **дата створення** - Як юридична особа районного рівня Шевченківська районна організація Товариства Червоного Хреста України в м.Києві була зареєстрована в Шевченківському районному управлінні юстиції м.Києва 12 травня 1999 року № 1-001 Г.О.

- **предмет діяльності** : Згідно Закону України « Про Товариство Червоного Хреста України» - основною метою діяльності Шевченківської районної організації Товариства Червоного Хреста України в м.Києві є попередження та полегшення людських страждань під час збройних конфліктів, стихійного лиха, катастроф та аварій, надання допомоги медичній службі Збройних Сил і органам охорони здоров'я, сприяння органам місцевої влади у їх діяльності в гуманітарній сфері. Зазначена мета досягається неупереджено, без будь – якої дискримінації за національною, расовою, статевою, релігійною, мовною, класовою ознаками чи політичними переконаннями або на будь – яких інших аналогічних підставах. Будь хто з потребою може звернутися до Товариства та отримати кваліфіковану допомогу.

- **структура та чисельність** - Шевченківська районна організація Товариства Червоного Хреста України в м.Києві є складовою, неподільною частиною Товариства, діяльність якої розповсюджується на всій території Шевченківського району м. Києва. Керівні органи Шевченківської районної організації Товариства Червоного Хреста України – вищим керівним органом є з'їзд Товариства, органом управління є конференція Організації, що скликається один раз на 5



років де обирається Правління організації та голова організації. В період між конференціями керівним органом організації є Правління (21 особа) та Президія Правління (7 осіб). Шевченківська районна організація ТЧХУ об'єднує в своїх рядах 4 187 членів (підтверджено звітом на 01.01.2019 рік). В структуру Шевченківської районної організації Товариства Червоного Хреста України входить 67 первинних організацій Товариства Червоного Хреста України .

В Шевченківській районній організації ТЧХУ м. Києва працює згідно штатного розпису 1 особа, залучено 15 волонтерів.

За потребою організація наймає додатковий персонал для надання послуг. Окрім того Шевченківська районна організація має багаторічний досвід роботи з різними категоріями малозабезпечених осіб.

- **джерела фінансування** благодійні та членські внески, пожертвування, місцевий бюджет (цільова програма), спонсорська допомога, допомога меценатів.

- **наявність ресурсів для виконання проекту** згідно Критеріїв діяльності суб'єктів, що надають соціальні послуги в розпорядженні організації є все необхідне обладнання та матеріально – технічна база, для надання послуг: Шевченківська районна організація ТЧХУ повністю забезпечена матеріально для виконання програмних завдань : приміщення загальною площею 132,5м², забезпечені комп'ютерною технікою, засобами зв'язку, засобами реабілітації для інвалідів, манекенами для навчання населення першій медичній допомозі, аптечками з надання допомоги постраждалим, маємо укомплектований склад речей для допомоги населенню під час надзвичайних ситуацій , існує пункт прокату засобів пересування для реабілітації та догляду за тяжкохворими, інвалідами та мешканцями району, котрі потрапили у скрутні життєві умови.

В організації до роботи в ШРОТЧХУ залучено 30 волонтерів з числа киян, студентської молоді.

За потребою організація наймає додатковий персонал для надання послуг
Організація має багаторічний досвід роботи з різними категоріями малозабезпечених осіб.

- **досвід реалізації заходів із залученням бюджетних коштів** За період останніх років Шевченківська районна організація Товариства Червоного Хреста України в м.Києві працювала над здійсненням багатьох проектів та програм медико – соціального спрямування, плідно співпрацює з державними установами міста.

1. З 2001 року участь у міській програмі «Турбота».

2. Декілька років поспіль працюємо в Київській міській програмі « Соціальне партнерство ».

3. З 2005 – 2009 реалізація спільного проекту з МБФ «Альянс» - «Зменшення шкоди від вживання ін'єкційних наркотиків», « Проведення експрес тестувань на ВІЛ та гепатити »



4. З 2007 – 2017 включно, брали участь в реалізації програм по подоланню туберкульозу в Україні :« Соціальний супровід та формування прихильності до лікування туберкульозу», « Забезпечення ДОТ та психосоціального супроводу клієнтів з МР ТБ/РР ТБ (включаючи ВІЛ/ТБ)».

5. На протязі 2015 – 2018 років здійснювали реалізацію проектів для допомоги ВПО та демобілізованим пораненим військовим « Україна – громадський неспокій», « Підтримка населення України, що постраждало внаслідок конфлікту у посиленні стійкості та поверненні до нормального життя ».

В 2017 року Шевченківська районна організація Товариства Червоного Хреста України в м.Києві пройшла аудиторську перевірку з усіх напрямків діяльності організації, яку здійснило ТОВ « Міжнародна аудиторська група » .

2. Опис та обґрунтування необхідності реалізації проекту

2.1 Мета проекту

У місті Києві щорічно проводиться політика в напрямку покращення ситуації у сфері соціального захисту населення, зокрема нарощуються обсяги різнобічної допомоги жителям столиці, які цієї допомоги потребують. Шевченківська районна організація Товариства Червоного Хреста України, як повноцінний партнер держави в гуманітарній сфері, вважає за доцільне в своїй роботі здійснення заходів спрямованих на максимальне задоволення потреб нужденного населення Шевченківського району міста Києва в медичній підтримці, психо соціальному супроводі та адресній допомозі через районну організацію Товариства Червоного Хреста України.

2.2 Цільова група, на яку спрямовано проект (з розподілом за статтю)

самотні громадяни похилого віку , інваліди, інші категорії потребуючих, які опинилися в складних життєвих обставинах. Молодь та мешканці району, які бажають навчитися надавати першу медичну допомогу.

2.3 Опис проблеми, на вирішення якої спрямовано проект.

Зважаючи на складну соціально – економічну ситуацію, яка виникла в державі, особливо нашої уваги потребують самотні громадяни похилого віку, інваліди, діти інваліди, поранені , сім'ї що перебувають в складних життєвих обставинах, бо саме вони сьогодні опинилися в найскладнішому соціальному становищі. Підвищення якості надання та розширення переліку соціальних послуг населенню дасть можливість покращити рівень життя та підняти рівень соціального забезпечення саме визначених вище категорій громадян.



Навчання надання першої медичної допомоги дасть можливість врятувати життя людям, котрі потрапили в ситуацію надзвичайної події. Найцінніше в житті - це життя людини. Вміння надавати медич

2.4 План заходів з реалізації проекту.

Етапи реалізації	Опис заходів для здійснення етапу	Термін реалізації етапу	Результати здійснення етапу
Заходи спрямовані на допомогу людям під час холодної пори року : Проект «Тепло-хелп » та « Бохо-стайл»	Формування та видача аптечок першої медичної допомоги, видача інвалідам та переміщеним особам теплих речей, ковдр та постільної білизни, продуктів харчування , видача особам без постійного місця проживання теплозберігаючих ковдр, теплих речей та гігієнічних засобів .	Січень – березень 2020 Грудень 2020	Запобігання підвищенню захворюваності серед малозабезпечених громадян в період холодів, покращення соціальної спроможності громадян в період холодів.
Медико – соціальна допомога під час надзвичайних та аварійних ситуацій в місті	Покращення обізнаності населення основам надання першої допомоги , проведення майстер класів, навчальних курсів для населення. Патрулювання волонтерами ШРО ТЧХУ в період спеки, біля пляжів та навчання	На постійній основі протягом 2020 року	Підвищити рівень знань населення міста навичкам надання першої допомоги.



	населення в літній період правильному поведженню на водоймах.		
Медико – соціальна підтримка одиноких громадян похилого віку , інвалідів та осіб , які перебувають в складних життєвих обставинах.	Соціальна підтримка (адресна допомога) нужденних засобами гігієни, наявними продуктами харчування , одягом, медичними препаратами згідно призначення лікаря, надання консультацій та першої допомоги.	На постійній основі протягом 2020 року	Покращення матеріально – соціального становища потребуючих громадян . Зменшення випадків ускладнень захворювань в одиноких громадян похилого віку, інвалідів шляхом контролю за їх станом здоров'я та вчасним направленням до лікаря.
Активне залучення громадян до донорства крові, з метою забезпечення лікарень нашого міста донорською кров'ю. Медико – соціальна підтримка почесних донорів крові (пенсіонерів).	Соціальна підтримка почесних донорів крові (пенсіонерів) засобами гігієни, наявними продуктами харчування , одягом. Проведення роз'яснювальної роботи серед населення міста , щодо необхідності безоплатного донорства , 2 рази на рік організація централізованого	На постійній основі протягом 2020 року згідно графіку роботи з КМЦПК.	Покращення матеріально – соціального становища пенсіонерів – Почесних донорів крові. Підвищення показника безоплатного донорства серед киян, особливо молоді. Забезпечення лікарень нашого міста краще донорською кров'ю для



	забору крові за участі Центру крові м.Києва		порятунку життя хворих людей.
Пункт прокату речей для реабілітації та догляду за тяжкохворими.	В безкоштовне користування на визначений термін надаються милиці, ходунки, інвалідні візки, ролатори.	На постійній основі протягом 2020 року	Покращення доступу до дорого вартісних речей для реабілітації та одужання для одиноких громадян похилого віку та інвалідів.

2.5 Участь громадської організації в реалізації проекту (людські, фінансові ресурси тощо) .

До участі в реалізації проекту буде залучено : приміщення загальною площею 132,5 м2, комп'ютерна техніка, засоби зв'язку, засоби реабілітації для інвалідів, манекени для навчання населення першій медичній допомозі, аптечки з надання допомоги постраждалим, банк одягу, натуральна допомога.

Проведення заходів до свят за рахунок надходжень від членських внесків, благодійних внесків, пожертв та натуральної допомоги. Вшанування почесних донорів. Проведення в районі разом з Центром крові м.Києва Дня донора, де всі охочі матимуть можливість здати кров для поповнення запасів крові в м.Києві.

В організації на постійному місці роботи працює 3 штатних працівника, до роботи в ШРО ТЧХУ залучено 30 волонтерів з числа киян, студентської молоді.

За потребою організація має намір наймати додатковий персонал для надання послуг.

2.6 Очікувані результати реалізації проекту

Шевченківська районна організація має багаторічний досвід роботи з різними категоріями малозабезпечених осіб. Успішна реалізація та накопичений досвід роботи з малозабезпеченими категоріями надає можливість охопити послугами Товариства більш як 3000 осіб , покращити рівень їх психологічного, медичного та соціального забезпечення .

2.7 Можливість поширення досвіду реалізації проекту.

Шевченківська районна організація Товариства Червоного Хреста України постійно проводить заняття з навчання населення надання першої допомоги , ініціює та проводить круги столи з питань покращення соціального обслуговування малозабезпечених киян, має



методичні рекомендації та напрацювання, проводить навчання для волонтерів з різних напрямків діяльності, проводить інформаційні та просвітницькі заходи.

4. Кошторис проекту на 2020 рік

на виконання завдань і заходів Стратегії розвитку м.Києва до 2025 року, затвердженої рішенням Київської міської ради від 15 грудня 2011 року № 824/7060 «Про затвердження Стратегії розвитку м.Києва до 2025 року», в частині підвищення рівня соціального захисту окремих категорій населення.

Напрямок 12. Надання інших соціальних послуг

проект «Медико-соціальна допомога та психосоціальна підтримка самотніх громадян похилого віку, інвалідів, поранених військових, сімей, які опинилися в складних життєвих обставинах.

№ п/п	Вид доплат	Всього на рік	За рахунок МЦП «Соціальне партнерство»
1	Надання інших соціальних послуг		
1.1	Свято Почесних Донорів Придбання наборів соціальної підтримки для активістів донорського руху, Почесних донорів крові (миючі засоби) 250 грн.*60 чол. Придбання квітів 16.67 грн*60 чол.	16 000 грн. 15 000 грн. 1 000 грн.	16 000 грн. 15 000 грн. 1 000 грн.
1.2	Навчання надання першої допомоги в середніх учбових закладів району а) Придбання манекену б) Придбання витратних матеріалів (бинти, медичні маски, серветки спиртові) в) 2 волонтера часткове матеріальне заохочення працівників та волонтерів - нарахування 22% 2 чол.*4 000=8 000 +22% (1 760 грн.) *3 місяці = 29 280 грн.	41 280 грн. 10 000 грн. 2 000 грн. 29 280 грн.	41 280 грн. 10 000 грн. 2 000 грн. 29 280 грн.
1.3	Надання медико-соціальної допомоги в центрі а) Придбання медикаментів для надання першої допомоги б) 2 волонтери часткове матеріальне заохочення 2 чол.*4 000=8 000 +22% (1 760 грн.) *12місяців =117120 грн.	122 120 грн. 5 000 грн. 117 120 грн.	122 120 грн. 5 000 грн. 117 120 грн.



2	Адміністративні витрати		
2.1	Комунальні послуги- теплопостачання, водопостачання 5 800 x 7 місяців= 40 600 грн.	40 600 грн.	40 600 грн.
2.2	Експлуатаційні витрати Утримання приміщення площ.132,5 кв.м. за адресою В.Сальського ,33 1 100 x12 місяців=13 200 грн.	13 200 грн.	13 200грн.
	Всього	233 200 грн.	233 200 грн.

* До кошторису не можуть бути включені такі види діяльності:
надання фінансової підтримки для участі в довгострокових навчаннях і тренінгах;
закупівля товарів будь-якого виду, що становить більше 60% бюджету;
видатки на придбання основних засобів;
будівництво та капітальний ремонт, придбання нерухомості;
створення фінансових фондів;
організація і проведення розважальних заходів;
проведення довгострокових наукових або технічних досліджень;
організація та проведення фуршетів, банкетів, обідів тощо;
здійснення діяльності релігійного або політичного характеру.

Підпис керівника громадської організації

Печатка громадської організації



(Пономарьова Н.Ф.)

КОШТОРИС БЮДЖЕТУ

Шевченківської районної організації Товариства Червоного Хреста України в
м.Києві

на 2020 рік

на виконання проекту «Медико-соціальна допомога та психосоціальна підтримка
одиноких громадян похилого віку, інвалідів, поранених військових, сімей, що
опинилися в складних життєвих обставинах.

№ п/п		Грн..
1.	Загальний бюджет	1 500 200,00
2.	Доход в грошовому вираженні, всього:	1 500 200,00
	В тому числі:	
	а) Доход в грошовому виразі (без цільових коштів)	140 800,00
	З них:	
	Членські внески від членів районної організації Товариства Червоного Хреста	42 000,00
	Благодійні внески(від організацій партнерів)	65 000,00
	Пожертвування (від небайдужих громадян, організацій та підприємств)	21 100,00
	Інші джерела фінансування (проведення безпрограшних лотерей, збір коштів в скриньки)	12 700,00
	б) Цільові надходження	233 200,00
	З них:	
	Місцевий бюджет	233 200,00
	Інші джерела фінансування	
	в) доход в натуральному вигляді (допомога продуктами харчування, засобами гігієни, медикаментами, канцтоварами, одягом, взуттям в т.ч. бувшому у вжитку від організацій, благодійників, спонсорів, підприємств, мешканців району, міжнародних партнерів та міжнародних організацій.	1 126 200,00
	г) гуманітарна допомога	

Голова
Шевченківської районної організації
Товариства Червоного Хреста України



Н.Ф. Пономарьова

Шевченківська районна організація Товариства Червоного Хреста України

м.Київ - 04060, вул. Сальського Володимира,33 тел.361-63-58
Р/р 26009924860266 в ПАТ АБ «Укргазбанк», МФО 320478, код 25729707

№ 42/09 від 17 вересня 2019 року

Комісії з відбору
громадських організацій для
надання фінансової
підтримки з бюджету міста
Києва при Шевченківській
районній в місті Києві
державній адміністрації

Довідка.

Шевченківська районна організація Товариства Червоного Хреста України в м.Києві повідомляє, що бюджетні кошти в 2019 році не отримувала.

Голова



Н.Ф.Пономарьова

Звіт - довідкова інформація за 8 місяців 2019 року

щодо роботи Шевченківської районної організації Товариства Червоного Хреста України в м.Києві

(загальні відомості).

Шевченківська районна організація Товариства Червоного Хреста України працює по 11 різним напрямкам діяльності медико – соціального спрямування. Пріоритетним напрямком діяльності Товариства є надання медико – соціальної адресної допомоги саодиноким людям похилого віку, інвалідам, дітям інвалідам, пораненим військовим, сім'ям, що опинилися в складних життєвих обставинах, переміщеним особам з зони збройного конфлікту на Сході України, сім'ям учасників та загиблих в АТО та іншим вразливим категоріям киян за зверненням та за потребою. З метою доступності медико – соціальної допомоги та з метою розширення послуг для потребууючого населення в Шевченківській організації працює в медико – соціальному центрі: банк одягу, пункт прокату речей по догляду за тяжкохворими. Проводиться робота щодо безкоштовного навчання населення району навичкам першої медичної допомоги в школах району та в центрі за адресою вул.Сальського Володимира,33

За період 8 місяців 2019 року допомогу від Шевченківської районної організації Товариства Червоного Хреста України отримали 2 967 громадян вразливих категорій на загальну суму 369 764,00 грн.

Шевченківська районна організація Товариства Червоного Хреста України об'єднує в своїх рядах близько 4 287 членів (підтверджено звітом на 01.01.2019 рік). В структуру Шевченківської районної організації Товариства Червоного Хреста України входить 69 первинних організацій .

В організації на постійному місці роботи працює 3 штатних працівника, до роботи залучено 30 волонтерів з числа киян, студентської молоді та 5 патронажних медичних сестер, які працюють в проєкті БО «Сто відсотків життя», забезпечуючи необхідними ліками, продовольчими наборами та доглядом мешканців району, які хворіють на туберкульоз в стадії ремісії.

За потребою організація наймає додатковий персонал для надання послуг. Окрім того Шевченківська районна організація має багаторічний досвід роботи з різними категоріями малозабезпечених осіб.

В період 8 місяців 2019 року Шевченківська районна організація провела 14 благодійних акцій, приймала участь в виїзних навчальних та інформативних акціях в парках м. Києва (до святкових та визначних дат), спільно зі службами району проводили заходи серед населення, молоді та вразливих категорій населення. Проводили акції по зборі донорської крові, зборі продуктів харчування для допомоги нужденним.

На постійній основі проводиться робота по залученню населення, особливо молоді до волонтерської діяльності, з волонтерами проводяться освітні заняття, в школах району та у центрі проводяться заняття з навчання надання першої медичної допомоги.

Вся інформація підтверджена звітами.

Голова

Шевченківської районної організації

Товариства Червоного Хреста України в м.Києві



Пономарьова Наталія