

№ 80 згоді А

**Державне підприємство
«Агентство з ідентифікації і реєстрації тварин»**

ЗМІНИ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ,
схваленого загальними зборами трудового колективу
23 червня 2017 року (протокол №2), зареєстрованого Шевченківською
районною у м. Києві державною адміністрацією
26 червня 2017 року, реєстраційний № 290

СХВАЛЕНО
загальними зборами трудового
колективу Державного
підприємства «Агентство з
ідентифікації і реєстрації тварин»
«02» грудня 2019 року
Протокол № 03

м. Київ

Адміністрація Державного підприємства «Агентство з ідентифікації і реєстрації тварин», в особі директора **Клименка Ігоря Михайловича** та трудовий колектив Державного підприємства «Агентство з ідентифікації і реєстрації тварин», в особі обраного та уповноваженого представника – **начальника відділу кадрів Гайдук Людмили Миколаївни**, надалі разом іменовані «Сторони», а окремо – «Сторона», дійшли згоди внести зміни до Колективного договору Державного підприємства «Агентство з ідентифікації і реєстрації тварин», схваленого загальними зборами трудового колективу Державного підприємства «Агентство з ідентифікації і реєстрації тварин» 23 червня 2017 року (протокол № 2), зареєстрованого Шевченківською районною у м. Києві державною адміністрацією 26 червня 2017 року за № 290 (далі – Колективний договір), а саме:

1. Викласти в наступній (новій) редакції Положення про виплату винагороди за підсумками роботи за рік працівникам державного підприємства «Агентство з ідентифікації і реєстрації тварин» (Додаток 4 до Колективного договору):

Додаток № 4
до колективного договору
між адміністрацією і трудовим
колективом державного
підприємства «Агентство
з ідентифікації і реєстрації
тварин»
«__» _____ 2017 р.

ПОЛОЖЕННЯ
про виплату винагороди за підсумками роботи за рік
працівникам державного підприємства «Агентство з ідентифікації і
реєстрації тварин»

Це Положення про виплату винагороди за підсумками роботи за рік працівникам державного підприємства «Агентство з ідентифікації і реєстрації тварин» (далі – «Положення») вводиться з метою підвищення ефективності виробничо-господарської діяльності та заохочення за особистий трудовий внесок працівників в загальні результати роботи державного підприємства «Агентство з ідентифікації і реєстрації тварин» (далі – «Положення»).

1. Загальні положення

1.1. Виплата винагороди працівникам Підприємства за підсумками роботи за рік проводиться за наявності у Підприємства нерозподіленого прибутку.

1.2. Основними показниками для виплати винагороди встановлюються показники, за якими щомісячно проводиться преміювання за основні результати виробничо-господарської діяльності.

1.3. Винагорода виплачується працівникам, які відпрацювали весь календарний рік за основним місцем роботи, в обсязі, що визначається директором Підприємства, та у разі наявності фінансової можливості. Працівникам, які

відпрацювали повний календарний рік, але звільнені на момент виплати винагороди, може бути виплачено винагороду у розмірі, що визначається директором Підприємства, у разі прийняття такого рішення.

1.3.1. Винагорода може виплачуватися в обсязі, що визначається директором Підприємства, також працівникам, які не відпрацювали повний календарний рік (в будь-якому випадку не менше 6 місяців) за поважними причинами:

а) звільнення чи тимчасова відсутність у зв'язку з:

- призовом на службу в армію;
- виходом на пенсію за віком або інвалідністю;
- народженням дитини;
- вступом до ушкового закладу або на курси підвищення кваліфікації з відривом від виробництва за направленням Підприємства;

- переводом на інше Підприємство сільськогосподарської галузі за узгодженням сторін;

- направленням в закордонне відрядження;
- переводом на виборну посаду;
- скороченням чисельності штатів;

б) поверненням на Підприємство у зв'язку з:

- закінченням строку служби в армії;

- закінченням відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку;

- закінченням роботи на виборних посадах;

- закінченням навчання з відривом від виробництва за направленням підприємства;

в) інших аналогічних випадків за рішенням колективу.

1.4. При роботі неповний рік, крім випадків, визначених в п.1.3.1., винагорода нараховується за фактично відпрацьований час у даному році.

2. Визначення стажу роботи

2.1. Для отримання права на отримання винагороди за підсумками роботи за рік, працівник Підприємства повинен відпрацювати не менше 6 місяців з дати прийому на роботу на дату прийняття рішення про виплату такої винагороди. Спірні питання для визначення стажу роботи розглядаються комісією Підприємства.

3. Склад заробітної плати

3.1. В склад заробітної плати, на який нараховується винагорода за підсумками роботи за рік, враховуються виплати із фонду заробітної плати (оплата за місячними тарифними ставками і посадовими окладами, надбавки та доплати за умови праці, надбавки та доплати за суміщення, індексація та всі види премій, крім премій за сприяння винахідництву, створення та впровадження нової техніки і технологій, за виконання важливих та особливо важливих завдань, до ювілейних та пам'ятних дат).

3.2. Не враховуються до складу заробітної плати:

- оплата і компенсація за відпустку;

- виплата винагороди за підсумками роботи за попередній рік та за вислугу років;

- допомога на соціальне страхування;

- оплата учбових відпусток, учбових днів;

- одноразові заохочення;
- одноразова матеріальна допомога;
- усі виплати за соціально-побутовими пільгами;

4. Розмір винагороди

4.1. Розмір винагороди кожному працівникові за підсумками роботи за рік визначається директором залежно від суми винагороди в цілому по Підприємству, коефіцієнту трудового внеску і заробітної плати.

4.2. Винагорода за рік розраховується індивідуально для кожного працівника окремо, та може встановлюватися Наказом директора в наступному вигляді:

- у відсотковому співвідношенні до середньої заробітної плати окремого працівника;

- у відсотковому співвідношенні до посадового окладу окремого працівника;
- у розмірі фіксованої суми для кожного окремого працівника.

4.2.1. Директор має право встановлювати винагороду за рік по Підприємству із одночасним застосуванням будь-якого способу, визначеного п.4.2. цього Положення.

4.3. Директор Підприємства може збільшувати або зменшувати окремим працівникам (незалежно від займаної посади) винагороду за підсумками роботи за рік.

5. Порядок виплати винагороди

5.1. Підставою для нарахування і виплати винагороди за підсумками роботи за рік є дане Положення.

5.2. Винагорода виплачується після підведення підсумків господарської діяльності Підприємства за рік.

5.3. Винагорода не нараховується працівникам:

- яким оголошено догану протягом року за який виплачується винагорода;
- за порушення правил з охорони праці, пожежної безпеки та технології робіт, які призвели до аварій, нещасних випадків;
- за порушення Правил внутрішнього трудового розпорядку;
- нанесення Підприємству матеріального збитку;
- звільненим за власним бажанням або угодою сторін до закінчення року;
- у разі наявності інших обґрунтованих підстав, доведених належним чином до відома Директора.

5.4. Конкретні розміри винагороди, а також позбавлення винагороди повністю або частково оформлюється наказом директора Підприємства.

6. Положення підписали:

Директор
Державного підприємства
«Агентство з ідентифікації
і реєстрації тварин»


І.М. Клименок

Обраний та уповноважений представник
трудового колективу державного
підприємства «Агентство з ідентифікації
реєстрації тварин»


Л.М. Гайдук

Прошировано, процумеровано та скріплено печаткою

4 листопада _____ аркушів

Директор

реєстрації та архіву



I.M. Клименок

