

“СХВАЛЕНО”

Загальними зборами трудового колективу
Центру систем безпеки поліції охорони

Протокол № 31/08-2020 від 20 серпня 2020 року.

ЗМІНИ № 2

ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між Центром систем безпеки поліції охорони

та Первинною профспілкою «Захист інтересів працівників охорони»

на 2019 – 2021 роки

Київ 2020

Центр систем безпеки поліції охорони, іменованій надалі - Центр, в особі начальника Центру Мовчанюка Володимира Петровича, який діє на підставі Положення, з однієї сторони, та **Первинна профспілка «Захист інтересів працівників охорони»**, іменована надалі – Профспілка, в особі голови Профспілки Крамар Аліни Михайлівни, яка діє на підставі Статуту, з другої сторони, надалі разом іменовані – Сторони домовилися внести такі зміни та доповнення до Колективного договору між Центром систем безпеки поліції охорони та Первинною профспілкою «Захист інтересів працівників охорони» на 2019-2021 роки:

1. Додаток № 6 до Колективного договору у наступній редакції:

«Додаток № 6

до Колективного договору Центру систем безпеки поліції охорони на 2019-2021 роки

Умови оплати праці

працівників, що приймають участь у проектуванні, підготовці, організації, обслуговуванні та виконанні робіт з обладнання об'єктів засобами сигналізації, комплексними системами безпеки та управління комунікаціями, та іншими технічними засобами охоронно-пожежного призначення

За рахунок коштів від виконання робіт по монтажу систем охоронно-пожежної сигналізації (далі - ОПС), комплексних систем безпеки та управління комунікаціями (відеоспостереження, контролю та управління доступу, управління інженерними комунікаціями будинків та споруд) здійснюються наступні умови оплати праці:

1. для інженерно-технічного складу:

- посадовий оклад за відповідною посадою (тарифна ставка) згідно з додатком 2 до цього Колективного договору;

- надбавка за вислугу років, передбачена цим Колективним договором;

- премія за виконання монтажних і пусконаладжувальних робіт - до 15% від суми реалізованих послуг упродовж місяця за обладнання об'єктів, що фактично надійшли на розрахунковий рахунок Центру згідно актів виконаних робіт, без урахування податку на додану вартість, вартості проектних робіт, витрат на отримання експертного висновку, вартості використаних матеріалів, обладнання і апаратури;

- премія до 5 % від вартості проектних робіт упродовж звітного місяця, що фактично надійшли на розрахунковий рахунок Центру згідно актів виконаних робіт, без урахування податку на додану вартість та витрат на отримання експертного висновку;

2 електромонтерам ОПС, електрозварникам ручного зварювання, налагоджувальникам приладів апаратури та систем автоматичного контролю, регулювання та керування, монтажникам устаткування зв'язку:

- посадовий оклад за відповідною посадою (тарифна ставка) згідно з додатком 2 до цього Колективного договору;

- надбавка за вислугу років, передбачена цим Колективним договором;

- премія за виконання монтажних і пусконаладжувальних робіт - до 30% від коштів за обладнання об'єктів, що фактично надійшли на розрахунковий рахунок Центру упродовж звітного місяця згідно актів виконаних робіт, без урахування податку на додану вартість, вартості проектних робіт, витрат на отримання експертного висновку, вартості використаних матеріалів, обладнання і апаратури.

3. для працівників, які приймають участь в обслуговуванні об'єктів, обладнаних засобами охоронно-пожежного призначення, системами відеоспостереження та контролем управління доступом:

- інженерно-технічний склад – до 7% від суми реалізованих послуг упродовж місяця, що фактично надійшли на розрахунковий рахунок Центру, згідно актів виконаних робіт, без урахування податку на додану вартість, вартості використаних матеріалів та обладнання;

- електромонтерам ОПС, електрозварникам ручного зварювання, налагоджувальникам приладів апаратури та систем автоматичного контролю, регулювання та керування, монтажникам устаткування зв'язку до 25% від суми реалізованих послуг упродовж місяця, що фактично надійшли на розрахунковий рахунок Центру, згідно актів виконаних робіт, без урахування податку на додану вартість, вартості використаних матеріалів та обладнання.

4. При нарахуванні розмір премії за виконання монтажу та пусконаладжувальним роботам може бути зменшений у разі:

- неналежного виконання працівником функціональних обов'язків за посадою, що він обіймає;

- наявність не знятих дисциплінарних та адміністративних стягнень;

- порушення працівником правил внутрішнього трудового розпорядку;

- порушення працівником строків виконання доручення керівництва Центру, свого безпосереднього керівника, що призвело до негативних наслідків;

- відсутності або неналежного контролю з боку працівника за станом відпрацювання питань, які мають принципове значення, або таких, що певним чином впливають на службу та фінансово-господарську діяльність Центру та/або його структурних підрозділів;

- порушення працівником правил техніки безпеки, інструкцій з охорони праці;

- несвоєчасне подання звітності, інформації або матеріалів у встановленому порядку відповідно до розпоряджень керівництва Центру або свого безпосереднього керівника;

- наявність фактів приписок або перекручень чи невірне складання звітності Центру;

- невиконання або неналежне виконання наказів чи розпоряджень, вказівок адміністрації Центру, протоколів нарад;

- поява на роботі в нетверезому стані, у стані наркотичного або токсичного сп'яніння або прогул без поважної причини;

- інші порушення.

Граничний розмір часткового позбавлення премії за виконання монтажу, проектування та пусконаладжувальним роботам не може перевищувати 50 % від нахованого розміру премії за звітний місяць.

При зменшенні розміру має враховуватись наявність та ступень провини працівника в настанні обставин, що зумовлюють зниження премії.

5. Позбавляються премії повністю за виконання монтажу, проектування та пусконаладжувальним роботам у разі:

- невиконання вимог законодавчих та інших нормативних актів про охорону праці, законодавства про працю. Пожежної безпеки чи відсутність контролю виконання цих норм підлеглими;

- прогул (відсутність на роботі протягом більше 3-х годин) або поява на роботі з нетверезому стані;

- обґрунтована скарга „Замовника” на дії інженерно - технічного складу Центру або на виконанні роботи.

6. Повне або часткове позбавлення премії проводиться за період, у якому здійснено упущення в роботі.

7. Рішення про повне або часткове позбавлення цієї щомісячної премії працівнику приймається кадровою комісією за погодженням з Профспілкою.»

2. Додаток № 7 до Колективного договору виключити, змінити номери додатків:

- додаток № 8 на додаток № 7;
- додаток № 9 на додаток № 8;
- додаток № 10 на додаток № 9;
- додаток № 11 на додаток № 10.

Зазначені зміни застосовувати до всього тексту Колективного договору в частині визначення відповідних номерів додатків.

Зазначені зміни набувають чинності з 1 листопада 2020 року.

Підписи Сторін:

Від Первинної профспілки «Захист
інтересів працівників охорони

«ЗАХИСТ ІНТЕРЕСІВ

ПРАЦІВНИКІВ ОХОРОНИ.

Ідентифікаційний

код 41057199

А.М.Крамар

Від Центру систем безпеки поліції охорони

М.П.

В.П.Мовчанюк

Прочинуровано,
пронумеровано та скріплено
печаткою

4 (с. 1)

архивна
Голов
профспілка

пр. № 16
м. А.М.К.пакмар

