

**ТОВ «ГАЗОПОСТАЧАЛЬНА КОМПАНІЯ
«НАФТОГАЗ ТРЕЙДІНГ»**

ЗМІНИ та ДОПОВНЕННЯ
до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом
на 2019-2021 роки, ухваленого загальними зборами трудового колективу
працівників ТОВ «Газопостачальна компанія «Нафтогаз Трейдинг»
27.12.2019

Ухвалені спільним рішенням
Роботодавця та Повноважним
представником трудового
колективу 18.12.2020

Київ - 2020

ЗМІНИ та ДОПОВНЕННЯ
до Колективного договору між адміністрацією та трудовим
колективом на 2019-2021 роки, ухваленого загальними зборами
трудового колективу працівників ТОВ «Газопостачальна компанія
«Нафтогаз Трейдинг» 27.12.2019

1. Змінити Перелік посад працівників ТОВ «Газопостачальна компанія «Нафтогаз Трейдинг», яким надається щорічна додаткова відпустка за ненормований робочий день, визначений додатком 1 до Колективного договору, виклавши його у наступній редакції:

Додаток 1

ПЕРЕЛІК
посад працівників ТОВ «Газопостачальна компанія «Нафтогаз
Трейдинг», яким надається щорічна додаткова відпустка за
ненормований робочий день

№ з/п	Назви посад	Кількість календарних днів відпустки
1	Генеральний Директор	7
2	Заступник Генерального Директора з фінансових питань	7
3	Старший менеджер	7
4	Менеджер	7
5	Головний юрисконсульт	7
6	Начальник відділу(сектору)	7
7	Заступник начальника відділу(сектору)	7
8	Аналітик з питань фінансово-економічної безпеки	5
9	Головний фахівець	5
10	Провідний економіст	5
11	Референт	5
12	Інженер з охорони праці	5
13	Водій автотранспортних засобів	5

2. Викласти п.3.2 Колективного договору у наступній редакції:

«3.2. У структурних підрозділах Підприємства, у тому числі для окремих працівників, де режим робочого часу не може бути організований за графіком 5-денного робочого тижня і за умовами роботи не може бути додержана встановлена щоденна або щотижнева тривалість робочого часу, запроваджуються графіки змінності та ведеться підсумований облік робочого часу. При цьому обліковим періодом підсумованого обліку робочого часу може бути квартал, шість місяців або рік.

Графіки змінності розробляються таким чином, щоб фактична тривалість робочого часу за обліковий період не перевищувала нормального числа робочих годин. Графіками змінності передбачаються регулярні вихідні дні для кожного працівника.

Графіками змінності встановлюються час початку і закінчення роботи,

перерви для відпочинку і харчування. На тих роботах, де через умови виробництва перерву для відпочинку і харчування встановити не можна, працівникові надається можливість приймання їжі протягом робочого часу.

Норма тривалості робочого часу за обліковий період визначається за графіком 5-денного робочого тижня шляхом множення часу тривалості робочого дня на кількість робочих днів за календарем 5-денного робочого тижня, що припадають на цей період, з рівною тривалістю кожного робочого дня, з урахуванням її скорочення напередодні святкових і неробочих днів, вихідних днів у суботу і неділю, та відніманням від отриманого результату робочого часу в обліковому періоді, упродовж якого працівник не міг працювати у зв'язку з перебуванням у відпустці, на лікарняному та з інших поважних причин.

Час, відпрацьований понад норму тривалості робочого часу за обліковий період, вважається надурочним і оплачується згідно з законодавством про працю України (ст. 106 КЗпП України).

3. З урахуванням інтересів виробництва на Підприємстві для окремих працівників може також запроваджуватись виконання роботи дистанційно, у тому числі на дому».

4. Викласти п.4.9.2.2. Колективного договору у наступній редакції:

«4.9.2.2. Премію з нагоди Дня працівників нафтової, газової і нафтопереробної промисловості (далі – галузеве свято), що виплачується за окремим рішенням керівника ТОВ «Газопостачальна компанія «Нафтогаз Трейдинг» в розмірі посадового окладу працівника.

Премія до галузевого свята не нараховується та не виплачується працівникам Підприємства, щодо яких на час видання наказу про проведення відповідної виплати:

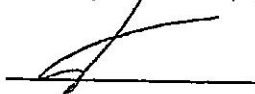
- застосовано дисциплінарне стягнення;
- не закінчився строк випробування при прийнятті на роботу;
- які пропрацювали на Підприємстві менше трьох місяців».

4 Доповнення, які передбачені п.1 цього рішення, набувають чинності з 12.08.2020.

5. Інші умови Колективного договору залишаються без змін.

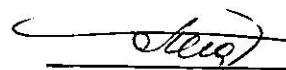
Від ТОВ «Газопостачальна
компанія «Нафтогаз Трейдинг»

Генеральний Директор

 В. Копшульс

« 18 » 18 2020 р.

Від трудового колективу
ТОВ «Газопостачальна компанія
«Нафтогаз Трейдинг»
Повноважний представник,
менеджер з персоналу

 В. Лебідь

« 18 » 18 2020 р.