

СХВАЛЕНО

Протокол загальних зборів трудового колективу Фонду гарантування вкладів фізичних осіб

«12» серпня 2021 року № 2

### ЗМІНИ

**до розділу VII Колективного договору між виконавчою дирекцією та Професійною спілкою Фонду гарантування вкладів фізичних осіб на 2021 – 2023 роки**

Виконавча дирекція Фонду гарантування вкладів фізичних осіб в особі директора – розпорядника Рекрут Світлани Валеріївни, яка діє на підставі Закону України «Про систему гарантування вкладів фізичних осіб» та рішення виконавчої дирекції Фонду гарантування вкладів фізичних осіб від 12 серпня 2021 № 821 «Про схвалення проєкту Змін до розділу VII Колективного договору між виконавчою дирекцією та Професійною спілкою Фонду гарантування вкладів фізичних осіб на 2021 – 2023 роки», та Професійна спілка працівників Фонду гарантування вкладів фізичних осіб (далі – Профспілка) в особі Голови Профспілки Третяка Володимира Олександровича, який діє на підставі Статуту, керуючись статтею 14 Закону України «Про колективні договори і угоди», домовилися внести до розділу VII Колективного договору між виконавчою дирекцією та Професійною спілкою Фонду гарантування вкладів фізичних осіб на 2021 – 2023 роки такі зміни (далі – Зміни до Договору):

1. Абзац сьомий пункту 2 виключити.
2. Доповнити пунктом 3 такого змісту:

«3. На час загрози поширення епідемії, пандемії, необхідності самоізоляції працівника у випадках, встановлених законодавством, та/або у разі виникнення загрози збройної агресії, надзвичайної ситуації техногенного, природного чи іншого характеру наказом Адміністрації, відповідно до законодавства про працю, може запроваджуватися дистанційна робота всіх або окремих працівників без обов'язкового укладення трудового договору про дистанційну роботу в письмовій формі. З таким наказом працівник ознайомлюється протягом двох днів з дня його прийняття, але до запровадження дистанційної роботи.

Виконання дистанційної роботи може поєднуватися з виконанням працівником роботи на робочому місці у приміщенні Фонду.

Вагітні жінки, працівники, які мають дитину віком до трьох років або здійснюють догляд за дитиною відповідно до медичного висновку до досягнення нею шестирічного віку, працівники, які мають двох або більше дітей віком до 15 років або дитину з інвалідністю, батьки особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, а також особи, які взяли під опіку дитину або особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, можуть працювати на умовах дистанційної роботи, якщо це можливо, зважаючи на виконувану роботу, та Адміністрація має для цього відповідні ресурси та засоби.

Дистанційна робота може запроваджуватися Адміністрацією для працівників, також в інших випадках визначених законодавством України.».

У зв'язку з цим пункти 3-12 вважати відповідно пунктами 4-13.

3. У пункті 8 слова «Жінці, яка працює і має» замінити словами «Одному з батьків, які мають».

Зміни до Договору набирають чинності з дня їх підписання представниками сторін.

Від виконавчої дирекції Фонду  
гарантування вкладів фізичних  
осіб:

Директор – розпорядник

  
С.В. Рекрут

«   » 2021 року

Від Професійної спілки  
працівників Фонду  
гарантування вкладів  
фізичних осіб:  
Голова Профспілки

  
В.О. Третяк

«   » 2021 року

«На час заборони роботи працівника у випадках, встановлених законодавством, та/або у разі виникнення іншого характеру, працівник може здійснювати роботу в межах, визначених вимогами законодавства про працю, якщо це не суперечить інтересам працівника та не завдає шкоди здоров'ю працівника».

Враховуючи вищевказане, працівник зобов'язаний виконувати роботу в межах, визначених законодавством, та/або у разі виникнення іншого характеру, працівник може здійснювати роботу в межах, визначених вимогами законодавства про працю, якщо це не суперечить інтересам працівника та не завдає шкоди здоров'ю працівника».

Враховуючи вищевказане, працівник зобов'язаний виконувати роботу в межах, визначених законодавством, та/або у разі виникнення іншого характеру, працівник може здійснювати роботу в межах, визначених вимогами законодавства про працю, якщо це не суперечить інтересам працівника та не завдає шкоди здоров'ю працівника».



Принято, проінформовано та скріплено  
підписом \_\_\_\_\_ аркушів \_\_\_\_\_  
Директор Департаменту Фонду  
тарифів і інших видатків фізичних осіб  
С.В. Рекрут

18.01.2021 року