

„ПОГОДЖЕНО”

Голова ради трудового колективу
Комунального підприємства Київської
міської ради «Київське міське бюро
технічної інвентаризації»

 С.М. Єлісеєва

23 грудня 2020 р.

„ЗАТВЕРДЖУЮ”

Виконавчий обов'язки начальника
Комунального підприємства Київської
міської ради «Київське міське бюро
технічної інвентаризації»

 Н.М. Яценко

2020 р.

**ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА РАДОЮ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ
КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
«КИЇВСЬКЕ МІСЬКЕ БЮРО ТЕХНІЧНОЇ ІНВЕНТАРИЗАЦІЇ»
НА 2020-2022 РОКИ**

СХВАЛЕНО

Протокол загальних зборів
трудового колективу

21 грудня 2020 № 2

м. Київ

ЗМІСТ

I	Загальна інформація про зміни до Колективного договору на 2020-2022 роки.....	3
II	Протокол загальних зборів трудового колективу (копія).....	4
III	Зміни до п. 4 розділу 4 «Оплата та нормування праці» Колективного договору на 2020-2021 роки».....	6
IV	Зміни до додатків Колективного договору на 2020-2022 роки:	
	Додаток №1. Основні показники виробничої та фінансової діяльності КП КМР «КМ БТІ» на 2021 рік.....	7
	Додаток №2. Про норму тривалості робочого часу КП КМР «КМ БТІ» на 2021 рік.....	8
	Додаток №8. Годинні тарифні ставки та місячні оклади робітників КП КМР «КМ БТІ».....	9

Протокол №2
загальних зборів трудового колективу
КП КМР «Київське міське бюро технічної інвентаризації»

№

«21» грудня 2021 року

Тривалість засідання: 12 год. 00 хв.

Місце проведення: кабінет в.о. начальника КП КМР «КМ БТІ» Яценко Н.М.

Голова: Яценко Н.М., в.о. начальника бюро

Секретар: Кулічевська І.М., завідувач сектору по роботі з персоналом

ПРИСУТНІ:

від адміністрації КП КМР «КМ БТІ»:
Яценко Н.М., в.о. начальника бюро
Супшко М.М., перший заступник начальника бюро
Якушко В.В., головний інженер
Донець О.В., заступник начальника бюро
Матвеева І.М., начальник відділу бухгалтерського обліку та звітності –
головний бухгалтер

від Ради трудового колективу:
Слісеева С.М., голова ради трудового колективу
Кулічевська І.М., завідувач сектору по роботі з персоналом
Сидорчук Д.В., інженер 1-ї категорії з інвентаризації нерухомого майна
Шкрабалюк О.Ф., завідувач господарського сектору
Шипаленко О.В., інженер з якості
Поплавець П.Я., заступник завідувача господарського сектору
Прилипко А.А., провідний юрист юридичного відділу

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Внесення змін до Колективного договору між адміністрацією та Радою трудового колективу КП КМР «КМ БТІ» на 2020-2022 р.р. (далі – Колективний договір на 2020-2021 р.р. КП КМР «КМ БТІ»):

1.1. До п. 4 розділу 4 «Оплата та нормування праці» Колективного договору на 2020-2022 роки;

1.2. До додатку №1 «Основні показники виробничої та фінансової діяльності підприємства на 2021 рік»;

1.3. До додатку №2 «Про норму тривалості робочого часу КП КМР «КМ БТІ» на 2021 рік»;

1.4. До додатку №8 «Годинні тарифні ставки та місячні оклади робітників КП КМР «КМ БТІ».

Голосували:

За – 12

Проти – немає

Утримались – немає

Відсутність – прийнято одногослосно.

Всі збори вважати відкритими.

З ОРИГІНАЛОМ
ЗГІДНО



роботи

Кулічевська

~~_____~~

~~_____~~ сектора по роботі з персоналом Кулічевська І.М., яка повідомила, щодо ~~_____~~ змін до Колективного договору на 2020-2022 р.р. КП КМР «КМ БТІ» в частині ~~_____~~ у відповідність до чинного законодавства, а саме: розрахунок норм тривалості ~~_____~~ на 2021 рік; встановлено мінімальну розрахункову величину для розрахунку ~~_____~~ ставок та посадових окладів на 2021 рік на рівні законодавчо встановленого ~~_____~~ мінімуму для працездатних осіб.

~~_____~~

~~_____~~

~~_____~~ - немає

~~_____~~ - немає

~~_____~~ одностайно.

УВАГА!!!

1. Внести зміни до п. 4 розділу 4 «Оплата та нормування праці» Колективного договору ~~_____~~ роки:

«1. Мінімальна заробітна плата на 2021 рік з 1 січня 2021 року становить на рівні – **6000 грн.**

Встановити мінімальну розрахункову величину для розрахунку тарифних ставок та ~~_____~~ окладів на 2021 рік на рівні законодавчо встановленого прожиткового мінімуму для ~~_____~~ осіб з 1 січня 2021 року - **2270 грн.**; з 1 липня 2021 року - **2379 грн.**; з 1 грудня 2021 року - **2481 грн.**

Встановити мінімальну тарифну ставку (оклад) робітника I розряду у розмірі не менше ~~_____~~ розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом :

з 1 січня 2021 року - 29,179 грн. (4866,88 грн);

з 1 липня 2021 року - 30,695 грн. (5100,58 грн);

з 1 грудня 2021 року - 32,011 грн. (5319,26 грн).

Визначена професія робітника основного виробництва – технік з інвентаризації ~~_____~~ майна.

Встановити розмір мінімальної тарифної ставки (окладу) робітника I розряду основного ~~_____~~ виробництва:

з 1 січня 2021 року – 35,015 грн. (5840,40 грн);

з 1 липня 2021 року – 36,834 грн. (6120,70 грн);

з 1 грудня 2021 року – 38,413 грн. (6383,11 грн).»

2. Внести зміни до додатків №1, №2 та №8 виклавши їх у новій редакції.

Ввести в дію зміни до Колективного договору з 01.01.2021 року.

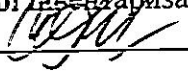
Голова загальних зборів

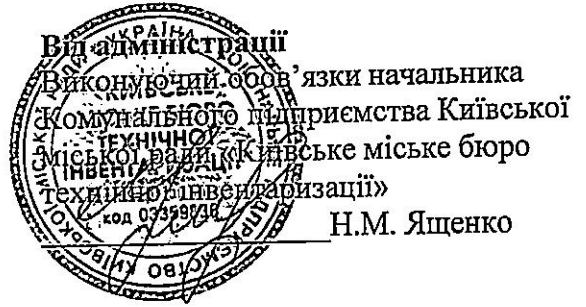
Н.М. Яценко

Секретар

І.М. Кулічевська

Від колективу
Голова ради трудового колективу
Комунального підприємства Київської
міської ради «Київське міське бюро
технічної інвентаризації»

 С.М. Єлісеєва



Н.М. Яценко

Основні показники

виробничої та фінансової діяльності Комунального підприємства Київської міської ради
«Київське міське бюро технічної інвентаризації» на 2021 рік

1	Доходи /без ПДВ/	тис. грн.	22119,00
2	Витрати	тис. грн.	21583,00
3	Прибуток	тис. грн.	536,00
4	Рентабельність	%	2,4

Головний бухгалтер



І.М. Матвеева



МІНІСТЕРСТВО РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ, ТОРГІВЛІ ТА СІЛЬСЬКОГО
ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ
ЛИСТ
12.08.2020 № 3501-06/219

Про розрахунок норми тривалості робочого часу на 2021 рік

Цей час розрахунку норми тривалості робочого часу безпосередньо на підприємстві не враховується нижчезазначеним.

Як передбачено статті 50 Кодексу законів про працю України (далі - КЗпП), максимальна тривалість робочого часу працівників не може перевищувати 40 годин на тиждень.

Відповідно до частини першої статті 51 КЗпП скорочена тривалість робочого часу встановлюється:

для працівників віком від 16 до 18 років - 36 годин на тиждень, для осіб віком від 15 до 16 років (учнів віком від 14 до 15 років, які працюють в період канікул) - 24 години на тиждень.

Тривалість робочого часу учнів, які працюють протягом навчального року у вільний від навчання час, не може перевищувати половини максимальної тривалості робочого часу, передбаченої в абзаці першому цього пункту для осіб відповідного віку;

для працівників, зайнятих на роботах з шкідливими умовами праці, - не більш як 36 годин на тиждень.

Перелік виробництв, цехів, професій і посад зі шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого часу, затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 21.02.2001 № 163.

Крім того, законодавством встановлюється скорочена тривалість робочого часу для окремих категорій працівників (учителів, лікарів та інших).

Скорочена тривалість робочого часу може встановлюватися за рахунок власних відпусток на підприємствах і в організаціях для жінок, які мають дітей віком до чотирнадцяти років або дитину з інвалідністю.

При розрахунку балансу робочого часу слід мати на увазі, що згідно зі статтею 53 КЗпП напередодні святкових і неробочих днів (стаття 73) тривалість роботи працівників, крім працівників, зазначених у статті 51 КЗпП, скорочується на одну годину як при шестиденному, так і при шестиденному робочому тижні, а напередодні вихідних днів тривалість роботи при шестиденному робочому тижні не може перевищувати 5 годин.

Згідно з статті 73 КЗпП у 2021 році на підприємствах, в установах, організаціях робота не проводиться у такі святкові та неробочі дні:

- 1 січня - Новий рік;
- 7 січня - Різдво Христове;
- 8 березня - Міжнародний жіночий день;
- 1 травня - День праці;
- 2 травня - Пасха;
- 9 травня - День перемоги над нацизмом у Другій світовій війні (День перемоги);
- 20 червня - Трійця;

- 28 червня - День Конституції України;
- 24 серпня - День незалежності України;
- 14 жовтня - День захисника України;
- 25 грудня - Різдво Христове.

Згідно з частиною третьою статті 67 КЗпП у випадку, коли святковий або неробочий день (стаття 73) збігається з вихідним днем, вихідний день переноситься на наступний після святкового або неробочого. Тому за графіком п'ятиденного робочого тижня з вихідними днями у суботу та неділю у 2021 році вихідні дні у суботу та неділю 1 і 2 травня переносяться на понеділок та вівторок 3 і 4 травня, вихідний день у неділю 9 травня - на понеділок 10 травня, вихідний день у неділю 20 червня - на понеділок 21 червня і вихідний день у суботу 25 грудня - на понеділок 27 грудня.

Як правило, з метою створення сприятливих умов для святкування, а також раціонального використання робочого часу, розпорядженнями Кабінету Міністрів України рекомендується переносити робочі дні для працівників, яким встановлено п'ятиденний робочий тиждень з двома вихідними днями у суботу та неділю.

У зв'язку з тим, що зазначене розпорядження має рекомендаційний характер, рішення про перенесення робочих днів приймається роботодавцем самостійно шляхом видання наказу чи іншого розпорядчого документу.

Прийняте роботодавцем рішення про перенесення робочих днів змінює графік роботи підприємства, установи, організації та норму тривалості робочого часу у місяцях, в яких запроваджено перенесення робочих днів. Тому всі дії щодо надання відпусток, виходу на роботу мають здійснюватися по зміненому у зв'язку з перенесенням робочих днів графіку роботи підприємства, установи, організації.

При цьому слід мати на увазі, що у разі перенесення робочого дня, який передує святковому чи неробочому дню, на інший вихідний день, для збереження балансу робочого часу за рік тривалість роботи у цей перенесений робочий день має відповідати тривалості передсвяткового робочого дня, як це передбачено статтею 53 КЗпП.

Законодавством не встановлено єдиної норми тривалості робочого часу на рік. Ця норма може бути різною залежно від того, який робочий тиждень встановлений на підприємстві, в установі, організації (п'ятиденний чи шестиденний), яка тривалість щоденної роботи, коли встановлені вихідні дні. У зв'язку з цим на підприємствах, в установах і організаціях норма тривалості робочого часу на рік визначається самостійно з дотриманням вимог статей 50 - 53, 67 і 73 КЗпП.

Приклад розрахунку норми тривалості робочого часу на 2021 рік, обчисленої за календарем п'ятиденного робочого тижня з двома вихідними днями в суботу та неділю при однаковій тривалості часу роботи за день впродовж робочого тижня та відповідним зменшенням тривалості роботи напередодні святкових та неробочих днів, наводиться нижче.

За таких умов, залежно від тривалості робочого тижня, норма робочого часу на 2021 рік становитиме:

- за 40-годинному робочому тижні - 1994 години;
- за 39-годинному робочому тижні - 1950 годин;
- за 38,5-годинному робочому тижні - 1925 годин;
- за 36-годинному робочому тижні - 1800 годин;
- за 33-годинному робочому тижні - 1650 годин;
- за 30-годинному робочому тижні - 1500 годин;
- за 25-годинному робочому тижні - 1250 годин;
- за 24-годинному робочому тижні - 1200 годин;
- за 20-годинному робочому тижні - 1000 годин;
- за 18-годинному робочому тижні - 900 годин.

НАГОРОДЖЕННЯ

Імени Героїв Небесної Сотні
 Рівнянського підрозділу Національної
 поліції України «Корпусає містять герої
 революції»

С.М. Сліссюк



РОЗРАХУНОК НОРМИ ТРИВАЛОСТІ РОБОЧОГО ЧАСУ НА 2021 РІК
 за календарем п'ятиденного робочого тижня з двома вихідними днями в суботу та неділю за однакової тривалості часу роботи щодень впродовж робочого тижня та відповідним зменшенням тривалості роботи напередодні святкових і неробочих днів

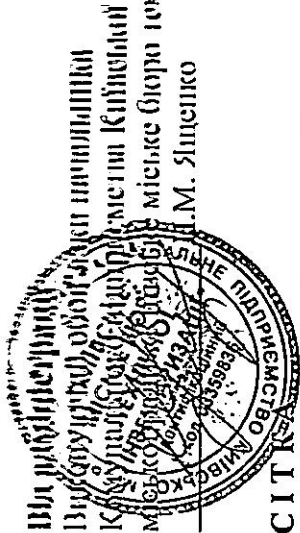
№ пп	Показники	Січень	Лютий	Березень	Квітень	Травень	Червень	Липень	Серпень	Вересень	Жовтень	Листопад	Грудень	2021 рік
1	Кількість календарних днів	31	28	31	30	31	30	31	31	30	31	30	31	365
2	Кількість святкових днів і днів релігійних свят (число місяця, на яке припадає свято)	2 (1, 7)	-	1 (8)	-	3 (1, 2, 9)	2 (20, 28)	-	1 (24)	-	1 (14)	-	1 (25)	11
3	Кількість вихідних днів	10	8	8	8	10	8	9	9	8	10	8	8	104
4	Кількість днів, робота в які не проводиться	12	8	9	8	13	10	9	10	8	11	8	9	115
5	Кількість робочих днів	19	20	22	22	18	20	22	21	22	20	22	22	250
6	Кількість днів, що передують святковим та неробочим, у які тривалість робочого дня (зміни) при 40-годинному тижні зменшується на 1 годину (число місяця, в яке скорочується тривалість робочого дня)	1 (6)	-	-	1 (30)	-	-	-	1 (23)	-	1 (13)	-	2 (24, 31)	6

Варіанти рішення 11 робочого часу, тижні

№	прод-сть годинному робочому тижні	151	160	176	175	144	160	176	167	170	170	171	1000
8	39-годинному робочому тижні	148,2	156	171,6	171,6	140,4	156	171,6	163,8	171,6	171,6	171,6	1000
9	38,5-годинному робочому тижні	146,3	154	169,4	169,4	138,6	154	169,4	161,7	169,4	169,4	169,4	1025
10	36-годинному робочому тижні	136,8	144	158,4	158,4	129,6	144	158,4	151,2	158,4	158,4	158,4	1800
11	33-годинному робочому тижні	125,4	132	145,2	145,2	118,8	132	145,2	138,6	145,2	145,2	145,2	1650
12	30-годинному робочому тижні	114	120	132	132	108	120	132	126	132	132	132	1500
13	25-годинному робочому тижні	95	100	110	110	90	100	110	105	110	110	110	1250
14	24-годинному робочому тижні	91,2	96	105,6	105,6	86,4	96	105,6	100,8	105,6	105,6	105,6	1200
15	20-годинному робочому тижні	76	80	88	88	72	80	88	84	88	88	88	1000
16	18-годинному робочому тижні	68,4	72	79,2	79,2	64,8	72	79,2	75,6	79,2	79,2	79,2	900

Від колективу

Голова ради трудового колективу
 Комунального підприємства Київської
 міської ради «Київське міське бюро технічної інвентаризації»
 С.М. Єлісеєва



**ТАРИФА СІТКА
 НА ПРАЦІВНИКІВ КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
 «КИЇВСЬКЕ МІСЬКЕ БЮРО ТЕХНІЧНОЇ ІНВЕНТАРИЗАЦІЇ»
 на січень-червень 2021 року**

Розрахунок відповідно до ГАЛУЗЕВОЇ УГОДИ між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Всеукраїнським об'єднанням обласних організацій роботодавців підприємств житлово-комунальної галузі «Федерація роботодавців ЖКГ України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017–2021 роки

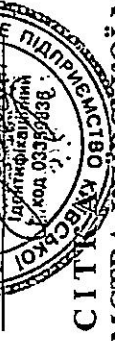
Середньомісячна норма тривалості робочого часу на 2021 рік - 166,17 год
 Прожитковий мінімум для працюючих осіб 2270 грн.

№ п/п	Назва професії	РОЗРЯДИ					% підвищення	В т.ч. за роботу у важких та особливо шкідливих умовах праці						
		I	II	III	IV	V		I	II	III	IV	V		
		Міжрядні тарифні коефіцієнти												
		1	1,08	1,20	1,35	1,54	1,8							
	ВІДРЯДНИКИ													
1	Технік з інвентаризації нерухомого майна	29,179	31,513	35,015	39,392	44,936	52,522							

Від колективу

Голова ради трудового колективу
Комунального підприємства Київської
міської ради «Київське міське бюро технічної інвентаризації»
С.М. Єлісеєва

Від адміністрації
Винкової районної обласної державної адміністрації
Київської області
Комунального підприємства Київської
міської ради «Київське міське бюро технічної інвентаризації»
М.М. Яценко



**ТАРИФА СІТКА
НА ПРАЦІВНИКІВ КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
«КИЇВСЬКЕ МІСЬКЕ БЮРО ТЕХНІЧНОЇ ІНВЕНТАРИЗАЦІЇ»
на липень-листопад 2021 року.**

Розрахунок відповідно до ГАЛУЗЕВОЇ УГОДИ між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Всеукраїнським об'єднанням обласних організацій роботодавців підприємств житлово-комунальної галузі «Федерация роботодавців ЖКГ України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017–2021 роки

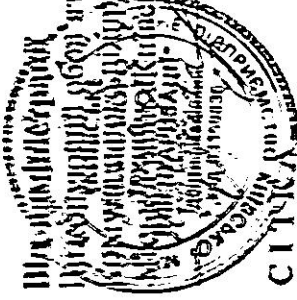
Середньомісячна норма тривалості робочого часу на 2021 рік - 166,17 год
Прожитковий мінімум для працездатних осіб 2379грн.

грн.

№ п/п	Назва професії	РОЗРЯДИ						% підвищення	В т.ч. за роботу у важких та особливо шкідливих умовах праці					
		I	II	III	IV	V	VI		I	II	III	IV	V	VI
Міжрядні тарифні коефіцієнти														
		1	1,08	1,20	1,35	1,54	1,8							
	ВІДРЯДНИКИ													
1	Технік з інвентаризації нерухомого майна	30,695	33,151	36,834	41,438	47,270	55,251							

Від колегіуму

Голова ради Трудового Колективу
Комунального підприємства Київської
міської ради «Київське міське бюро технічної інвентаризації»
С.М. Сісєєнко



Від колегіуму
Голова ради Трудового Колективу
Комунального підприємства Київської
міської ради «Київське міське бюро технічної інвентаризації»
С.М. Яценко

**ТАРИФА СІТУАЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
НА ПРАЦІВНИКІВ КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
«КИЇВСЬКЕ МІСЬКЕ БЮРО ТЕХНІЧНОЇ ІНВЕНТАРИЗАЦІЇ»
на грудень 2021 року.**

Розрахунок відповідно до ГАЛУЗЕВОЇ УГОДИ між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Всеукраїнським об'єднанням обласних організацій роботодавців підприємств житлово-комунальної галузі «Федерація роботодавців ЖКГ України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017-2021 роки

Середньомісячна норма тривалості робочого часу на 2021 рік - 166,17 год
Прожитковий мінімум для працездатних осіб 2481 грн.

грн.

№ п/п	Назва професії	РОЗРЯДИ						% підвищення	В т.ч. за роботу у важких та особливо шкідливих умовах праці					
		I	II	III	IV	V	VI		I	II	III	IV	V	VI
Міжрядні тарифні коефіцієнти														
		1	1,08	1,20	1,35	1,54	1,8							
	ВІДРЯДНИКИ													
1	Технік з інвентаризації нерухомого майна	32,011	34,572	38,413	43,215	49,297	57,620							

ПРОФИМЕРОВАНО, ПРОПИСИМЕРОВАНО ІА СРПІТЛЕНО ПЕЧАТКОЮ:
16 (місцяпусть) аркушів

В.О. начальника

Н.М.Штенко

Голова ради трудової конвенції
С.М.Грищева

