

Від Адміністрації:

Директор



ТОВ «КИЇВСЬКІ ЕНЕРГЕТИЧНІ ПОСЛУГИ»

В.О. Мельников

Від Трудового колективу:

Голова Первинної профспілкової організації

ТОВ «КИЇВСЬКІ ЕНЕРГЕТИЧНІ ПОСЛУГИ»



О. Чуняк

Зміни та доповнення № 3  
до Колективного договору  
ТОВ «КИЇВСЬКІ ЕНЕРГЕТИЧНІ ПОСЛУГИ»  
на 2019-2021 роки

Прийнято на засіданні трудового колективу  
Протокол від 23.04.2021р. № 7

Вводяться в дію з 01.05.2021

НАПИС

про повідомну реєстрацію змін №3 до колективного договору

Зареєстровано Державною адміністрацією Управління праці та соціального захисту населення Шевченківського району в місті Києві

Зміни до Колективний договір між Адміністрацією та Трудовим колективом

Реєстраційний № \_\_\_ від «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2021 р.

Примітка або рекомендації реєструючого органу

Лист державної адміністрації Управління праці та соціального захисту населення

Шевченківського району в місті Києві від «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2021 р. № \_\_\_\_.

м. Київ  
2021

ЗАТВЕРДЖЕНО:

Директор

організації

ТОВ «КИЇВСЬКІ ЕНЕРГЕТИЧНІ ПОСЛУГИ»

В.О. Мельников

14 квітня 2021 р.

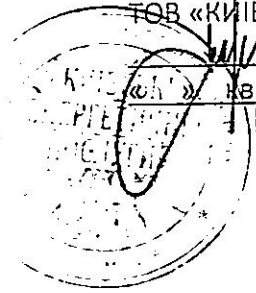
ПОГОДЖЕНО:

Голова Первинної профспілкової

ТОВ «КИЇВСЬКІ ЕНЕРГЕТИЧНІ ПОСЛУГИ»

Р.О. Чуняк

14 квітня 2021 р.



ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ  
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ  
ТОВ «КИЇВСЬКІ ЕНЕРГЕТИЧНІ ПОСЛУГИ»  
НА 2019-2021 РОКИ

(реєстраційний №27 від 18 жовтня 2019 року)

З метою вдосконалення Положень Колективного договору ТОВ «КИЇВСЬКІ ЕНЕРГЕТИЧНІ ПОСЛУГИ» на 2019-2021 роки внести такі зміни та доповнення до нього:

1. В Додаток 2.2 до Положення про оплату праці ТОВ «КИЇВСЬКІ ЕНЕРГЕТИЧНІ ПОСЛУГИ» Перелік доплат та надбавок, які можуть встановлюватись працівникам ТОВ «КИЇВСЬКІ ЕНЕРГЕТИЧНІ ПОСЛУГИ» доплату за наставництво викласти в наступній редакції:

Найменування доплат та надбавок	Граничні розміри
Доплата за наставництво	Доплата наставникам здійснюється відповідно до Тимчасової процедури про Наставництво ТОВ «КИЇВСЬКІ ЕНЕРГЕТИЧНІ ПОСЛУГИ» одноразово по завершенню періоду наставництва за результатами складання іспиту Учнем та оцінки ефективності роботи за перший місяць самостійної роботи Учня та картою оцінки Наставника, за фактично відпрацьований час у якості Наставника. Розмір винагороди встановлюється наказом по Товариству на підставі Тимчасової процедури про Наставництво ТОВ «КИЇВСЬКІ ЕНЕРГЕТИЧНІ ПОСЛУГИ».

2. В Додаток 2.3.2. до Положення про преміювання за досягнення ключових показників ефективності (КЕП) працівників ТОВ «КИЇВСЬКІ ЕНЕРГЕТИЧНІ ПОСЛУГИ» доповнити розмір та період преміювання

Період	Період	Розмір
П'ять робочих днів фахівця в складі колективу персоналю	Семістр	15% / 35%*

\* Розмір визначається на підставі Колективного договору Товариства.

начальник в складі колективу персоналю

Т.М. Максимова



Пронумеровано  
запрошнуровано  
2 аркуши  
Голова профкому  
*Р.О. Чуняк*  
Р.О. Чуняк