

КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

**КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО
"КИЇВЖИТЛОСПЕЦЕКСПЛУАТАЦІЯ"**

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ

**ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«КИЇВЖИТЛОСПЕЦЕКСПЛУАТАЦІЯ»
НА 2019 - 2020 РІК.**

Прийняті на спільному засіданні
адміністрації та профкому КП КЖСЕ
Протокол № 12 від 01.07.21

ВИТЯГ З ПРОТОКОЛУ № 12
засідання профспілкового комітету
КП «Київжитлоспецекексплуатація»

01.07.2021 р.

м. Київ

Присутні: Носевич О.В., Довгань О.П., Казьонна Н.М., Нечипоренко С.В., Тишкевич К.І., Ярославський М.І., Шеріна Г.А., Буйненко Т.О., Коропецький А.М., Степанова О.О.

Головував на засіданні Носевич О.В.
Вела протокол Казьонна Н.М.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Про прийняття Змін та Доповнень до Колективного договору КП «Київжитлоспецекексплуатація» на 2019 - 2020 рік.

СЛУХАЛИ: Про прийняття Змін та Доповнень до Колективного договору КП «Київжитлоспецекексплуатація» на 2019 - 2020 рік.

ВИСТУПИВ: Носевич О.В.

Внести з 01.07.2021 року наступні зміни:

1. Відповідно до Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017 – 2024 роки», які зареєстровано в Міністерстві розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України 11.05.2021р. за № 10 внести зміни до Додатку 1 та Додатку 2 до «Положення про оплату праці» та викласти у редакції, що додається.

2. Викласти Додаток 3 до Положення про оплату праці Колективного договору «Перелік та розмір доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів» в редакції, що додається

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Прийняти Зміни та доповнення до колективного договору підприємства КП «Київжитлоспецекексплуатація» на 2019 - 2020 рік.

Голова профкому



Олег НОСЕВИЧ

ПОГОДЖУЮ

Голова профспілкового комітету
КП «Київжитлоспецекексплуатація»


_____ О. НОСЕВИЧ

« 01 » _____ 04 2021 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ

В. о. начальника КП
«Київжитлоспецекексплуатація»


_____ Д. ВЕТОХА

« 01 » _____ 04 2021 р.

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ

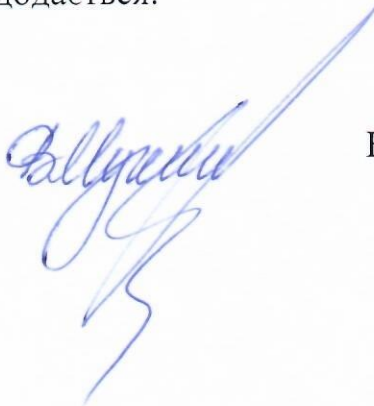
до Колективного договору КП «Київжитлоспецекексплуатація» на 2019 - 2020 рік

Внести з 01.07.2021 року наступні зміни:

1. Відповідно до Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017 – 2024 роки», які зареєстровано в Міністерстві розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України 11.05.2021р. за № 10 внести зміни до Додатку 1 та Додатку 2 до «Положення про оплату праці» та викласти у редакції, що додається.

2. Викласти Додаток 3 до Положення про оплату праці Колективного договору «Перелік та розмір доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів» в редакції, що додається.

Заступник начальника



В. МУСІЄНКО

Додаток 1

до Положення про оплату праці

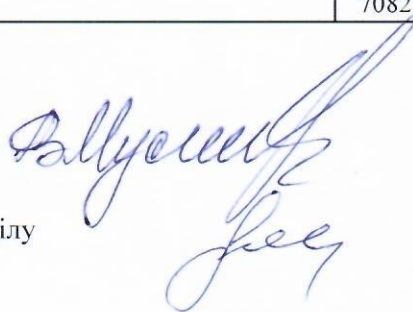
до Колективного договору КП "Київжитлоспецексплуатація"
на 2019-2020 р.р.

Мінімальні середньо - місячні тарифні ставки (оклади) робітників спеціалізованих дільниць КП "Київжитлоспецексплуатація"

Найменування професій робітників	Тарифний розряд	Міжрозрядний тарифний коефіцієнт	Годинна тарифна ставка, грн.			Середньо-місячна норма, годин (на 2020 рік)	Мінімальна середньо-місячна тарифна ставка (оклад), грн.		
			з 01 січня 2021 р.	з 01 липня 2021 р.	з 01 грудня 2021 р.		з 01 січня 2021 р.	з 01 липня 2021 р.	з 01 грудня 2021 р.
1	2	3	4	6	7	8	9	11	12
Основні робітники (будівельно-монтажних, ремонтно-будівельних професій та ін.)	I	1,00	31,95	37,66	39,28	166,0	5303	6252	6520
	II	1,08	34,51	40,67	42,42	166,0	5727	6752	7042
	III	1,20	38,34	45,19	47,14	166,0	6364	7502	7824
	IV	1,35	43,13	50,84	53,03	166,0	7159	8440	8802
	V	1,54	49,20	58,00	60,49	166,0	8167	9628	10041
	VI	1,80	57,51	67,79	70,70	166,0	9545	11254	11736
Водій автотранспорту							5303	6252	6520
Водії автотранспорту							6756	7965	8306
Машиніст екскаватора							7082	8307	7701

Заступник начальника

Начальник планово-економічного відділу



В. МУСІЄНКО

О. Меледіна

Додаток 2

до Положення про оплату праці
до Колективного договору КП
"Київжитлоспецекасплуатація"
на 2019-2020 р.р.

СХЕМА

співвідношення місячних посадових окладів керівників, спеціалістів, службовців
підприємства до мінімальної середньомісячної тарифної ставки (окладу)

КП "Київжитлоспецекасплуатація"

№ п/п	Назва посади	Коефіцієнти співвідношень місячних посадових окладів, одиниць	Схема посадових окладів з 01 липня 2021 р. грн.		Схема посадових окладів з 01 грудня 2021 р. грн.	
			мін.	макс.	мін.	макс.
1	2	3	6	7	8	9
I. До мінімальної середньомісячної тарифної ставки робітника I розряду						
1.	Заступник начальника підприємства, головний бухгалтер	0,6 - 0,9	27007	40511	28166	42250
2.	Директор філії, начальник дирекції, радник	0,6 - 0,9	16204	36460	16900	38025
3.	Головний інженер	2,5 - 2,7	15630	16880	16300	17604
4.	Головний спеціаліст (енергетик, диспетчер), начальники (керівники) служб, секторів	2,4 - 3,2	15005	20006	15648	20864
5.	Начальники відділів	2,25 - 3,2	14067	20006	14670	20864
6.	Начальники відділів в філіях, головні спеціалісти в підрозділах, керівники груп у відділах	2,15 - 3,0	13442	18756	14018	19560
7.	Провідні: фахівці, інженери, економісти, бухгалтери, юрисконсульти, організатор з персоналу	2,0 - 2,64	12504	16505	13040	17213
8.	Фахівці, інженери, економісти, бухгалтери, юрисконсульти I категорії	1,9 - 2,35	11879	14692	12388	15322
9.	Фахівці, інженери, економісти, бухгалтери, юрисконсульти II категорії	1,8 - 2,1	11254	13129	11736	13692
10.	Фахівці, інженери, економісти, бухгалтери, юрисконсульти, завідувач господарства, помічник начальника дирекції, відділу, організатор діловодства	1,7 - 2,1	10628	13129	11084	13692
11.	Виконавці робіт, начальники дільниць.	2,1 - 2,3	13129	14380	13692	14996
12.	Майстри, механіки	1,9 - 2,1	11879	13129	12388	13692
13.	Техніки, менеджери, інструктор, методист, викладач, організатор, адміністратор	1,23 - 1,47	7690	9190	8020	9584
14.	Інспектори, старші інспектори, завідувач складу, агент з постачання інші технічні службовці	1,26 - 1,7	7878	10628	8215	11084
II. До мінімального розміру місячної тарифної ставки (окладу) за просту некваліфіковану працю						
14	Прибиральник службових приміщень (територій), двірник, робітник з благо-устрою, підсобний робітник, комірник, оператор, комендант, вантажник, сторож, охоронець, кур'єр	1,10 - 1,8	4187	7708	4912	8038

Примітка:

- (*) Посадові оклади заступників начальника підприємства, головного бухгалтера на 10-60% нижче від окладу начальника,
- (**) Посадові оклади директорів філій, начальників дирекцій, головного інженера, головних спеціалістів нижче на 10-40% від окладу керівника відповідного напрямку діяльності.
- Посадові оклади заступників головного бухгалтера, заступників начальників відділів (дирекцій), та інших заступників на 5-40% нижчі від окладу головного бухгалтера, окладу начальника відповідного структурного підрозділу.
- У структурних підрозділах підприємства, що входять до складу головного підприємства посадові оклади можуть встановлюватись на 10-30% нижче посадових окладів головного підприємства.

Заступник начальника

В. МУСІЧКО

Начальник планово-економічного відділу

О. Меледіна

ПЕРЕЛІК ТА РОЗМІР
доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів

Таблиця 1

НАЙМЕНУВАННЯ ДОПЛАТ І НАДБАВОК	РОЗМІРИ ДОПЛАТ І НАДБАВОК
ДОПЛАТИ:	
За суміщення професій /посад/;	Доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами суміщуваних посад працівників.
За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт;	Доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умови дотримання нормативної чисельності працівників.
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника;	До 100% тарифної ставки /окладу/ відсутнього працівника
За роботу в важких і шкідливих умовах праці (на підставі результатів атестації робочих місць)	До 12% тарифної ставки /окладу/
За роботу в нічний час;	Від 35 % годинної тарифної ставки /посадового окладу/ за кожну годину роботи в нічну зміну /з 22 до 6 годин ранку/
За керівництво бригадою (бригадиру не звільненому від основної роботи)	За лежно від кількості робітників у бригаді: до 10 чол. - до 25% тарифної ставки понад 10 чол. - до 35% тарифної ставки; понад 25 чол. - до 50% місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру
За ненормований робочий день водію легкового автомобіля	до 25% місячної тарифної ставки /посадового окладу/ за відпрацьований час
За інтенсивність праці робітників	До 12% тарифної ставки / окладу/
Для забезпечення мінімальної заробітної плати	Доплата до рівня мінімальної заробітної плати згідно із пунктом 3' Закону України «Про оплату праці»
НАДБАВКИ:	
За високі досягнення в праці;	До 50% посадового окладу /тарифної ставки/
За високу професійну майстерність	Диференційовані надбавки до тарифних ставок робітників: III розряду – 12 % IV розряду – 16 % V розряду – 20 % VI розряду – 24 %

Персональні	До 50% посадового окладу/тарифної ставки
За виконання функцій уповноваженої особи	Доплати одному працівнику - до п'яти посадових окладів працівника. (Закон України «Про публічні закупівлі» від 25.12.2015 року № 922-VIII (із змінами)
За роботу в умовах режимних обмежень (таємність)	Розмір надбавки визначається в порядку і на умовах, передбачених постановою Кабінету Міністрів України від 15.06.1994 р. №414 (із змінами)
За науковий ступінь За почесне звання	Доктора наук - 20% посадового окладу кандидата наук - 15% посадового окладу Доплата за науковий ступінь та почесне звання здійснюється у разі, коли діяльність працівника за профілем збігається з наявним ступенем, почесним званням
За державні нагороди (ордена, медалі), почесні грамоти ВРУ, КМУ	- до 20% посадового окладу
За складність у роботі (для працівників сектору УКК)	- до 50% посадового окладу
За виконання особливо важливої роботи на термін її виконання.	- до 50% посадового окладу /тарифної ставки/
За класність водіям вантажних та легкових автомобілів, автобусів	1 класу- 25% тарифної ставки за фактично відпрацьований час. 2 класу- 10% тарифної ставки за фактично відпрацьований час.

Таблиця 2

НАЙМЕНУВАННЯ ДОПЛАТ І НАДБАВОК РОЗМІРИ ДОПЛАТ І НАДБАВОК для працівників ДОК «Джерело», які може бути встановлена наказом директора на період оздоровчого сезону	
ДОПЛАТИ:	РОЗМІР НАДБАВОК, %
-За інтенсивний характер праці:	
- головному бухгалтеру, бухгалтеру	До 15
- агенту з постачання	до 10
- комірнику	до 15
- сестрі господарці	до 10
- завідувачу камери схову	до 10
- вихователю	до 35
- культорганізатору	до 35
- акомпаніатору	до 35
- інструктору з фізичної культури	до 35
- керівнику гуртка	до 20
- методисту	до 25
- лікарю, психологу	до 30
- медичній сестрі	до 20
- санітарці	до 10

<p>-За систематичну роботу понад встановлену норму часу:</p> <ul style="list-style-type: none"> - директору, заступнику директора, головний спеціаліст - адміністратор - шеф-кухару - кухару - кухонному робітнику - мийнику посуду - ст. вихователю - вихователю - культорганізатору 	<p>До 15</p>
<ul style="list-style-type: none"> - За високу професійну майстерність: - шеф-кухару - кухару 	<p>До 10</p>

Заступник начальника

В. Мусяченко В. МУСІЄНКО

Прохито та проінформовано

арк.

В. О. Начальника

Д. ВЕТОХА

