

**Зміни та доповнення  
до Колективного договору на 2020-2022 роки**

між адміністрацією  
дочірнього підприємства «Нафтогазбезпека»  
Національної акціонерної компанії «Нафтогаз України» (ДП «Нафтогазбезпека»)  
та первинною профспілковою організацією ДП «Нафтогазбезпека».

Внести зміни, а саме:

**у розділ I «Загальні положення» додати пункт 1.11 такого змісту:**

«Роботодавець ознайомлює усіх працюючих, а також щойно прийнятих працівників Підприємства з нормами Колективного договору.»

**у розділі IV «Оплата праці» пункт 4.8.1 викласти в наступній редакції:**

«Додаткова заробітна плата – це винагорода за працю, яка включає доплати, надбавки, гарантійні і компенсаційні виплати, передбачені чинним законодавством, а також премії, пов'язані з виконанням виробничих завдань і функцій, які можуть виплачуватися окремим категоріям працівників згідно з Положенням, що вводиться в дію наказом Роботодавця за погодженням з Профспілковим комітетом.»

**у розділі IV «Оплата праці» пункт 4.9.1.2. викласти в наступній редакції:**

«Премію з нагоди Дня працівників нафтової, газової і нафтопереробної промисловості (далі-галузеве свято), що виплачується за рішенням директора ДП «Нафтогазбезпека» у розмірі до 100% місячного окладу працівника.

Премія до галузевого свята не нараховується та не виплачується працівникам Підприємства:

- які працюють на умовах сумісництва;
- які притягувались до дисциплінарної відповідальності протягом року до дня видання наказу про проведення відповідної виплати;
- які у 2021 році на дату галузевого свята відпрацювали менше трьох місяців та, починаючи з 2022 року, менше одного року на Підприємстві (окрім працівників, які прийняті на роботу із підприємств Групи Нафтогаз).

**у розділі IV «Оплата праці» пункт 4.9.1.3. викласти в наступній редакції:**

«Матеріальну допомогу на оздоровлення при оформленні чергової щорічної відпустки тривалістю не менше 14 календарних днів.

Матеріальна допомога на оздоровлення виплачується працівникам, які відпрацювали на Підприємстві не менше 6 місяців, один раз на календарний рік, в якому починається щорічна відпустка.

Розмір матеріальної допомоги, що надається працівнику Підприємства, становить 50% місячного окладу, встановленого працівнику на дату початку щорічної відпустки.

Не мають право на отримання одноразової матеріальної допомоги на оздоровлення:

- працівники, які працюють за сумісництвом (зовнішні та внутрішні);
- працівники, які протягом календарного року повторно прийняті на роботу і які отримали на Підприємстві таку допомогу.

у розділі V «Гарантії, компенсації та пільги» пункт 5.1.3 викласти в наступній редакції:

«У разі смерті працівника Підприємства Роботодавець надає грошову допомогу у розмірі 25 000 гривень одному з рідних першого ступеня споріднення на підставі поданої заяви та відповідних підтверджуючих документів або здійснює компенсацію витрат на поховання померлого працівника в межах до 25 000 гривень особі, яка понесла витрати на поховання, за її заявою і наявності оригіналів документів, що підтверджують такі витрати.

у розділ VI «Охорона праці» додати пункт 6.5 такого змісту:

«Роботодавець повинен організовувати розслідування та вести облік нещасних випадків, професійних захворювань і аварій відповідно до положення, що затверджується Кабінетом Міністрів України.

Відповідно пункти 6.5-6.6 вважати пунктами 6.6-6.7.



Директор  
ДП «Нафтогазбезпека»  
Ю. Чернега



Всього прошито  
(або прошнуровано),  
пронумеровано  
і скріплено печаткою  
аркушів  
Відповідальний  
*Григорів*  
ПІБ  
(підпис)

