

Від Адміністрації

Директор

ТОВ «КИЇВСЬКІ ЕНЕРГЕТИЧНІ ПОСЛУГИ»



В.О. Мельников

Від Трудового колективу

Голова Первинної профспілкової організації

ТОВ «КИЇВСЬКІ ЕНЕРГЕТИЧНІ ПОСЛУГИ»



**Зміни та доповнення № 1
до Колективного договору
ТОВ «КИЇВСЬКІ ЕНЕРГЕТИЧНІ ПОСЛУГИ»
на 2021-2024 роки**

Прийнято на засіданні постійної двосторонньої комісії
Протокол від 15.12.2021 року № 01/2021

Вводяться в дію з 01.01.2022

НАПИС

про повідомну реєстрацію змін №1 до колективного договору

Зареєстровано Державною адміністрацією Управління праці та соціального захисту населення Шевченківського району в місті Києві

Зміни до Колективний договір між Адміністрацією та Трудовим колективом

Реєстраційний № 258 від «21» жовтня 2021 р.

м. Київ
2021

ЗАТВЕРДЖЕНО

Директор
організації
ТОВ «КИЇВСЬКІ ЕНЕРГЕТИЧНІ ПОСЛУГИ»
ПОСЛУГИ»

В.О. Мельников
« » 2021 р.



ПОГОДЖЕНО

Голова Первинної профспілкової

ТОВ «КИЇВСЬКІ ЕНЕРГЕТИЧНІ

Р.О. Чуняк
« » 2021 р.



**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ № 1
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
ТОВ «КИЇВСЬКІ ЕНЕРГЕТИЧНІ ПОСЛУГИ»
НА 2021-2024 РОКИ**

(реєстраційний №258 від 21 жовтня 2021 року)

З метою вдосконалення Положень Колективного договору ТОВ «КИЇВСЬКІ ЕНЕРГЕТИЧНІ ПОСЛУГИ» на 2021-2024 роки внести такі зміни та доповнення до нього:

1. Внести зміни до розділу I ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ, а саме:

Пункт 1.1. викласти в новій редакції:

1.1. «Колективний договір укладено між адміністрацією ТОВ «КИЇВСЬКІ ЕНЕРГЕТИЧНІ ПОСЛУГИ» (далі - Адміністрація або Товариство) в особі директора Мельникова Віктора Олександровича, з одного боку, та уповноваженим представником від трудового колективу ТОВ «КИЇВСЬКІ ЕНЕРГЕТИЧНІ ПОСЛУГИ» (далі - профком) в особі Голови Первинної профспілкової організації Чуняком Русланом Олексійовичем, з другого боку (далі - Сторони), на підставі чинного законодавства, у тому числі: Конституції України, Кодексу законів про працю України, Законів України «Про колективні договори та угоди», «Про охорону праці», «Про відпустки», «Про оплату праці», «Про ринок електричної енергії», «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні», «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», Галузевої угоди між Міністерством енергетики та вугільної промисловості України, Фондом державного майна України, Всеукраїнським об'єднанням організацій роботодавців «Федерація роботодавців паливно-енергетичного комплексу України» і Профспілкою працівників енергетики та електротехнічної промисловості України на 2019-2021 роки та інших чинних нормативних актів, уклали цей колективний договір».

Пункт 1.11. викласти в такій редакції:

1.11. «Всі працівники Товариства повинні бути ознайомлені з Колективним договором та умовами праці відповідно до вимог чинного законодавства та цього Колективного договору».

2. Внести доповнення в розділі 4 «РЕЖИМ РОБОТИ ТА ВІДПОЧИНКУ», а саме:

Пункт 4.23. викласти в такій редакції:

4.23. «За сімейними обставинами працівнику може надаватися відпустка без збереження заробітної плати на термін, обумовлений угодою між працівником та

власником, але не більше 15 календарних днів на рік (ст. 26 Закону України від 15.11.1996 № 504/96-ВР «Про відпустки»).

За бажанням працівників Товариства та їх заявами, надавати в обов'язковому порядку відпустки без збереження заробітної плати, передбачені статтею 25 Закону України «Про відпустки».

3. Внести доповнення в розділі 5 «ОПЛАТА ПРАЦІ», а саме:

Пункт 5.10. викласти в новій редакції:

5.10. «Не допускати заборгованості по виплаті заробітної плати. У разі виникнення заборгованості із заробітної плати строком понад один місяць, Товариству складати за погодженням з профспілковим комітетом графік погашення заборгованості та вживати ефективних заходів щодо її ліквідації відповідно до Закону України «Про компенсацію громадянам втрати частини доходів у зв'язку з порушенням строків їх виплати» № 2050-III».

Доповнити пункт 5.11. викласти в такій редакції:

5.11. «Проводити індексацію заробітної плати працівників згідно з чинним законодавством».

Пункти 5.11.-5.12. вважати пунктами 5.12.-5.13. відповідно.

4. Внести доповнення в розділі 6 «ТЕХНІКА БЕЗПЕКИ ТА ОХОРОНА ПРАЦІ», а саме:

Пункт 6.14. викласти в такій редакції:

6.14. «Забезпечувати своєчасне та належне розслідування, облік та аналіз причин нещасних випадків, професійних захворювань відповідно до законодавства про охорону праці та Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» № 1105-XIV», а також забезпечувати розробку заходів щодо їх попередження та контроль за їх виконанням».

5. Внести зміни в розділі 9 «ЗОБОВ'ЯЗАННЯ ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ», а саме:

Пункт 9.13. викласти в такій редакції:

9.13. «Спільно з керівництвом Товариства забезпечувати за рахунок коштів фонду соціального страхування виплату допомоги у зв'язку з тимчасовою непрацездатністю, а за перші п'ять днів тимчасової непрацездатності внаслідок захворювання або травми, не пов'язаної з нещасним випадком на виробництві за рахунок коштів підприємства за основним місцем роботи у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України».

6. Внести зміни до Положення про преміювання за досягнення ключових показників ефективності (КПЕ) працівників ТОВ «КИЇВСЬКІ ЕНЕРГЕТИЧНІ ПОСЛУГИ» Додаток 2.3. до Положення Про оплату праці ТОВ «КИЇВСЬКІ ЕНЕРГЕТИЧНІ ПОСЛУГИ» а саме:

Пункт 4.8. Розділу 4 Умови виплати та розмір премії за виконання КПЕ Положення викласти в такій редакції:

4.8. «Працівникам, які були переведені до іншого структурного підрозділу Товариства, премія нараховується за новим місцем роботи з дати початку самостійної роботи та пропорційно часу відпрацьованому у підрозділі Товариства».

Пункт 4.11. Розділу 4 Умови виплати та розмір премії за виконання КПЕ Положення викласти в такій редакції:

4.11. «При звільненні працівника за власним бажанням (ст.38 КЗпПУ) та угодою сторін (п.1 ст.36 КЗпПУ), що не відпрацював повний місяць, премія за поточний місяць не нараховується за виключенням наступних умов та виплачується за середнім значенням виконання КПЕ у попередні три місяці роботи за фактично відпрацьований час:

4.11.1. Згідно домовленості працівник відпрацьовує два тижні та відпрацювання переходить на новий місяць з дати подання заяви на звільнення.

4.11.2. У разі, коли заява працівника про звільнення з роботи за власним бажанням зумовлена неможливістю продовжити роботу (переїзд на нове місце проживання; переведення чоловіка або дружини на роботу в іншу місцевість; вступ до навчального закладу; неможливість проживання в даній місцевості, підтверджена медичним висновком; вагітність; догляд за дитиною до досягнення нею чотирнадцятирічного віку або дитиною з інвалідністю; догляд за хворим членом сім'ї відповідно до медичного висновку або інвалідом I групи; вихід на пенсію; прийняття на роботу за конкурсом або з інших поважних причин підтверджених документами ст. 38 КЗпПУ).

4.11.3 У разі закінчення строкового договору або дострокового розірвання строкового договору на вимогу працівника в разі його хвороби або інвалідності (ст. 39 КЗпПУ), що підтверджується відповідним документом закладу охорони здоров'я.

4.11.4. У разі звільнення працівників у зв'язку з переведенням за їх згодою на інше підприємство компанії ДТЕК (п. 5 ст.36 КЗпПУ).

4.11.5 У разі призову або вступу працівника на військову службу, направлення на альтернативну (невійськову) службу (п.3 ст. 36 КЗпПУ)».

Пункт 8.5. Розділу 8 Внесення змін до карти КПЕ Положення виключити.

Начальник відділу з управління персоналом



Тетяна МАКСИМОВА

Пронумеровано
та прошнуровано

Заркуша

Р.О. Чуняк

