


ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:
Уповноважений представник
трудоного колективу
 Ірина КУЗЬМЕНКО

« 01 » грудня 2021 р.

Від роботодавця:
Директор ДП «ІНФОТЕХ»
 Андрій ТИМОШЕНКО
М.П.
« 01 » грудня 2021 р.

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

ДЕРЖАВНОГО ПІДПРИЄМСТВА «ІНФОТЕХ»
на 2022 - 2026 роки

СХВАЛЕНО:

Протокол Загальних зборів
трудоного колективу ДП «ІНФОТЕХ»
« 01 » грудня 2021 року № 3

1. Доповнити пункт 1.7. «Ознайомлення працівників із Договором» розділу 1 «Загальні положення» підпунктом 1.7.2. наступного змісту:

«1.7.2. Роботодавець зобов'язаний ознайомити усіх працюючих, а також щойно прийнятих на Підприємство працівників з Колективним договором.»

2. Доповнити пункт 5.2. «Виплата заробітної плати» розділу 5 «Оплата праці та матеріальне стимулювання» підпунктом 5.2.6. наступного змісту:

«5.2.6. За порушення встановлених термінів виплати заробітної плати, виплату заробітної плати не в повному обсязі Роботодавець несе відповідальність відповідно до ст. 41 Кодексу України про адміністративні правопорушення.»

3. Внести зміни до підпункту 7.2.5. пункту 7.2. «Матеріальна допомога та заохочення» розділу 7 «Соціальний захист. Компенсації та пільги», виклавши його у новій наступній редакції:

«7.2.5. Роботодавець за рахунок коштів Підприємства, надає додаткову (порівняно з законодавством), одноразову матеріальну допомогу працівникам, які отримали виробничу травму під час виконання трудових обов'язків, без стійкої втрати працездатності, у таких розмірах:

- до 20 % середньої заробітної плати потерпілого у разі втрати працездатності на строк від 1 до 10 днів;
- до 50 % середньої заробітної плати потерпілого у разі втрати працездатності на строк від 10 до 20 днів;
- до 70 % середньої заробітної плати потерпілого у разі втрати працездатності на строк від 20 днів до 1 місяця;
- до 100 % середньої заробітної плати потерпілого у разі втрати працездатності на строк від 1 до 2 місяців;
- до 150 % середньої заробітної плати потерпілого у разі втрати працездатності на строк понад 2 місяців.

Якщо комісією з розслідування нещасного випадку встановлено, що він трапився внаслідок невиконання потерпілим вимог нормативних актів з охорони праці, розмір одноразової матеріальної допомоги може бути зменшено за рішенням Роботодавця за погодженням з Уповноваженим представником трудового колективу, але не більше ніж на 50 %.»

4. Доповнити пункт 8.1. «Загальні положення» розділу 8 «Охорона праці» підпунктами 8.1.5. та 8.1.6. наступного змісту:

«8.1.5. Роботодавець організовує розслідування та веде облік нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві згідно з положенням, що затверджується Кабінетом Міністрів України, відповідно до Закону України «Про охорону праці.»

«8.1.6. Відшкодування шкоди працівникові внаслідок каліцтва або іншого ушкодження здоров'я, яке пов'язано з виконанням ним своїх посадових обов'язків, здійснюється Фондом соціального страхування України згідно із Законом України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування.»

5. Дані Зміни та доповнення до Колективного договору ДП «ІНФОТЕХ» на 2022-2026 роки набиратимуть чинності з дня їх затвердження Загальними зборами трудового колективу Підприємства.

«Односторонній договір» згідно з п. 1.7. «Односторонній договір» - це договір, який укладено за ініціативою однієї із сторін, а інша сторона лише погодилася з його умовами. Цей договір укладається за ініціативою однієї із сторін, а інша сторона лише погодилася з його умовами. Цей договір укладається за ініціативою однієї із сторін, а інша сторона лише погодилася з його умовами.

«Договір з гарантією» - це договір, який укладено за ініціативою однієї із сторін, а інша сторона лише погодилася з його умовами. Цей договір укладається за ініціативою однієї із сторін, а інша сторона лише погодилася з його умовами. Цей договір укладається за ініціативою однієї із сторін, а інша сторона лише погодилася з його умовами.

Прочитано, проаналізовано та вартісно погоджено.
 Всього 2 (два) аркуші

Уповноважений представник
 Трудового колективу

Гриша КУЗЬМЕНКО

Директор ДП «ІНТЕЛТЕК»
 ДАVID ТИМОШЕНКО

