

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ

до Колективного договору між адміністрацією і Дорожнім комітетом профспілки Державного територіально-галузевого об'єднання «Південно-Західна залізниця» на 2001 – 2005 роки, пролонгованого на 2006 – 2023 роки. (затверджені робочою комісією, згідно з протоколом від 12.10.2023 № 6)

12 жовтня 2023 року

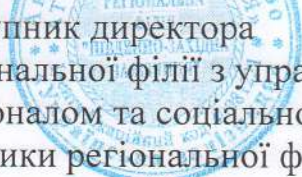
РОЗДІЛ III Оплата праці

Абзац 4 пункту 3.8 викласти в наступній редакції:

Затвердити Типове Положення про преміювання працівників гостродефіцитних професій (посад) регіональної філії «Південно-Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця» в редакції від 12.10.2023 (діє на період дії правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 (зі змінами), яке є додатком до абз. 4 цього пункту колективного договору. Норма абз. 4 п. 3.8 вступає в дію з 01.05.2023 і діє на період дії правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 (зі змінами).

Директор регіональної філії
«Південно-Західна залізниця»
АТ «Укрзалізниця»


Андрій БУКІН


Заступник директора
регіональної філії з управління
персоналом та соціальної
політики регіональної філії
«Південно-Західна залізниця»
АТ «Укрзалізниця»


Тетяна ЩЕРБАКОВА

Голова Дорожньої профспілкової
організації Південно-Західної
залізниці профспілки
залізничників і транспортних
будівельників України


Олександр ЛОЗКО

Додаток до абз. 4 п. 3.8
Коллективного договору між
ДТГО «Південно-Західна залізниця»
і Дорожнім комітетом профспілки
Південно-Західної залізниці
на 2001-2005 роки, пролонгованого
на 2006-2023 роки

Типове Положення про преміювання
працівників гостродефіцитних професій (посад) регіональної філії
«Південно-Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця» в редакції від 12.10.2023
(діє на період дії правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного
Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 (зі змінами).

1. Загальні положення

1.1. Типове Положення про преміювання працівників гостродефіцитних професій (посад) регіональної філії «Південно-Західна залізниця» акціонерного товариства «Українська залізниця» (далі – Положення) розроблене відповідно до Кодексу законів про працю України, Закону України «Про оплату праці», Положення про оплату праці працівників акціонерного товариства «Українська залізниця» (в чинній редакції), інших нормативно-правових актів та локальних нормативно-правових актів АТ «Укрзалізниця» (далі – локальний акт Товариства).

1.2. Положення визначає мету, завдання, джерела преміювання, розмір, порядок розрахунку, нарахування та виплати премії за основні результати діяльності (далі – премія) працівникам гостродефіцитних професій (посад) регіональної філії «Південно-Західна залізниця» акціонерного товариства «Українська залізниця» згідно з Додатками до цього Положення на період дії правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 (зі змінами).

1.3. Мета преміювання:
стимулювання працівників до підвищення результативності (ефективності) діяльності регіональної філії та її виробничих структурних підрозділів (далі – Підрозділів);

посилення особистої відповідальності працівників.

1.4. Завдання преміювання:
транслявання (доведення) цілей, завдань регіональної філії до кожного Підрозділу, його структурної одиниці (дільниці, цеху, відділу, бригади тощо), працівника;

створення прозорої та зрозумілої системи мотивації працівників, заснованої на результатах діяльності;

забезпечення тісного взаємозв'язку між оплатою та результатами праці.

1.5. Нарахування та виплата премії здійснюється за рахунок коштів, які передбачені за елементом операційні витрати «Витрати на оплату праці», а їх розмір планується з урахуванням цього Положення у фонді оплати праці.

2. Преміювання за основні результати діяльності

2.1. Премія має систематичний характер і нараховується працівникам на підставі даних оцінки результатів діяльності за виконання показників результативності діяльності, які визначені у відповідних Додатках до цього Положення (додаються).

2.2. Оцінка виконання показників результативності діяльності здійснюється на підставі даних фінансової (бухгалтерської), статистичної, управлінської звітності Підрозділу, планових (контрольних, виробничих, нормованих) завдань, документів з особового складу, інших офіційних джерел інформації (звітності), локальних актів Товариства, регіональної філії, Підрозділу.

2.3. Преміювання за основні результати діяльності здійснюється за підсумками роботи за звітний період – місяць.

2.4. Номінальний (Максимальний) розмір премії за умови виконання всіх показників визначається у додатках до цього Положення.

2.5. Нарахування премії проводиться на тарифну складову заробітної плати (тарифну ставку, посадовий оклад, оклад, відрядний (акордний) заробіток, міжпосадову та міжрозрядну різницю) за фактично відпрацьований у звітному періоді час.

2.6. Премія нараховується працівникам, які мають право на її отримання відповідно до пункту 3.1 Положення.

2.7. Премія не нараховується працівникам, які позбавлені права на премію згідно з пунктом 3.2 Положення.

2.8. Премія нараховується і виплачується разом із заробітною платою при розрахунку за місяць, що слідує за звітним.

3. Право на премію

Порядок часткового або повного позбавлення премії

3.1. Право на отримання премії виникає у працівників за підсумками оцінювання результатів діяльності.

3.1.1. Умови отримання премії:

- повне або часткове виконання основних та функціональних показників результативності діяльності;
- відсутність підстав щодо позбавлення права на премію згідно з пунктом 3.2.

3.1.2. Нарахування премії працівникам проводиться за фактично відпрацьований час на тарифну ставку (оклад, посадовий оклад), відрядний (акордний) заробіток, міжпосадову та міжрозрядну різницю.

3.2. Права на премію позбавляються працівники, які:

3.2.1. Розірвали трудовий договір з власної ініціативи, за винятком випадків коли заява працівника про звільнення з роботи за власним бажанням зумовлена неможливістю продовжувати роботу (ст. ст. 38, 39 Кодексу законів про працю України).

3.2.2. Звільнені у зв'язку з:

- набранням законної сили вироком суду, яким працівника засуджено до позбавлення волі або до іншого покарання, яке виключає можливість продовження виконання цієї роботи;
- систематичним невиконанням працівником без поважних причин обов'язків, покладених на нього трудовим договором, посадовою інструкцією або правилами внутрішнього трудового розпорядку;
- прогулом (у тому числі відсутністю на роботі більше трьох годин протягом робочого дня) без поважних причин;
- появою на роботі в нетверезому стані, у стані наркотичного або токсичного сп'яніння;
- незадовільними результатами випробування;
- вчиненням за місцем роботи викрадення (у тому числі дрібного) майна, що встановлено вироком суду чи постановою органу, до компетенції якого входить накладення адміністративного стягнення або застосування заходів громадського впливу;
- одноразовим грубим порушенням трудових обов'язків, трудової та виробничої дисципліни (стосується окремих категорій працівників, визначених пунктом 1 частини першої статті 41 Кодексу законів про працю України);
- виною працівника, який безпосередньо обслуговує грошові, товарні або культурні цінності.

3.2.3. Прийняті на роботу учнями та не допущені до самостійної роботи.

3.2.4. Притягнуті до дисциплінарної відповідальності згідно законодавства (догана, звільнення згідно ст. 147 Кодексу законів про працю України).

3.2.5. Відсторонені згідно зі ст. 46 Кодексу законів про працю України від виконання обов'язків, роботи (за період відсторонення).

3.3. Розмір премії встановлюється на підставі рішення Комісії з питань оплати праці (розділ 10 Положення про оплату праці працівників акціонерного товариства «Українська залізниця») на підставі даних оцінки результатів виробничої діяльності за відповідний звітний період та/або документів з особового складу, розпорядчих документів регіональної філії, підрозділу. Працівник може бути позбавлений премії повністю у відповідності з нормами цього Положення.

3.3.1. Причини зменшення розміру або позбавлення премії.

3.3.1.1. У випадках порушення трудової та (або) технологічної дисципліни при визначені вини працівника встановленим порядком (видання розпорядчого документу) розміри премії зменшуються за:

- зростання кількості випадків травматизму, у тому числі зі смертельними наслідками у Підрозділі порівняно з аналогічним періодом минулого року або попереднім звітним періодом (норма для керівників структурних підрозділів/одиниць- при наявності вини працівника) – до 100%;
- порушення виробничих і технологічних інструкцій, вимог з охорони праці, техніки безпеки, пожежної та екологічної безпеки – до 75%;

- несвоєчасне та/або неякісне виконання наказів, інших організаційно-розпорядчих документів з питань, що належать до компетенції (завдань, функцій, обов'язків) працівника – до 50%;
- надання недостовірної інформації (приписки), внесення недостовірної інформації в базу даних, у тому числі й щодо планування, обліку, аналізу показників результативності (ефективності) – до 40%;
- нецільове використання коштів – до 100%;
- не усунення раніше виявлених недоліків та порушень при перевірках підрозділами внутрішнього аудиту та контролю- до 40%;
- розголошення державної таємниці, службової інформації, відомостей, що становлять комерційну таємницю, конфіденційну інформацію Підрозділу, дії або бездіяльність при роботі з клієнтами, товарними/грошовими операціями, які призвели до втрати довіри до нього зі сторони керівництва, з інших причин – до 100%;
- невиконання або неналежне виконання без поважних причин обов'язків, покладених трудовим договором/посадовою інструкцією та/або правилами внутрішнього трудового розпорядку – до 50%.

3.3.2. Зниження розміру або позбавлення премії проводиться за той період, у якому здійснено упущення в роботі (порушення трудової дисципліни), в окремих випадках за той період, в якому воно було виявлене.

4. Порядок розрахунку премії

4.1. Розрахунок премії здійснюється на підставі оцінки рівня виконання показників після закінчення звітного періоду за даними фінансової (бухгалтерської), статистичної, управлінської звітності Підрозділу, документів по особовому складу, інших офіційних джерел інформації (звітності), які підготовлені та затверджені у встановленому порядку (Додатки до цього Положення).

4.2. Виконання кожного показника фіксується у відсотках з огляду на досягнення цільового (планового, виробничого, нормованого) значення з урахуванням математичних правил округлення до одного знаку після коми.

4.3. Розрахунок розміру премії працівника, який виконує обов'язки за вакантною посадою, здійснюється за показниками преміювання, які передбачені для оцінки результатів діяльності цієї вакантної посади.

4.4. При звільненні працівника премія за основні результати діяльності за звітний період, за яким не здійснено підведення підсумків результатів діяльності та/або не прийнято рішення про розмір премії, нараховується та виплачується за фактично відпрацьований у такому звітному періоді час у розмірі, що дорівнює середньому розміру премії (у відсотках).

Середній розмір премії визначається як середньоарифметичне значення фактично нарахованих розмірів премії (у відсотках) за останні три місяці (для працівників відповідних підрозділів, цехів, дільниць, посад, робочих місць тощо).

5. Порядок адміністрування системи преміювання

5.1. Керівник Підрозділу забезпечує:

інформування підпорядкованих працівників (підрозділів) щодо норм Положення, показників преміювання;

облік, валідність та достовірність показників преміювання, які використовуються для розрахунку, нарахування та виплати працівникам премії;

облік та врахування показників (випадків) зниження розмірів премії; щомісячне доведення до працівників затверджених планових/виробничих/нормованих завдань до початку звітного періоду;

недопущення коригування протягом звітного періоду встановлених планових завдань та фактичних даних щодо їх виконання після закінчення звітного періоду (з урахуванням термінів подання звітності);

оцінку результатів роботи працівників (бригад) з урахуванням показників збільшення/зниження/позбавлення розміру премії;

інформування про фактичний рівень виконання показників преміювання;

обов'язковий контроль відхилень від встановлених цільових значень, аналіз причин, підготовку та реалізацію заходів щодо їх досягнення (покращення);

подання оцінки результатів роботи працівників Підрозділу на погодження до відповідальної особи, визначеної керівником регіональної філії;

подання матеріалів щодо преміювання працівників Підрозділу на розгляд відповідної комісії з питань оплати праці.

5.2. Керівники Підрозділу забезпечують щомісячне доведення до працівників затверджених виробничих/нормованих завдань до початку звітного періоду.

5.3. Фахівці, відповідальні за облік показників, кадрове адміністрування, безпеку руху, охорону праці надають фахівцю, який відповідальний за питання оплати праці, дані щодо планових та фактичних значень не пізніше 20 числа місяця, наступного за звітним періодом.

5.4. Фахівець, відповідальний за питання оплати праці, здійснює розрахунок розміру премії згідно з нормами Положення, готує матеріали на засідання Комісії з питань оплати праці.

5.5. Комісія з питань оплати праці приймає рішення про розміри нарахування працівникам премії з дотриманням норм Положення.

5.6. На підставі протокольного рішення комісії з питань оплати праці готується проект наказу про нарахування (вказуються право працівника на розмір премії, причини її збільшення, позбавлення, зниження) та виплату премії, який підписує керівник Підрозділу.

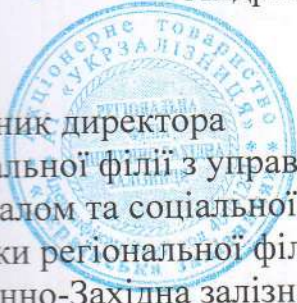
5.7. Керівник Підрозділу, його заступники (відповідно до розподілу обов'язків), головний бухгалтер відповідають за: своєчасність і валідність інформації, яка міститься в звітності, довідках, інших інформаційних

матеріалах, які використовуються для розрахунку, нарахування та виплати премії; дотримання норм Положення.

Директор регіональної філії
«Південно-Західна залізниця»
АТ «Укрзалізниця»

Андрій БУКІН

Заступник директора
регіональної філії з управління
персоналом та соціальної
політики регіональної філії
«Південно-Західна залізниця»
АТ «Укрзалізниця»



Тетяна ЩЕРБАКОВА

Голова Дорожньої профспілкової
організації Південно-Західної
залізниці профспілки
залізничників і транспортних
будівельників України



Олександр ЛОЗКО

Додаток 1
до Тимчасового Положення про проведення професійних (посади) регіональних філій «Південно-Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця» в редакції від 12.10.2023 (але на період дії правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 (в частині)

ПОКАЗНИКИ ПРЕМІЮВАННЯ
працівників, які задіяні в організації руху поїздів (за професіями, не вказаною у пункті 3 приміток до цього Додатку)

№ з/п	Показники результативності (ефективності) діяльності	Од. вим.	Розрахунок (заповнюється у разі потреби)	Джерело даних			Нормальний розмір премії за виконання показника, %
				план	факт	планових	
I Станції сортувальні та дільничні							
1	Виконання планового завдання з експлуатаційного вагону по дорезці, млягкх метр	%	Звітний показник експлуатаційного вагону / плановий показник експлуатаційного вагону *100%	Технічне завдання НФЕ, РЦУП/РЦРС	Інтернет сервер ГООЦ Укрзалізниця "Довідка про основні показники регіональних філій АТ УЗ (статистичний звіт) або Статистична звітність "Звіт про наявність, розподіл та використання рухомого складу" ф.ДО-1АР графа 11, стр 301+303 (ЄКІП довідка 4400)	РЦУП, РЦРС (РФ "Донецька залізниця"), ЦД (контроль)	10%
2	Неперевіщення норми середнього часу знаходження транзитного вагона без переробки на станції, години	%	Плановий показник середнього часу знаходження транзитного вагона без переробки на станції / фактичний показник середнього часу знаходження транзитного вагона без переробки на станції *100%	Технічне завдання РЦУП/РЦРС, ДН	Статистична звітність "Звіт про середній час знаходження вагона на АТ "Укрзалізниця" ф.ДО-6 А (ЄКІП довідка 2737 ап)	ДН РЦУП, РЦРС (РФ "Донецька залізниця"), ЦД (контроль)	10%
3	Неперевіщення норми середнього часу знаходження транзитного вагона з переробкою на станції, години	%	Плановий показник середнього часу знаходження транзитного вагона з переробкою на станції / фактичний показник середнього часу знаходження транзитного вагона з переробкою на станції *100%	Технічне завдання РЦУП/РЦРС, ДН	Статистична звітність "Звіт про середній час знаходження вагона на АТ "Укрзалізниця" ф.ДО-6 А (ЄКІП довідка 2737 ап)	ДН РЦУП, РЦРС (РФ "Донецька залізниця"), ЦД (контроль)	10%
4	Виконання плану середньодобового вагону станції, вагон	%	Фактичний показник середньодобового вагону станції / плановий показник вагону станції *100%	Технічне завдання ДН, РЦРС	Звіт про середній час знаходження вагонних вагонів на станції, дорезці, залізничі Укрзалізниця ф. ДО-6А (ЄКІП довідка 2738о)	ДН/ДС, РЦУП, РЦРС (РФ "Донецька залізниця"), ЦРБ, ЦД (контроль)	20%
II Станції вагтажні, проміжні (з вагтажною роботою)^{2,5}							
1	Виконання планового завдання з експлуатаційного вагону по дорезці, млягкх метр	%	Звітний показник експлуатаційного вагону / плановий показник експлуатаційного вагону *100%	Технічне завдання НФЕ, РЦУП/РЦРС	Інтернет сервер ГООЦ Укрзалізниця "Довідка про основні показники регіональних філій АТ УЗ (статистичний звіт) або Статистична звітність "Звіт про наявність, розподіл та використання рухомого складу" ф.ДО-1АР графа 11, стр 301+303 (ЄКІП довідка 4400)	ДН/ДС, РЦУП, РЦРС (РФ "Донецька залізниця"), ЦД (контроль)	10%
2	Виконання плану навантаження по станції, вагон	%	Фактичний показник навантаження по станції / плановий показник навантаження по станції *100%	Технічне завдання М, ДН, РЦРС	Статистична звітність "Звіт про навантаження за найоб'єктованіших вагону" ф.ГО-10А (ЄКІП довідка №8910)	М, ДН, РЦРС (РФ "Донецька залізниця"), М, ЦД (контроль)	10%
3	Виконання плану вивантаження вагонів по станції, вагон	%	Фактичний показник кількості вивантажених вагонів на станції / плановий показник кількості вивантажених вагонів на станції *100%	Технічне завдання РЦУП, ДН, РЦРС	Статистична звітність "Звіт про вантажну роботу за родом вагона" ф.ГО-1 (ЄКІП довідка № 0212)	РЦУП, РЦРС (РФ "Донецька залізниця"), ЦД (контроль)	10%
4	Виконання плану середньодобового вагону станції, вагон	%	Фактичний показник середньодобового вагону станції / плановий показник вагону станції *100%	Технічне завдання ДН	Звіт про середній час знаходження вагонних вагонів на станції, дорезці, залізничі Укрзалізниця ф. ДО-6А (ЄКІП довідка 2738о)	ДН РЦУП, РЦРС (РФ "Донецька залізниця"), ЦРБ, ЦД (контроль)	20%

III	Станції усіх типів без вагтяжних робіт (серія пасажирська)	випадок	Наявність хоча б однієї зарплати протягом звітного місяця - повне повільнення преси	Відсутність випадків	Звіт про виконання графіку руху поїздів ф.ДО-12	ДН/ДС, РЦУП, РЦРС (РФ "Донецька залізниця"), ЦД (контроль)	10%
1	Надання зарплати пасажирів поїздам вихідного вихідного з ліній виробничого підприємства	випадок	Наявність хоча б однієї зарплати протягом звітного місяця - повне повільнення преси	Відсутність випадків	Звіт про виконання графіку руху поїздів ф.ДО-12	ДН/ДС, РЦУП, РЦРС (РФ "Донецька залізниця"), ЦД (контроль)	10%
2	Надання зарплати працівників поїздам з вини виробничого підприємства	випадок	Наявність хоча б однієї зарплати протягом звітного місяця - повне повільнення преси	Відсутність випадків	Звіт про виконання графіку руху поїздів ф.ДО-12	ДН/ДС, РЦУП, РЦРС (РФ "Донецька залізниця"), ЦД (контроль)	10%
3	Виконання планового завдання з експлуатаційного вагтяжоб'їзду по дирекції, мультиметр нето	%	Фактичний показник експлуатаційного вагтяжоб'їзду / плановий показник експлуатаційного вагтяжоб'їзду *100%	Технічне завдання РЦУП/РЦРС, ДН	Інтрапет сервер ГІОЦ Укрзалізниця "Донецька про основні показники регіональних філій АТ УЗ (статистичний звіт) або Статистична звітність "Звіт про наявність, розподіл та використання рухомого складу" ф.ДО-1АР (СКІП довідка 4400)	ДН/ДС, РЦУП, РЦРС (РФ "Донецька залізниця"), ЦД (контроль)	15%
IV	Пасажирські станції						50%
1	Виконання планового завдання з експлуатаційного вагтяжоб'їзду по дирекції, мультиметр нето	%	Звітний показник експлуатаційного вагтяжоб'їзду / плановий показник експлуатаційного вагтяжоб'їзду *100%	Технічне завдання НФБ, РЦУП/РЦРС	Інтрапет сервер ГІОЦ Укрзалізниця "Донецька про основні показники регіональних філій АТ УЗ (статистичний звіт) або Статистична звітність "Звіт про наявність, розподіл та використання рухомого складу" ф.ДО-1АР графа 11, стр. 301+303 (СКІП довідка 4400)	ДН/ДС, РЦУП, РЦРС (РФ "Донецька залізниця"), ЦД (контроль)	10%
2	Забезпечення виконання графіка руху з відправлення пасажирських поїздів на рівні не нижче 98% по дирекції, (РЦУП)	%	x	100%	Звіт про виконання графіку руху поїздів ф.ДО-12	ДН/ДС, РЦУП, РЦРС (РФ "Донецька залізниця"), ЦД (контроль)	20%
3	Забезпечення виконання графіка руху з відправлення приміських поїздів на рівні не нижче 95% по дирекції, (РЦУП)	%	x	100%	Звіт про виконання графіку руху поїздів ф.ДО-12	ДН/ДС, РЦУП, РЦРС (РФ "Донецька залізниця"), ЦД (контроль)	20%

Примітки:

- Для регіональної філії "Донецька залізниця" експлуатаційний вагтяжоб'їзді: розуміти в цілому по регіональній філії
- лише одні вид работ (навантаження або вивантаження), номінальний розмір преси за виконання такого показника становить 20%
- Працівник (за професією), які задіяні в організації руху поїздів:
 - чергові по залізничній станції
 - складні поїзда
 - диспетчер маневрові залізничної станції
 - диспетчерні станційні
 - чергові по сортувальній гірці
 - чергові станційного поста централізації
 - чергові стрілецького поста (в тому числі старші)
 - чергові по роз'їзду
 - регулювальники швидкості руху вагонів (в тому числі старші)
 - оператори сортувальної гірки
 - сигналісти
 - чергові по парку
- оператори станційного технологічного центру оброблення логічної інформації та первинних документів (в т.ч. старші)
- оператори з оброблення первинних документів
- оператори при черговому по станції
- оператори поста централізації
- оператори при маневровому диспетчері залізничної станції
- чергові по посту
- Для начальника станції 4-5 класу, начальника роз'їзду, проміжного здійснюється за фактично використаним час за професією «черговий по станції (роз'їзду)» (згідно з документами, оформленими відповідно до чинного законодавства).
- У випадку, якщо на станціях вагтяжних, проміжних (з вагтяжовою роботою), залізничних у II групі станцій, програмом попередніх 3-х місяців не здійснювались вагтяжні операції, то їх працівники можуть прямиювати за показниками станцій усіх типів без вагтяжної роботи (серія пасажирська), які задіянені у III групі станцій.
- У випадку, якщо на станціях усіх типів без вагтяжної роботи (серія пасажирська), які задіянені у III групі станцій, у звітному періоді відсутній рух пасажирських та/або приміських поїздів, номінальний розмір преси за виконання відповідного показника дорівнює 0%.
- Відповідно номінальний розмір преси дорівнюватиме 25% (якщо відсутній рух пасажирських або приміських поїздів) або 15% (якщо відсутній рух пасажирських та приміських поїздів).

ПОКАЗНИКИ ПРЕМІЮВАННЯ

електромонтерів всіх найменувань (у складі бригади), електромеханіків всіх найменувань (у складі бригади), старших електромеханіків всіх найменувань (у складі бригади)
машиністів автомобілів (у складі бригади), водіїв автотранспортних засобів (у складі бригади), енергодиспетчерів (в тому числі старших)

звітний період _____ (місяць)

№ з/п	Показники результативності (ефективності) діяльності	Од. вим.	Розрахунок (заповнюється у разі потреби)	Джерело даних		Номінальний розмір премії за виконання показника, %
				План	Факт	
Показники преміювання для електрифікованих дистанцій						
Разом						
1	Заміна опор контактної мережі	%	факт/план*100	План заходів з виконання ремонту обладнання пристроїв електропостачання і контактної мережі, рядок 2.3. Форма ЕУ-99 "Відомість обліку виконаних робіт"	Факт ЦЕ (затверджені членами правління, рівень ЕЧ)	50%
2	Виконання плану з перевірки стану та діагностування опор контактної мережі, од.	%	факт/план*100	План заходів з виконання ремонту обладнання пристроїв електропостачання і контактної мережі, рядок 2. Форма ЕУ-99 "Відомість обліку виконаних робіт"	Факт ЦЕ (затверджені членами правління, рівень ЕЧ)	20%
3	Відновлення заземлень опор контактної мережі	%	факт/план*100	План заходів з виконання ремонту обладнання пристроїв електропостачання і контактної мережі, рядок 2. Форма ЕУ-99 "Відомість обліку виконаних робіт"	Факт ЦЕ (затверджені членами правління, рівень ЕЧ)	10%
Показники преміювання для неелектрифікованих дистанцій						
Разом						
4	Заміна проводів ПЛ АБ, ПЕ, ДПР	%	факт/план*100	План заходів з виконання ремонту обладнання пристроїв електропостачання і контактної мережі, рядок 34. Форма ЕУ-99 "Відомість обліку виконаних робіт"	Факт ЦЕ (затверджені членами правління, рівень ЕЧ)	50%
5	Заміна опор ПЛ АБ, ПЕ	%	факт/план*100	План заходів з виконання ремонту обладнання пристроїв електропостачання і контактної мережі, рядок 35. Форма ЕУ-99 "Відомість обліку виконаних робіт"	Факт ЦЕ (затверджені членами правління, рівень ЕЧ)	20%
6	Заміна ізоляторів ПЛ АБ, ПЕ, ДПР	%	факт/план*100	План заходів з виконання ремонту обладнання пристроїв електропостачання і контактної мережі, рядок 36. Форма ЕУ-99 "Відомість обліку виконаних робіт"	Факт ЦЕ (затверджені членами правління, рівень ЕЧ)	15%

Начальник

Прізвище: _____

Фактичний розмір премії може бути збільшено до 60% за умови виконання кожного з показників більше ніж на 100%

Додаток 3
до Типового Положення про преміювання працівників гостродіфінансних професій (посад)
регіональної філії «Південно-Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця» в редакції від 12.10.2023
(діє на період дії правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного Указом Президента
України від 24.02.2022 №664/2022 (зі змінами)

ПОКАЗНИКИ ПРЕМІЮВАННЯ
працівників (за професіями, які визначені у пункті 2 примітки до цього Додатку)

_____ дистанції колії регіональної філії _____
звітний період _____ (місяць)

№ з/п	Показники результативності (ефективності) діяльності	Од. вим.	Розрахунок (заповнюється у разі потреби)	Джерело даних		Відповідальний за валідність даних (посада)		Номінальний розмір премії за виконання показника, %
				План	Факт	планових	фактичних	
	Разом							50%
1	Не перевищення бальної оцінки стану головної колії колісвимірвальними вагонами у порівнянні з аналогічним періодом минулого року та за умови виконання плану поточного місяця	%	x	Звіт минулого року, план бальної оцінки стану головної колії	Звіт форма ПО-1	ЦП (затверджені членом правління, рівень ПЧ)	ПЧ (контроль валідності)	15%
2	Не перевищення тривалих та тимчасових попереджень про обмеження швидкості руху поїздів у порівнянні з аналогічним періодом минулого року.	км	x	Звіт форма ПО-28	Звіт форма ПО-28	ЦП (затверджені членом правління, рівень ПЧ)	ПЧ (контроль валідності)	20%
3	Відсутність або зменшення відповідно до попереднього звітного періоду (року) відмов роботи технічних засобів рейкових кіл.	випадок	x	План показників відмов затверджений до початку звітного періоду (коригування протягом звітного періоду недопустиме)	Автоматизована система обліку "АСУ ЦШ ПС Відмови"	ЦП (затверджені членом правління, рівень ПЧ)	ПЧ (контроль валідності)	15%

Начальник _____

Примітки:

1 Фактичний розмір премії може бути збільшено до 60% за умови виконання кожного з показників більше ніж на 100%

2 Працівник (за професіями):

Бригадир (звільнений) з поточного утримання й ремонту колій та штучних споруд;

Бригадир (звільнений) підприємств залізничного транспорту;

Водій автотранспортних засобів;

Глобальник;

Електромонтери;

Зварники;

Ковалі;

Майстер дільниці з дефектоскопії;

Майстер дільниці;
 Майстер з експлуатації та ремонту машин і механізмів;
 Майстер лісу;
 Майстер мостовий;
 Майстер тунельний;
 Майстер цеху;
 Майстер шляховий;
 Майстер;
 Машиніст автогрейдера;
 Машиніст автомотрици;
 Машиніст бульдозера;
 Машиніст екскаватора;
 Машиніст електростанції пересувної;
 Машиніст запально-будівельної машини;
 Машиніст колійних машин;
 Машиніст компресорних установок;
 Машиніст крана;
 Машиніст мотоза;
 Машиніст незімної дрезини;
 Машиніст поворотної і підйомної машини моста;
 Машиніст-інструктор бригади СРСР;
 Монтер колії;
 Наладжувальник колійних машин і механізмів;
 Наглядювальник контролюю - вимірвальних приладів та автоматик;
 Начальник дільниці;
 Начальник майстерні;
 Оббирач гірничих вирубок;
 Обхідник колій і штучних споруд;
 Оператор дефектоскопного візка;
 Оператор колійних вимірювань;
 Помічник машиніста незімної дрезини;
 Ремонтник штучних споруд;
 Розподілювач робіт;
 Сигналіст;
 Слюсар з ремонту колійних машин і механізмів;
 Слюсари (всіх найменувань, крім слюсаря-сантехніка);
 Старший майстер шляховий;
 Стропальник;
 Технік (дільниці);
 Токар;
 Тракторист;
 Тунельний робітник;
 Фрезерувальник;
 Черговий по переїзду.

ПОКАЗНИКИ ПРЕМІЮВАННЯ

працівників (за професіями, які визначені у пункті 2 примітки до цього Додатку)

_____ дистанції захисних лісонасаджень регіональної філії _____
звітний період _____ (місяць)

№ з/п	Показники результативності (ефективності) діяльності	Од. вим.	Розрахунок (заповнюється у разі потреби)	Джерело даних		Відповідальний за валідність даних (посада)		Номінальний розмір премії за виконання показника, %	
				План	Факт	планових	фактичних		
	Разом							50%	
1	Виконання планового завдання із проведення рубок всіх видів по площі	га		План утримання	Звіт форма ПЧД-8	Факт	ЦП (затверджені членом правління, рівень ПЧД)	ПЧД П (контроль валідності)	25%
2	Виконання планового завдання з розчищення просік повітряних ліній електропередачі і зв'язку	км		План утримання	Звіт форма ПЧД-8	Факт	ЦП (затверджені членом правління, рівень ПЧД)	ПЧД П (контроль валідності)	25%

Начальник _____

Примітки:

1 Фактичний розмір премії може бути збільшено до 60% за умови виконання кожного з показників більше ніж на 100%

2 Працівники (за професіями), які задіяні на ремонті та технічному обслуговуванні тягового рухомого складу за професіями:

Бригадир (звільнений) підприємств залізничного транспорту;

Вальник лісу;

Водій автотранспортних засобів;

Зварники;

Електромонтери;

Комірник;

Лісоруб;

Майстер;

Майстер дільниці;

Майстер з експлуатації та ремонту машин і механізмів;

Майстер лісу;

Озеленювачі;

Робітник на лісогосподарських роботах;

Розподільвач робіт;

Слюсар з ремонту колійних машин і механізмів;

Тракторист

ПОКАЗНИКИ ПРЕМІЮВАННЯ
працівників, які задіяні на ремонті та технічному обслуговуванні тягового рухомого складу (за професіями, які визначені у лоті 2 прямих до цього Додатку)

_____ локомотивних депо _____
(місто)
звітний період _____

№ з/п	Показники результативності (ефективності) діяльності	Од. вим.	Розрахунок (заповнюється у разі потреби)	Джерело даних		Відповідальний за валідність даних (посада)		Номінальний розмір премії за виконання показника, %
				План	Факт	планових	фактичних	
п	Разом							50%
1	Виконання плану ремонту локомотивів	%	ΣФізичні одиниці по звіту (факт)/ΣФізичні одиниці заплановані (план) *100	Планове завдання виконання програми ремонту у фізичних одиницях	АСК ВП УЗ Форма статистичного звіту ТО-2 "Звіт про наявність, роботу, деповський ремонт ГРС"	ЦТ (затверджені членом правління, рівень ТЧ)	ТЧ, Т (контроль валідності)	20%
2	Виконання планового значення показника "Коефіцієнт доступності локомотивів"	Коефіцієнт	Методика розрахунку "Показник роботи локомотивного господарства «Коефіцієнт доступності локомотивів» (затв. АТ "Українізниця")	Затверджені рішенням правління контрольні завдання по показнику "Коефіцієнт доступності локомотивів по АТ "Українізниця" План "Коефіцієнт доступності локомотивів по АТ "Українізниця" (місяць, в розрізі ТЧ), затверджені членом правління	Довідка Наявність парку локомотивів (Коефіцієнт середньої місячної доступності парку локомотивів)	ЦТ (затверджені членом правління, рівень ТЧ)	ТЧ, Т (контроль валідності)	10%
3	Неперевищення деповського відсотку несправних локомотивів	%	Наказ №55-Ц від 30.01.2019	Регламентовані норми деповського відсотку несправних локомотивів	Статистичний звіт ТО-15 «Звіт по позаплатановим ремонтам»	x	ТЧ, Т (контроль валідності)	20%

Начальник _____

Примітки:

- 1 Фактичний розмір премії може бути збільшено до 60% за умови виконання кожного з показників більше ніж на 100%
- 2 Працівники (за професіями), які задіяні на ремонті та технічному обслуговуванні тягового рухомого складу за професіями:
акумуляторник;
апаратник хімілоочищення;
багдлажник;
бригадир (звільнений) підприємств залізничного транспорту;
верстатник широкого профілю;
дефектоскопіст (дефектоскопіст з ультразвукового контролю, дефектоскопіст з магнітного контролю);
електрогазозварник (електрозварник ручного зварювання), електрозварник, електрозварник на автоматичних та напівавтоматичних машинах зайнятих на роботах з ремонту тягового рухомого складу;
електромонтер (на ремонті складного верстатного обладнання, на ремонті вантажно-підіймальних механізмів) (електромонтер з ремонту та обслуговування пристроїв, електромонтер з ремонту та обслуговування електростаткування;
заливальник свинцево-оловянистих сплавів;
коваль (коваль на молотах і пресах, коваль ручного кувалда);
контролер верстатних і слюсарних робіт, контролер верстатних і слюсарних робіт (верстатні роботи);
маляр (які задіяні в поточному ремонті та технічному обслуговування локомотивів);
машиніст крана (кранівник);
машиніст крана (на залізничному ходу);
машиніст мийних машин (установки) в цеху ремонту;
мийник-прибиральник рухомого складу;
налагоджувальник контрольно-вимірвальних приладів;
обмотувальник елементів електричних машин;
пресувальник виробів з пластмас;
пресувальник-вулканізаторник;
просочувальник електротехнічних виробів;
слюсар з контрольно-вимірвальних приладів та автоматика;
слюсар з паливної апаратури;
слюсар з ремонту рухомого складу;
слюсар-електрик з ремонту електростаткування;
слюсар-інструментальник;
слюсар-ремонтник;
столяр зайнятий на роботах з ремонту тягового рухомого складу;
тесляр зайнятий на роботах з ремонту тягового рухомого складу;
токарь;
токарь (з виконанням обов'язків обточування колісних пар);
фрезерувальник;
майстер цеху ремонту;
старший майстер цехів ремонту

Додаток 6
до Типового Положення про преміювання працівників гостродєфіцитних професій (посад)
регіональної філії «Південно-Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця» в редакції від 12.10.2023 (діє
на період дії правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного Указом Президента
України від 24.02.2022 № 64/2022 (зі змінами)

ПОКАЗНИКИ ПРЕМІЮВАННЯ

працівників, які безпосередньо обслуговують пристрої сигналізації, централізації, блокування та зв'язку за професіями, які визначені у пункті 2 примітки до цього Додатку

звітний період _____ (місяць)

№ з/п	Показники результативності (ефективності) діяльності	Од. вим.	Розрахунок (заповнюється у разі потреби)	Джерело даних		Відповідальний за валідність даних (посада)		Номінальний розмір премії за виконання показника, %
				План	Факт	планових	фактичних	
	Разом							50%
1	Виконання плану ремонту та поліпшення основних фондів	тис. грн	Різниця між рядками 064 колонка 1 (Всього витрат) Додатка 25 фінансової звітності звітного та попереднього періоду (місяця)	План ремонту та поліпшення основних фондів дистанції сигналізації та зв'язку, затверджений до початку звітного періоду (коригування протягом звітного періоду недопустиме)	Звіт про виконання Плану робіт, затверджений керівником виробничого (структурного) підрозділу відповідно до "Розшифровки витрат з ремонту основних засобів за економічними елементами" Додаток 25 фінансової звітності, код рядка 064 колонка 1 (Всього витрат).	ЦПШ (затверджені членом правління, рівень ШЧ)	ШЧ Ш (контроль валідності)	20%
2	Неперевищення відповідно до попереднього звітного періоду (року) відмов у роботі пристроїв та обладнання СЦБ та зв'язку з вини підрозділу	випадок	x	План граничної кількості відмов затверджений до початку звітного періоду (коригування протягом звітного періоду недопустиме)	Автоматизована Система Управління ЦПШ (АСУ ЦПШ)	ЦПШ (затверджені членом правління, рівень ШЧ)	ШЧ Ш (контроль валідності)	15%
3	Виконання планових показників заміни приладів СЦБ, од.	%	факт/план*100	Плановий показник заміни приладів СЦБ затверджений до початку звітного періоду (коригування протягом звітного періоду недопустиме)	Автоматизована система обліку приладів СЦБ	ЦПШ (затверджені членом правління, рівень ШЧ)	ШЧ Ш (контроль валідності)	15%

Начальник _____

Примітка:

- 1 Фактичний розмір премії може бути збільшено до 60% за умови виконання кожного з показників більше ніж на 100%
- 2 Працівники, які безпосередньо обслуговують пристрої сигналізації, централізації, блокування та зв'язку: електромонтери з ремонту та обслуговування пристроїв сигналізації, централізації та блокування (у складі бригади); електромонтери з ремонту та обслуговування апаратури та пристроїв зв'язку (у складі бригади); електромеханіки дільниці (СЦБ) та електромеханіки електрозв'язку (у складі бригади); старші електромеханіки дільниці (СЦБ) (у складі бригади); старші електромеханіки електрозв'язку (у складі бригади); кабельники-спаювальники; електроварники машиністи (помічники) незімної слюсарі з механоскладальних робіт; машиністи компресорних установок; машиністи мотоза; машиністи крана автомобільного; машиністи екскаватора; водій автотранспортних засобів. начальник сортувальної гірки начальник дільниці інженер усіх категорій (у складі бригад) токар машиніст автомототриси; тракторист машиніст бурильно-кранової самохідної машини столяр слюсар з ремонту колісних транспортних засобів механік дільниці

3 Преміювання згідно Додатку 6 до Типового Положення про преміювання працівників гостродефіцитних професій (посад) регіональної філії «Південно-Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця» в редакції від 07.09.2023 (діє на період дії правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 (зі змінами) починає здійснюватися за виконання показників серпня 2023 року.

Додаток 7

до Типового Положення про преміювання працівників гостродефіцитних професій (посад) регіональної філії «Південно-Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця» в редакції від 12.10.2023 (ліс на період дії правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 (зі змінами)

ПОКАЗНИКИ ПРЕМІЮВАННЯ

оглядачів вагонів (старших), оглядачів-ремонтників вагонів (старших), слюсарів з ремонту рухомого складу, оператор з обслуговування та ремонту вагонів

вагонного депо _____

звітний період _____

(місяць)

№ з/п	Показники результативності (ефективності) діяльності	Од. вим.	Розрахунок (заповнюється у разі потреби)	Джерело даних		Відповідальний за валідність даних (посада)		Номінальний розмір премії за виконання показника, %
				План	Факт	планових	фактичних	
Разом								
1	Виконання робіт з технічного обслуговування вагонів, які прослідували ПТО (власності АТ «Укрзалізниця» та інших суб'єктів господарювання), ваг.	%	Фактичний обсяг технічного обслуговування вагонів, які прослідували ПТО вагонів / плановий обсяг за місяць * 100	План, затверджений членом правління на звітний період	Фактичне виконання відображається в статистичній звітності "Звіт (ф.ПТО) Відомість обліку кількості фізичних вагонів, що прослідували ПТО"	ЦВ (затверджені членом правління, рівень В, ВЧДЕ, ВЧДРЕ)	В, ВЧДЕ, ВЧДРЕ В (контроль валідності)	40%
2	Неперевищення норм простою при технічному обслуговуванні вагонів з вагтажних вагонів з відчепленням (ТОВ-1, ТОВ-2), год.	%	Фактичний час простою вагонів під технічним обслуговуванням з відчепленням / планову норму часу простою під технічним обслуговуванням з відчепленням за місяць * 100	"Норми простою вагтажних вагонів у деповському, капітальному ремонті та технічному обслуговуванні з відчепленням", затверджені наказом Міністерства транспорту та зв'язку України від 16.04.2008 № 443	Фактичне виконання відображається в статистичній звітності "Звіт про наявність несправних вагонів вагтажного парку" ф.ВО-1, розділ 3 "Простої вагонів в несправному стані"	ЦВ (затверджені наказом Міністерства транспорту та зв'язку України, рівень В, ВЧДЕ, ВЧДРЕ)	В, ВЧДЕ, ВЧДРЕ В (контроль валідності)	10%

Начальник _____

Примітка:

Фактичний розмір премії може бути збільшено до 60% за умови виконання кожного з показників більше ніж на 100%

до Типового Положення про преміювання працівників гостродієвних професій (посад) регіональної філії «Південно-Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця» в редакції від 12.10.2023 (діє на період дії правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 (зі змінами))

ПОКАЗНИКИ ПРЕМІЮВАННЯ

словарів з ремонту рухомого складу, електрогазоварників усіх найменувань (у складі бригади), токарів (у складі бригади), фрезерувальників (у складі бригади), машиніст крана, оператор з обслуговування та ремонту вагонів, бригадир (збільшений) підприємств залізничного транспорту, дефектоскопіст (усіх найменувань), коваль (усіх найменувань), газорізальник, стропальник, промисловий-апаратювач шестерні

вагонного депо _____
 звітний період _____ (місяць)

№ з/п	Показники результативності (ефективності) діяльності	Од. вим.	Розрахунок (заповнюється у разі потреби)	Джерело даних		Номінальний розмір премії за виконання показника, %
				План	Факт	
Діловий, капітальний ремонт						
Разом						50%
1	Виконання плану з планових видів ремонту вагонних вагонів (капітального, деповського), ваг.	%	Фактичний обсяг виконаних ремонтів / план ремонту за місяць * 100	Графік випуску з ремонту вагонних вагонів власності АТ «Укрзалізниця» на звітний період , затверджений членом правління	ЦВ (затверджений членом правління, рівень В, ВЧДР, ВЧДРЕ)	В, ВЧДР, ВЧДРЕ В (контроль валідності)
2	Коефіцієнт якості ремонту вагонних вагонів (K _{коэф}) не менше 0,99, коефіцієнт	абсолют. знач коэф	Якщо K _{коэф} факт більше або дорівнює 0,99 премія нараховується; якщо K _{коэф} факт менше 0,99 премія не нараховується	Плановий показник коефіцієнту якості ремонту вагонних вагонів, затверджений членом правління (на календарний рік)	ЦВ (затверджений членом правління, рівень В, ВЧДР, ВЧДРЕ)	В, ВЧДР, ВЧДРЕ В (контроль валідності)
Технічне обслуговування вагонів з відчепленням						
Разом						50%
1	Неперевищення норм простою при технічному обслуговуванні вагонних вагонів з відчепленням (ТОВ-1, ТОВ-2) під час знаходження в ремонті, год.	%	Фактичний час простою вагонів під технічним обслуговуванням з відчепленням / планову норму часу простою під технічним обслуговуванням з відчепленням за місяць * 100	"Норми простою вагонних вагонів у деповському, капітальному ремонті та технічному обслуговуванні з відчепленням", затверджені наказом Міністерства транспорту та зв'язку України від 16.04.2008 № 443	ЦВ (затверджений членом Міністерства транспорту та зв'язку України, рівень В, ВЧДР, ВЧДРЕ, ВЧДРЕ)	В, ВЧДР, ВЧДРЕ В (контроль валідності)
2	Виконання плану навантаження по регіональній філії, вагон	%	Фактичний показник виконання плану навантаження по регіональній філії/плановий показник навантаження по регіональній філії * 100	План навантаження вагонів по регіональній філії на місяць Встановлює ЦЗМ (член правління, відповідальний за напрям діяльності "вантажні перевезення")	ЦМ, ЦВ (затверджений членом правління, рівень В, ВЧДР, ВЧДРЕ)	В, ВЧДР, ВЧДРЕ В (контроль валідності)

Начальник

Примітка:

Фактичний розмір премії може бути збільшено до 60% за умови виконання кожного з показників більше ніж на 100%

Додаток 9
до Типового Положення про преміювання працівників гостродефіцитних професій (посад) регіональної філії «Південно-Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця» в редакції від 12.10.2023 (дє на період дії правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 (з змінами))

ПОКАЗНИКИ ПРЕМІЮВАННЯ працівників Пунктів концентрації обробки перевізних документів

№ з/п	Показники результативності (ефективності) діяльності	Од. вим.	Розрахунок (заповнюється у разі потреби)	Джерело даних		Відповідальний за надійність даних (посада)		Номінальний розмір премії за виконання показника, %
				План	Факт	планових	фактичних	
1	Загальна кількість документів, оброблених ПКОПД по регіону (дирекції) за звітний місяць	кількість док./ПКОПД	загальна кількість документів, оброблених 1 ПКОПД	Розпорядження від 02.09.2022 № ЦДМ-9/31 (не менше 20 перевізних документів у зміну на одну особу), телеграфна вказівка члена правління (ЦЗМ) від 29.06.2023 № Ц-2-94/936-23 (не менше 30 перевізних документів у зміну на одну особу)	СКП УЗ: довідка ф. 9001 "Довідка про документи по відправленню", довідка ф. 9003 "Довідка про документи по прибуттю", довідка ф.2600 "Довідка по даних наказу на переадресуванню вантажів", довідка ф. 9022 "Довідка про документи ГУ-46, ФДУ-92, ГУ-46а, ГУ-46к" (додаткові збори)	ЦМ, М, ДН	0%	
	менше 25 000						10%	
	від 25 001 -30 000							20%
2	Середньобова кількість документів, оброблених працівником ПКОПД по регіону (дирекції) за звітний місяць	Кількість док./особу	факт/середньобова чисельність	Розпорядження від 02.09.2022 № ЦДМ-9/31 (не менше 20 перевізних документів у зміну на одну особу), телеграфна вказівка члена правління (ЦЗМ) від 29.06.2023 № Ц-2-94/936-23 (не менше 30 перевізних документів у зміну на одну особу)	СКП УЗ: довідка ф. 9001 "Довідка про документи по відправленню", довідка ф. 9003 "Довідка про документи по прибуттю", довідка ф.2600 "Довідка по даних наказу на переадресуванню вантажів", довідка ф. 9022 "Довідка про документи ГУ-46, ФДУ-92, ГУ-46а, ГУ-46к" (додаткові збори)	ЦМ, М, ДН	0%	
	менше 25						10%	
	від 26-30						20%	
3	Відсутність фактів недобору коштів за перевезення вантажів причетним працівником	випадки	При наявності хоча б одного випадку	х	СКП УЗ довідка 8928 "Довідка по доборах коштів комерційними та фінансовими ревізорами"	ЦМ, М, ДН	10%	

Начальник

Додаток 10
до Типового Положення про преміювання працівників гостродефіцитних професій (посад) регіональної філії «Південно-Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця» в редакції від 12.10.2023 (діє на період дії правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 (зі змінами)

ПОКАЗНИКИ ПРЕМІЮВАННЯ

працівників комерційного господарства залізничних станцій (за професіями, які визначені у пункті 2 приміток до цього Додатку)

звітний період _____ місяць

№ з/п	Показники результативності (ефективності) діяльності	Од. вим.	Розрахунок (заповнюється у разі потреби)	Джерело даних		Номінальний розмір премії за виконання показника, %
				План	Факт	
	Разом					50%
1	Виконання планового завдання по нараховуванню від вагтажних перевезень по станції	тис.грн.	(факт/план)*100%	Телеграфна вказівка члена правління (ЦЗМ) із щомісячними плановими завданнями	Інформаційно-позуковий портал ГОЦ "УЗ" (звітн. фінанси, довідка 5089 №3, звіт з нарахованих платежів у розрізі філій)	20%
2	Виконання планового завдання з навантаження по станції	тонни	(факт/план)*100%	Телеграфна вказівка члена правління (ЦЗМ) із щомісячними плановими завданнями	Інтернет-сервіс ГОЦ Українщини "Довідка про основні показники регіональних філій АТ УЗ" (статистичний звіт) ГО-10	20%
3	Виконання планового завдання з вивантаження по станції	вагони	(факт/план)*100%	Телеграфна вказівка члена правління (ЦЗМ) із щомісячними плановими завданнями	АСК ВП УЗ Є (Довідка СКП №0212) Звіт про вантажну роботу за родом вагонів (статистичний звіт) ГО-1	10%

Начальник _____

Примітки:

- 1 Фактичний розмір премії може бути збільшено до 60% за умови виконання кожного з показників більше ніж на 100%
- 2 Працівники (за професіями), які задіяні в комерційному господарстві залізничних станцій: приймальники поїздів (в тому числі старші) приномоздавальники вантажу та багажу (в тому числі старші) агенти комерційні агенти з розливу вантажів та багажу касири товарні (вантажні) бригадири (звільнені) підприємств залізничного транспорту, що працюють у комерційному господарстві

Додаток 11.
до Типового Положення про преміювання працівників гостродієвних професій (посад) регіональної філії
«Південно-Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця» в редакції від 12.10.2023 (діє на період дії правового
режиму воєнного стану в Україні, оголошеного Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 (зі
змiнами)

ПОКАЗНИКИ ПРЕМІЮВАННЯ

працівників оперативного-диспетчерського персоналу РЦУП (за професіями/посадами, які визначені у пункті 2 приміток до цього Додатку)

місяць

звітний період

№ з/п	Показники результативності (ефективності) діяльності	Одн. вим.	Розрахунок (заповнюється у разі потреби)	Джерело даних		Відповідальний за валідність даних (посада)		Номінальний розмір премії за виконання показника, %
				План	Факт	планових	фактичних	
	Разом							50%
1	Коефіцієнт дільничної швидкості	коєф	дільнична швидкість/технічна швидкість	Збільшення коефіцієнта відносно його планового значення Технічні завдання з якісних показників використання вагонів та локомотивів по АТ «Укрзалізниця» та регіональних філій План, затверджений членом правління на звітний період	"Звіт про наявність, розподіл, роботу та використання рухомого складу" ф. ЦО-1АР (сдиний інформаційно корпоративний портал УЗ СКІП УЗ довідка 4400, розділ 8 графа 1 ряд.807 та ряд.811)	ЦД, ЦУР (затверджений членом правління, рівень РЦУП)	ЦУР, РЦУП	20%
2	Виконання планового завдання по середній вазі бруто поїзда у вантажному русі, включаючи передаточні і вивізні поїзди	%	факт/план*100 ≥ 100%	Технічні завдання з якісних показників використання вагонів та локомотивів по АТ «Укрзалізниця» та регіональних філій План, затверджений членом правління на звітний період	"Звіт про наявність, розподіл та використання рухомого складу" ф. ЦО-1АР (сдиний інформаційно корпоративний портал УЗ - СКІП УЗ, довідка 4400 розділ 8 графа 1 ряд.802)	ЦД, ЦУР (затверджений членом правління, рівень РЦУП)	ЦУР, РЦУП	10%
3	Зменшення частки годин перевідпочинку в пунктах обороту понад норму у загальній кількості відправлених годин локомотивних бригад; регіональна філія	%	час перевідпочинку (код виду оплати 356) працівників локомотивних бригад у вантажному русі / відправлений час (код виду оплати 005) не менше ніж на 10% порівняно з попереднім звітним періодом (місяцем)	зменшення частки годин перевідпочинку у відправленому часі не більше ніж на 10%	Зведений звіт "Склад фонду долаткової заробітної плати" ПП (Д), код виду оплати 356 у локомотивному господарстві; Зведений звіт "Склад фонду основної заробітної плати" ПП (О), код виду оплати 005; Автоматизоване робоче місце "Заробітна плата локомотивних бригад" (АРМ ЗЛБ)	ЦД, ЦУР (затверджений членом правління, рівень РЦУП)	ЦУ, ЦУ, ЦТ, Т, ТЧ	20%

Показники депреміювання (зниження розміру премії)³

1	Наявність затримок пасажирських поїздів на прослідкування з вини працівників РЦУП	кількість затримок	кількість затримок	x	"Звіт про виконання графіка руху поїздів" звіт ф. ДО-12 (сдиний інформаційно корпоративний портал УЗ - СКІП УЗ довідка AGVR04)	ЦД, ЦУР (затверджений членом правління, рівень РЦУП)	ЦУР, РЦУП, НЧ, ЦУ	5%
2	Наявність затримок приміських поїздів на прослідкування з вини працівників РЦУП	кількість затримок	кількість затримок	x	"Звіт про виконання графіка руху поїздів" звіт ф. ДО-12 (сдиний інформаційно корпоративний портал УЗ - СКІП УЗ довідка AGVR04)	ЦД, ЦУР (затверджений членом правління, рівень РЦУП)	ЦУР, РЦУП, НЧ, ЦУ	5%

Начальник

Примітки:

- 1 Фактичний розмір премії може бути збільшено до 60% за умови виконання кожного з показників більше ніж на 100 або за умови зменшення частки години перевідпущення в пунктах обороту понад норму у загальній кількості відрацьованих годин більше ніж на 15% (при виконанні 1 та 2 показників)
- 2 Працівники оперативно-диспетчерського персоналу РЦУП за професіями/посадами:
 - диспетчери оперативно-аналітичного відділу
 - диспетчери відділу спеціальних перевезень⁴
 - диспетчери регіональні
 - старші диспетчери поїзні
 - заступники старшого диспетчера поїзного
 - диспетчери поїзні (дільниці)
 - диспетчери локомотивні
 - чергові по району
 - оператори (при черговому по району)
 - оператори диспетчерської служби (для РФ "Південна залізниця")
 - диспетчери оперативно-розпорядчого відділу РФ "Південна залізниця"
- 3 Розрахунок зниження розміру премії здійснюється від розрахункового розміру премії (не від номінального)*
- 4 На період дії правового режиму воєнного стану, оголошеного Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 (зі змінами), номінальний розмір премії *диспетчерів відділів спеціальних перевезень встановлюється на рівні 60%* незалежно від рівня виконання показників преміювання. Керівники РЦУП, НЗ (відповідно до підпорядкування), ЦУР за результатами оцінки роботи (результатів діяльності) диспетчерів відділів спеціальних перевезень мають право позбавити працівника премії або зменшити розмір премії

*** Приклад розрахунку зниження розміру премії:**

- Номінальний розмір премії за виконання показників - 50%
- Розрахунковий розмір премії за показниками преміювання за звітний місяць - 30%
- Розмір зниження премії - 15%
- Розрахунковий розмір премії, разом - 25,5% (30% - 30%*15%)

Додаток 12
до Типового Положення про преміювання
працівників гостродефіцитних професій (посад)
регіональної філії «Південно-Західна залізниця»
АТ «Укрзалізниця» в редакції від 12.10.2023 (діє на
період дії правового режиму воєнного стану в
Україні, оголошеного Указом Президента України
від 24.02.2022 № 64/2022 (зі змінами)

ПОКАЗНИКИ ПРЕМІЮВАННЯ

працівників, які задіяні на ремонті та технічному обслуговуванні тягового рухомого складу (за професіями, які визначені у пункті 2 примітки до цього Додатку)

звітний період _____ (місяць)
моторвагонне депо _____

№ з/п	Показники результативності (ефективності) діяльності	Од. вим.	Розрахунок (заповнюється у разі потреби)	Джерело даних		Відповідальний за валідність даних (посада)		Номінальний розмір премії за виконання показника, %
				План	Факт	планових	фактичних	
п	Разом							50%
1	Виконання плану ремонту МВРС	%	ΣФізичні одиниці по звіту (факт) / ΣФізичні одиниці заплановані (план) *100	Планове завдання виконання програми ремонту у фізичних одиницях	АСК ВПУЗ Форма статистичного звіту Е4102 L "ТО-2АР Р.1.2 Звіт про наявність, роботу, деповський ремонт ТРС"	ЦРП (затвержені членом правління, рівень РПЧ)	РПЧ, НРП(контроль валідності)	30%
2	Недопущення затримки пасажирських поїздів далеского сполучення на прослідкування з вини виробничого підрозділу (Нааявність хоча б однієї затримки протягом звітного місяця- позбавлення премії за цим показником)	випадак	x	Відсутність випадків	Звіт про виконання графіку руху поїздів ф.ДО-12	x	РПЧ, НРП(контроль валідності)	10%
3	Зменшення кількості затримки приміських поїздів з вини виробничого підрозділу не менше ніж на 5% або недопущення їх затримки:	випадак	кількість затримок приміських поїздів з вини виробничого підрозділу у звітному місяці/ кількість затримок приміських поїздів з вини виробничого підрозділу у попередньому місяці не менше ніж на 5%	Зменшення кількості затримки приміських поїздів з вини виробничого підрозділу не менше ніж на 5%	Звіт про виконання графіку руху поїздів ф.ДО-12	x	РПЧ, НРП(контроль валідності)	5%
	відправлення поїздів							5%
	прослідкування поїздів							

Начальник _____

Примітки:

- 1 Фактичний розмір премії може бути збільшено до 60% за умови виконання кожного з показників більше ніж на 100%
- 2 Працівники (за професіями), які задіяні на ремонті та технічному обслуговуванні тягового рухомого складу за професіями: слюсар з огляду та ремонту локомотивів на пунктах технічного обслуговування
аккумуляторник
апаратник хімводоочищення
бригадир (звільнений) підприємств залізничного транспорту
дефектоскопіст з ультразвукового контролю,
дефектоскопіст з магнітного контролю
електрогазоварник (всіх найменувань)
електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування
коваль, коваль ручного кування
контролер верстатних та слюсарних робіт (слюсарні роботи)
маляр (які задіяні в поточному ремонті та технічному обслуговуванні локомотивів)
мастильник
машиніст крана (кранівник)
машиніст крана (на залізничному ходу)
машиніст мийних машин (установки) в цеху ремонту мийник-приборальник рухомого складу, в тому числі на роботах з мийки деталей
обмотувальник елементів електричних машин
слюсар з контрольно-вимірвальних приладів та автоматики
слюсар з паливної апаратури
слюсар з ремонту рухомого складу
слюсар-електрик з ремонту електроустаткування
слюсар-інструментальник
слюсар-ремонтник
слюсар-сантехнік (на ремонті рухомого складу)
слюсар з механо-складальних робіт
столяр (зайнятий на роботах з ремонту рухомого складу)
тесляр (зайнятий на роботах з ремонту рухомого складу)
токарь
токарь (з виконанням обов'язків обточування колісних пар)
фрезерувальник
майстер цеху (ремонт), майстер (які задіяні на ремонті рухомого складу)
пресувальник колісних пар
старший майстер (цеху ремонту), старший майстер (які задіяні на ремонті рухомого складу)
стропальник
швачка (на роботах з ремонту рухомого складу)

Регіональна філія

«Південно-Західна залізниця»
АТ «Укрзалізниця»

Пронумеровано, прошнуровано та скріплено
печаткою

Л.В. Давидова *12/12* арк.

Начальник служби організації праці,
заробітної плати та структур управління
Т.Г. Каченко

