

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ № 1**  
до Колективного договору  
між роботодавцем та трудовим колективом  
**ДЕРЖАВНОГО ПІДПРИЄМСТВА**  
**«ДЕРЖАВНИЙ ЦЕНТР СЕРТИФІКАЦІЇ І ЕКСПЕРТИЗИ**  
**СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОЇ ПРОДУКЦІЇ» на 2023-2027 роки**

Схвалено на зборах трудового колективу  
**ДЕРЖАВНОГО ПІДПРИЄМСТВА**  
**«ДЕРЖАВНИЙ ЦЕНТР**  
**СЕРТИФІКАЦІЇ І ЕКСПЕРТИЗИ**  
**СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОЇ**  
**ПРОДУКЦІЇ»**  
«26» січня 2024 року  
протокол № 5

ДЕРЖАВНЕ ПІДПРИЄМСТВО «ДЕРЖАВНИЙ ЦЕНТР СЕРТИФІКАЦІЇ І ЕКСПЕРТИЗИ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОЇ ПРОДУКЦІЇ» (далі – Роботодавець, Підприємство), в особі директора Заставного Юрія Богдановича, з однієї сторони, та обраний уповноважений представник трудового колективу Підприємства (далі – Уповноважений) Пасічник Ярослав Дмитрович, що діє від імені трудового колективу, з метою вдосконалення Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом ДЕРЖАВНОГО ПІДПРИЄМСТВА «ДЕРЖАВНИЙ ЦЕНТР СЕРТИФІКАЦІЇ І ЕКСПЕРТИЗИ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОЇ ПРОДУКЦІЇ» на 2023-2027 роки, схваленого рішенням Зборів трудового колективу (протокол від 22 грудня 2023 року №4), зареєстрованого в Управлінні соціального захисту населення Шевченківської районної в місті Києві державної адміністрації 10 січня 2024 року, реєстраційний номер 08 (далі – Колективний договір), домовились внести наступні зміни до Колективного договору та додатків до нього:

**1. Розділ 1 «Загальні положення» Колективного договору доповнити пунктом 1.13. в наступній редакції:**

«1.13. Роботодавець зобов'язаний ознайомити усіх працюючих та щойно прийнятих на Підприємство працівників з Колективним договором, згідно вимог законодавства.»

**2. В розділі 4 «Нормування і оплата праці, гарантії та компенсації» Колективного договору:**

2.1. Доповнити пункт 4.3. абзацом у наступній редакції:

«- проводити індексацію заробітної плати, з урахуванням встановленого державою мінімального розміру заробітної плати, відповідно до Порядку проведення індексації грошових доходів населення, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17 липня 2003 року № 1078.»

2.2. Викласти пункт 4.17. у наступній редакції:

«4.17. Працівникам Підприємства надаються гарантії та компенсації при службових відрядженнях, при переїзді на роботу в іншу місцевість і в інших випадках, передбачених чинним законодавством України.

Компенсація працівникам у зв'язку із несвоєчасною виплатою заробітної плати здійснюється згідно із Законом України «Про компенсацію громадянам втрати частини доходів у зв'язку з порушенням строків їх виплати» (із змінами) від 19 жовтня 2000 року № 2050-III.»

2.3. Доповнити розділ 4 «Нормування і оплата праці, гарантії та компенсації» Колективного договору пунктом 4.20. в наступній редакції:

«4.20. Керівник Підприємства несе особисту відповідальність за порушення встановлених термінів виплати заробітної плати у порядку та розмірах, передбачених законодавством України.»

**3. Доповнити пункт 5.3. розділу 5 «Умови і охорона праці» Колективного договору абзацом у наступній редакції:**

«- на відшкодування шкоди працівникові внаслідок каліцтва або іншим ушкодженням здоров'я, яке пов'язано з виконанням ним своїх посадових обов'язків, яке здійснюється Територіальним органом уповноваженого органу (Пенсійного фонду України), відповідно до Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» (зі змінами) від 23 вересня 1999 року № 1105-XIV.»

4. Пункт 7.3. розділу 7 «Рівність і недискримінація» Колективного договору доповнити абзацом в наступній редакції:

«- забезпечити вжиття заходів щодо зайнятості осіб з обмеженими фізичними можливостями, осіб з інвалідністю, відповідно до Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні» (зі змінами) від 21 березня 1991 року № 875-ХІІ.»

5. Внести зміни до пункту 2.9.1 Положення про оплату праці працівників ДЕРЖАВНОГО ПІДПРИЄМСТВА «ДЕРЖАВНИЙ ЦЕНТР СЕРТИФІКАЦІЇ І ЕКСПЕРТИЗИ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОЇ ПРОДУКЦІЇ» (Додаток № 1 до Колективного договору) та викласти у наступній редакції:

«2.9.1. Оплата праці проводиться за посадовими окладами згідно штатного розпису Підприємства.

Посадовий оклад працівника, який виконує просту роботу, що не вимагає кваліфікації, за повністю виконану місячну норму праці (обсяг робіт) на Підприємстві встановлюється у розмірі 8 000,00 грн (вісім тисяч гривень 00 копійок) гривень і не може бути меншим від розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством України вподальшому.

Посадовий оклад техника-лаборанта з нормальними умовами праці встановлюється у розмірі не нижче 115 відсотків розміру посадового окладу працівника, який виконує просту роботу, що не вимагає кваліфікації.

Посадовий оклад техника-лаборанта (без категорії) є базовим для формування схеми посадових окладів працівників.

Розміри посадових окладів працівників Підприємства розраховуються на основі встановленого цим Договором мінімального посадового окладу техника-лаборанта (без категорії) і коефіцієнтів міжпосадових співвідношень розмірів посадових окладів відповідно до додатку №3 до Договору та діють згідно штатного розпису Підприємства, погодженого з Уповноваженим органом управління.»

Зміни та доповнення схвалені Зборами трудового колективу Підприємства (протокол № 5 від 26 січня 2024 року) та набирають чинності з моменту їх підписання сторонами.

**від Трудового колективу:**

Уповноважений представник  
трудового колективу

  
Ярослав ПАСІЧНИК

«26» січня 2024 року

**від Роботодавця:**

Директор ДЕРЖАВНОГО  
ПІДПРИЄМСТВА «ДЕРЖАВНИЙ  
ЦЕНТР СЕРТИФІКАЦІЇ І ЕКСПЕРТИЗИ  
СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОЇ  
ПРОДУКЦІЇ»

  
Юрій ЗАСТАВНИЙ

«26» січня 2024 року

**Згідно з оригіналом**

Прошито, пронумеровано і скріплено  
печаткою 3 ( трь ) аркуші.

Директор Державного підприємства

«Державний центр сертифікації і експертизи  
сільськогосподарської продукції»

Юрій ЗАСТАВНИЙ

20 24 р.

