

**ДОПОВНЕННЯ ДО  
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ  
ІХТІОПАТОЛОГІЧНОЇ ЛАБОРАТОРІЇ  
на 2024 – 2028 роки**

Схвалено загальними  
зборами трудового Протокол  
№ 02 від «07» лютого 2024 р.

Приймаючи до уваги рекомендації Управління соціального захисту населення Шевченківської районної в місті Києві державної адміністрації Іхтіопатологічна лабораторія (далі – Лабораторія), в особі т.в.о. директора Бірюченко Людмили Русланівни (далі - Адміністрація) з однієї сторони, і трудовий колектив в особі обраного та уповноваженого Голови профспілкової групи Іхтіопатологічної лабораторії Шкот Галина Миколаївна (далі – Профспілка), з іншої сторони (далі – Сторони) вирішили доповнити Колективний договір на 2024 – 2028 роки наступним.

Розділ II «Організація виробництва, праці, забезпечення продуктивної зайнятості» доповнити наступними пунктами:

Пункт 4. Адміністрація самостійно здійснює розрахунок кількості робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю відповідно до нормативу, встановленого частиною першою статті 19 ЗУ «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю і Україні» та з урахуванням вимог статті 18 цього Закону, і здійснення працевлаштування осіб з інвалідністю у рахунок нормативу робочих місць. При розрахунках кількість робочих місць округлюється до цілого значення.

У межах зазначеного нормативу здійснюється також працевлаштування осіб з інвалідністю внаслідок психічного розладу відповідно до Закону України «Про психіатричну допомогу».

Пункт 5. Сторони зобов'язуються дотримуватися принципу рівності прав і можливостей, не допускати пряме або непряме обмеження прав працівників залежно від раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, гендерної ідентичності, сексуальної орієнтації, етнічного, соціального та іноземного походження, віку, стану здоров'я, інвалідності, підозри чи наявності захворювання на ВІЛ/СНІД, сімейного та майнового стану, сімейних обов'язків, місця проживання, членства у професійній спілці чи іншому об'єднанні громадян, участі у страйку, звернення або наміру звернення до суду чи інших органів за захистом своїх прав або надання підтримки іншим працівникам у захисті їх прав, за мовними або іншими ознаками, не пов'язаними з характером роботи або умовами її виконання. Виконувати норми ЗУ «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків».

1. Розділ III «Нормування та оплата праці» доповнити наступними пунктами:

Підпункт 1.16. Керівник Лабораторії особисто відповідає за порушення встановлених термінів виплати заробітної плати відповідно до статті 41 Кодексу України про адміністративні правопорушення;

Підпункт 1.17. Проведення індексації, з урахуванням встановленого державою мінімального розміру заробітної плати відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 17.07.2003 № 1078 «Про затвердження Порядку проведення індексації грошових доходів населення»;

Пункт 1.18. Компенсацію працівникам у зв'язку із несвоєчасною виплатою заробітної плати згідно із Законом України «Про компенсацію громадянам втрати частини доходів у зв'язку з порушенням строків їх виплат».

2. Розділ IV «Режим роботи, тривалість робочого часу та відпочинку» доповнити наступним підпунктом:

2.8.12. Термін відпустки без збереження заробітної плати визначається у повній відповідності до вимог статей 25, 26 Закону України «Про відпустки».

3. Розділ V «Охорона праці» доповнити наступними пунктами:

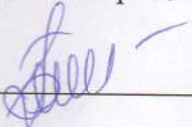
Пункт 1.7. Адміністрація повинна організовувати розслідування та вести облік нещасних випадків, професійних захворювань і аварій відповідно до положення, що затверджується Кабінетом Міністрів України за погодженням з всеукраїнськими об'єднаннями профспілок», згідно із Законом України «Про охорону праці»;

Пункт 1.8. Відшкодування шкоди працівникові внаслідок каліцтва або іншим ушкодженням здоров'я, яке пов'язано з виконанням ним своїх посадових обов'язків» здійснюється Територіальним органом уповноваженого органу (Пенсійний фонд України), згідно із Законом України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування».

Сторони домовились, що ці доповнення є невід'ємною частиною Колективного договору на 2024-2028 роки, затвердженого Протоколом від 07 лютого 2024 року № 02.

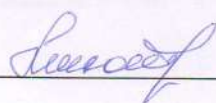
Договір підписали:

Адміністрація



---

Профспілка



---

Пронумеровано, прошнуровано та скріплено  
печаткою

*3 (три)*

Т.в.о. директора  
Іхтіопатологічної  
лабораторії



Людмила БІРЮЧЕНКО

