

**КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ДЕПАРТАМЕНТ ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНОЇ
ІНФРАСТРУКТУРИ ВИКОНАВЧОГО ОРГАНУ КИЇВСЬКОЇ
МІСЬКОЇ РАДИ (КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ ДЕРЖАВНОЇ
АДМІНІСТРАЦІЇ)**

ЗМІНИ до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між адміністрацією і первинною профспілковою організацією
Ритуальної служби Спеціалізованого Комунального
підприємства “Спеціалізований комбінат підприємств
комунально-побутового обслуговування” на 2019-2023 роки.

Схвалені на загальних зборах
трудового колективу
15.12.2023р. протокол № 12

м. Київ

КИЇВСЬКА МІСЬКА ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНОГО
ГОСПОДАРСТВА ТА СФЕРИ ПОСЛУГ
ПЕРВИННА ПРОФСПІЛКОВА ОРГАНІЗАЦІЯ РИТУАЛЬНОЇ СЛУЖБИ СПЕЦІАЛІЗОВАНОГО
КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА «СПЕЦКОМБІНАТ ПІДПРИЄМСТВ КОМУНАЛЬНО-
ПОБУТОВОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ»

ПРОТОКОЛ № 12
Загальних зборів ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ
РС СКП «СПЕЦКОМБІНАТ ПКПО»

м. Київ

15 грудня 2023 року

Чисельність ППО РС СКП «Спецкомбінат ПКПО» 303 чоловік.

Присутні : 31 делегати

Доповідач - голова первинної профспілкової організації підприємства Курбет А.І.

Порядок денний

1. Внесення змін до Колективного договору між адміністрацією та первинною профспілковою організацією Ритуальної служби СКП «Спецкомбінат ПКПО» на 2019-2023 р.р. в зв'язку із зміною прожиткового мінімуму для працездатних осіб, мінімальної заробітної плати та норми тривалості робочого часу у 2024 році.

2. Запровадження до деяких працівників підприємства вахтового режиму роботи.

Голосували:

За – 31

Проти – немає

Утримались – немає

Прийнято одностайно.

Загальні збори вважати відкритими.

Надійшла пропозиція вибрати президію в кількості 4 чоловік.

- | | |
|---------------------------------|--|
| 1. Красіко Олександр Вікторович | - в.о.директора ритуальної служби СКП
Спецкомбінат ПКПО; |
| 2. Луцков Євген Миколайович | - радник директора ритуальної служби СКП
Спецкомбінат ПКПО; |
| 3. Курбет Антоніна Іванівна | - голова первинної профспілкової
організації; |
| 4. Костенко Тетяна Степанівна | - начальник ділянки з оформлення ритуальних
послуг. |

За – 31

Проти – немає

Утримались – немає

Прийнято одностайно.

Надійшла пропозиція головою загальних зборів обрати Курбет А.І., секретарем бухгалтера I категорії Клименко І.М.

Голосувати:

За – 32

Проти – немає

Утримались – немає

Прийнято одностайно.

По першому питанню «Внесення змін до Колективного договору між адміністрацією та первинною профспілковою організацією Ритуальної служби СКП «Спецкомбінат ПКПО» на 2019-2023 р.р. в зв'язку із зміною прожиткового мінімуму для працездатних осіб, мінімальної заробітної плати та норми тривалості робочого часу у 2024 році.»

Виступили:

Голова Первинної профспілкової організації Курбет А.І. Відповідно до ст. 7 Закону України "Про Державний бюджет України на 2024 рік" розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб у 2024 році з 01 січня становить 3028 грн на одну особу в розрахунку на місяць.

Мінімальна заробітна плата у 2024 році законодавчо встановлена на рівні

з 01 січня 2024 року на рівні - 7100 грн.

з 01 квітня 2024 року на рівні - 8000 грн.

Окрім цього, слід зауважити, що мінімальні гарантії, прийняті державним бюджетом, обраховані за нормою тривалості робочого часу, яка не враховує військовий стан. Тому, пропонується врахувати у колективному договорі нормативи з урахуванням військового стану та без.

Таким чином, виникла потреба внести зміни у пункти 4, 5 розділу 4 «Оплата та нормування праці» Колективного договору на 2019-2023 р.р., виклавши їх в наступній редакції:

«4. Встановити мінімальну розрахункову величину для розрахунку тарифних ставок та посадових окладів на 2024 рік на рівні законодавчо встановленого прожиткового мінімуму для працездатних осіб

з 01 січня 2024 року на рівні - 3028 грн.

Встановити мінімальну заробітну плату на 2024 рік

з 01 січня 2024 року на рівні - 7100 грн.

з 01 квітня 2024 року на рівні - 8000 грн.

Встановити мінімальну тарифну ставку (оклад) робітника I розряду у розмірі не менше 180 відсотків розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законом :

з 01 січня 2024 року - 32,702 грн. (5450,4 грн) – без урахування військового стану

- 31,204 грн. (5450,4 грн) – з урахуванням військового стану.

Професія робітника основного виробництва - робітник ритуальних послуг.

Встановити розмір мінімальної тарифної ставки (окладу) робітника I розряду основного виробництва:

з 01 січня 2024 року - 57,915 грн. (9653,00 грн) – без урахування військового стану

- 55,262 грн. (9653,00 грн). – з урахуванням військового стану.

Тарифні ставки робітника I розряду розраховані відповідно до законодавчо встановленого прожиткового мінімуму для працездатних осіб, з урахуванням вимог Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Всеукраїнським об'єднанням обласних організацій роботодавців підприємств житлово-комунальної галузі „Федерація роботодавців ЖКГ України” та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017-2021 рр. із змінами.

Зміну посадових окладів та тарифних ставок проводити з урахуванням зміни прожиткового мінімуму для працездатних осіб, зростання цін на споживчі товари і тарифів на послуги.»

« 5. Встановити розміри тарифних ставок і схеми посадових окладів працівників згідно з додатками № 8,9 до колективного договору.

Оплату праці робітників підприємства, що тарифікуються по розрядах, проводити в залежності від міжрозрядних тарифних коефіцієнтів згідно з Додатком № 1 до Галузевої угоди на 2017 – 2021 роки та коефіцієнтів співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до встановленої мінімальної годинної місячної тарифної ставки (окладу) робітника I розряду, що перевищує законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної праці на 80 %.

Для робітника ритуальних послуг застосовувати до коефіцієнту 1,54 додатковий підвищуючий коефіцієнт 1,15 з метою уникнення погіршення умов оплати праці.»

Окрім цього, для зручності ведення обліку робочого часу та нарахування заробітної плати, для працівників, до яких застосовується підсумковий облік робочого часу, пропонується залишити підсумковий облік робочого часу за рік.

Трудовий колектив ознайомився з нормами Галузевої угоди, підтримав пропозицію щодо внесення змін до колективного договору на 2019-2023 р.р. та визначився з термінами застосування нових гарантій в оплаті праці. Запропоновано ввести в дію зміни до Колективного договору з 01.01.2024р.

Ухвалили:

1. Встановити мінімальну розрахункову величину для розрахунку тарифних ставок та посадових окладів на 2024 рік на рівні законодавчо встановленого прожиткового мінімуму для працездатних осіб

з 01 січня 2024 року на рівні - 3028 грн.

Встановити мінімальну заробітну плату на 2024 рік

з 01 січня 2024 року на рівні - 7100 грн.

з 01 квітня 2024 року на рівні - 8000 грн.

Встановити мінімальну тарифну ставку (оклад) робітника I розряду у розмірі не менше 180 відсотків розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законом :

з 01 січня 2024 року - 32,702 грн. (5450,4 грн) – без урахування військового стану
- 31,204 грн. (5450,4 грн) – з урахуванням військового стану.

Професія робітника основного виробництва - робітник ритуальних послуг.

Встановити розмір мінімальної тарифної ставки (окладу) робітника I розряду основного виробництва:

з 01 січня 2024 року - 57,915 грн. (9653,00 грн) – без урахування військового стану
- 55,262 грн. (9653,00 грн). – з урахуванням військового стану.

Тарифні ставки робітника I розряду розраховані відповідно до законодавчо встановленого прожиткового мінімуму для працездатних осіб, з урахуванням вимог Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Всеукраїнським об'єднанням обласних організацій роботодавців підприємств житлово-комунальної галузі „Федерація роботодавців ЖКГ України” та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017-2021 рр. із змінами.

Зміну посадових окладів та тарифних ставок проводити з урахуванням зміни прожиткового мінімуму для працездатних осіб, зростання цін на споживчі товари і тарифів на послуги.

Встановити розміри тарифних ставок і схеми посадових окладів працівників згідно з додатками № 8,9 до колективного договору.

Оплату праці робітників підприємства, що тарифікуються по розрядах, проводити в залежності від міжрозрядних тарифних коефіцієнтів згідно з Додатком № 1 до Галузевої угоди на 2017 – 2021 роки та коефіцієнтів співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до встановленої

мінімальної годинної місячної тарифної ставки (окладу) робітника I розряду, що перевищує законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної плати на 80 %.

Для робітника ритуальних послуг застосовувати до коефіцієнту 1,54 додатковий підвищуючий коефіцієнт 1,15 з метою уникнення погіршення умов оплати праці.

Для працівників, до яких застосовується підсумковий облік робочого часу, застосовувати підсумковий облік робочого часу за рік.

По другому питанню «2. Запровадження до деяких працівників підприємства вахтового режиму роботи.»

Виступили:

В.о.директора ритуальної служби СКП «Спецкомбінат ПКПО» Кравченко О.В. доповів, що багато працівників робочих професій нашого підприємства проживають за межами міста. В умовах воєнного стану, через обстріли та повітряні тривоги, не завжди є можливість вчасно дістатися робочого місця та приступити до виконання трудових обов'язків. За численними зверненнями та проханнями працівників щодо оптимізації умов праці, адміністрація вивчила та проаналізувала ситуацію та дійшла висновку, що економічно доцільно та зручно для самих працівників запровадити на деяких підрозділах підприємства вахтовий метод роботи. Наразі такі зміни стосуються сторожів Міського, Лісового та Байкового кладовищ. З метою врегулювання всіх вимог законодавства щодо організації роботи вахтовим методом, фахівцями розроблено положення про вахтовий метод організації роботи на підприємстві.

Радник директора ритуальної служби СКП «Спецкомбінат ПКПО» Луцков Є.М. зачитав зміст положення. Запросив підтримати із внесенням відповідних змін у Розпорядок робочого дня працівників Ритуальної служби СКП Спецкомбінат підприємств комунально-побутового обслуговування м. Києва.

Ухвалили:

1. Затвердити Положення про вахтовий метод організації роботи сторожів на Міському, Лісовому та Байковому кладовищах ритуальної служби СКП «Спецкомбінат ПКПО».
2. Внести зміни в Розпорядок робочого дня працівників Ритуальної служби СКП Спецкомбінат підприємств комунально-побутового обслуговування м. Києва в частині режиму роботи працівників вахтового методу.

Внести в дію зміни до Колективного договору з 01.01.2024р.

Прийнято одногосно.

Голова профспілкового комітету

Секретар



Антона КУРБЕТ

Ірина КЛИМЕНКО

ПОГОДЖУЮ

Голова первинної профспілкової організації

Антоніна КУРБЕТ

« 17 » грудня 2023 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ

В.о.директора Ритуальної служби СКП «Спецкомбінат ПКПО»

Олександр КРАСІКО

« 17 » грудня 2023 р.

Положення про вахтовий метод організації роботи сторожів на Міському, Лісовому та Байковому кладовищах ритуальної служби СКП «Спецкомбінат ПКПО»

Це Положення визначає економічні, правові та організаційні засади застосування вахтового методу роботи сторожів на Міському, Лісовому та Байковому кладовищах у ритуальній службі СКП «Спецкомбінат ПКПО» (надалі – Підприємство).

Розділ 1. Загальні положення

1.1. У цілях цього Положення використовуються наступні терміни:

Підприємство – ритуальна служба спеціалізоване комунальне підприємство «Спеціалізований комбінат підприємств комунально-побутового обслуговування».

Вахтовий метод - особлива форма організації робіт, що базується на використанні трудових ресурсів поза місцем їх постійного проживання за умов, коли є економічно недоцільною щоденна доставка працівників до місця роботи і назад до місця постійного проживання.

Вахтовий персонал - усі працівники, що працюють за вахтовим методом.

Вахта - періоди виконання робіт і міжзмінного відпочинку на об'єкті (ділянці).

Міжвахтовий відпочинок - період часу між закінченням чергової вахти працівника і початком наступної за нею вахти працівника.

Підсумований облік робочого часу - спосіб обліку робочого часу, при якому встановлюється обліковий період робочого часу і в ньому сумарна тривалість робочого часу не перевищує нормальної кількості робочих годин на цей період.

1.2. Робота вахтовим методом організовується за спеціальним режимом праці, підсумованим обліком робочого часу, а міжвахтовий відпочинок надається працівникам у місцях їх постійного проживання.

Місцем роботи за вахтовим методом вважаються об'єкти, на яких здійснюється безпосередня трудова діяльність. Переміщення працівників, що перебувають на вахті у зв'язку зі зміною місця дислокації об'єктів, не вважається переведенням на іншу роботу і не потребує згоди працівника.

1.3. Рішення про впровадження вахтового методу приймає директор Підприємства за погодженням з профспілковим комітетом Підприємства, з урахуванням ефективності його застосування у порівнянні з іншими методами ведення робіт і можливостей комплектування вахтового персоналу.

Місця роботи, на яких застосовується вахтовий метод, визначаються наказом по Підприємству.

1.4. Умови організації робіт вахтовим методом розраховуються і включаються до вцілених витрат і відносяться на собівартість продукції.

Фінансування витрат, пов'язаних з вахтовим методом організації робіт на Підприємстві, здійснюється за рахунок собівартості продукції (робіт, послуг) відповідно до чинного законодавства України.

1.5. На роботу вахтовим методом можуть переводитися окремі підрозділи Підприємства (підрозділи, дільниці, тощо) або створюватися комплексні бригади для виконання визначеного обсягу робіт. Вахтовий персонал комплектується з працівників, які перебувають у штаті Підприємства.

1.6. До робіт, що виконуються вахтовим методом, заборонено залучати осіб віком до 18 років, вагітних жінок і жінок, які мають дітей віком до 3 років або дитину-інваліда, батьків (опікунів, піклувальників), які виховують дитину віком до 3 років без матері, а також осіб, які мають медичні протипоказання для виконання цих робіт.

1.7. Питання, пов'язані із застосуванням вахтового методу організації робіт, не визначені цим Положенням, вирішуються відповідно до чинного законодавства України.

Розділ 2. Організація роботи вахтовим методом

2.1. Організація робіт вахтовим методом повинна забезпечити ритмічне, безперервне, комплексне їх виконання, дотримання санітарно-гігієнічних та протиепідеміологічних норм і правил, а також нормативно-правових актів про охорону праці і пожежну безпеку, збереження матеріальних цінностей та виконання робіт у максимально стислі строки.

2.2. Комплектування вахтового персоналу здійснюється зі штатних працівників Підприємства за їх безпосередньою згодою.

2.3. Направлення працівників на вахту не є службовим відрядженням.

2.4. З працівниками, які направляються на роботу вахтовим методом, проводяться вступний та первинний інструктажі з охорони праці. Інструктаж проводить керівник вахтового підрозділу. Працівники, які не пройшли інструктаж, до роботи вахтовим методом не допускаються.

Усі працівники, які направляються на роботу вахтовим методом, повинні бути підписно ознайомлені з цим Положенням.

2.5. Прийняття вахти відбувається одночасно всім екіпажем зміни з реєстрацією в журналах приймання-передавання територій, що обслуговуються.

2.6. Розпорядок дня для працівників, які перебувають на вахті, визначається під час затвердження графіків змінності з урахуванням специфіки роботи на конкретних об'єктах, де виконуються роботи вахтовим методом.

2.7. У разі нещасних випадків розслідування проводиться згідно з чинним законодавством України.

Розділ 3. Режим праці та відпочинку

3.1. При вахтовому методі запроваджується підсумованій облік робочого часу. Тривалість облікового періоду - один календарний рік.

До робочого часу відноситься безпосередньо робочий час.

Кількість годин, яку працівник повинен відпрацювати в обліковому періоді, визначається, виходячи з п'ятиденного робочого тижня, тривалості 8-годинної робочої зміни (7-годинної робочої зміни – в передсвяткові дні) при 40-годинному робочому тижні.

На роботах із шкідливими умовами праці норма робочого часу розраховується, виходячи з установленої чинним законодавством України скороченої тривалості робочого часу.

3.2. Робочий час і час відпочинку регламентуються графіками змінності, які складаються з урахуванням отриманої норми робочого часу за обліковий період. Щоденна або щотижнева тривалість робочого часу, встановлена графіком, може коліватися протягом облікового періоду, але загальна тривалість годин роботи за обліковий період повинна відповідати нормі робочого часу в ньому.

Графіки змінності погоджуються з профспілковим комітетом та затверджуються директором Підприємства на весь обліковий період і доводяться до відома працівників не пізніше ніж за два місяці до введення їх у дію.

У графіках передбачається час початку та закінчення щоденної роботи (зміни), час перерви для відпочинку та харчування, час для щоденного (міжзмінного) відпочинку.

3.3. Тривалість вахти - 7 календарних днів. Як виняток на окремих об'єктах або при виконанні окремих робіт із дозволу директора Підприємства та за погодженням із профспілкою тривалість вахти може бути збільшена, але не може перевищувати двох місяців.

Тривалість робочого дня (зміни) при вахтовому режимі роботи становить 12 годин. Конкретний час роботи визначається під час затвердження графіку змінності.

Тривалість щоденного (міжзмінного) відпочинку працівників з урахуванням обідньої перерви становить 24 години.

Дні міжвахтового відпочинку надаються відповідно до графіка змінності й можуть припадати на будь-які дні тижня.

3.4. Робота понад тривалість вахти, визначеної графіком, допускається у випадках, передбачених статтею 62 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП).

У разі неприбуття чергового вахтового персоналу протягом трьох днів відпрацьовані дні понад норму вважаються надурочними та оплачуються згідно зі статтею 106 КЗпП.

3.5. Облік використання робочого часу працівників при вахтовому методі організації робіт виконується на основі даних таблиця обліку використаного робочого часу.

Табель обліку використання робочого часу працівників веде працівник, який керує цією ділянкою роботи, і за його підписом щомісяця подається до бухгалтерії Підприємства.

3.6. На Підприємстві здійснюється облік робочого часу й часу відпочинку кожного працівника, який працює за вахтовим методом, щомісяця та наростаючим підсумком за весь обліковий період.

3.7. Щорічні основна та додаткова відпустки працівникам, які зайняті на роботах вахтовим методом, надаються відповідно до чинного законодавства України.

Графік відпусток складають з урахуванням того, щоб закінчення щорічної відпустки працівника припадало на дні міжвахтового відпочинку колективу, у якому він працює.

Розділ 4. Оплата праці, дні тимчасової непрацездатності та компенсації

4.1. Оплата праці проводиться відповідно до штатного розпису підприємства та Положення про оплату праці та з урахуванням особливостей, наведених нижче.

4.2. Преміювання працівників здійснюється відповідно до Положення про преміювання.

4.3. Оплата праці за роботу в надурочний час проводиться у подвійному розмірі.

4.4. За роботу у вечірній час (з 18:00 до 22:00) здійснюється виплата надбавки у розмірі 20% тарифної ставки (окладу) за кожну годину роботи у вечірній час час.

За роботу вночі (з 22:00 до 6:00) здійснюється виплата надбавки у розмірі 40% тарифної ставки (окладу) за кожну годину роботи в нічний час.

4.5. Робота у святкові та неробочі дні оплачується у подвійному розмірі.

4.6. У разі неприбуття чергової зміни вахтового персоналу чи в інших випадках, передбачених ст. 62 КЗпП, директор Підприємства за згодою профспілкового комітету і працівника може продовжити вахту, але не більше ніж на три дні. У цьому разі час продовження тривалості вахти вважається надурочним з обмеженнями, визначеними статтею 65 КЗпП, і оплачується у подвійному розмірі згідно зі статтею 106 КЗпП. При цьому норма надурочного часу для працівника не повинна перевищувати 120 годин на рік, а кількість надурочних годин за обліковий період розраховується як різниця між фактично відпрацьованим працівником часом та нормальною тривалістю його робочого часу.

4.7. Вихідними днями для працівників, робота яких організована вахтовим методом, вважаються дні міжвахтового відпочинку.

4.8. Обчислення середньої заробітної плати для працівників, робота яких організована вахтовим методом, в усіх випадках її збереження, в тому числі при оплаті лікарняних та відпускових, здійснюється згідно з чинним законодавством України.

4.9. Забезпечення працівників наданням різних видів допомог з фондів державного соціального страхування здійснюється відповідно до чинного законодавства України.

У разі захворювання працівників, які виконують роботи вахтовим методом, у період наданого їм відпочинку допомога за дні непрацездатності, що збігаються з днем відпочинку, не виплачується.

Якщо тимчасова непрацездатність продовжується і після закінчення строку відпочинку, то допомога надається з дня, з якого працівник повинен ети до роботи. При цьому допомога надається за робочі години, пропущені внаслідок непрацездатності, за графіком, складеним у межах установленної чинним законодавством норми робочого часу.

Розділ 5. Соціально-побутове забезпечення

5.1. Вахтовий персонал у період перебування на вахті проживає у спеціально створених обладнаних житлових приміщеннях з дотриманням вимог чинних санітарно-гігієнічних норм і правил.

5.2. Особи, які працюють за вахтовим методом, забезпечуються соціально-побутовим обслуговуванням.

Працівникам Підприємства, які виконують роботи за вахтовим методом, надається безкоштовно спеціальний одяг і спецвзуття та інші засоби індивідуального захисту згідно із Нормами безплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту працівникам.

5.3. Директор Підприємства несе відповідальність і забезпечує виконання вимог санітарно-гігієнічних і протиепідеміологічних норм і правил на території об'єктів та сприяє здійсненню державного санітарно-епідеміологічного нагляду за цими об'єктами.

Розділ 6. Організація медичної допомоги

6.1. Директор Підприємства вирішує з органами охорони здоров'я за місцем розташування Підприємства чи проведення робіт вахтовим методом питання щодо надання необхідної медичної допомоги працівникам вахтової зміни.

6.2. При зарахуванні на роботу попередні медичні огляди осіб, які направлені на роботу вахтовим методом, можуть бути проведені в лікувально-профілактичних закладах з обов'язковою видачею висновку обстеженому або особистої медичної книжки.

6.3. Директор Підприємства вирішує питання щодо забезпечення дотримання санітарно-гігієнічних і протиепідеміологічних норм і правил на території спеціально обладнаних приміщеннях, забезпечує аптечками першої медичної допомоги.

РОЗПОРЯДОК

робочого дня працівників Ритуальної служби СКП Спецкомбінат підприємств комунально-побутового обслуговування м. Києва

Згідно з Правилами внутрішнього трудового розпорядку робочих і службовців установ і організацій, Кодексу Законів про працю в Україні встановити наступний режим робочого часу для працівників РС СКП Спецкомбінат ПКПО:

1. Для робітників, керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців Ритуальної служби СКП Спецкомбінат ПКПО:

робочий час з 9⁰⁰ до 18⁰⁰

в п'ятницю з 9⁰⁰ до 16⁴⁵

перерва на обід з 13⁰⁰ до 13⁴⁸

2. Для працівників кладовищ (крім робітників ритуальних послуг, сторожів, приймальників замовлень):

робочий час з 8⁰⁰ до 17⁰⁰ год.

в п'ятницю з 8⁰⁰ до 15⁴⁵

перерва на обід з 12⁰⁰ до 12⁴⁸

вихідні дні – субота та неділя.

3. Для приймальників замовлень кладовищ, яким по умовах виробництва не може бути введена і встановлена щоденна і щотижнева тривалість робочого часу, запроваджується підсумковий облік робочого часу за рік, з додержанням встановленої ст.50, 51 КЗпП України, тривалістю робочого часу за обліковий період.

робочий час встановлюється з 8⁰⁰ до 20⁰⁰

з перервою на обід 35 хвилин, час для якого встановлюється з урахуванням інтересів виробництва;

вихідні встановлюються графіком змінності, складеним керівником кладовища, затвердженим директором ритуальної служби СКП Спецкомбінат ПКПО, за погодженням профспілкового комітету ритуальної служби СКП Спецкомбінат ПКПО.

Періодичність виходу працівників у кожну зміну встановлюється графіком, складеним керівником кладовища і затверджується директором ритуальної служби СКП Спецкомбінат ПКПО за погодженням профспілкового комітету підприємства. При відсутності одного з приймальників замовлень, встановлюється п'ятиденний робочий тиждень з режимом роботи з 8⁰⁰ до 17⁰⁰, з 48-хвилинною перервою на обід, яка надається у вигідний по умовах роботи час.

4. Для працівників ДзОРП: начальника, заступника начальника, приймальників замовлень, комірників, касирів, яким по умовах виробництва не може бути введена і встановлена щоденна і щотижнева тривалість робочого часу, запроваджується підсумковий облік робочого часу за рік, з додержанням встановленої ст.50, 51 КЗпП України, тривалістю робочого часу за обліковий період.

робочий час встановлюється з 8⁰⁰ до 20⁰⁰

з перервою на обід 35 хвилин, час для якого встановлюється з урахуванням інтересів виробництва;

вихідні встановлюються графіком змінності, складеним керівником дільниці.

затвердженим директором ритуальної служби СКП Спецкомбінат ПКПО, за погодженням профспілкового комітету ритуальної служби СКП Спецкомбінат ПКПО.

5. Для організаторів ритуалу, робітників ритуальних послуг, для необхідності безперервного обслуговування населення вихідні дні встановлюються у відповідності з графіком змінності, складеним відповідно керівниками дільниць, завідувачами і доглядачами кладовищ і затверджуються директором ритуальної служби СКП Спецкомбінат ПКПО за погодженням з первинною профспілковою організацією ритуальної служби СКП Спецкомбінат ПКПО.

Робочий час встановлюється:

для організаторів ритуалу з 8³⁰ до 17³⁰

для робітників ритуальних послуг у весняно-літній період з 8⁰⁰ до 17⁰⁰

у осінньо-зимовий період з 9⁰⁰ до 18⁰⁰.

Перерва на обід – 48 хвилин надається протягом робочого часу з урахуванням інтересів виробництва і працівника.

6. Для сторожів (крім Міського, Лісового, Байкового кладовищ), контролерів технічного стану автомобілотранспортних засобів встановлюється підсумковий облік робочого часу за рік з додержанням ст.50, 51 КЗпП України тривалістю робочого часу за обліковий період.

Робочий час встановлюється для них по 24 години за зміну з 8⁰⁰ до 8⁰⁰ год. наступного дня, з годиною обідньої перерви, яка надається протягом робочого часу у вигідний по умовам роботи час. Періодичність роботи названих працівників встановлюється графіком змінності з наданням не менше 72 годин відпочинку після зміни, які надаються керівниками об'єктів і затверджуються директором ритуальної служби СКП Спецкомбінат ПКПО за погодженням з первинною профспілковою організацією.

7. Для сторожів Міського, Лісового, Байкового кладовищ), встановлюється вахтовий метод роботи та підсумований облік робочого часу за рік з додержанням ст.50, 51 КЗпП України тривалістю робочого часу за обліковий період. Тривалість вахти – 7 календарних днів. Тривалість міжвахтового відпочинку – 7 днів. Тривалість зміни – 12 годин. Тривалість міжзмінного відпочинку – 24 години.

У виняткових випадках на окремих об'єктах з дозволу керівництва підприємства та профспілки тривалість вахти може бути збільшена до двох місяців. У період міжвахтового відпочинку проживання вахтового (змінного) персоналу на об'єкті забороняється.

8. Для машиністів котельної встановлюється 3-х змінний режим роботи по 8 годин щоденно, з наданням вихідних згідно графіка змінності, складеним керівником об'єкту і затверджується директором ритуальної служби СКП Спецкомбінат ПКПО за погодженням з первинною профспілковою організацією підприємства. Перерва на обід і відпочинок встановлюється 30 хвилин, яка надається протягом робочого часу у вигідний по умовам роботи час.

9. Для приймальників замовлень підрозділу ППНБМ, яким умовами виробництва не може бути запроваджена встановлена щоденна і щотижнева тривалість часу, встановлюється підсумковий облік робочого часу за рік, з додержанням встановленої ст.50, 51 КЗпП України тривалості робочого часу за обліковий період. При цьому, режим роботи для названих працівників встановлюється:

з 8⁰⁰ до 20⁰⁰ з 30-ти хвилинною перервою на обід, яка надається у вигідний по умовам роботи час.

Періодичність виходу працівників у кожну зміну встановлюється графіком, складеним

керівником магазину і затверджується директором ритуальної служби СКП Спецкомбінат ПКПО за погодженням профспілкового комітету підприємства. При відсутності одного працівника магазину встановлюється п'ятиденний робочий тиждень з режимом роботи з 8⁰⁰ до 17⁰⁰, з 48-хвилинною перервою на обід, яка надається у вигідний по умовах роботи час.

10. Для працівників ДзОРП: вантажників, старших комірників режим роботи і перерва на обід встановлюється в порядку аналогічному режиму роботи працівників ритуальних магазинів.

11. Для водіїв автомобіля ГАЗЕЛЬ, ПАЗ встановити режим роботи з 8⁰⁰ до 20⁰⁰ з 30-ти хвилинною перервою на обід, яка надається у вигідний по умовах роботи час.

12. Для фельдшерів встановлюється підсумковий облік робочого часу за рік з додержанням ст.50, 51 КЗпП України тривалістю робочого часу за обліковий період.

Робочий час встановлюється для них по 12 годин за зміну з 6⁰⁰ до 18⁰⁰ год., з 30-ти хвилинною перервою на обід, яка надається протягом робочого часу у вигідний по умовам роботи час. Періодичність роботи названих працівників встановлюється графіком змінності, які надаються керівником об'єкту і затверджуються директором ритуальної служби СКП Спецкомбінат ПКПО за погодженням з первинною профспілковою організацією

Голова первинної профспілкової організації
 Антоїніна КУРБЕТ
 "10" грудня 2023 р.

В.о.директора Ритуальної служби
 СКП "Спецкомбінат ПКПО
 "10" грудня 2023р.
 Олександр КРАСІКО

ТАРИФНА СІТКА

на працівників-розрядників ритуальної служби спеціалізованого комунального підприємства "Спеціалізований комбінат підприємств комунально-побутового обслуговування" по господарювальній діяльності на 2024 рік.

відповідно до Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Всеукраїнським об'єднанням обласних організацій роботодавців підприємств житлово - комунальної галузі "Федерація роботодавців ЖКГ України" та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017-2021 роки.

Середньомісячна норма тривалості робочого часу на 2024 рік - 174,67 год (з урахуванням військового стану)
 Прожитковий мінімум для працездатних осіб 3028 грн.

№ п/п	Назва професії	РОЗРЯДИ					% підвищення	В т.ч. за роботу у важких та особливо складних умовах праці						
		I	II	III	IV	V		I	II	III	IV	V		
Міжрозрядні тарифні коефіцієнти														
		1	1,08	1,20	1,35	1,54	1,8							
Робітники:														
1	Робітник ритуальних послуг	55,262	59,683	66,314	74,604	85,103	99,472	8	59,683	64,458	71,619	80,572	91,911	107,430
2	Каменотес	40,565	43,810	48,678	54,763	62,470	73,017							
3	Бетоняр	42,749	46,169	51,299	57,712	65,834	76,949							
4	Озеленювач	43,686	47,180	52,423	58,976	67,276	78,634							
5	Драпірувальник, квіткар	41,189	44,484	49,427	55,605	63,431	74,140							
6	Землекоп	55,231	59,649	66,277	74,562	85,056	99,416	8	59,649	64,421	71,579	80,527	91,860	107,369

грн.

5	Механізори: (машиниєт бульдозера, машиниєт екскаватора)	52,735	56,954	63,282	71,192	81,212	94,923	4	56,954	61,510	68,345	76,887	87,709	102,517
6	Тракторист	66,777	72,119	80,132	90,149	102,837	120,199	4	69,448	75,004	83,337	93,755	106,950	125,007
7	Електрогазозварник	45,558	49,202	54,669	61,503	70,159	82,004	8	49,202	53,138	59,043	66,423	75,772	88,564
	Водії вантажних автомобілів:													
8	Самоскид МАЗ-5551	70,209												
9	Сміттєвоз ГАЗ -3309	63,656												
10	Автовежа ГАЗ 3309	63,656												
11	Сміттєвоз МАЗ-5337	70,209												
12	Самоскид КРАЗ 6510	73,017												
13	Самоскид ЗІЛ-4502	70,209												

Начальник економічного відділу



А. Курбет

"Погоджено"
Голова первинної
профспілкової організації
Антоніна КУРБЕТ
"15" *листопада* 2023 р.

"Заверджую"
В.о.директора Ритуальної служби
СКП "Спецкомбінат ПКПО
Олександр КРАСІКО
"15" *листопада* 2023р.

ТАРИФНА СІТКА

на працівників-розрядників ритуальної служби спеціалізованого комунального підприємства
"Спеціалізований комбінат підприємств комунально-побутового обслуговування" по господарюванню
діяльності на 2024 рік.

відповідно до Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Всеукраїнським об'єднанням обласних організацій роботодавців підприємств житлово - комунальної галузі "Федерація роботодавців ЖКГ України" та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017-2021 роки.

Середньомісячна норма тривалості робочого часу на 2024 рік - 166,67 год (без урахування військового стану)
Прожитковий мінімум для працездатних осіб 3028 грн.

грн.

№ п/п	Назва професії	РОЗРЯДИ					% підвищення	В т.ч. за роботу у важких та особливо шкідливих умовах праці						
		I	II	III	IV	V		У1	У	УІ	УІІ			
Міжрозрядні тарифні коефіцієнти														
		I	1,08	1,20	1,35	1,54	1,8							
1	Робітники:													
	Робітник ритуальних послуг	57,915	62,548	69,498	78,185	89,189	104,247	8	62,548	67,552	75,058	84,440	96,324	112,587
2	Каменотес	42,512	45,913	51,015	57,392	65,469	76,522							
3	Бетоняр	44,801	48,386	53,762	60,482	68,994	80,643							
4	Озеленювач	45,782	49,445	54,939	61,806	70,505	82,408							

"Погоджено!"
Голова первинної професійкової організації
Антоніна КУРБЕТ
"15" грудня 2023 р.

"Затверджую!"
В.о.директора Ритуальної служби
СКП "Спецкомбінат ПКПО
Олександр КРАСІКО
"15" грудня 2023р.

ТАРИФНА СІТКА

на працівників ритуальної служби спеціалізованого комунального підприємства "Спеціалізований комбінат підприємств комунально-побутового обслуговування" по бюджетній діяльності на 2024 рік.

відповідно до Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Всеукраїнським об'єднанням обласних організацій роботодавців житлово - комунальної галузі "Федерація роботодавців ЖКГ України" та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017-2021 роки.

Середньомісячна норма тривалості робочого часу на 2024 рік -
Прожитковий мінімум для працездатних осіб

166,67 год (без урахування військового стажу)

3028 грн.

грн.

№ п/п	Назва професії	РОЗРЯДИ						% підви- щення	В т.ч. за роботу у важких та особливо складних умовах					
		I	II	III	IV	V	VI		I	II	III	IV	V	VI
Міжрядні тарифні коефіцієнти														
		1	1,08	1,20	1,35	1,54	1,8							
	Робітники:													
1	Слюсар-сантехнік	47,745	51,564	57,293	64,455	73,527	85,940	4	49,654	53,027	59,585	67,033	76,468	89,378
2	Електрик	47,745	51,564	57,293	64,455	73,527	85,940	4	51,564	55,689	61,876	69,611	79,409	92,815

3	Машинніст котельної	54,285	58,628	65,142	73,285	83,999	97,713							
4	Сторож	35,972												
5	Механізатори: (машинніст бульдозера, машинніст екскаватора)	55,266	59,687	66,319	74,609	85,110	99,479	4	59,687	64,462	71,625	80,578	91,919	107,437
6	Тракторист	69,982	75,581	83,978	94,476	107,772	125,968	4	72,781	78,604	87,337	98,255	112,083	131,007
7	Електрогазоварник	47,745	51,564	57,293	64,455	73,527	85,940	8	51,564	55,689	61,876	69,611	79,409	92,815
	Водії вантажних автомобілів:													
8	Самоскид МАЗ-5551	73,579												
9	Сміттєвоз ГАЗ -3309	66,712												
10	Автовежа ГАЗ 3309	66,712												
11	Сміттєвоз МАЗ-5337	73,579												
12	Самоскид КРАЗ 6510	76,522												
13	Самоскид ЗІЛ-4502	73,579												

Начальник економічного відділу



А. Курбет



Схеми посадових окладів

технічних службовців та робітників ритуальної служби спеціалізованого комунального підприємства
"Спеціалізований комбінат підприємств комунально-побутового обслуговування" з 01 січня 2024 року

Посада (професія)	Кваліфікація спеціалізованої до мінімальної професійної плати	Розмір посадового окладу, розрахований з середньомісячної до облігової зарплатної частки робітників I розряду з 01.01.2024
		5450,40
Адміністратор, касир, оператор комп'ютерного набору, старший службовець на складі (хомірник)	1,43	7794
Робітник ритуальних послуг	1,54*1,13	9653
Службовець	1,77	9647
Касир	1,37	7467
Службовець	1,4	7631
Оператор ритуалу	1,54	8394
Службовець технічного стану автотранспортних засобів (автотранспорт)	1,671	9108
Службовець, службовець на складі (хомірник), прибиральник території, продавець побутових споруд	1,32	7195
Службовець, квіткар, прибиральник території	1,32	7195
Прибиральник службових приміщень	1,36	7413
Службовець котельної	1,66	9048
Службовець	1,58	8612
Сварник, слюсар-сантехнік, електрик, машиніст компресорної станції, акумуляторник, шліфувальник	1,46	7958
Службовець	1,65	8993
Службовець бульдозера, машиніст екскаватора	1,69	9211
Службовець	2,14	11664
Водій легкового автомобіля середнього класу	1,602	8732
Водій легкового автомобіля малого класу	1,54	8394
Водій автомобіля МАЗ 5551 самоскид (2 група в/п від 7 до 10 т), Водій автомобіля МАЗ-5337 сміттєвоз (2 група в/п від 7 до 10 т), Водій автомобіля МАЗ-255-5 (2 група в/п від 10 до 20 т)	2,25	12263
Водій автомобіля-вантажувача 4014 (до 10т)		
Водій автомобіля ЗІЛ-4502 самоскид (2 гр.в/п від 5 до 7 т)		
Водій автомобіля КРАЗ 6444(2 групи в/п від 20 до 40 т.)	2,53	13790
Водій автомобіля ГАЗ-3309 сміттєвоз (2 група в/п від 3 до 5 т), Водій автовежи	2,04	11119
Водій автомобіля ГАЗ-3309 (2 групи в/п від 3 до 5 т.)		
Водій автомобіля ГАЗЕЛЬ грузовий	1,95	10628
Водій автомобіля ГАЗЕЛЬ пасажирська	1,729	9424
Водій автомобіля КРАЗ-6510 самоскид (2 гр.в/п від 10 до 20 т),	2,34	12754
Водій автокрану КС -3575	2,33	12699
Водій автотранспортних засобів (2 групи в/п від 3 до 5 т.)	1,95	10628
Водій автотранспортного засобу ПАЗ	1,98	10792
Водій	1,1	5995



Схеми посадових окладів

керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців ритуальної служби спеціалізованого комунального підприємства "Спеціалізований комбінат підприємств комунально-побутового обслуговування" з 01 січня 2024 року

Посада (професія)	Коефіцієнт співвідношення до мінімальної зарплатної плати	Розмір посадового окладу, розрахованого у співвідношенні до мінімальної тарифної ставки робітників і доходу основного зарплатника з 01.01.2024, грн-члв
		9 652,81
Директор	7	за контрактом
Заступник директора, головний інженер, головний бухгалтер, начальник економічного відділу	4,2	40 541
Заступник енергетик	3,5	33 784
Заступник головного бухгалтера	2,94	28 379
Економіст I категорії, провідний економіст	2,52	24 325
Начальник відділу по роботі з персоналом	2,35	22 684
Інженер з охорони праці	2,2	21 236
Бухгалтер I категорії	2,2	21 236
Юридичний юрист	2,2	21 236
Машинист складовища	2,2	22 201
Машинист господарством	2,2	21 236
Начальник підрозділу загального забезпечення	2,2	21 236
Начальник автомобільної колони	2,2	21 236
Начальник ДзОРП	2,3	22 201
Службовий касир	2	19 305
Машинист ділянки	1,9	18 340
Машинист з благоустрою	1,9	18 340
Машинист з благоустрою	1,9	18 340
Службовий організатор з громадських заходів	1,9	18 340
Машинист	1,9	18 340
Машинист	1,7	16 409
Організатор з персоналу	1,95	18 823
Машинист підрозділу загального забезпечення	1,7	16 409
Адміністративний помічник	1,95	18 823
Машинист	2,0	19 305
Машинист директора	1,9	18 340
Машинист з обліку електротехнічного обладнання	1,35	13 031
Машинист з проектно-кошторисної роботи	2,2	21 236
Машинист з підготовки технічної документації	2,2	21 236
Машинист	1,26	12 162
Машинист	1,26	12 162

Начальник економічного відділу

A. Kurbet

Розрахунок норми тривалості робочого часу на 2024 рік

за підсумком робочим тижнем із двома вихідними днями в суботу та неділю з однаковою тривалістю роботи за день, упродовж робочого тижня та зменшенням тривалості роботи напередодні святкових та неробочих днів

№	Показники	Січень	Лютий	Березень	1 кв.	Квітень	Травень	Червень	Повт.	Листопад	Серпень	Вересень	III кв.	Жовтень	Листопад	Грудень	IV кв.	III кварт.	Резон
1	Кількість календарних днів	31	29	31	91	30	31	30	91	31	31	30	92	31	30	31	92	184	366
2	Кількість святкових днів і днів релігійних свят (число місяця, на яке припадає свято)	1 (1)	-	1 (8)	2	-	3 (1,5,8)	2 (23,28)	5	1 (15)	1 (24)	-	2	1 (1)	-	1 (25)	4	4	11
3	Кількість вихідних днів	8	8	10	26	8	8	10	26	52	8	9	26	8	9	9	26	52	104
4	Кількість днів, роботи в які не проводять ся	9	8	11	28	8	11	12	31	59	10	9	28	9	9	10	28	56	115
5	Кількість робочих днів	22	21	20	63	22	20	18	60	123	21	21	64	22	21	21	64	128	251
6	Кількість днів, що передують святковим та неробочим, у які тривалість робочого дня (зміна) при 40-годинном	-	-	1 (7)	1	1 (30)	1 (7)	1 (27)	3	4	-	1 (23)	1 (30)	2	-	2 (24, 31)	2	4	8

Розрахунок норми тривалості робочого часу на 2024 рік

за п'ятиденним робочим тижнем із двома вихідними днями в суботу та неділю з одинаковою тривалістю роботи за день, упродовж робочого тижня та зменшенням тривалості роботи напередодні святкових та неробочих днів

з урахуванням вимог ч. 6 ст. 6 Закону «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» та воєнного стану до 31.12.2024

№	Поясненням	Січень	Лютий	Березень	Квітень	Травень	Червень	Листопад	Серпень	Вересень	Жовтень	Листопад	Грудень	IV кв.	II півр.	Разом
1	Кількість календарних днів	31	29	31	30	31	30	31	31	30	92	30	31	92	184	366
2	Кількість святкових днів і днів релігійних свят (число місяця, на яке припадає свято)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	0	0	0
3	Кількість вихідних днів	8	8	10	8	8	10	8	9	9	26	9	9	26	52	104
4	Кількість днів, робота в які не проводять ся	8	8	10	8	8	10	8	9	9	26	9	9	26	52	104
5	Кількість робочих днів	23	21	21	22	23	20	23	22	21	66	23	22	66	132	262
6	Кількість днів, що перебувають у святковий та неробочий м. у які тривалість	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	0	0	0

(змін)
при 40-
годинному
у тижні
зменшує
ся
на 1 годин
у (число
місяця, в
яке
скорочує
ся
тривалість
робочого
дня)

Норма тривалості робочого часу в годинах при:

7	40- годинному робочому тижні	184,0	168,0	176,0	184,0	160,0	520,0	1040,0	184,0	176,0	168,0	528,0	184,0	168,0	176,0	528,0	1056,0	2096,0
8	39- годинному робочому тижні	179,4	163,8	171,6	179,4	156,0	507,0	1014,0	179,4	171,6	163,8	514,8	179,4	163,8	171,6	514,8	1029,6	2043,6
9	38,5- годинному робочому тижні	177,1	161,7	169,4	177,1	154,0	500,5	1001,0	177,1	169,4	161,7	508,2	177,1	161,7	169,4	508,2	1016,4	2017,4
10	36- годинному робочому тижні	165,6	151,2	158,4	165,6	144,0	468,0	936,0	165,6	158,4	151,2	475,2	165,6	151,2	158,4	475,2	950,4	1886,4
11	33- годинному робочому тижні	151,8	138,6	145,2	151,8	132,0	429,0	858,0	151,8	145,2	138,6	435,6	151,8	138,6	145,2	435,6	871,2	1729,2
12	30- годинному робочому тижні	136,0	126,0	132,0	136,0	120,0	396,0	792,0	136,0	132,0	126,0	396,0	136,0	126,0	132,0	396,0	792,0	1572,0
13	25- годинному робочому тижні	112,0	105,0	110,0	112,0	100,0	325,0	650,0	112,0	110,0	105,0	330,0	112,0	105,0	110,0	330,0	660,0	1310,0
14	24- годинному	110,4	100,8	105,6	110,4	96,0	312,0	624,0	110,4	105,6	100,8	316,8	110,4	100,8	105,6	316,8	633,6	1233,6

15	20-	годинному робочому типу)	92,0	84,0	260,0	88,0	92,0	80,0	260,0	520,0	92,0	84,0	264,0	92,0	84,0	88,0	264,0	520,0	92,0	84,0	88,0	264,0	528,0	(1048,0)
16	18-	годинному робочому типу)	82,8	75,6	234,0	79,2	82,8	72,0	234,0	468,0	82,8	75,6	237,6	82,8	75,6	79,2	237,6	468,0	82,8	75,6	79,2	237,6	475,2	943,2

Прошнуровано,
пронумеровано та скріплено
печаткою 31 (тридцять один)
аркуш

В.о. директора ритуальної
служби СКП «Спецкомбінат
ПКПО»



О.Краско