

УХВАЛЕНО:

Засіданням робочої комісії з  
внесення змін до колективного  
договору між адміністрацією та  
трудоим колективом  
комунального підприємства  
«Бессарабський ринок» на 2020-  
2025 роки

Протокол від 29.05.2023

Голова профспілкового комітету  
комунального підприємства  
«Бессарабський ринок»



В. ПІНЧУК

11 грудня 2023 року

Внесення змін до Колективного договору  
між адміністрацією та трудовим колективом комунального підприємства  
«Бессарабський ринок»  
на 2020-2025 роки

м. Київ 2023 рік

1. В зв'язку зі зміною структури та штатного розпису комунального підприємства «Бессарабський ринок», додаток 1 до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом комунального підприємства «Бессарабський ринок» на 2020-2025 роки «Коефіцієнти співвідношень посадових окладів керівників, фахівців, інженерно-технічних працівників, спеціалістів та технічних службовців комунального підприємства «Бессарабський ринок» до мінімальної заробітної плати, згідно з Галузевою угодою між Міністерством економіки України, Асоціацією роботодавців торгівлі та комерційної сфери економіки України та всеукраїнською профспілкою працівників і підприємств торгівлі, громадського харчування та послуг» від 03.12.2019 року викласти у новій редакції, з 18 грудня 2023 року (додаток 1).

2. Поновити дію наступних пунктів колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом комунального підприємства «Бессарабський ринок» на 2020-2025 роки:

3.1. Завчасно інформувати трудовий колектив у випадках: реорганізації (злиття, приєднання, поділу, виділення, перетворення), реструктуризації, корпоратизації, зміни власника, перепрофілювання, санації, загрози банкрутства (порушення справи про банкрутство), часткового зупинення діяльності, ліквідації Підприємства, (далі – Зміна організації або форми власності, банкрутство) з наданням інформації про заплановані Адміністрацією заходи, пов'язані з ними звільнення працівників, причини і строки таких звільнень, кількість і категорії працівників, яких це може стосуватися.

3.4. Гарантувати додержання прав та інтересів працівників, які звільняються у зв'язку із зміною організації або форми власності, банкрутством Підприємства, зокрема щодо: порядку звільнення, виплати вихідної допомоги, інших пільг і компенсацій таким працівникам.

3.8. Припинити діяльність Підприємства, зміну форм власності або часткове зупинення праці, що тягнуть за собою скорочення чисельності або штату працівників, погіршення умов праці, можуть здійснюватися тільки після завчасного надання голові профспілкового комітету інформації з цього питання, включаючи інформацію про причини наступних звільнень, кількість і категорії працівників, яких це може стосуватися, про строки проведення звільнення. Не пізніше двох місяців з часу прийняття рішення проводити консультації з головою профспілкового комітету про заходи щодо запобігання звільненню чи зведенню їх кількості до мінімуму або пом'якшення несприятливих наслідків будь-якого звільнення.

4.3. Про нові або зміну діючих умов оплати праці в бік погіршення Адміністрація повинна повідомити працівника не пізніш як за два місяці до їх запровадження або зміни.

4.13. Працівникам, які виконують на Підприємстві поряд зі своєю основною роботою, обумовленою трудовим договором, додаткову роботу за іншою професією (посадою) або обов'язки тимчасово відсутнього працівника без звільнення від своєї основної роботи, провадиться доплата у розмірі 50% посадового окладу за суміщення професій (посад) або виконання обов'язків

тимчасово відсутнього працівника, відповідно до статті 105 КЗпП України.

4.14. Робота в надурочний час оплачується згідно з вимогами статті 106 КЗпП України.

4.15. Робота у нічний час (з 22 до 6 години) оплачується згідно з вимогами статті 108 КЗпП України, та відповідно до додатку 1 до цього Договору.

4.16. Робота у святковий і неробочий день оплачується згідно з вимогами статті 107 КЗпП України. На бажання працівника, який працював у святковий і неробочий день, йому може бути наданий інший день відпочинку.

4.17. Адміністрація несе персональну відповідальність за порушення встановлених термінів виплати заробітної плати чи виплати її не в повному обсязі відповідно до кодексу України про адміністративні правопорушення та Кримінального кодексу України.

4.18. Розмір премій працівників може становити від 10% до 100% від посадового окладу працівника (без урахування передбачених надбавок та доплат).

4.19. Преміювання працівників підприємства здійснюється за умови фінансової можливості Підприємства на підставі наказу Підприємства, який визначає конкретний розмір премії кожному працівнику.

4.20. Конкретні умови, розміри і порядок нарахування премії встановлюються Положенням про матеріальне стимулювання працівників комунального підприємства «Бессарабський ринок», затвердженим відповідним наказом.

4.21. Працівники Підприємства користуються всіма гарантіями та компенсаціями, які передбачені діючим законодавством:

4.21.1. на час виконання державних або громадських обов'язків, якщо за чинним законодавством України ці обов'язки можуть здійснюватися у робочий час, працівникам гарантується збереження місця роботи (посади) і середнього заробітку;

4.21.2. працівникам, які залучаються до виконання обов'язків, передбачених законами України «Про загальний військовий обов'язок і військову службу» і «Про альтернативну (невійськову) службу», надаються гарантії та пільги відповідно до цих законів.

4.21.6. Сума компенсації громадянам втрати частини грошових доходів у зв'язку з порушенням термінів їх виплати (далі - компенсація) проводиться у разі затримки на один і більше календарних місяців виплати грошових доходів, нарахованих громадянам за період, починаючи з 1 січня 2001 року обчислюється як добуток нарахованого, але не виплаченого грошового доходу за відповідний місяць (після утримання податків і обов'язкових платежів) і приросту індексу споживчих цін (індексу інфляції) у відсотках для визначення суми компенсації, поділений на 100. Індекс споживчих цін для визначення суми компенсації обчислюється шляхом множення місячних індексів споживчих цін за період не виплати грошового доходу. При цьому індекс споживчих цін у місяці, за який виплачується дохід, до розрахунку не включається. Щомісячні індекси споживчих цін публікуються Держкомстатом.

4.22. Здійснювати контроль за дотриманням на Підприємстві

законодавства з питань оплати праці, своєчасною виплатою заробітної плати.

4.24. Контролювати розподіл та використання коштів фонду оплати праці, вносити обґрунтовані пропозиції щодо підвищення розміру заробітної плати, премій, компенсацій, доплат і надбавок, надання пільг працівникам.

4.25. Проводити перевірки нарахування працівникам заробітної плати, розмірів і підстав відрахувань з неї.

5.6. Здійснювати переведення працівника на іншу роботу, змінювати істотні умови праці виключно у випадках, на підставах та в порядку, встановленому чинним законодавством.

5.7. Здійснювати тимчасове переведення працівника на іншу роботу, не обумовлену трудовим договором, лише за його згодою та у випадках, встановлених законодавством.

5.8. Не розривати трудові договори з працівниками, крім випадків, визначених законодавством, а також випадків скорочення чисельності або штату працівників, передбачених п.1 ч.1 ст. 40 КЗпП України.

5.9. Здійснювати звільнення з підстав, зазначених у п.1 ч.1 ст.40 КЗпП України, лише у випадках, якщо не можливо перевести працівника, за його згодою, на іншу роботу, та за попередньою згодою Профспілкового комітету (крім випадку ліквідації підприємства).

5.10. Надавати голові профспілкового комітету на його вимогу обґрунтоване письмове подання про розірвання трудового договору з працівником.

5.11. Не допускати звільнення працівника з ініціативи власника в період його тимчасової непрацездатності, а також у період перебування його у відпустці, крім випадків передбачених законодавством.

5.13. При укладенні трудового договору може бути обумовлене угодою сторін випробування з метою перевірки відповідності працівника роботі, яка йому доручається. Умова про випробування повинна бути застережена в наказі (розпорядженні) про прийняття на роботу.

5.14. Строк випробування при прийнятті на роботу, не може перевищувати трьох місяців.

5.23. Встановити на підприємстві режим роботи, визначений Правилами внутрішнього трудового розпорядку комунального підприємства «Бессарабський ринок», затвердженими відповідним наказом.

5.24. Забезпечити дотримання встановленої законодавством та/або трудовим договором тривалості робочого тижня.

5.25. Тривалість робочого часу не повинна перевищувати 40 годин на тиждень.

5.25.1. Для працівників, яким встановлено підсумований облік робочого часу, відповідно до статті 61 Кодексу законів про працю України, тривалість робочого часу встановлюється відповідно до графіку, затвердженого відповідним наказом.

5.26. Встановити п'ятиденний робочий тиждень з двома вихідними днями, за виключенням працівників зазначеним у пункті 5.25.1. цього Договору.

5.28. При роботі в нічний час встановлена тривалість роботи (зміна)

скорочується на одну годину, без її подальшого відпрацювання відповідно до статті 54 КЗпП України.

5.29. Напередодні святкових днів, відповідно до статті 73 Кодексу законів про працю України, тривалість робочого часу скорочується на одну годину. Ця норма поширюється на випадок перенесення в установленому порядку передсвяткового дня на інший день тижня з метою об'єднання днів відпочинку

5.31. Встановити всім працівникам щорічну оплачувану відпустку тривалістю 24 календарних дні за відпрацьований робочий рік. Інвалідам I та II груп встановити щорічну відпустку тривалістю 30 календарних днів, а інвалідам III групи – тривалістю 26 календарних днів, особам віком до вісімнадцяти років – 31 календарний день.

5.35. Надавати працівникам додаткові відпустки у зв'язку з навчанням у порядку і на умовах, передбачених чинним законодавством.

5.36. Надавати працівникам соціальні відпустки у порядку і на умовах, передбачених чинним законодавством.

5.37. Надавати працівникам за сімейними обставинами та з інших причин, за їх бажанням і погодженням з власником, відпустку без збереження заробітної плати терміном до 15 календарних днів на рік.

5.39. Додаткову відпустку надавати у випадках:

5.39.1. народження дитини (батькові) – 3 дні;

5.39.2. провідів на військову службу (батькам) – 3 дні;

5.39.3. шлюбу працівника або його дітей – 5 днів;

5.39.4. смерті чоловіка (дружини), дітей або близьких родичів – 7 днів, інших родичів – 3 дні;

5.39.5. працівникам для догляду за хворими рідними по крові або шлюбу, за медичним висновком – не більше 30 календарних днів;

5.39.6. працівникам, допущеним до вступних іспитів у вищі навчальні заклади – 15 календарних днів.

5.39.7. працівникам з ненормованим робочим днем – тривалістю до 7 календарних днів, згідно з додатком 2 до цього Договору.

3. Згідно з частиною третьою статті 64 Господарського кодексу України та у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці, додаток 2 до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом комунального підприємства «Бессарабський ринок» на 2020-2025 роки «Перелік працівників з ненормованим робочим днем, яким надається додаткова відпустка» від 03.12.2019 року викласти у новій редакції, (додаток 2).

4. В зв'язку зі зміною структури та штатного розпису комунального підприємства «Бессарабський ринок», додаток 1 до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом комунального підприємства «Бессарабський ринок» на 2020-2025 роки «Коефіцієнти співвідношень посадових окладів керівників, фахівців, інженерно-технічних працівників, спеціалістів та технічних службовців комунального підприємства «Бессарабський ринок» до мінімальної заробітної плати, згідно з Галузевою угодою між Міністерством



## Додаток 1

до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом комунального підприємства «Бессарабський ринок» на 2020-2025 роки  
03 грудня 2019 року  
(із змінами від 11.12.2023)

Коефіцієнти співвідношень посадових окладів керівників, фахівців, інженерно-технічних працівників, спеціалістів та технічних службовців комунального підприємства «Бессарабський ринок» до мінімальної заробітної плати, згідно з Галузевою угодою між Міністерством економічного розвитку і торгівлі України, Асоціацією роботодавців торгівлі та комерційної сфери економіки України та Всеукраїнською профспілкою працівників і підприємств торгівлі, громадського харчування та послуг

Найменування посад	Тарифні коефіцієнти, відповідно до Галузевої угоди		оклад розрахований з мінімальної заробітної плати 6700,00 грн.
	min	max	
Директор	контракт		
Інспектор з кадрів	1,50	2,58	17 286,00
Інженер з охорони праці	1,63	2,34	15 678,00
Фахівець з договірної роботи	1,63	2,59	17 353,00
Головний бухгалтер	2,63	3,56	23 852,00
Заступник головного бухгалтера	2,5	2,93	19 631,00
Бухгалтер	2,25	2,58	17 286,00
Економіст	2,25	2,58	17 286,00
Головний інженер	3,00	3,23	21 641,00
Фахівець з інформаційних технологій	1,63	2,28	15 276,00
Енергетик	2,13	2,93	19 631,00
Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	1,30	1,85	12 395,00
Слюсар-сантехнік	1,30	1,85	12 395,00
Електромеханік торговельного та холодильного устаткування	1,30	1,85	12 395,00
Ліфтер	1,00	1,85	12 395,00
Завідувач господарства	1,38	2,58	17 286,00
Прибиральник виробничих та службових приміщень	1,00	1,52	10 184,00
Адміністратор залу	1,63	2,85	19 095,00

Старший контролер-касир	1,50	2,30	15 410,00
Контролер-касир	1,30	2,10	14 070,00
Касир (м'ясний відділ)	1,38	2,10	14 070,00
Рубач м'яса на ринку	1,38	1,72	11 524,00
Вантажник	1,10	1,72	11 524,00
Фахівець з організації майнової та особистої безпеки	1,38	1,85	12 395,00

Директор Комунального підприємства  
«Бессарабський ринок»



\_\_\_\_\_  
КОВАЛЬЧУК М.О.

\_\_\_\_\_ 2023 року

Голова профспілкового комітету

\_\_\_\_\_  
ПІНЧУК В.В.

« 11 » \_\_\_\_\_ 2023 року





## Додаток 2

до колективного договору між  
адміністрацією та трудовим колективом  
комунального підприємства «Бессарабський  
ринок» на 2020-2025 роки

03 грудня 2019 року

(із змінами від 11.12.2023)

Перелік працівників з ненормованим робочим днем,  
яким надається додаткова відпустка

Назва посади	Кількість днів відпустки
Директор	5
Головний бухгалтер	4
Заступник головного бухгалтера	4
Бухгалтер	3
Економіст	3
Головний інженер	4
Фахівець з договірної роботи	3
Інспектор з кадрів	3


 Директор комунального підприємства  
«Бессарабський ринок»  
Ковальчук М.О.  
\_\_\_\_\_ 2023 року

Голова профспілкового комітету


 \_\_\_\_\_ Пінчук В.В.

« 11 » грудня 2023 року

## Додаток 1

до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом комунального підприємства «Бессарабський ринок» на 2020-2025 роки  
03 грудня 2019 року  
(із змінами від 11.12.2023)

Коефіцієнти співвідношень посадових окладів керівників, фахівців, інженерно-технічних працівників, спеціалістів та технічних службовців комунального підприємства «Бессарабський ринок» до мінімальної заробітної плати, згідно з Галузевою угодою між Міністерством економічного розвитку і торгівлі України, Асоціацією роботодавців торгівлі та комерційної сфери економіки України та Всеукраїнською профспілкою працівників і підприємств торгівлі, громадського харчування та послуг

Найменування посад	Тарифні коефіцієнти, відповідно до Галузевої угоди		оклад розрахований з мінімальної заробітної плати 7100,00 грн.
	min	max	
Директор	контракт		
Інспектор з кадрів	1,50	2,58	18 318,00
Інженер з охорони праці	1,63	2,34	16 614,00
Фахівець з договірної роботи	1,63	2,59	18 389,00
Головний бухгалтер	2,63	3,56	25 276,00
Заступник головного бухгалтера	2,5	2,93	20 803,00
Бухгалтер	2,25	2,58	18 318,00
Економіст	2,25	2,58	18 318,00
Головний інженер	3,00	3,23	22 933,00
Фахівець з інформаційних технологій	1,63	2,3	16 330,00
Енергетик	2,13	2,93	20 803,00
Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	1,30	1,85	13 135,00
Слюсар-сантехнік	1,30	1,85	13 135,00
Електромеханік торговельного та холодильного устаткування	1,30	1,85	13 135,00
Ліфтер	1,00	1,85	13 135,00
Завідувач господарства	1,38	2,58	18 318,00
Прибиральник виробничих та службових приміщень	1,00	1,52	10 792,00
Адміністратор залу	1,63	2,85	20 235,00

Продовження додатку 1

Старший контролер-касир	1,50	2,30	16 330,00
Контролер-касир	1,30	2,10	14 910,00
Касир (м'ясний відділ)	1,38	2,10	14 910,00
Рубач м'яса на ринку	1,38	1,72	12 212,00
Вантажник	1,10	1,72	12 212,00
Фахівець з організації майнової та особистої безпеки	1,38	1,85	13 135,00



Директорів національного підприємства  
«Бессарабський ринок»

КОВАЛЬЧУК М.О.

2023 року

Голова профспілкового комітету

ПІНЧУК В.В.

« 11 » грудня 2023 року





Пронумеровано та прошнуровано

лист ( 6 )

аркушів

Директор КП «Хесарабський  
ринок»



М. О. Ковальчук