

«ЗАРЕЄСТРОВАНИЙ»

Шевченківською районною
Державною адміністрацією м. Києва

Колективний договір між адміністрацією
та трудовим колективом

Реєстрований № _____

Від «__» _____ 20__ р.

Примітка або рекомендації
реєструючого органу

Керівник реєструючого
Органу _____

«СХВАЛЕНИЙ»

На засіданні робочої комісії
по укладенню колективного
Виробничого підрозділу
Український центр по обслуговуванню
пасажирів на залізничному
транспорті

Протокол № _____

від «__» _____ 20__ р.

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між адміністрацією та профспілковим комітетом Відокремленого
підрозділу Український центр по обслуговуванню пасажирів на
залізничному транспорті Південно-Західної залізниці на 2003-2006 роки
продовжений на 2007-2016 роки**

1. Розділ I Основні положення

Доповнити наступним пунктом

1.10 Продовжити дію колективного договору укладеного між адміністрацією та трудовим колективом виробничого підрозділу Український центр по обслуговуванню пасажирів на залізничному транспорті на 2003-2016 роки (зі змінами та доповненнями) до 31.12.2024 року.

2. Розділ III Оплата праці

Змінити та викласти в новій редакції

3.10.9 Працівникам, яким під час роботи на залізничному транспорті присвоєні почесні державні звання: «Заслужений працівник транспорту України», «Заслужений будівельник України», «Заслужений енергетик України», та інші почесні державні звання відповідно до спеціальності, а також «Заслужений раціоналізатор України», «Заслужений донор України», нагородженим Почесною Грамотою Кабінету Міністрів України, нагородним листом «Залізни герої» I рангу вводити доплати в розмірі 15% посадового окладу (тарифної ставки).

Працівникам галузі, які нагороджені знаком «Почесному залізничнику», «Золота відзнака АТ «Укрзалізниця», «Залізнична слава» трьох ступенів вводити доплату до тарифної ставки, посадового окладу в розмірі 10%. При наявності права на встановлення доплати за звання з двох чи більше підстав, встановлюється одна, більша за розміром, доплата.

3. Розділ VII Соціальні гарантії, пільги та компенсації

Доповнити наступним пунктом

7.21 Сприяти створенню корпоративної системи медичного обслуговування для працівників АТ «Укрзалізниця», а також набуттю ними членства у громадській організації «Лікарняна каса Львівської залізниці» або її відокремлених підрозділів.

Відшкодовувати працівникам (в т.ч. виборним та штатним працівникам профспілкових органів профспілки залізничників і транспортних будівельників України) 100% членських внесків до громадської організації «Лікарняна каса Львівської залізниці» або її відокремлених підрозділів – щомісяця як надання матеріальної допомоги, яка має системний характер. Утримувати щомісячно і безоплатно за письмовою заявою працівників членські внески, забезпечувати їх перерахування через бухгалтерію на рахунок громадської організації «Лікарняна каса Львівської залізниці» (її відокремленому підрозділу), не пізніше дати фактичної виплати заробітної плати.

Нарахування матеріальної допомоги здійснювати з урахуванням податків на доходи фізичних осіб та військового збору за рахунок коштів АТ «Укрзалізниця».

7.22 Працівникам, нагородженим нагородним листом «Залізни герої» (I, II або III рангів), один раз на рік надавати безкоштовну путівку для оздоровлення (санаторно-курортне лікування) у відомчих оздоровчих закладах АТ «Укрзалізниця», чи у спеціалізованих закладах України за рахунок АТ «Укрзалізниця».

Змінити та викласти в новій редакції

7.6 При звільненні працівників вперше з роботи у зв'язку з виходом на пенсію, виплачувати одноразову матеріальну допомогу в розмірі п'яти середньомісячних заробітків, а працівникам, які були прийняті на роботу після прийняття даної норми колективного договору (з 15 травня 2007 року), цю допомогу надавати в залежності від стажу роботи на залізничному транспорті:

- до 5 років 1 середньомісячний заробіток
- від 5 до 10 років 2 середньомісячні заробітки
- від 10 до 15 років 3 середньомісячні заробітки
- більше 15 років 5 середньомісячних заробіток

У разі звільнення працівників за власним бажанням у зв'язку з виходом на пенсію (за віком, за віком на пільгових умовах, за вислугу років) протягом двох місяців після настання цього права, виплачувати їм додаткову матеріальну допомогу за сумлінну працю на залізничному транспорті в таких розмірах при стажі роботи в галузі:

для чоловіків:

- від 20 до 25 років 1 середньомісячний заробіток
- від 25 до 30 років 2 середньомісячні заробітки
- від 30 до 35 років 3 середньомісячні заробітки
- від 35 до 40 років 4 середньомісячні заробітки
- понад 40 років 5 середньомісячних заробіток

для жінок:

- від 15 до 20 років 1 середньомісячний заробіток
- від 20 до 25 років 2 середньомісячні заробітки
- від 25 до 30 років 3 середньомісячні заробітки
- від 30 до 35 років 4 середньомісячні заробітки
- понад 35 років 5 середньомісячних заробіток

Працівникам нагородженим за час роботи на залізничному транспорті знаком «Почесний залізничник», «Почесний працівник транспорту України», «Залізнична слава» трьох ступенів, відзнакою «Залізні герої I рангу», яким присвоєно почесні звання «Заслужений працівник транспорту України», «Заслужений енергетик України», «Заслужений зв'язківець України», «Заслужений будівельник України» та інші почесні державні звання, а також тим, які нагороджені орденами, розмір додаткової допомоги підвищується на 50 відсотків.

Дія цього пункту розповсюджується на осіб з інвалідністю I, II та III груп, які виходять на пенсію по інвалідності до досягнення ними права на пенсію за віком або за вислугу років, а також на працівників, які звільнені з підприємства у зв'язку зі змінами в організації виробництва, скороченням чисельності (ст. 40 п. 1 КЗпП України) за 1,5 року до досягнення пенсійного віку.

Право на додаткову матеріальну допомогу зберігається за працівниками, які продовжують працювати після призначення їм пенсії згідно ст. 55 Закону України «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи», до настання права на призначення їм пенсії за віком.

7.20 Надавати щомісячно матеріальну допомогу непрацюючим пенсіонерам, які нагороджені під час роботи знаками «Почесний залізничник», «Почесний працівник транспорту України» та «Залізнична слава» трьох ступенів у розмірі 200 гривень.

Начальник виробничого підрозділу
Український центр по обслуговуванню
пасажирів на залізничному транспорті


Н.В. Ніколова



Голова профспілкового комітету
виробничого підрозділу Український
центр по обслуговуванню пасажирів
на залізничному транспорті


Л.Б. Жук



3.10.9 Працівникам, яким під час роботи на залізничному транспорті присвоєні почесні державні звання: «Заслужений працівник транспорту України», «Заслужений будівельник України», «Заслужений енергетик України», та інші почесні державні звання відповідно до спеціальності, а також «Заслужений раціоналізатор України», «Заслужений донор України», нагородженим Почесною Грамотою Кабінету Міністрів України, нагородним листом «Залізні герої» I рангу вводити доплати в розмірі 15% посадового окладу (тарифної ставки).

Працівникам галузі, які нагороджені знаком «Почесному залізничнику», «Золота відзнака АТ «Укрзалізниця», «Залізнична слава» трьох ступенів вводити доплату до тарифної ставки, посадового окладу в розмірі 10%. При наявності права на встановлення доплати за звання з двох чи більше підстав, встановлюється одна, більша за розміром, доплата.

3. Розділ VII Соціальні гарантії, пільги та компенсації

Доповнити наступним пунктом

7.21 Сприяти створенню корпоративної системи медичного обслуговування для працівників АТ «Укрзалізниця», а також набуттю ними членства у громадській організації «Лікарняна каса Львівської залізниці» або її відокремлених підрозділів.

Відшкодовувати працівникам (в т.ч. виборним та штатним працівникам профспілкових органів профспілки залізничників і транспортних будівельників України) 100% членських внесків до громадської організації «Лікарняна каса Львівської залізниці» або її відокремлених підрозділів – щомісяця як надання матеріальної допомоги, яка має системний характер. Утримувати щомісячно і безоплатно за письмовою заявою працівників членські внески, забезпечувати їх перерахування через бухгалтерію на рахунок громадської організації «Лікарняна каса Львівської залізниці» (її відокремленому підрозділу), не пізніше дати фактичної виплати заробітної плати.

Нарахування матеріальної допомоги здійснювати з урахуванням податків на доходи фізичних осіб та військового збору за рахунок коштів АТ «Укрзалізниця».

7.22 Працівникам, нагородженим нагородним листом «Залізні герої» (I, II або III рангів), один раз на рік надавати безкоштовну путівку для оздоровлення (санаторно-курортне лікування) у відомчих оздоровчих закладах АТ «Укрзалізниця», чи у спеціалізованих закладах України за рахунок АТ «Укрзалізниця».

Змінити та викласти в новій редакції

7.6 При звільненні працівників вперше з роботи у зв'язку з виходом на пенсію, виплачувати одноразову матеріальну допомогу в розмірі п'яти середньомісячних заробітків, а працівникам, які були прийняті на роботу після прийняття даної норми колективного договору (з 15 травня 2007 року), цю допомогу надавати в залежності від стажу роботи на залізничному транспорті:

- до 5 років 1 середньомісячний заробіток
- від 5 до 10 років 2 середньомісячні заробітки
- від 10 до 15 років 3 середньомісячні заробітки
- більше 15 років 5 середньомісячні заробітки

У разі звільнення працівників за власним бажанням у зв'язку з виходом на пенсію (за віком, за віком на пільгових умовах, за вислугу років) протягом двох місяців після настання цього права, виплачувати їм додаткову матеріальну допомогу за сумлінну працю на залізничному транспорті в таких розмірах при стажі роботи в галузі:

для чоловіків:

- від 20 до 25 років 1 середньомісячний заробіток
- від 25 до 30 років 2 середньомісячні заробітки
- від 30 до 35 років 3 середньомісячні заробітки
- від 35 до 40 років 4 середньомісячні заробітки
- понад 40 років 5 середньомісячні заробітків

для жінок:

від 15 до 20 років 1 середньомісячний заробіток

від 20 до 25 років 2 середньомісячні заробітки

від 25 до 30 років 3 середньомісячні заробітки

від 30 до 35 років 4 середньомісячні заробітки

понад 35 років 5 середньомісячні заробітків

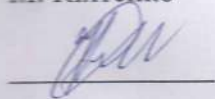
Працівникам нагородженим за час роботи на залізничному транспорті знаком «Почесний залізничник», «Почесний працівник транспорту України», «Залізнична слава» трьох ступенів, відзнакою «Залізні герої I рангу», яким присвоєно почесні звання «Заслужений працівник транспорту України», «Заслужений енергетик України», «Заслужений зв'язківець України», «Заслужений будівельник України» та інші почесні державні звання, а також тим, які нагороджені орденами, розмір додаткової допомоги підвищується на 50 відсотків.

Дія цього пункту розповсюджується на осіб з інвалідністю I, II та III груп, які виходять на пенсію по інвалідності до досягнення ними права на пенсію за віком або за вислугу років, а також на працівників, які звільнені з підприємства у зв'язку зі змінами в організації виробництва, скороченням чисельності (ст. 40 п. 1 КЗпП України) за 1,5 року до досягнення пенсійного віку.

Право на додаткову матеріальну допомогу зберігається за працівниками, які продовжують працювати після призначення їм пенсії згідно ст. 55 Закону України «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи», до настання права на призначення їм пенсії за віком.

7.20 Надавати щомісячно матеріальну допомогу непрацюючим пенсіонерам, які нагороджені під час роботи знаками «Почесний залізничник», «Почесний працівник транспорту України» та «Залізнична слава» трьох ступенів у розмірі 200 гривень

Співголова
І.І. Кіхтенко



Співголова
Л.Б. Жук



Всього пропито, пронумеровано та скріплено печаткою 5 (п'ять) аркушів

Наданий ВП. УЛОП

Н.В. Ніколова /

