

Схвалено на зборах трудового колективу  
Державного підприємства  
«Редакція газети «Голос України»  
28 березня 2024 року  
Протокол № 2

**Додаткова угода до Колективного договору  
між роботодавцем та трудовим колективом Державного підприємства  
«Редакція газети «Голос України»**

У зв'язку зі змінами, пов'язаними з дією положень Закону України «Про медіа» сторони домовилися внести такі Зміни та доповнення до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Державного підприємства «Редакція газети «Голос України (нова редакція), схваленого на зборах трудового колективу Державного підприємства «Редакція газети «Голос України» 12 квітня 2023 року, протокол № 1:

1. Викласти з 1 квітня 2024 року пункт 4.1.2 Колективного договору в такій редакції:

«4.1.2. Для працівників, професії яких віднесено до категорій «Керівники», «Професіонали», «Фахівці», «Технічні службовці», Роботодавець встановлює місячні посадові оклади.

Конкретні розміри посадових окладів працівників визначаються в межах фонду оплати праці залежно від складності та умов виконуваної роботи і встановлюються в штатному розписі.

При цьому основна заробітна плата не може бути менша за встановлену законодавством України мінімальну заробітну плату.

Мінімальний посадовий оклад встановлюється у розмірі, не меншому за прожитковий мінімум, встановлений для працездатних осіб на 1 січня календарного року.

Розмір посадового окладу працівників визначається Роботодавцем у штатному розписі підприємства з урахуванням кваліфікації та складності роботи та відповідно до шкали міжпосадових співвідношень в оплаті праці керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців ДП «Редакція газети «Голос України» (додаток № 1).

2. Викласти з 1 квітня 2024 року п. 4.1.3 Колективного договору в такій редакції:

«4.1.3. Види і розміри надбавок, доплат, премій працівникам редакції, підстави і порядок їх встановлення визначені у відповідних додатках (№№ 2, 6) до цього Договору.

Конкретні розміри надбавок, доплат визначаються керівником підприємства у відповідному наказі.

Конкретний розмір премії та підстави преміювання визначаються керівником підприємства відповідно до Положення про преміювання і зазначаються у наказі. В Редакції застосовують такі види преміювання:

- 1) премія за результатами роботи за рік;
- 2) премія за високі результати праці;
- 3) премія за виконання особливо важливих завдань, заходів, спрямованих на своєчасне виконання поставлених завдань;
- 4) премія з нагоди: загальнодержавних і професійних свят; річниці створення газети «Голос України»; особистих ювілейних дат працівників.

Працівникам редакції в межах фонду оплати праці можуть також встановлюватися персональні надбавки в розмірі, що визначається керівником підприємства.

Робота у святкові, неробочі та вихідні дні, якщо вона не компенсується іншим часом відпочинку, оплачується у подвійному розмірі в порядку, визначеному законодавством.

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи, порушення трудової дисципліни або з фінансово-економічних причин доплати і надбавки, визначені в додатку № 2 до цього Договору, можуть зменшуватися або скасовуватися на підставі наказу (розпорядження) керівника підприємства.

3. Викласти з 1 квітня 2024 року Додаток № 1 до Колективного договору «Шкала посадових окладів ДП «Редакція газети «Голос України» в такій редакції:



Додаток № 1  
до колективного договору  
ДП «Редакція газети «Голос України»

ПОГОДЖЕНО  
Голова Профспілки  
Оксана КАЛУГІНА

28 березня 2024 року

ЗАТВЕРДЖУЮ  
В. о. директора  
Сергій ДЕМСЬКИЙ  
28 березня 2024 року

«Шкала посадових окладів ДП «Редакція газети «Голос України»»

Посада	Розмір посадового окладу працівників підприємства, грн.
Директор	згідно з контрактом
Заступник директора	28 600
Головний бухгалтер	28 000
Головний випусковий	22 360
Заступник головного бухгалтера	22 000
Завідувач відділу	20 000
Заступник завідувача відділом	19 000
Завідувач сектору	
Юрисконсульт	17290
Факхівець	16 000
Технік з системного адміністрування	
Випусковий	15 210
Редактор	
Адміністратор веб-сайту	
Інспектор з кадрів	15 000
Економіст	
Інспектор з охорони праці	8 400
Секретар-діловод	10 900
Начальник охорони	10 800
Майстер дільниці	9 500
Оператор котельні	9 000
Охоронець	8500
Прибиральник	8000
Двірник	

4. Викласти з 1 квітня 2024 року Додаток № 2 «Перелік доплат та надбавок до посадових окладів працівників ДП «Редакція газети «Голос України» в такій редакції:



Додаток № 2  
до колективного договору  
ДП «Редакція газети «Голос України»

ПОГОДЖЕНО  
Голова Профспілки  
Оксана КАЛУГІНА

28 березня 2024 року

ЗАТВЕРДЖУЮ  
В.о. директора  
Сергій ДЕМСЬКИЙ  
28 березня 2024 року

**Перелік доплат та надбавок до посадових окладів працівників  
ДП «Редакція газети «Голос України»**

Найменування доплат та надбавок	Розміри доплат та надбавок
<b>Доплати</b>	
за суміщення професій (посад)	до 50% посадового окладу. за посадою, яку суміщають залежно від обсягу додаткової роботи у кожному конкретному випадку
за розширення зони обслуговування або збільшення обсягів робіт	<ul style="list-style-type: none"><li>до 100% посадового окладу вакантних посад залежно від обсягів додаткової роботи у кожному конкретному випадку, виходячи із посадових окладів, які могли б виплачуватися за умови дотримання штатної чисельності працівників;</li><li>за виконання обов'язків уповноваженої особи (здійснення публічних закупівель; із запобігання і виявлення корупції), функцій інших осіб, обов'язковість виконання яких на підприємстві встановлено законодавством і може бути покладено (доручено) Роботодавцем на працівників Редакції (конкретний розмір доплати визначається окремим наказом)</li></ul>
за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	до 100% посадового окладу відсутнього працівника, а у разі виконання роботи тимчасово відсутнього працівника із звільненням від основної роботи (тимчасового переведення на іншу роботу) — виплата різниці між окладом відсутнього працівника та фактичним окладом
за роботу у нічний час	35% посадового окладу за кожен годину роботи в нічний час
<b>Надбавки</b>	
за складність і напруженість у роботі	до 50% посадового окладу
за інтенсивність праці	до 50% посадового окладу
за високі показники праці	до 50% посадового окладу.
за виконання особливо важливої роботи на термін її виконання	до 50% посадового окладу
за прибирання місць загального користування (туалетів), використання в роботі дезінфікуювальних засобів	10% посадового (місячного) окладу


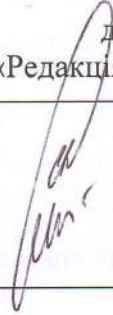
Примітка:

Керівник підприємства в межах фонду оплати праці з урахуванням конкретних підстав визначає і встановлює наказом надбавки та доплати, їх розміри, а у разі необхідності — терміни їх виплати.

Керівник підприємства наказом скасовує або зменшує розмір доплати чи надбавки у разі відсутності фінансових можливостей Редакції (перевищення фонду оплати праці), несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи, порушення трудової дисципліни незалежно від застосування/незастосування до працівника дисциплінарних стягнень.

5. Викласти з 1 квітня 2024 року Додаток № 3 до колективного договору ДП «Редакція газети «Голос України» Перелік посад (професій), які мають право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці, яку надають працівникам із ненормованим робочим днем в такій редакції:

Додаток № 3  
до колективного договору  
ДП «Редакція газети «Голос України»

 <p><b>ПОГОДЖЕНО</b> Голова Профспілки Оксана КАЛУГІНА 28 березня 2024 року</p>	 <p><b>ЗАТВЕРДЖУЮ</b> В о директора Сергій ДЕМСЬКИЙ 28 березня 2024 року</p>
--	--

**Список посад, за якими надається щорічна додаткова відпустка за особливий характер праці (ненормований робочий день)**

1. Заступник директора
2. Головний випусковий
3. Завідувач відділу (крім відділу матеріально-технічного забезпечення)
4. Випусковий
5. Редактор
6. Адміністратор веб-сайту

**Тривалість щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці (ненормований робочий день)**

**7 календарних днів**

1. Заступник директора
2. Головний випусковий
3. Завідувач відділу (крім відділу матеріально-технічного забезпечення)

**4 календарних дні**

1. Випусковий
2. Редактор
3. Адміністратор веб-сайту

В. о. директора

С. Демський

Голова профспілки

О. Калугіна

ПРОНУМЕРОВАНО, ПРОШИТО ТА  
СКРІПЛЕНО ПЕЧАТКОЮ 5 АРКУШІВ

В. О. ДИРЕКТОРА

Сергій ДЕМСЬКИЙ

ГОЛОВА ПРОФСПІЛКИ

Оксана КАЛГУТНА

