

ПРИЙНЯТО

На загальних зборах (конференції)
трудового колективу
Комунального некомерційного
підприємства «Київська міська
клінічна лікарня №18»
виконавчого органу Київської
міської ради (Київської міської
державної адміністрації)
Протокол № 1 від 22.01.2024 р.

**Зміни та доповнення
до Колективного договору на 2023-2025 роки
Комунального некомерційного підприємства
«Київська міська клінічна лікарня № 18»
виконавчого органу Київської міської ради
(Київської міської державної адміністрації)**

місто Київ - 2024 рік

Комунальне некомерційне підприємство «Київська міська клінічна лікарня №18» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), далі – Підприємство, в особі виконувача обов'язків директора Пилипченко Людмили Василівни, яка діє на підставі Статуту Підприємства та наказу Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 25.12.2023 № 1395/к, далі – Роботодавець, з однієї сторони та **Первинна профспілкова організація Комунального некомерційного підприємства «Київська міська клінічна лікарня №18» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації),** що є організаційною ланкою Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я, в особі голови профспілкового комітету Бровченко Маріанни Станіславівни, яка діє на підставі Статуту (Положення) Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я (далі - Профком) з другої сторони; разом – Сторони, досягли згоди внести наступні зміни та доповнення до Колективного договору на 2023-2025 роки, прийнятого на загальних зборах (конференції) трудового колективу (протокол № 4 від 11.12.2023), далі по тексту - Колективний договір :

1) Доповнити Колективний договір пунктом 2.1.49¹ наступного змісту :

«2.1.49¹. Сумісник не зобов'язаний брати щорічну відпустку одночасно з відпусткою за основною посадою. У перший рік роботи сумісник має право використати щорічну відпустку одночасно з відпусткою за основною посадою до того, як відпрацює шість місяців на підприємстві (п. 6 ч. 7 ст. 10 Закону України «Про відпустки» від 15.11.1996 № 504/96-ВР). Також сумісник має право оформити відпустку без збереження зарплати на термін до закінчення відпустки за основною посадою (п. 14 ч. 1 ст. 25 Закону України «Про відпустки» від 15.11.1996 № 504/96-ВР).

Сумісників, як і основних працівників, звільняють із підстав, визначених трудовим законодавством, також їм виплачується вихідна допомогу у випадках, передбачених статтею 44 КЗпП України.

2) Пункт 2.1.60. Колективного договору викласти в новій редакції :

«2.1.60. Включати до стажу роботи, що дає право на щорічну основну відпустку час фактичної роботи працівника у відповідності до норм Закону України «Про відпустки» від 15.11.1996 № 504/96-ВР. Час перебування у відпустках без збереження заробітної плати зараховується до стажу роботи, що дає право на щорічну основну відпустку, відповідно до вимог чинного законодавства.»

3) Пункт 2.1.68. Колективного договору викласти в новій редакції :

«2.1.68. Надавати одноразову оплачувану відпустку при народженні дитини тривалістю до 14 календарних днів (без урахування святкових і неробочих днів) не пізніше трьох місяців з дня народження дитини таким працівникам:

- чоловіку, дружина якого народила дитину;
- батьку дитини, який не перебуває у зареєстрованому шлюбі з матір'ю дитини, за умови що вони спільно проживають, пов'язані спільним побутом, мають взаємні права та обов'язки, що підтверджується заявою матері дитини та

свідоцтвом про народження дитини, в якому зазначена відповідна інформація про батька дитини;

- одній із таких осіб: бабі або діду, або іншому повнолітньому родичу дитини, які фактично здійснюють догляд за дитиною, мати (батько) якої є одинокою матір'ю (одиноким батьком), на підставі заяви одинокої матері (одинокого батька) дитини.

(Відпустка при народженні дитини надається лише одній з осіб, зазначених у ст.19-1 Закону України «Про відпустки» від 15.11.1996 № 504/96-ВР на підставі письмової заяви з наданням Роботодавцю копії свідоцтва про народження дитини протягом 30 календарних днів з дня виходу в таку відпустку).»

3) Пункт 2.1.75. Колективного договору викласти в новій редакції :

«2.1.75. Надавати працівникам Підприємства відпустку без збереження заробітної плати на підставі їх письмової заяви за сімейними обставинами та з інших причин на термін, обумовлений угодою між працівником та роботодавцем, але не більше 30 календарних днів.

На час загрози поширення епідемії, пандемії, необхідності самоізолюватися у випадках, встановлених законодавством, та/або якщо виникла загроза збройної агресії проти України, надзвичайна ситуація техногенного, природного чи іншого характеру, роботодавець може надавати працівнику відпустку без збереження зарплати тривалістю, що визначили угодою сторін. Період таких відпусток не враховують до стажу, що дає право на щорічну основну відпустку (ч. 2, 4 ст. 84 КЗпП України; ч. 1, 3 ст. 26 Закону України «Про відпустки» від 15.11.1996 № 504/96-ВР).»

4) Доповнити Колективний договір пунктом 2.1.75¹ наступного змісту :

«2.1.75¹. Протягом періоду дії воєнного стану роботодавець на прохання працівника може надавати йому відпустку без збереження зарплати без обмеження строку, встановленого частиною першою статті 26 Закону про відпустки. Період такої відпустки не враховують до стажу роботи, що дає право на щорічну основну відпустку (ч. 3 ст. 12 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 № 2136-IX).»

5) Доповнити Колективний договір пунктом 2.1.77¹ наступного змісту :

«2.1.77¹. Надавати відпустку без збереження зарплати за бажанням працівника, який приступив до роботи після звільнення з військової служби у зв'язку із закінченням особливого періоду або оголошенням демобілізації, — тривалістю до 60 к. дн. (п. 20 ч. 1 ст. 25 Закону про відпустки). Період такої відпустки включається до страхового стажу (абз. 6 ч. 1 ст. 24 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» від 09.07.2003 № 1058-IV). Період цієї відпустки враховуватимемо до стажу для щорічної основної відпустки.»

6) Доповнити Колективний договір пунктом 2.1.77² наступного змісту:

«2.1.77². Виплачувати працівникам, яких призвали на строкову військову службу, військову службу, зокрема під час мобілізації, на особливий період, військову службу або яких прийняли на військову службу за контрактом, за їхнім бажанням за заявою грошову компенсацію за всі не використані дні

щорічної відпустки, а також додаткової відпустки працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи. Заяву слід подати не пізніше останнього дня місяця, в якому працівника увільнили від роботи у зв'язку з призовом на військову службу (ч. 2 ст. 83 КЗпП України»).

7) ДОДАТОК 7 «Схема посадових окладів працівників КНП «КМКЛ №18» до Колективного договору викласти в новій редакції :

Додаток 7

**СХЕМА
ПОСАДОВИХ ОКЛАДІВ ПРАЦІВНИКІВ ПІДПРИЄМСТВА***

Базовий посадовий оклад працівника 1 тарифного розряду КНП «КМКЛ №18», станом на 01.01.2024, складає 3195 грн. (Підстава: Закон України «Про Державний бюджет України на 2024 рік» від 09.11.2023 року № 3460-ІХ, постанова КМУд 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (з змінами від 12.01.2024р.).

Тарифні розряди	Тарифні коефіцієнти	Посадовий оклад (тарифна ставка), грн.. з заокругленням
		з 01.01.2024 **
1	1,00	3195
2	1,09	3483
3	1,18	3770
4	1,27	4058
5	1,36	4345
6	1,45	4633
7	1,54	4920
8	1,64	5240
9	1,73	5527
10	1,82	5815
11	1,97	6294
12	2,12	6773
13	2,27	7253
14	2,42	7732
15	2,58	8243
16	2,79	8914

*СХЕМА ПОСАДОВИХ ОКЛАДІВ ПРАЦІВНИКІВ ПІДПРИЄМСТВА відповідає постанові КМУ від 30.08.2002 р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери».

** Розмір базового посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду за повністю виконану місячну норму часу встановлюється відповідно до Додатка 1 постанови Кабміну від 30.08.2002 р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (далі – Постанова № 1298).

Базовий посадовий оклад працівника 1 тарифного розряду відповідно до додатку 1 Постанови № 1298 зі змінами від 12.01.2024 (підстава: постанова КМУ «Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери від 12.01.2024 № 23) з **01.01.2024** складає - **3 195 грн.**».

8) Ці зміни укладені у трьох примірниках, які знаходяться у кожної із Сторін та в Шевченківській районній державній адміністрації м.Києва та мають рівноцінне значення.


Підписи Сторін

Від сторони Работодавця

В.о. директора
Комунального некомерційного підприємства «Київська міська клінічна лікарня №18» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

Від сторони Працівників


Голова Профкому
Первинної профспілкової організації
Комунального некомерційного підприємства «Київська міська клінічна лікарня №18» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)


Людмила ПИЛИПЧЕНКО


Провідний економіст

Юлія ШИЛОВА

Начальник відділу кадрів


Наталія СЕМЕРЕНКО

Провідний юристконсульт


Віталій БОНДАР

Маріанна БРОВЧЕНКО



Пронумеровано та пронумеровано

5

1 Листь ак.)сторінок

В. О. Шевченко

Шевченко І. В.

