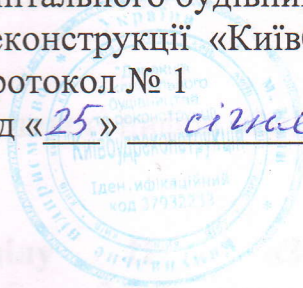


Схвалено зборами трудового колективу  
Комунального підприємства «Дирекція з  
капітального будівництва та  
реконструкції «Київбудреконструкція»  
протокол № 1  
від «25» січня 2023 року



**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ**

**ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ  
МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ  
КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА «ДИРЕКЦІЯ З КАПІТАЛЬНОГО  
БУДІВНИЦТВА ТА РЕКОНСТРУКЦІЇ «КИЇВБУДРЕКОНСТРУКЦІЯ»  
НА 2018-2023 РОКИ**

Бухгалтер

Директор

КП «Київбудреконструкція»

Ім'я трудового колективу

Учасницький представник

Трудового колективу

«25» січня 2023 року

1. Трудовий колектив та адміністрація комунального підприємства «Дирекція з капітального будівництва та реконструкції «Київбудреконструкція» домовились внести до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом КП «Київбудреконструкція» на 2018-2022 роки такі зміни:

У назві Колективного договору, у тексті цифри «2018-2022» замінити цифрами «2018-2023».

2. У пункті 2.3. розділу II «ЗОБОВ'ЯЗАННЯ АДМІНІСТРАЦІЇ» підпункти 2.3.5, 2.3.7 викласти в наступній редакції:

«2.3.5. Мінімальний посадовий оклад (тарифна ставка) працівника, який виконує просту некваліфіковану працю встановлюється у розмірі, не меншому від прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб:  
- 01.01.2023р. – 2684 грн.

Установити у 2023 році мінімальну заробітну плату (встановлений законом мінімальний розмір оплати праці за виконану працівником місячну (годинну) норму праці:  
у місячному розмірі: з 1 січня – 6700 грн.

у погодинному розмірі: з 1 січня – 40,46 грн.».

«2.3.7. На підставі ст. 14 Закону України «Про оплату праці» встановити посадові оклади спеціалістам та керівнику КП «Київбудреконструкція» з 01.01.2023 року відповідно до коефіцієнтів співвідношень місячних тарифних ставок робітника I розряду – у розмірі 180 відсотків встановленого мінімального посадового окладу (тарифної ставки) працівника, який виконує просту некваліфіковану працю, та інженера I категорії – 2,55 з урахуванням мінімального посадового окладу з 01.01.2023 – 4831,20 грн. на місяць».

3. Додаток №5 викласти в редакції, що додається.

Від адміністрації

Директор

КП «Київбудреконструкція»

Сульдін А.П.

«25» 01 2023р.

Від трудового колективу

Уповноважений представник

трудового колективу

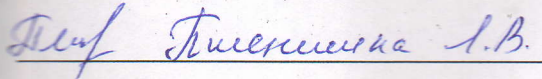
Тименюк Л.В.

«25» 01 2023р.



ПОГОДЖЕНО

ЗАТВЕРДЖУЮ

Уповноважений представник  
трудового колективуДиректор КП «Дирекція з капітального  
будівництва та реконструкції  
«Київбудреконструкція» Сульдін А.П.

« 25 » 01 2023 р.

« 25 » 01 2023 р.

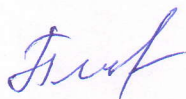
Таблиця № 1: Посадові оклади працівників КП «Київбудреконструкція»  
з 01.01.2023

№ з/п	Посада	Коефіцієнт співвідношень розмірів посадових окладів до мін. розміру тарифної ставки	Посадовий оклад, * грн.
1	2	3	4
1.	Керівники:		
	Директор		За контрактом
	Головний інженер, заступник директора, головний бухгалтер, начальник управління економічного розвитку та кошторисно-договірної роботи**	5,1874 – 6,6695	25061- 32222
	Начальники відділів	4,1	19808
	Заступник начальника відділу, заступник головного бухгалтера**	3,69 4,1	17827 19808
2.	Професіонали:		
	Провідний інженер, провідний бухгалтер, провідний економіст, провідний фахівець з публічних закупівель, провідний юрисконсульт, юрисконсульт, інженер I категорії, бухгалтер I категорії, економіст I категорії, геодезист	2,55 – 3,6	12320 - 17392
3.	Технічні службовці		
	Секретар-діловод	2,55	12320
4	Професії, які є наскрізними		
	Кур'єр	1,1	5314

\* Відповідно до п.7.3.3. Статуту підприємства директор затверджує структуру і конкретні розміри посадових окладів у штатному розписі підприємства.

\*\* Розмір посадового окладу головному інженеру, заступнику директора, головному бухгалтеру, начальнику управління економічного розвитку та кошторисно-договірної роботи може встановлюватись на 10% - 30% нижче посадового окладу директора; розмір посадового окладу заступнику начальника відділу встановлюється на 10% - 30% нижче посадового окладу свого безпосереднього керівника; заступнику головного бухгалтера - на 10% - 30% нижче посадового окладу свого безпосереднього керівника, але не вище посадового окладу начальника відділу.

Працівникам, що мають роз'їзний характер роботи, компенсуються витрати на проїзд в міському транспорті шляхом встановлення надбавки до посадового окладу або згідно маршрутних листів.

Начальник відділу  
бюджетного планування

Пшенишна Л.В.

