

Зміни та доповнення до
колективного договору
між дирекцією та трудовим колективом
Товариства з обмеженою відповідальністю
«АЙ СІ ЕМ ГРУП»
на 2022 - 20225 роки
(реєстраційний номер 303 від 09.12.2021 року Управління праці та
соціального захисту населення Шевченківської районної в місті
Києві державної адміністрації)

СХВАЛЕНІ
загальними зборами
трудового колективу
« 11 » травня 2023 р.
протокол № 2

м. Київ

За рішенням Зборів трудового колективу Товариства з обмеженою відповідальністю «АЙ СІ ЕМ ГРУП» внести зміни та доповнення до колективного договору (реєстраційний номер 303 від 09.12.2021 року Управління праці та соціального захисту населення Шевченківської районної в місті Києві державної адміністрації), а саме доповнити розділи наступними пунктами:

Розділ 1_Загальні положення

Доповнити пунктом 1.8 Адміністрація Товариства в особі Керівника, впродовж десяти днів після повідомної реєстрації Договору під розписку доводить його до відома всіх працівників Товариства та забезпечує протягом усього строку дії Договору ознайомлення з ним під розписку щойно прийнятих працівників.

Розділ 2_Організація виробництва, праці, забезпечення продуктивної зайнятості

Доповнити пунктом 2.4 Відповідно до санітарно-гігієнічних норм обладнати та забезпечити функціонування санітарно-побутового приміщення для працівників, а саме приміщення для вживання їжі.

Доповнити пунктом 2.5 За рахунок Товариства забезпечувати в достатній кількості наявність в приміщенні для вживання їжі бутильованої води, чаю, кави, цукру та інше, обладнання для розігріву їжі (мікрохвильова піч, кавоварка, чайник).

Доповнити пунктом 2.6 Керівник зобов'язаний за рахунок Товариства забезпечити постійну наявність достатньої кількості мила та інших мийних засобів біля умивальників, туалетного паперу та інших санітарно-гігієнічних витратних матеріалів.

Доповнити пунктом 2.7 Керівник зобов'язаний забезпечити гендерну рівність працівників відповідно до Закону України від 08.09.2005 № 2866 "Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків".

Доповнити пунктом 2.8 Відповідно до ст.19 Закону України "Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні" №875-ХІІ передбачити наявність робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю.

Розділ 3. Нормування й оплата праці

Доповнити пунктом 3.7 Керівник несе особисту відповідальність за порушення встановлених термінів виплати заробітної плати відповідно до ст.41 Кодексу України про адміністративні правопорушення.

Доповнити пунктом 3.8 У разі несвоєчасної виплати заробітної плати (прострочка понад 10 робочих днів) передбачити компенсацію працівникам відповідно до вимог Закону України "Про компенсацію громадянам втрати частини доходів у зв'язку з порушенням строків їх виплати" № 2050-III.

Розділ 7. Охорона праці

Доповнити пунктом 7.6 Відшкодування шкоди працівникові внаслідок халцтва або іншим ушкодженням здоров'я, яке пов'язано з виконанням ним своїх посадових обов'язків здійснюється Фондом соціального страхування

України, відповідно до Закону України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування" №1105-XIV.

Директор Товариства з обмеженою відповідальністю «АЙ СІ ЕМ ГРУП»


Юрій ВОЙТЕНКО



Уповноважений представник
трудового колективу


Анатолій ГОНЧАРЕНКО

ВИТЯГ З ПРОТОКОЛУ № 2
Загальних зборів трудового колективу ТОВ «АЙ СІ ЕМ ГРУП»

м. Київ

« 11 » травня 2023 року

ПРИСУТНІ:

Войтенко Ю.О. – директор Товариства (головуючий);
Трудовий колектив ТОВ «АЙ СІ ЕМ ГРУП» у кількості 6 осіб.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

Про внесення змін та доповнень до колективного договору між ТОВ «АЙ СІ ЕМ ГРУП» та трудовим колективом ТОВ «АЙ СІ ЕМ ГРУП» (реєстраційний номер 303 від 09.12.2021 року Управління праці та соціального захисту населення Шевченківської районної в місті Києві державної адміністрації).

По вказаному питанню порядку денного

ВИСТУПИВ: Войтенко Ю.О. – директор Товариства, який доповів, що з метою сприяння регулюванню трудових відносин і соціально – економічних інтересів працівників ТОВ «АЙ СІ ЕМ ГРУП» та ТОВ «АЙ СІ ЕМ ГРУП», відповідно до Закону України «Про колективні договори та угоди», який визначає взаємні виробничі, трудові та соціально – економічні відносини між підприємствами, установами, організаціями та трудовим колективом, є необхідність внесення змін та доповнень до колективного договору між ТОВ «АЙ СІ ЕМ ГРУП» та трудовим колективом ТОВ «АЙ СІ ЕМ ГРУП». Запропонував розглянути та ухвалити запропоновані зміни та доповнення до Колективного договору.

Голосували: «За» ----- 7 осіб;

«Проти» ----- 0 осіб;

«Утримались»----- 0 осіб;

Рішення прийнято **ОДНОГОЛОСНО**.

ВИРІШИЛИ: Ухвалити зміни та доповнення до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом ТОВ «АЙ СІ ЕМ ГРУП».

Директор ТОВ «АЙ СІ ЕМ ГРУП»

 Юрій ВОЙТЕНКО

Уповноважений представник від трудового колективу ТОВ «АЙ СІ ЕМ ГРУП»
(секретар зборів)

 Анатолій ГОНЧАРЕНКО



Пронумеровано, прошито та
скріплено печаткою 4 аркуші
М.П. А. Гончаренко

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]