

Департамент культури виконавчого органу  
Київської міської ради  
(Київська міська державна адміністрація)

Зміни та доповнення до  
**КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**  
між адміністрацією та трудовим колективом  
Київського національного академічного Молодого театру  
на 2021 - 2024 рр.

Схвалений Загальними зборами  
трудового колективу  
«18» листопада 2022 р.  
Протокол № 1 від «18» листопада 2022 р.

м. Київ

**Зміни,**  
**що вносяться до Колективного договору між адміністрацією**  
**та трудовим колективом Київського національного академічного**  
**Молодого театру на 2021 - 2024 рр.**

**Додаток 2 ПОЛОЖЕННЯ** про преміювання працівників Театрально-видовищного закладу культури «Київський національний академічний Молодий театр» пункт 1.7.,1.9.,1.10., викласти в новій редакції:

**1.7.** Величина премії, що виплачується одному працівникові, максимальними розмірами не обмежуються. Конкретний розмір визначається, в залежності від наявності фінансування.

**1.9.** Підставами для преміювання працівників театру є:

- виконання та/або перевиконання планових показників за наслідками роботи звітного періоду;
- сумлінне виконання роботи та дотримання правил внутрішнього трудового розпорядку;
- втілення нових та/або інноваційних форм діяльності;
- виконання позапланової роботи та/або роботи в понадурочний час;
- пошук спонсорів та залучення спонсорської допомоги;
- за високі досягнення у роботі;
- виконання особливо значних завдань за основними напрямками діяльності Театру;
- до державних та професійних свят України встановлених Указами Президента України;
- святкування днів заснування та народження Театрально-видовищного закладу культури «Київського національного академічного Молодого театру» :
  - Постанова Ради Міністрів УРСР про створення Молодіжного театру **24.11.1978 р.**
  - перший збір трупи **14.12.1979 р.**
  - відкриття першого сезону **26.04.1980 р.**
- ювілейні дати працівників (50-, 60-, 70- річчя з дня народження).

**1.10.** Премія за підсумками діяльності за звітний період (місяць, квартал, півріччя, рік), за наявності фінансування, що повністю виконали планові завдання, проводили активну позапланову роботу, не мали порушень Правил внутрішнього трудового розпорядку.

**1.11.** Працівникам, які допустили прогул, були відсутні на роботі більше трьох годин (без поважних причин), перебували на роботі у стані алкогольного (наркотичного або токсичного) сп'яніння, а також у разі застосування до

працівника заходів дисциплінарного впливу, премія за місяць, в якому трапилося порушення трудової дисципліни, не виплачується.

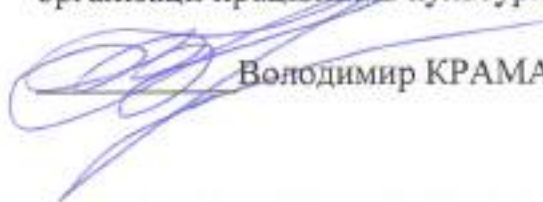
За порушення трудової дисципліни, низьку якість роботи працівник може бути позбавлений до 100% премії та надбавки за складність та напруженість роботи за рішенням адміністрації та погодженням Уповноваженого представника трудового колективу.

Директор-художній керівник  
ТВЗК «Київський національний  
академічний Молодий театр»



Андрій БЛОУС

Уповноважений представник, голова  
осередку Київської профспілкової  
організації працівників культури



Володимир КРАМАРОВ

Додаток 3 «Перелік доплат і надбавок до посадових окладів, місячних тарифних ставок» викласти в новій редакції:

Додаток 3  
до Колективного договору  
на 2021-2024 рр.

**ПЕРЕЛІК**  
доплат і надбавок до посадових окладів, місячних тарифних ставок

**I. ДОПЛАТИ**

Вид доплати	Розмір та умови встановлення доплати
За вислугу років	10% до посадового окладу – стаж роботи понад 3 роки  20% до посадового окладу – стаж роботи 10 років  30% до посадового окладу – стаж роботи понад 20 років Перелік осіб, яким встановлюється доплата та стаж роботи, що надає право на встановлення доплати передбачено Постановою Кабінету Міністрів України від 14.07.2006 № 980.
За виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників	до 50% посадового окладу  не встановлюються керівникам бюджетних установ, закладів та організацій культури, їх заступникам, керівникам структурних підрозділів цих установ, закладів та організацій, їх заступникам.
За суміщення професій (посад)	до 50% посадового окладу  не встановлюються керівникам бюджетних установ, закладів та організацій культури, їх заступникам, керівникам структурних підрозділів цих установ, закладів та організацій, їх заступникам.
За розширення зони обслуговування або	до 50% посадового окладу

збільшення обсягу виконуваних робіт	не встановлюються керівникам бюджетних установ, закладів та організацій культури, їх заступникам, керівникам структурних підрозділів цих установ, закладів та організацій, їх заступникам.
За роботу в нічний час за кожну годину роботи з 10-ї години вечора до 6-ї години ранку	до 40% годинної тарифної ставки (посадового окладу)  встановлюється за кожну годину роботи з 10-ї години вечора до 6-ї години ранку.
За використання в роботі дезінфікувальних засобів, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів	10% посадового окладу

## II. НАДБАВКИ

Вид надбавки	Розмір та умови встановлення надбавки
За високі досягнення у праці	до 50% посадового окладу
За виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання)	до 50% посадового окладу
За складність, напруженість у роботі	до 50% посадового окладу
За почесні звання України, СРСР, союзних республік СРСР	
«народний»	40% посадового окладу
«заслужений»	20% посадового окладу
	встановлюються працівникам, якщо їх діяльність за профілем збігається з наявним почесним званням. За наявності двох або більше звань надбавки

	встановлюються за одним (вищим) званням. Відповідність почесного звання профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається керівником закладу.
За класність водіям автотранспортних засобів: водіям II класу водіям I класу	10 відсотків, 25 відсотків тарифної ставки за відпрацьований водієм час

Директор-художній керівник  
ТВЗК «Київський національний  
академічний Молодий театр»

  
\_\_\_\_\_ Андрій БІЛОУС

Уповноважений представник, голова  
осередку Київської профспілкової  
організації працівників культури

  
\_\_\_\_\_ Володимир КРАМАРОВ

Испрошението, отпозволено за експертно мнение

№ 6 от 11.11.2014 г. (с подписи) от

Директор-ръководител на ИТБК в Колежата на  
националните академични центрове

Алпийа БИЛЮЦ

