

Концерн радіомовлення, радіозв'язку та телебачення

Зміни та доповнення

до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ про взаємні обов'язки між адміністрацією Концерну РРТ та об'єднаною профспілковою організацією Концерну РРТ на 2017 – 2023 роки

м. Київ

ПОГОДЖЕНО

Голова Об'єднаної профспілкової організації Концерну РРТ



Андрій МЕХЕД

“ 10 ” 04 2023 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ

Генеральний директор Концерну РРТ



Кирило ДАНИЛОВ

“ 10 ” 04 2023 р.

**Зміни та доповнення
до Колективного договору про взаємні обов'язки між адміністрацією
Концерну РРТ та об'єднаною профспілковою організацією
Концерну РРТ на 2017 – 2023 роки**

1. Внести до Колективного договору про взаємні обов'язки між адміністрацією Концерну РРТ та об'єднаною профспілковою організацією Концерну РРТ такі зміни:

1) Пункт 6 Додатку 4 «Порядок преміювання працівників Концерну РРТ за основні результати виробничої та фінансово – господарської діяльності» викласти в такій редакції:

« 6. Встановити такі показники для преміювання працівників Концерну РРТ:

	Філії Концерну РРТ, Дирекція Концерну РРТ	Розмір преміювання (питома вага показника у загальному розмірі премії)	Примітка
1	2	3	4
Основний показник умови преміювання	Виконання плану чистого доходу від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) згідно з фінансовим планом на поточний рік (показник визначається як зведений по Концерну РРТ, та обліковується наростаючим підсумком з початку року)	*	В разі невиконання або недотримання цього показника премія не нараховується і не виплачується
Показники преміювання	Показники преміювання встановлюються Філіями (Дирекцією) Концерну РРТ самостійно, виходячи із функціональних завдань працівників та їх важливості, а також можуть бути диференційованими за структурними підрозділами, видами виробництва, професійними групами	Розмір преміювання за показником визначається Філією (Дирекцією) самостійно	Показники є основою визначення розміру премії за їх виконання

1	2	3	4
Додаткові показники умов преміювання	Показники можуть встановлюватися філіями Концерну РРТ та дирекцією Концерну РРТ самостійно, виходячи із функціональних завдань працівників та їх важливості, а також можуть бути диференційованими за структурними підрозділами, видами виробництв, професійними групами	Зміна розміру преміювання визначається Філією (Дирекцією) самостійно	Можуть визначатися показники безпосередньої діяльності, за виконання (невиконання) яких розмір преміювання змінюється

Прошито та
прошумеровано
4 (чотири) аркуши
Нормативних відділу
з сповіщення роботи,
територіальної обрання
та цивільного захисту
концерну РРБ

А. Мехер

Після
завірення



[Signature]

В. Голуб