

Концерн радіомовлення, радіозв'язку та телебачення

РАДІОМОВЛЕННЯ, РАДІОЗВ'ЯЗКУ ТА ТЕЛЕБАЧЕННЯ

Зміни та доповнення

до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

**про взаємні обов'язки між адміністрацією Концерну РРТ та
об'єднаною профспілковою організацією Концерну РРТ**

УПРАВЛІННЯ
Головний офіс
Київ, вул. ...

ГЕНЕРАЛЬНИЙ
Головний офіс
Київ, вул. ...

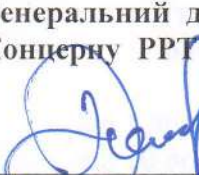
м. Київ

КОНЦЕРН РАДІОМОВЛЕННЯ, РАДІОЗВ'ЯЗКУ ТА ТЕЛЕБАЧЕННЯ

**ЛЬВІВСЬКА ФІЛІЯ
КОНЦЕРНУ РРТ**

ПОГОДЖЕНО

**Генеральний директор
Концерну РРТ**



Кирило ДАНИЛОВ

« 20 » 23 2023 р.

ПОГОДЖЕНО

**Голова Об'єднаної профспілкової
організації Концерну РРТ**



Андрій МЕХЕД

« 20 » 23 2023 р.



ПОГОДЖЕНО
Голова первинної профспілкової
організації Львівської філії
Концерну РРТ


Андрій МАЙКОВИЧ
«15» березня 2023 року

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор
Львівської філії
Концерну РРТ


Василь ЩЕРБАН
«16» березня 2023 року

Зміни та доповнення до Додатку № 19 «Львівська філія Концерну РРТ» до Колективного договору про взаємні обов'язки між адміністрацією Концерну РРТ та об'єднаною профспілковою організацією Концерну РРТ

Внести до Додатку № 19 «Львівська філія Концерну РРТ» до Колективного договору про взаємні обов'язки між адміністрацією Концерну РРТ та об'єднаною профспілковою організацією Концерну РРТ зміни:

1. Додаток № 19.10 «Положення про виплату винагороди за вислугу років» викласти в такій редакції:

**«Положення
про виплату винагороди за вислугу років**

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про виплату винагороди за вислугу років спрямоване на закріплення висококваліфікованих кадрів та їх соціального захисту у Львівській філії Концерну РРТ.

1.2. Цим Положенням визначається порядок обчислення та умови виплати винагороди за вислугу років працівникам Львівської філії Концерну РРТ.

1.3. Винагорода за вислугу років виплачується помісячно (при наявності коштів) одночасно з виплатою заробітної плати за другу половину місяця.

2. РОЗМІР ВИНАГОРОДИ ЗА ВИСЛУГУ РОКІВ

2.1. Винагорода за вислугу років нараховується працівникам в залежності від загального трудового стажу роботи у відсотках до посадового окладу (тарифної ставки) з надбавками відповідно до п. 3.1 даного Положення по кожній стажевій групі:

Стаж роботи, що дає право на одержання винагороди	Розмір винагороди за вислугу років, %
від 1 до 10 років	20
від 10 до 20 років	25
понад 20	30

3. ОБЧИСЛЕННЯ ТА ВИПЛАТА ВИНАГОРОДИ ЗА ВИСЛУГУ РОКІВ

3.1. Винагорода за вислугу років нараховується за фактично відпрацьований час у відсотках на посадовий оклад (тарифну ставку) з надбавками: за високу професійну майстерність, високі досягнення в праці.

3.2. У разі виконання працівником обов'язків тимчасово відсутніх працівників, а також при суміщенні посад (професій), винагорода за вислугу років обчислюється з окладу (тарифної ставки) працівника за основною посадою.

3.3. Особам, які працюють за сумісництвом, винагорода за вислугу років не виплачується.

3.4. Працівникам, у яких упродовж календарного місяця виникло право на підвищення розміру винагороди за вислугу років (зміна стажевої групи згідно з п. 2.1 даного Положення), нарахування винагороди за збільшеним відсотком проводиться з місяця, наступного за тим, в якому відбулися зміни.

3.5. Загальний стаж роботи для нарахування винагороди за вислугу років визначається старшим інспектором з кадрів філії. Документами для визначення стажу роботи, що дає право на одержання винагороди за вислугу років, є трудова книжка та інші документи, що містять записи про місце і час роботи, служби, навчання працівника (довідки, військовий квиток, витяги з наказів тощо).

3.6. Виплата винагороди за вислугу років проводиться щомісячно за наказом директора Львівської філії Концерну РРТ.

3.7. Розгляд скарг, заяв з приводу обчислення стажу, нарахування винагороди за вислугу років розглядається директором Львівської філії Концерну РРТ.»

Провідний економіст



Олена ГРИЦЕНКО

Прощито та
премушеровано
57 н'єтє) арушїв
Нагальник сєлєра
п'рауї та з'мєсти
ПЄВ Кєлєдєрєку 1907
Є. Н. Кєдєрєнєво