

СХВАЛЕНО

Протокол загальних зборів трудового колективу Фонду гарантування вкладів фізичних осіб

«13» квітня 2023 року № 1

ЗМІНИ

до Колективного договору між виконавчою дирекцією та Професійною спілкою Фонду гарантування вкладів фізичних осіб на 2021 – 2023 роки

Виконавча дирекція Фонду гарантування вкладів фізичних осіб в особі директора – розпорядника Рекрут Світлани Валеріївни, яка діє на підставі Закону України «Про систему гарантування вкладів фізичних осіб» та рішення виконавчої дирекції Фонду гарантування вкладів фізичних осіб від 13 квітня 2023 № 438 «Про схвалення проекту Змін до Колективного договору між виконавчою дирекцією та Професійною спілкою Фонду гарантування вкладів фізичних осіб на 2021 – 2023 роки», та Професійна спілка працівників Фонду гарантування вкладів фізичних осіб (далі – Профспілка) в особі Голови Профспілки Третяка Володимира Олександровича, який діє на підставі Статуту, (далі разом – Сторони), керуючись статтею 14 Закону України «Про колективні договори і угоди», домовилися про таке:

1. Внести до Колективного договору між виконавчою дирекцією та Професійною спілкою Фонду гарантування вкладів фізичних осіб на 2021 – 2023 роки такі зміни (далі – Зміни до Договору):

У пункті 3 глави 4 розділу V:

підпункти 1 і 2 викласти в такій редакції:

«1) на оздоровлення.

Матеріальна допомога на оздоровлення:

надається один раз на рік одночасно з наданням безперервної основної частини щорічної відпустки тривалістю не менше 14 календарних днів або, за бажанням працівника і згодою Адміністрації, в інші терміни;

виплачується одноразово у визначеному річному розмірі або, за бажанням працівника і згодою Адміністрації, частинами кілька разів на рік у межах визначеного річного розміру допомоги;

не надається працівникам, які:

мають безперервний стаж роботи у Фонді менше шести місяців;

перебувають у відпустці по догляду за дитиною;

працюють у Фонді за сумісництвом.

Річний розмір матеріальної допомоги на оздоровлення визначається Адміністрацією на кожний рік у відсотках посадового окладу працівника, встановленого станом на певну дату, залежно від безперервного стажу його роботи у Фонді та обсягу коштів, наявних у кошторисі витрат Фонду;

2) для вирішення соціально-побутових питань.

Матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань:

надається один раз на рік;

виплачується одноразово у визначеному річному розмірі або, за бажанням працівника і згодою Адміністрації, частинами кілька разів на рік у межах визначеного річного розміру допомоги;

не надається працівникам, які:

мають безперервний стаж роботи у Фонді менше шести місяців;

перебувають у відпустці по догляду за дитиною;

працюють у Фонді за сумісництвом.

Річний розмір матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань визначається Адміністрацією на кожний рік у відсотках посадового

окладу працівника, встановленого станом на певну дату, залежно від безперервного стажу його роботи у Фонді та обсягу коштів, наявних у кошторисі витрат Фонду;»;

абзаци третій і шостий підпункту 5 після слова «демобілізацією» доповнити словами «, звільненням з військової служби».

2. Зміни до Договору набирають чинності з дня їх підписання представниками Сторін.

Підпункт 5 пункту 3 глави 4 розділу V Колективного договору між виконавчою дирекцією та Професійною спілкою Фонду гарантування вкладів фізичних осіб на 2021 – 2023 роки застосовується у відносинах Сторін з урахуванням змін, внесених абзацом двадцять другим Змін до Договору, починаючи з 01 січня 2023 року.

Від виконавчої дирекції Фонду гарантування вкладів фізичних осіб:


Директор – розпорядник


Світлана РЕКРУТ

«15» січня 2023 року

Від Професійної спілки працівників Фонду гарантування вкладів фізичних осіб:

Голова Профспілки


Володимир ТРЕТЯК

«15» січня 2023 року



Промислова група
Харчова безпека
Інститут харчової безпеки
Саломія ПІКРЮГ

