

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
2015-2018 рр.

КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО
ПІДПРИЄМСТВА
«КИЇВСЬКА МІСЬКА КЛІНІЧНА ЛІКАРНЯ №18»
ВИКОНАВЧОГО ОРГАНУ КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ (КИЇВСЬКОЇ
МІСЬКОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ)
(КНП «КМКЛ №18»)

ЯКЕ Є ПРАВОНАСТУПНИКОМ
КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ КЛІНІЧНОЇ ЛІКАРНІ №18
ВІД 27.12.2022 року

Сторони, КНП «КМКЛ №18» (РОБОТОДАВЕЦЬ) в особі виконувача обов'язків директора Пилипченко Л.В. та профспілкова організація КНП «КМКЛ №18» (далі – профспілка) в особі голови профспілкового комітету Бровченко М.С., як представника інтересів працівників, досягли згоди внести наступні зміни до Колективного договору КНП «КМКЛ №18» на 2015-2018 роки:

1. Пп.1.2 розділу I «Загальні положення» викласти в новій редакції, а саме:

Даний колективний договір укладений між адміністрацією Комунального некомерційного підприємства «Київська міська клінічна лікарня №18» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (скорочено КНП «КМКЛ 18»), яке є правонаступником Київської міської клінічної лікарні №18 та трудовим колективом КНП «КМКЛ 18», вступає в силу з 18.12.2015 року і діє три роки з дня його прийняття, або до прийняття нового договору.

2. Пп.4.1.1. розділу IV «Оплата праці» викласти в новій редакції, а саме:

У зв'язку з тим, що чинною Галузевою угодою питання оплати праці у комунальних некомерційних підприємствах не врегульовано, кожен ЗОЗ самостійно розробляє схему посадових окладів працівників (тарифні коефіцієнти) виходячи з наявного фінансування.

Джерелами коштів на оплату праці можуть бути не заборонені діючим законодавством будь-які надходження від фізичних та/або юридичних осіб за послуги з медичного обслуговування, в тому числі оплата від Національної служби здоров'я України, страхових організацій тощо, грошові надходження від благодійних організацій, грошові надходження від надання інших платних послуг, кошти з державного чи місцевого бюджету.

3. Пп.4.1.2. розділу IV «Оплата праці» викласти в новій редакції, а саме:

Схема посадових окладів (тарифних ставок) працівників КНП «КМКЛ №18» формується на основі мінімального посадового окладу (тарифної ставки), встановленого Кабінетом Міністрів України.

4. Розділ IV «Оплата праці» доповнити наступним змістом:

4.1. Статтею 8 Закону України «Про Державний бюджет України на 2022 рік» мінімальна заробітна плата становить:

з 01 січня 2022 року 6500 гривень.

з 01 жовтня 2022 року 6700 гривень.

Заробітна плата конкретного робітника не повинна бути нижча за мінімальну заробітну плату за умови відпрацювання ним повної норми робочого часу.

4.2. Заробітна плата медичних працівників повинна відповідати вимогам Постанови КМУ від 12.01.2022 № 2 «Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів охорони здоров'я», а саме:

розмір нарахованої заробітної плати медичним працівникам закладів охорони здоров'я державної або комунальної форми власності за повністю виконану місячну (годинну) норму праці встановлюється у межах фонду оплати праці на 2022 рік на рівні не менше 20000

рівень лікарям (крім лікарів-інтернів) та професіоналам з вищою немедичною освітою, які допущені до медичної діяльності в закладах охорони здоров'я, на рівні не менше 13500 гривень для посад молодших спеціалістів з медичною освітою (фахових молодших бакалаврів), фахівцям з початковим рівнем (короткий цикл) вищої медичної освіти, першим (бакалаврський) рівнем вищої медичної освіти і магістрів з медсестринства.

У разі встановлення медичному працівнику неповного робочого дня або неповного робочого тижня, а також під час невиконання працівником у повному обсязі встановленої норми тривалості робочого часу вимога щодо розміру оплати праці застосовується пропорційно до відпрацьованого часу.

Наобовки за відпрацювання у нічний час та роботу в шкідливих умовах праці не враховуються при обчисленні граничного рівня заробітної плати медичних працівників за постановою КМУ від 12.01.2022 № 2 «Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів охорони».

4.3. На виконання міської цільової програми «Здоров'я киян» на 2020-2022 роки» та відповідно до розпоряджень Київського міського голови, виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) виплачувати медичним працівникам КНП «КМКЛ №18» безповоротню фінансову допомогу. Зазначена виплата надається за основним місцем роботи пропорційно відпрацьованому часу та в обсязі, зазначеному в розпорядженні, наданому на місяць виплати, для кожної категорії персоналу.

5. Абзац 5 пп. 5.1.11. розділу V «Трудові відносини робочий час та відпочинок» викласти в новій редакції, а саме:

-18 годин на тиждень для логопедів відділення нейрореабілітації.

6. ДОДАТОК №1 «Розмір тарифних ставок та посадових окладів працівників лікарні» викласти в новій редакції, а саме:

Базовий посадовий оклад працівника 1 тарифного розряду КНП «КМКЛ №18», станом на 01.01.2022, складає 2893 грн. (Підстава: Закон України «Про Державний бюджет України на 2022 рік від 02 грудня 2021 року № 1928-IX, постанова Кабінету Міністрів України від 20.01.2021 № 29 «Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»).

| Тарифні розряди | Тарифні коефіцієнти | Посадові оклади |
|-----------------|---------------------|-----------------|
| 1 | 1,00 | 2893 |
| 2 | 1,09 | 3153 |
| 3 | 1,18 | 3414 |
| 4 | 1,27 | 3674 |
| 5 | 1,36 | 3934 |
| 6 | 1,45 | 4195 |

| | | |
|----|------|------|
| 7 | 1,54 | 4455 |
| 8 | 1,64 | 4745 |
| 9 | 1,73 | 5005 |
| 10 | 1,82 | 5265 |
| 11 | 1,97 | 5699 |
| 12 | 2,12 | 6133 |
| 13 | 2,27 | 6567 |
| 14 | 2,42 | 7001 |
| 15 | 2,58 | 7464 |

7. ДОДАТОК №4 « Перелік професій, посад працівників, зайнятих на роботах з використанням шкідливих хімічних речовин, яким в профілактичних цілях безкоштовно видається молоко або рівноцінні харчові продукти» - видалити.

8. ДОДАТОК №5 « Список професій та посад працівників, зайнятих на роботах з шкідливими умовами праці, які мають право на скорочений тиждень» викласти в новій редакції, а саме:

ПЕРЕЛІК СТРУКТУРНИХ ПІДРОЗДІЛІВ, ПРОФЕСІЙ І ПОСАД ІЗ ШКІДЛИВИМИ УМОВАМИ ПРАЦІ, РОБОТА В (НА) ЯКИХ ДАС ПРАВО НА СКОРОЧЕНУ ТРИВАЛІСТЬ РОБОЧОГО ТИЖНЯ*

(Відповідно до постанови КМУ 21.02.2001 № 163 « Про затвердження Переліку виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого тижня" (із змінами), на підставі результатів атестації робочих місць, порядок проведення якої затверджено постановою КМУ від 01.08.1992 № 442 "Про Порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці"(із змінами) та наказу МОЗ України від 25.05.2006 №319 «Про

затвердження норм робочого часу для працівників закладів та установ охорони здоров'я»(із змінами)

| Найменування підрозділу, професії, посади | Тривалість робочого тижня (годин) |
|---|--|
| Рентгенодіагностичне відділення (керівник відділення; лікарі-рентгенологи; молодші спеціалісти з медичною освітою - рентгенолаборанти; молодші медичні сестри з догляду за хворими) | 30 |
| Відділення радіонуклідної діагностики (керівник відділення, лікарі з радіонуклідної діагностики; молодші спеціалісти з медичною освітою - середній медичний персонал; молодші медичні сестри; інженер-радіолог; дозиметрист) | 30 |
| Патологоанатомічне відділення (керівник відділення, лікарі-патологоанатоми; молодші спеціалісти з медичною освітою -лаборанти; молодші медичні сестри) | 30 |
| Лікар – стоматолог; лікар-стоматолог-терапевт | 33 |
| Клініко-діагностична лабораторія (керівник лабораторії; лікарі-лаборанти; спеціалісти з вищою немедичною освітою - біологи, біохіміки; молодші спеціалісти з медичною освітою; молодші медичні сестри лабораторії). | 36 |
| *Керівники структурних підрозділів (відділень, відділів, лабораторій, кабінетів тощо) з числа лікарів; лікарі.; молодші спеціалісти з медичною освітою (середній медичний персонал) стаціонару; реєстратори медичні; дезінфектори | 38,5 |
| Логопеди | 18,0 |

*За винятком тих, хто працює із шкідливими умовами праці).

9. ДОДАТОК № 6 «Перелік професій та посад, яким встановлюються доплати до посадових окладів за шкідливі та несприятливі умови праці» викласти в новій редакції, а саме:

ПЕРЕЛІК СТРУКТУРНИХ ПІДРОЗДІЛІВ ТА ПОСАД. РОБОТА В (НА) ЯКИХ ДАЄ ПРАВО НА ПІДВИЩЕННЯ СХЕМНИХ ПОСАДОВИХ ОКЛАДІВ (СТАВОК) У ЗВ'ЯЗКУ ЗІ ШКІДЛИВИМИ І ВАЖКИМИ УМОВАМИ ПРАЦІ

(згідно з підпунктом 2.4.5. та додатками 3 та 7 до Умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення, затверджених наказом Міністерства праці та соціальної політики та міністерства охорони здоров'я України № 308/519 від 05.10.2005)

| № з/п | Назва професій та посад | % | Перелік шкідливих та несприятливих умов праці |
|-------|---|----|---|
| 1 | Лікарі, біологи, біохіміки, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, клініко-діагностичної лабораторії | 15 | Згідно п. 2.19. Додатку 3 до Умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення, затверджених наказом Міністерства праці та соціальної політики та міністерства охорони здоров'я України України № 308/519 від 05.10.2005 (далі – Умови оплати праці) |
| 2 | Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодші медичні сестри відділення анестезіології та інтенсивної терапії, інсультного відділення та палат інтенсивної терапії неврологічного відділення | 15 | Згідно п. 2.8. Додатку 3 до Умов оплати праці |
| 3 | Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою патологоанатомічного відділення | 15 | Згідно Додатку 7 до Умов оплати праці |
| 4 | Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодші медичні сестри патологоанатомічного відділення | 15 | Згідно п. 2.17. Додатку 3 до Умов оплати праці |
| 5 | Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодші медичні сестри рентгенологічного відділення. Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодші медичні сестри, інші працівники відділення радіонуклідної діагностики | 15 | Згідно п. 2.12. Додатку 3 до Умов оплати праці |
| 6 | Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодші медичні сестри відділення ультразвукової діагностики | 15 | Згідно п. 2.15. Додатку 3 до Умов оплати праці |
| 7 | Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою онкохіміотерапевтичного відділення | | Згідно п. 2.13. Додатку 3 до Умов оплати праці |

| | | | |
|----|---|----|--|
| 8 | Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодші медичні сестри ендоскопічного відділення | 15 | Згідно п. 2.15. Додатку 3 до Умов оплати праці |
| 9 | Дезінфектори | 15 | Згідно п. 2.24. Додатку 3 до Умов оплати праці |
| 10 | Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодші медичні сестри) усіх найменувань відділення паліативної допомоги (крім бригад паліативної допомоги) | 15 | Згідно п. 2.25. Додатку 3 до Умов оплати праці |

10. ДОДАТОК № 7 «Перелік робочих місць, професій та посад зайнятості на яких дає право на пільгову пенсію» викласти в новій редакції, а саме:

**ПЕРЕЛІК
РОБОЧИХ МІСЦЬ ТА ПРОФЕСІЙ, РОБОТА НА ЯКИХ
ПОВНИЙ РОБОЧИЙ ДЕНЬ ДАС ПРАВО НА ПЕНСІЮ ЗА ВІКОМ
НА ПІЛЬГОВИХ УМОВАХ**

(Постанова КМУ від 24.06.2016 № 461 «Про затвердження Списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятості в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах»)

Списки №1, №2 виробництв, робіт, професій, посад і показників на підземних роботах, на роботах з особливо шкідливими і особливо важкими умовами праці, зайнятості в яких повний робочий день дає право на пенсію за віком на пільгових умовах

| Назва структурного підрозділу | Найменування посади, професії | Розділ, п. Списку |
|---|---|-------------------|
| <i>Список №1</i> виробництв, робіт, професій, посад і показників на підземних роботах, на роботах з особливо шкідливими і особливо важкими умовами праці, зайнятості в яких повний робочий день дає право на пенсію за віком на пільгових умовах | | |
| Рентгенодіагностичне відділення | Лікар-рентгенолог Рентгенолаборант | Розділ XIX |
| Відділення радіонуклідної діагностики | Лікарз радіонуклідної діагностики, інженер-радіолог, технік-дозиметрист, старша медична сестра, сестра медична, молодша медична сестра | Розділ XXII |
| <i>Список №2</i> виробництв, робіт, професій, посад і показників на роботах зі шкідливими і важкими умовами праці, зайнятості в яких повний робочий день дає право на пенсію за віком на пільгових умовах | | |
| Патологоанатомічне відділення | Молодша медична сестра (санітарка) | Розділ XXIV |

| | | |
|---|---|--------------------|
| <i>Рентгенодіагностичне відділення</i> | <i>Молодша медична сестра з догляду за хворими</i> | <i>Розділ XXIV</i> |
| <i>Онкохіміотерапевтичне відділення</i> | <i>Лікарі, молодші спеціалісти з медичною освітою, молодші медичні сестри</i> | <i>Розділ XXIV</i> |

11. ДОДАТОК № 8 «Перелік підрозділів, в яких проводиться додаткова оплата за працю в нічний час (з 22-00 до 6-00) в розмірі 35% годинної тарифної ставки (окладу) за кожну годину праці в нічний час тарифної ставки (окладу) за кожну годину праці в нічний час» викласти в новій редакції, а саме:

ПЕРЕЛІК

структурних підрозділів, в яких проводиться оплата за працю в нічний час (з 22.00 до 06.00) в розмірі 35% годинної тарифної ставки (окладу) за кожну годину праці в нічний час.

| <i>Назва підрозділів</i> | <i>Посада</i> |
|--|---|
| <i>Господарський персонал</i> | <i>Старож</i> |
| <i>Інженерно – технічний персонал</i> | <i>Ліфтер</i> |
| | <i>Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування</i> |
| | <i>Слюсар – сантехнік</i> |
| | <i>Слюсар з експлуатації та ремонту газового устаткування</i> |
| <i>Проктологічне відділення</i> | <i>Лікарі, сестри медичні, молодші медичні сестри</i> |
| <i>Хірургічне відділення</i> | <i>Лікарі, сестри медичні, молодші медичні сестри</i> |
| <i>Гінекологічне відділення</i> | <i>Лікарі, сестри медичні, молодші медичні сестри</i> |
| <i>Терапевтичне відділення</i> | <i>Лікарі, сестри медичні, молодші медичні сестри</i> |
| <i>Неврологічне відділення</i> | <i>Лікарі, сестри медичні, молодші медичні сестри</i> |
| <i>Відділення нейрореабілітації</i> | <i>Лікарі, сестри медичні, молодші медичні сестри</i> |
| <i>Відділення паліативної допомоги</i> | <i>Сестри медичні, молодші медичні сестри</i> |
| <i>Онкохіміотерапевтичне відділення</i> | <i>Сестри медичні, молодші медичні сестри</i> |
| <i>Діагностична частина Відділ прменевої діагностики</i> | <i>Лікарі, рентгенолаборанти</i> |
| <i>Приймальне відділення</i> | <i>Сестри медичні, молодші медичні сестри</i> |
| <i>Клініко – діагностична лабораторія</i> | <i>Лікарі, біохімік, біолог, фельдшер-лаборанти, молодші медичні сестри</i> |

12. ДОДАТОК № 9 «Перелік підрозділів зайнятих наданням екстреної медичної допомоги, за яку проводиться доплата в розмірі 50% годинної тарифної ставки (окладу) за кожен годину праці в нічний час» викласти в новій редакції, а саме:

ПЕРЕЛІК

підрозділів, зайнятих наданням екстреної, швидкої та невідкладної медичної допомоги, за яку проводиться доплата в розмірі 50 % годинної тарифної ставки (окладу) за кожен годину роботи в нічний час з 2200 до 600 при наявності прийнятих в цей час на госпіталізацію хворих.

| | <i>Відділення стаціонару</i> | <i>Посада</i> |
|----|--|---|
| 4 | <i>Проктологічне відділення</i> | <i>Лікарі, сестри медичні, молодші медичні сестри</i> |
| 5 | <i>Хірургічне відділення</i> | <i>Лікарі, сестри медичні, молодші медичні сестри</i> |
| 6 | <i>Гінекологічне відділення</i> | <i>Лікарі, сестри медичні, молодші медичні сестри</i> |
| 7 | <i>Терапевтичне відділення</i> | <i>Лікарі, сестри медичні, молодші медичні сестри</i> |
| 9 | <i>Неврологічне відділення</i> | <i>Лікарі, сестри медичні, молодші медичні сестри</i> |
| 10 | <i>Відділення анестезіології з ліжками інтенсивної терапії</i> | <i>Лікарі, сестри медичні, молодші медичні сестри</i> |
| 11 | <i>Клініко – діагностична лабораторія</i> | <i>Лікарі, біохімік, біолог, фельдшер-лаборанти, молодші медичні сестри</i> |
| 13 | <i>Приймальне</i> | <i>Лікарі, сестри медичні, молодші медичні сестри</i> |
| 14 | <i>Рентгенодіагностичне відділення</i> | <i>Лікарі, рентгенолаборанти</i> |

13. ДОДАТОК № 11 «СПИСОК професій і посад працівників КНП «КМКЛ №18», робота яких пов'язана з ненормованим робочим днем» викласти в новій редакції, а саме:

ПЕРЕЛІК

*ПРОФЕСІЙ І ПОСАД ПРАЦІВНИКІВ З НЕНОРМОВАНИМ РОБОЧИМ ДНЕМ,
ЩО ДАЄ ПРАВО НА ЩОРІЧНУ ДОДАТКОВУ ВІДПУСКУ
ЗА ОСОБЛИВИЙ ХАРАКТЕР ПРАЦІ **

| <i>№ з/п</i> | <i>Найменування професій, посад</i> | <i>Тривалість щорічної додаткової відпустки, календарних днів</i> |
|--------------|--|---|
| 1 | <i>Адміністративно-управлінська частина:</i> | |
| 2 | <i>Директор</i> | <i>7*</i> |
| 3 | <i>Заступники директора</i> | <i>7</i> |

| | | |
|----|---|---|
| 4 | Головний бухгалтер | |
| 5 | Головна медична сестра | 7 |
| 6 | Фахівець з питань цивільного захисту провідний | 7 |
| 7 | Провідний інженер з охорони праці | 7 |
| 8 | Провідний юристконсульт Юристконсульт | 7 |
| 9 | Секретар керівника | 4 |
| 10 | Начальник технічного відділу | 7 |
| 11 | Начальник відділу матеріально-технічного постачання | 7 |
| 12 | Начальник відділу кадрів | 7 |
| 13 | Діловод кабінету обліку і медичної статистики | 4 |
| 14 | Господарська частина: | |
| 15 | Завідувач господарства | 7 |
| 16 | Завідувач складу (господарського) | 4 |
| 17 | Завідувач складу (харчового) | 4 |

14. ДОДАТОК № 12 «СПИСОК професій і посад працівників КНП «КМКЛ №18», робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я, що дає право на щорічну відпустку додаткову за особливий характер праці» викласти в новій редакції, а саме:

ПЕРЕЛІК

**ПРОФЕСІЙ ТА ПОСАД ПРАЦІВНИКІВ, РОБОТА ЯКИХ ПОВ'ЯЗАНА З ПІДВИЩЕНИМ
НЕРВОВО-ЕМОЦІЙНИМ ТА ІНТЕЛЕКТУАЛЬНИМ НАВАНТАЖЕННЯМ АБО
ВИКОНУЄТЬСЯ В ОСОБЛИВИХ УМОВАХ ПІДВИЩЕНОГО РИЗИКУ ДЛЯ ЗДОРОВ'Я,
ЩО НАДАЄ ПРАВО НА ЩОРІЧНУ ДОДАТКОВУ ВІДПУСКУ**

(Постанова КМУ від 17.11.1997 № 1290 «Про затвердження Списків виробництва, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні

додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці» (зі змінами)

| № з/п | Професія, посада | Тривалість щорічної додаткової відпустки, |
|-------|------------------|---|
|-------|------------------|---|

| | | в календарних днях |
|---|--|-----------------------|
| 1 | КЕРІВНИКИ З ЧИСЛА ЛІКАРІВ | |
| | <i>Керівники структурних підрозділів (відділень, відділів, лабораторій, кабінетів тощо) з числа лікарів</i> | 7 |
| | <i>Керівники відділення анестезіології з ліжками інтенсивної терапії; рентгенодіагностичного відділення; відділення радіонуклідної діагностики</i> | 11 |
| 2 | ЛІКАРІ: | |
| | <i>Лікар – стажист</i> | 4 |
| | <i>Лікар-інтерн</i> | 4 |
| | <i>Лікар – анестезіолог</i> | 11 |
| | <i>Лікар – рентгенолог</i> | 11 |
| | <i>Лікар з радіонуклідної діагностики</i> | 11 |
| | <i>Лікар-радіолог</i> | 11 |
| | <i>Лікар з ультразвукової діагностики</i> | 7 |
| | <i>Лікар з функціональної діагностики</i> | 7 |
| | <i>Лікар – ендоскопіст</i> | 7 |
| | <i>Лікар – хірург</i> | 7 |
| | <i>Лікар – хірург – проктолог</i> | 7 |
| | <i>Лікар - ортопед – травматолог</i> | 7 |
| | <i>Лікар - акушер – гінеколог</i> | 7 |
| | <i>Лікар – епідеміолог</i> | 7 |
| | <i>Лікар – лаборант</i> | 7 |
| | <i>Лікар – з клінічної біохімії</i> | 7 |
| | <i>Лікар – стоматолог</i> | 7 |
| | <i>Лікар-стоматолог-терапевт</i> | 7 |
| | <i>Лікар – трансфузіолог</i> | 7 |
| | <i>Лікар – онколог</i> | 7 |
| | <i>Лікар-хірург-онколог</i> | 7 |
| | <i>Лікар – патологоанатом</i> | 7 |
| | <i>Лікар – кардіолог</i> | 7 |
| | <i>Лікар – гастроентеролог</i> | 7 |
| | <i>Лікар – терапевт</i> | 7 |
| | <i>Лікар – невропатолог</i> | 7 |
| | <i>Лікар – психолог</i> | 7 |
| | <i>Лікар з фізичної та реабілітаційної медицини</i> | 7 |
| | <i>Лікар – фізіотерапевт</i> | 7 |
| | <i>Лікар з лікувальної фізкультури</i> | 7 |
| | <i>Лікар-ендокринолог</i> | 7 |
| | <i>Лікар з променевої терапії</i> | 7 |
| | <i>Лікар-статистик</i> | 7 |
| | <i>Ерготерапевт</i> | 7 |
| | <i>Фізичний терапевт</i> | 7 |
| | <i>Фармацевт</i> | 7 |
| 3 | МОЛОДШІ СПЕЦІАЛІСТИ З МЕДИЧНОЮ ОСВІТОЮ | |

| | | |
|---|---|-----|
| | <i>Сестри медичні всіх найменувань (крім сестра медична-анестезист, сестра медична відділення радіонуклідної діагностики)</i> | 7 |
| | <i>Сестра медична з дієтичного харчування</i> | 7 |
| | <i>Інструктор з фізкультури (лікувальної)</i> | 7 |
| | <i>Статистик медичний</i> | 7 |
| | <i>Лаборант (медичина)</i> | 7 |
| | <i>Фельдшер – лаборант</i> | 7 |
| | <i>Асистент ерготерапевта</i> | 7 |
| | <i>Асистент фізичного терапевта</i> | 7 |
| | <i>Асистент фармацевта</i> | 7 |
| | <i>Помічник епідеміолога</i> | 7 |
| | <i>Рентгенолаборант</i> | 11 |
| | <i>Сестра медична-анестезист</i> | 11 |
| | <i>Сестра медична відділення радіонуклідної діагностики</i> | 11 |
| 4 | МОЛОДШИЙ ПЕРСОНАЛ | |
| | <i>Молодші медичні сестри з догляду за хворими (крім молодша медична сестра з догляду за хворими рентгенодіагностичного відділення) Молодші медичні сестри всіх найменувань (крім молодша медична сестра відділення радіонуклідної діагностики)</i> | 7 |
| | <i>Молодші медичні сестри відділення радіонуклідної діагностики</i> | 11 |
| | <i>Молодші медичні сестри з догляду за хворими рентгенодіагностичного відділення</i> | 11 |
| 5 | СПЕЦІАЛІСТИ НЕМЕДИКИ | |
| | <i>Інженер – радіолог</i> | 11 |
| | <i>Технік-вольтметр</i> | 11 |
| | <i>Біолог</i> | 7 |
| | <i>Біохімік</i> | 7 |
| | <i>Логопед *</i> | 56* |
| 6 | РОБІТНИКИ | |
| | <i>Дезінфектор центрального стерилізаційного відділення</i> | 7 |

Примітки:

*згідно з постановою Кабінету Міністрів України «Про затвердження переліку посад педагогічних та науково-педагогічних працівників» від 14 червня 2000 р. № 963 посаду логопеда віднесено до педагогічних працівників. Тривалість відпусток для педагогічних працівників встановлено постановою Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку надання щорічної основної відпустки тривалістю до 56 календарних днів керівним працівникам навчальних закладів та установ освіти, навчальних (педагогічних) частин (підрозділів) інших установ і закладів, педагогічним, науково-педагогічним працівникам та науковим працівникам» від 14 квітня 1997 р. № 346 (далі — Постанова № 346). Посади логопедів, які працюють у закладах охорони здоров'я, передбачені розділом VII «Інші заклади та установи» Постанови № 346. Отже, тривалість відпусток для них становить 56 календарних днів.

15. ДОДАТОК № 13 «СПИСОК професій, посад господарсько-обслуговуючого персоналу КНП «КМКЛ № 18», зайнятість в яких дає право на щорічну додаткову відпустку за роботу із шкідливими і важкими умовами та за особливий характер праці» викласти в новій редакції, а саме:

ПЕРЕЛІК

ПРОФЕСІЙ І ПОСАД ЗАЙНЯТІСТЬ ПРАЦІВНИКІВ В ЯКИХ ДАС ПРАВО НА ЩОРІЧНІ ДОДАТКОВІ ВІДПУСТКИ ЗА РОБОТУ ЗІ ШКІДЛИВИМИ І ВАЖКИМИ УМОВАМИ ПРАЦІ ТА ЗА ОСОБЛИВИЙ ХАРАКТЕР ПРАЦІ

(Постанова КМУ від 17.11.1997 № 1290 «Про затвердження Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці». (із змінами)

| <i>№ п/п</i> | <i>Найменування професій, посад</i> | <i>Тривалість щорічної додаткової відпустки в календарних днях</i> | <i>Назва структурного підрозділу</i> |
|--------------|--|--|--|
| 1 | <i>Інженери усіх найменувань, технік, економісти, заступник головного бухгалтера, бухгалтери усіх найменувань, інспектори з кадрів відділу кадрів, оператор комп'ютерного набору, завідувач архіву, архіваріус, діловод, секретар керівника, реєстратор медичній** реєстратури, кабінету обліку і медичної статистики)</i> | 4* | <i>Всі працівники, які працюють на електронно-обчислювальних та обчислювальних машинах - персональних комп'ютерах (за особливий характер праці, п. 58 розділу XXII "Загальні професії за всіма галузями господарства»)</i> |
| 2 | <i>Реєстратор медичній реєстратури, кабінету обліку і медичної статистики</i> | 7** | |
| 3 | <i>Шеф-кухар, кухарі***</i> | 4 | <i>Харчоблок</i> |
| 4 | <i>Слюсар-сантехнік</i> | 4 | <i>Господарський персонал</i> |
| 5 | <i>Слюсар з експлуатації та ремонту газового устаткування</i> | 4 | <i>Господарський персонал</i> |
| 6 | <i>Прибиральник територій</i> | 4 | <i>Господарський персонал</i> |
| 7 | <i>Прибиральники службових приміщень</i> | 4 | <i>Господарський персонал</i> |

| | | | |
|----|--|---|-------------------------------|
| 8 | Прибиральники виробничих приміщень | 4 | Господарський персонал |
| 9 | Столяр | 4 | Господарський персонал |
| 10 | Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування | 4 | Господарський персонал |
| 11 | Електромонтер з ремонту та обслуговування апаратури та пристроїв зв'язку | 4 | Автоматична телефонна станція |

Примітки:

*Основна умова для такої відпустки - безпосередня зайнятість працівників на електронно-обчислювальних та обчислювальних машинах не менш як половину тривалості робочого часу.

** Посада регистратора медичного віднесена до технічних службовців, які не передбачені Списками виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці (затверджені постановою Кабінету Міністрів України від 17.11.97 №1290 (в редакції постанови КМУ від 16.12.2004 №1674). Якщо медичні регистратори працювали на цих посадах до 15.11.1996 і в них не змінилися місце та умови роботи, то за такими працівниками зберігається на весь час їхньої роботи додаткова відпустка раніше встановленої тривалості, а саме 7 календарних днів (Постанова Верховної Ради України від 15.11.96 №505/96-ВР «Про порядок введення в дію Закону України «Про відпустки»).

*** Шеф-кухарю і кухарям надається щорічна додаткова відпустка тривалістю 4 календарних днів з урахуванням атестації робочих місць за умовами праці працівників харчоблоку.

16. ДОДАТОК № 14 «Перелік штатних посад, які використовують при роботі деззасоби, а також посади працівників, які зайняті на прибиранні туалетів, встановлюється доплата в розмірі 10% посадового окладу (тарифної ставки) на підставі п.3.4.7. спільного наказу МОЗ України та Мінпраці України №308/519 від 05.10.2005 року» викласти в новій редакції, а саме:

ПЕРЕЛІК

робіт з важкими і шкідливими умовами праці, на яких устанавлюється доплата в розмірі до 10,12,20 відсотків тарифної ставки робітникам закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення (згідно з пунктом 3 та додатком 6 до Умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення, затверджених наказом Міністерства праці та соціальної політики та міністерства охорони здоров'я України № 308/519 від 05.10.2005)

| № з/п | Назва професії та посад | % | Перелік шкідливих та несприятливих умов праці |
|-------|--|----|--|
| 1 | Кухарі харчоблоку | 12 | Згідно п. 12. Додатку 6 до Умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення, затверджених наказом Міністерства праці та соціальної політики та міністерства охорони здоров'я України № 308/519 від 05.10.2005 (далі – Умов оплати праці) та п. 3.4.5 Умов оплати праці за результатами атестації робочих місць |
| 2 | Молодші медичні сестри клініко-діагностичної лабораторії | 12 | Згідно п. 15. Додатку 6 до Умов оплати праці та п. 3.4.5 Умов оплати праці за результатами атестації робочих місць |
| 3 | Працівники та молодші медичні сестри | 10 | Згідно п. 3.4.7 Умов оплати праці |
| 4 | Шеф-кухар харчоблоку | 20 | Згідно п. 3.4.6 Умов оплати праці |

17. ДОДАТОК № 16 «Список професій і посад працівників КНП «КМКЛ №18», робота яких пов'язана з використанням персонального комп'ютера і яким тривалість щорічної відпустки не визначено іншими актами законодавства» - виключити.

В.о. директора КНП «КМКЛ № 18»  Голова профкому КНП «КМКЛ № 18»  Бровченко М.С.

 Головний бухгалтер  Жук Ю.П. Заступник голови профкому Гермашева Н.О.

Начальник відділу кадрів  Семеренко Н.О. Член профкому  Рогач О.В.



КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО
"КИЇВСЬКА МІСЬКА КЛІНІЧНА ЛІКАРНЯ № 18"
ВИКОНАВЧОГО ОРГАНУ КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ)
Бул.Т.Шевченка,17, м.Київ, 01054, тел.(044)293-24-02, тел/факс (044)293-24-07,
e-mail: kmk118@health.kiev.ua, код ЄДРПОУ 01993776

ПРОТОКОЛ

Засідання робочої комісії від 15.12.2022 р.

Розглянуто:

Питання про внесення змін та доповнень до Колективного договору на 2015–2018 рр.

Схвалили:

Внести до Колективного договору на 2015-2018рр. зміни та доповнення з питань оплати праці: зміна тарифних ставок посадових окладів, надбавок, доплат, заохочувальних виплат.

1.Пп.1.2 розділу I «Загальні положення» викласти в новій редакції, а саме:

Даний колективний договір укладений між адміністрацією Комунального некомерційного підприємства «Київська міська клінічна лікарня №18» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (скорочено КНП «КМКЛ 18»), яке є правонаступником Київської міської клінічної лікарні №18 та трудовим колективом КНП «КМКЛ 18», вступає в силу з 18.12.2015 року і діє три роки з дня його прийняття, або до прийняття нового договору.

2.Пп.4.1.1. розділу IV «Оплата праці» викласти в новій редакції, а саме:

У зв'язку з тим, що чинною Галузевою угодою питання оплати праці у комунальних некомерційних підприємствах не врегульовано, кожен ЗОЗ самостійно розробляє схему посадових окладів працівників (тарифні коефіцієнти) виходячи з наявного фінансування.

Джерелами коштів на оплату праці можуть бути не заборонені діючим законодавством будь-які надходження від фізичних та/або юридичних осіб за послуги з медичного обслуговування, в тому числі оплата від Національної служби здоров'я України, страхових організацій тощо, грошові надходження від благодійних організацій, грошові надходження від надання інших платних послуг, кошти з державного чи місцевого бюджету.

3. Пп.4.1.2. розділу IV «Оплата праці» викласти в новій редакції, а саме:

Схема посадових окладів (тарифних ставок) працівників КНП «КМКЛ №18» формується на основі мінімального посадового окладу (тарифної ставки), встановленого Кабінетом Міністрів України.

4. Розділ IV «Оплата праці» доповнити наступним змістом:

4.1. Статтею 8 Закону України «Про Державний бюджет України на 2022 рік» мінімальна заробітна плата становить:

з 01 січня 2022 року 6500 гривень.

з 01 жовтня 2022 року 6700 гривень.

Заробітна плата конкретного робітника не повинна бути нижча за мінімальну заробітну плату за умови відпрацювання ним повної норми робочого часу.

4.2. Заробітна плата медичних працівників повинна відповідати вимогам Постанови КМУ від 12.01.2022 № 2 «Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів охорони здоров'я», а саме:

розмір нарахованої заробітної плати медичним працівникам закладів охорони здоров'я державної або комунальної форми власності за повністю виконану місячну (годинну) норму праці устанавлюється у межах фонду оплати праці на 2022 рік: на рівні не менше 20000 гривень лікарям (крім лікарів-інтернів) та професіоналам з вищою немедичною освітою, які допущені до медичної діяльності в закладах охорони здоров'я; на рівні не менше 13500 гривень для посад молодших спеціалістів з медичною освітою (фахових молодших бакалаврів), фахівців з початковим рівнем (короткий цикл) вищої медичної освіти, першим (бакалаврський) рівнем вищої медичної освіти і магістрів з медсестринства.

У разі встановлення медичному працівнику неповного робочого дня або неповного робочого тижня, а також під час невиконання працівником у повному обсязі встановленої норми тривалості робочого часу вимога щодо розміру оплати праці застосовується пропорційно до відпрацьованого часу.

Надбавки за відпрацювання у нічний час та роботу в шкідливих умовах праці не враховуються при обчисленні граничного рівня заробітної плати медичних працівників за постановою КМУ від 12.01.2022 № 2 «Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів охорони».

4.3. На виконання міської цільової програми «Здоров'я киян» на 2020-2022 роки» та відповідно до розпоряджень Київського міського голови, виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) виплачувати медичним працівникам КНП «КМКЛ №18» безповоротню фінансову допомогу. Зазначена виплата надається за основним місцем роботи пропорційно відпрацьованому часу та в обсязі, зазначеному в розпорядженні, наданому на місяць виплати, для кожної категорії персоналу.

5. Абзац 5 пп. 5.1.11. розділу V «Трудові відносини робочий час та відпочинок» викласти в новій редакції, а саме:

-18 годин на тиждень для логопедів відділення неїрореабілітації.

6. ДОДАТОК №1 «Розмір тарифних ставок та посадових окладів працівників лікарні» викласти в новій редакції, а саме:

Базовий посадовий оклад працівника 1 тарифного розряду КНП «КМКЛ №18», станом на 01.01.2022, складає 2893 грн. (Підстава: Закон України «Про Державний бюджет України на 2022 рік від 02 грудня 2021 року № 1928-ІХ, постанова Кабінету Міністрів України від 20.01.2021 № 29 «Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»).

| Тарифні розряди | Тарифні коефіцієнти | Посадові оклади |
|-----------------|---------------------|-----------------|
| 1 | 1,00 | 2893 |
| 2 | 1,09 | 3153 |
| 3 | 1,18 | 3414 |
| 4 | 1,27 | 3674 |
| 5 | 1,36 | 3934 |
| 6 | 1,45 | 4195 |
| 7 | 1,54 | 4455 |
| 8 | 1,64 | 4745 |
| 9 | 1,73 | 5005 |
| 10 | 1,82 | 5265 |
| 11 | 1,97 | 5699 |
| 12 | 2,12 | 6133 |
| 13 | 2,27 | 6567 |
| 14 | 2,42 | 7001 |
| 15 | 2,58 | 7464 |

7. ДОДАТОК №4 «Перелік професій, посад працівників, зайнятих на роботах з використанням шкідливих хімічних речовин, яким в профілактичних цілях безкоштовно видається молоко або рівноцінні харчові продукти» - видалити.

8. ДОДАТОК №5 «Список професій та посад працівників, зайнятих на роботах з шкідливими умовами праці, які мають право на скорочений тиждень» викласти в новій редакції, а саме:

**ПЕРЕЛІК СТРУКТУРНИХ ПІДРОЗДІЛІВ, ПРОФЕСІЙ І ПОСАД ІЗ ШКІДЛИВИМИ
УМОВАМИ ПРАЦІ, РОБОТА В (НА) ЯКИХ ДАС ПРАВО НА СКОРОЧЕНУ ТРИВАЛІСТЬ
РОБОЧОГО ТИЖНЯ***

(Відповідно до постанови КМУ 21.02.2001 № 163 « Про затвердження Переліку виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого тижня» (із змінами), на підставі результатів атестації робочих місць, порядок проведення якої затверджено постановою КМУ від 01.08.1992 № 442 "Про Порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці" (із змінами) та наказу МОЗ України від 25.05.2006 №319 «Про

затвердження норм робочого часу для працівників закладів та установ охорони здоров'я» (із змінами)

| Найменування підрозділу, професії, посади | Тривалість робочого тижня (годин) |
|---|--|
| <i>Рентгенодіагностичне відділення (керівник відділення; лікарі-рентгенологи; молодші спеціалісти з медичною освітою - рентгенолаборанти; молодші медичні сестри з догляду за хворими)</i> | 30 |
| <i>Відділення радіонуклідної діагностики (керівник відділення, лікарі з радіонуклідної діагностики; молодші спеціалісти з медичною освітою - середній медичний персонал; молодші медичні сестри; інженер-радіолог; дозиметрист)</i> | 30 |
| <i>Патологоанатомічне відділення (керівник відділення; лікарі-патологоанатоми; молодші спеціалісти з медичною освітою -лаборанти; молодші медичні сестри)</i> | 30 |
| <i>Лікар – стоматолог; лікар-стоматолог-терапевт</i> | 33 |
| <i>Клініко-діагностична лабораторія (керівник лабораторії; лікарі-лаборанти; спеціалісти з вищою немедичною освітою - біологи, біохіміки; молодші спеціалісти з медичною освітою; молодші медичні сестри лабораторії).</i> | 36 |
| <i>*Керівники структурних підрозділів (відділень, відділів, лабораторій, кабінетів тощо) з числа лікарів; лікарі; молодші спеціалісти з медичною освітою (середній медичний персонал) стаціонару; реєстратори медичні; дезінфектори</i> | 38,5 |
| <i>Логопеди</i> | 18,0 |

**За винятком тих, хто працює із шкідливими умовами праці).*

9. ДОДАТОК № 6 «Перелік професій та посад, яким встановлюються доплати до посадових окладів за шкідливі та несприятливі умови праці» викласти в новій редакції, а саме:

ПЕРЕЛІК СТРУКТУРНИХ ПІДРОЗДІЛІВ ТА ПОСАД, РОБОТА В (НА) ЯКИХ ДАЄ ПРАВО НА ПІДВИЩЕННЯ СХЕМНИХ ПОСАДОВИХ ОКЛАДІВ (СТАВОК) У ЗВ'ЯЗКУ ЗІ ШКІДЛИВИМИ І ВАЖКИМИ УМОВАМИ ПРАЦІ

(згідно з підпунктом 2.4.5. та додатками 3 та 7 до Умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення, затверджених наказом Міністерства праці та соціальної політики та міністерства охорони здоров'я України України № 308/519 від 05.10.2005)

| № з/п | Назва професій та посад | % | Перелік шкідливих та несприятливих умов праці |
|-------|--|----|---|
| 1 | Лікарі, біологи, біохіміки, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, клініко-діагностичної лабораторії | 15 | Згідно п. 2.19. Додатку 3 до Умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення, затверджених наказом Міністерства праці та соціальної політики та міністерства охорони здоров'я України України № 308/519 від 05.10.2005 (далі – Умови оплати праці) |
| 2 | Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодші медичні сестри відділення анестезіології та інтенсивної терапії, інсультного відділення та пазат інтенсивної терапії неврологічного відділення | 15 | Згідно п. 2.8. Додатку 3 до Умов оплати праці |
| 3 | Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою патологоанатомічного відділення | 15 | Згідно Додатку 7 до Умов оплати праці |
| 4 | Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодші медичні сестри патологоанатомічного відділення | 15 | Згідно п. 2.17. Додатку 3 до Умов оплати праці |

| | | | |
|----|---|----|--|
| 5 | Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодші медичні сестри рентгенологічного відділення; Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодші медичні сестри, інші працівники відділення радіонуклідної діагностики | 15 | Згідно п. 2.12. Додатку 3 до Умов оплати праці |
| 6 | Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодші медичні сестри відділення ультразвукової діагностики | 15 | Згідно п. 2.15. Додатку 3 до Умов оплати праці |
| 7 | Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою онкохімотерапевтичного відділення | | Згідно п. 2.13. Додатку 3 до Умов оплати праці |
| 8 | Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодші медичні сестри, ендоскопічного відділення | 15 | Згідно п. 2.15. Додатку 3 до Умов оплати праці |
| 9 | Дезінфектори | 15 | Згідно п. 2.24. Додатку 3 до Умов оплати праці |
| 10 | Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодші медичні сестри усіх найменувань відділення паліативної допомоги (крім бригад паліативної допомоги) | 15 | Згідно п. 2.25. Додатку 3 до Умов оплати праці |

10. ДОДАТОК № 7 «Перелік робочих місць, професій та посад зайнятості на яких дає право на пільгову пенсію» викласти в новій редакції, а саме:

**ПЕРЕЛІК
РОБОЧИХ МІСЦЬ ТА ПРОФЕСІЙ, РОБОТА НА ЯКИХ
ПОВНИЙ РОБОЧИЙ ДЕНЬ ДАЄ ПРАВО НА ПЕНСІЮ ЗА ВІКОМ
НА ПІЛЬГОВИХ УМОВАХ**

(Постанова КМУ від 24.06.2016 № 461 «Про затвердження Списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятості в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах»)

Списки №1, №2 виробництв, робіт, професій, посад і показників на підземних роботах, на роботах з особливо шкідливими і особливо важкими умовами праці, зайнятості в яких повний робочий день дає право на пенсію за віком на пільгових умовах

| Назва структурного підрозділу | Найменування посади, професії | Розділ, п. Списку |
|--|-------------------------------|-------------------|
| Список №1 виробництв, робіт, професій, посад і показників на підземних роботах, на роботах з особливо шкідливими і особливо важкими умовами праці, зайнятості в яких повний робочий день дає право на пенсію за віком на пільгових умовах | | |

| | | |
|---|---|-------------|
| Рентгенодіагностичне відділення | Лікар-рентгенолог Рентгенолаборант | Розділ XIX |
| Відділення радіонуклідної діагностики | Лікарз радіонуклідної діагностики, інженер-радіолог, технік-дозиметрист, старша медична сестра, сестра медична, молодша медична сестра | Розділ XXII |
| Список №2 виробництв, робіт, професій, посад і показників на роботах зі шкідливими і важкими умовами праці, зайнятість в яких повний робочий день дає право на пенсію за віком на пільгових умовах | | |
| Патологоанатомічне відділення | Молодша медична сестра (санітарка) | Розділ XXIV |
| Рентгенодіагностичне відділення | Молодша медична сестра з догляду за хворими | Розділ XXIV |
| Онкохіміотерапевтичне відділення | Лікарі, молодші спеціалісти з медичною освітою, молодші медичні сестри | Розділ XXIV |

11. ДОДАТОК № 8 «Перелік підрозділів, в яких проводиться додаткова оплата за працю в нічний час (з 22-00 до 6-00) в розмірі 35% годинної тарифної ставки (окладу) за кожну годину праці в нічний час тарифної ставки (окладу) за кожну годину праці в нічний час» викласти в новій редакції, а саме:

ПЕРЕЛІК

структурних підрозділів, в яких проводиться оплата за працю в нічний час (з 22.00 до 06.00) в розмірі 35% годинної тарифної ставки (окладу) за кожну годину праці в нічний час.

| Назва підрозділів | Посада |
|--------------------------------|---|
| Господарський персонал | Сторож |
| Інженерно – технічний персонал | Ліфтер |
| | Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування |
| | Слюсар – сантехнік |
| | Слюсар з експлуатації та ремонту газового устаткування |
| Проктологічне відділення | Лікарі, сестри медичні, молодші медичні сестри |
| Хірургічне відділення | Лікарі, сестри медичні, молодші медичні сестри |
| Гінекологічне відділення | Лікарі, сестри медичні, молодші медичні сестри |
| Терапевтичне відділення | Лікарі, сестри медичні, молодші медичні сестри |

| | |
|---|--|
| Неврологічне відділення | Лікарі, сестри медичні, молодші медичні сестри |
| Відділення нейрореабілітації | Лікарі, сестри медичні, молодші медичні сестри |
| Відділення паліативної допомоги | Сестри медичні, молодші медичні сестри |
| Онкохіміотерапевтичне відділення | Сестри медичні, молодші медичні сестри |
| Діагностична частина Відділ променевої діагностики | Лікарі, рентгенолаборанти |
| Приймальне відділення | Сестри медичні, молодші медичні сестри |
| Клініко – діагностична лабораторія | Лікарі, біохімік, біолог, фельдшер-лаборанти, молодші медичні сестри |

12. ДОДАТОК № 9 «Перелік підрозділів зайнятих наданням екстреної медичної допомоги, за яку проводиться доплата в розмірі 50% годинної тарифної ставки (окладу) за кожну годину праці в нічний час» викласти в новій редакції, а саме:

ПЕРЕЛІК

підрозділів, зайнятих наданням екстреної, швидкої та невідкладної медичної допомоги, за яку проводиться доплата в розмірі 50 % годинної тарифної ставки (окладу) за кожну годину роботи в нічний час з 2200 до 600 при наявності прийнятих в цей час на госпіталізацію хворих.

| | Відділення стаціонару | Посада |
|----|---|--|
| 4 | Проктологічне відділення | Лікарі, сестри медичні, молодші медичні сестри |
| 5 | Хірургічне відділення | Лікарі, сестри медичні, молодші медичні сестри |
| 6 | Гінекологічне відділення | Лікарі, сестри медичні, молодші медичні сестри |
| 7 | Терапевтичне відділення | Лікарі, сестри медичні, молодші медичні сестри |
| 9 | Неврологічне відділення | Лікарі, сестри медичні, молодші медичні сестри |
| 10 | Відділення анестезіології з ліжками інтенсивної терапії | Лікарі, сестри медичні, молодші медичні сестри |
| 11 | Клініко – діагностична лабораторія | Лікарі, біохімік, біолог, фельдшер-лаборанти, молодші медичні сестри |
| 13 | Приймальне | Лікарі, сестри медичні, молодші медичні сестри |
| 14 | Рентгенодіагностичне відділення | Лікарі, рентгенолаборанти |

13. ДОДАТОК № 11 «СПИСОК професій і посад працівників КНП «КМКЛ №18», робота яких пов'язана з ненормованим робочим днем» викласти в новій редакції, а саме:

ПЕРЕЛІК
ПРОФЕСІЙ І ПОСАД ПРАЦІВНИКІВ З НЕНОРМОВАНИМ РОБОЧИМ ДНЕМ,
ЩО ДАЄ ПРАВО НА ЩОРІЧНУ ДОДАТКОВУ ВІДПУСТКУ
ЗА ОСОБЛИВИЙ ХАРАКТЕР ПРАЦІ *

| № з/п | Найменування професій, посад | Тривалість щорічної додаткової відпустки, календарних днів |
|-------|--|--|
| 1 | <i>Адміністративно-управлінська частина:</i> | |
| 2 | <i>Директор</i> | 7* |
| 3 | <i>Заступники директора</i> | 7 |
| 4 | <i>Головний бухгалтер</i> | |
| 5 | <i>Головна медична сестра</i> | 7 |
| 6 | <i>Фахівець з питань цивільного захисту провідний</i> | 7 |
| 7 | <i>Провідний інженер з охорони праці</i> | 7 |
| 8 | <i>Провідний юристконсульт</i> <i>Юристконсульт</i> | 7 |
| 9 | <i>Секретар керівника</i> | 4 |
| 10 | <i>Начальник технічного відділу</i> | 7 |
| 11 | <i>Начальник відділу матеріально-технічного постачання</i> | 7 |
| 12 | <i>Начальник відділу кадрів</i> | 7 |
| 13 | <i>Діловод кабінету обліку і медичної статистики</i> | 4 |
| 14 | <i>Господарська частина:</i> | |
| 15 | <i>Завідувач господарства</i> | 7 |
| 16 | <i>Завідувач складу (господарського)</i> | 4 |
| 17 | <i>Завідувач складу (харчового)</i> | 4 |

14. ДОДАТОК № 12 «СПИСОК професій і посад працівників КНП «КМКЛ №18», робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я, що дає право на щорічну відпустку додаткову за особливий характер праці» викласти в новій редакції, а саме:

ПЕРЕЛІК
ПРОФЕСІЙ ТА ПОСАД ПРАЦІВНИКІВ, РОБОТА ЯКИХ ПОВ'ЯЗАНА З ПІДВИЩЕНИМ
НЕРОВО-ЕМОЦІЙНИМ ТА ІНТЕЛЕКТУАЛЬНИМ НАВАНТАЖЕННЯМ АБО
ВИКОНУЄТЬСЯ В ОСОБЛИВИХ УМОВАХ ПІДВИЩЕНОГО РИЗИКУ ДЛЯ ЗДОРОВ'Я,
ЩО НАДАЄ ПРАВО НА ЩОРІЧНУ ДОДАТКОВУ ВІДПУСТКУ

(Постанова КМУ від 17.11.1997 № 1290 «Про затвердження Списків виробництва, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні

додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці» (зі змінами)

| № з/п | Професія, посада | Тривалість щорічної додаткової відпустки, в календарних днях |
|-------|---|--|
| 1 | КЕРІВНИКИ З ЧИСЛА ЛІКАРІВ | |
| | Керівники структурних підрозділів (відділень, відділів, лабораторій, кабінетів тощо) з числа лікарів | 7 |
| | Керівники відділення анестезіології з ліжками інтенсивної терапії; рентгенодіагностичного відділення; відділення радіонуклідної діагностики | 11 |
| 2 | ЛІКАРІ: | |
| | Лікар – стажист | 4 |
| | Лікар-інтерн | 4 |
| | Лікар – анестезіолог | 11 |
| | Лікар – рентгенолог | 11 |
| | Лікар з радіонуклідної діагностики | 11 |
| | Лікар-радіолог | 11 |
| | Лікар з ультразвукової діагностики | 7 |
| | Лікар з функціональної діагностики | 7 |
| | Лікар – ендоскопіст | 7 |
| | Лікар – хірург | 7 |
| | Лікар – хірург – проктолог | 7 |
| | Лікар - ортопед – травматолог | 7 |
| | Лікар - акушер – гінеколог | 7 |
| | Лікар – епідеміолог | 7 |
| | Лікар – лаборант | 7 |
| | Лікар – з клінічної біохімії | 7 |
| | Лікар – стоматолог | 7 |
| | Лікар-стоматолог-терапевт | 7 |
| | Лікар – трансфузіолог | 7 |
| | Лікар – онколог | 7 |
| | Лікар-хірург-онколог | 7 |
| | Лікар – патологоанатом | 7 |
| | Лікар – кардіолог | 7 |
| | Лікар – гастроентеролог | 7 |
| | Лікар – терапевт | 7 |
| | Лікар – невропатолог | 7 |
| | Лікар – психолог | 7 |

| | | |
|---|--|-----|
| | Лікар з фізичної та реабілітаційної медицини | 7 |
| | Лікар – фізіотерапевт | 7 |
| | Лікар з лікувальної фізкультури | 7 |
| | Лікар-ендокринолог | 7 |
| | Лікар з променевої терапії | 7 |
| | Лікар-статистик | 7 |
| | Ерготерапевт | 7 |
| | Фізичний терапевт | 7 |
| | Фармацевт | 7 |
| 3 | МОЛОДШІ СПЕЦІАЛІСТИ З МЕДИЧНОЮ ОСВІТОЮ | |
| | Сестри медичні всіх найменувань (крім сестра медична-анестезист, сестра медична відділення радіонуклідної діагностики) | 7 |
| | Сестра медична з дієтичного харчування | 7 |
| | Інструктор з фізкультури (лікувальної) | 7 |
| | Статистик медичний | 7 |
| | Лаборант (медицина) | 7 |
| | Фельдшер – лаборант | 7 |
| | Асистент ерготерапевта | 7 |
| | Асистент фізичного терапевта | 7 |
| | Асистент фармацевта | 7 |
| | Помічник епідеміолога | 7 |
| | Рентгенолаборант | 11 |
| | Сестра медична-анестезист | 11 |
| | Сестра медична відділення радіонуклідної діагностики | 11 |
| 4 | МОЛОДШИЙ ПЕРСОНАЛ | |
| | Молоді медичні сестри з догляду за хворими (крім молодша медична сестра з догляду за хворими рентгенодіагностичного відділення) Молоді медичні сестри всіх найменувань (крім молодша медична сестра відділення радіонуклідної діагностики) | 7 |
| | Молоді медичні сестри відділення радіонуклідної діагностики | 11 |
| | Молоді медичні сестри з догляду за хворими рентгенодіагностичного відділення | 11 |
| 5 | СПЕЦІАЛІСТИ НЕМЕДИКИ | |
| | Інженер – радіолог | 11 |
| | Технік-дозиметрист | 11 |
| | Біолог | 7 |
| | Біохімік | 7 |
| | Логопед * | 56* |
| 6 | РОБІТНИКИ | |
| | Дезінфектор центрального стерилізаційного відділення | 7 |

Примітки:

*згідно з постановою Кабінету Міністрів України «Про затвердження переліку посад педагогічних та науково-педагогічних працівників» від 14 червня 2000 р. № 963 посаду

логопеда віднесено до педагогічних працівників. Тривалість відпусток для педагогічних працівників встановлено постановою Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку надання щорічної основної відпустки тривалістю до 56 календарних днів керівним працівникам навчальних закладів та установ освіти, навчальних (педагогічних) частин (підрозділів) інших установ і закладів, педагогічним, науково-педагогічним працівникам та науковим працівникам» від 14 квітня 1997 р. № 346 (далі — Постанова № 346). Посади логопедів, які працюють у закладах охорони здоров'я, передбачені розділом VII «Інші заклади та установи» Постанови № 346. Отже, тривалість відпусток для них становить 56 календарних днів.

15. ДОДАТОК № 13 «СПИСОК професій, посад господарсько-обслуговуючого персоналу КНП «КМКЛ №18», зайнятість в яких дає право на щорічну додаткову відпустку за роботу із шкідливими і важкими умовами та за особливий характер праці» викласти в новій редакції, а саме:

ПЕРЕЛІК

ПРОФЕСІЙ І ПОСАД ЗАЙНЯТІСТЬ ПРАЦІВНИКІВ В ЯКИХ ДАЄ ПРАВО НА ЩОРІЧНІ ДОДАТКОВІ ВІДПУСТКИ ЗА РОБОТУ ЗІ ШКІДЛИВИМИ І ВАЖКИМИ УМОВАМИ ПРАЦІ ТА ЗА ОСОБЛИВИЙ ХАРАКТЕР ПРАЦІ

(Постанова КМУ від 17.11.1997 № 1290 «Про затвердження Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці». (із змінами)

| № з/п | Найменування професій, посад | Тривалість щорічної додаткової відпустки в календарних днях | Назва структурного підрозділу |
|-------|--|---|---|
| 1 | Інженери усіх найменувань, технік, економісти, заступник головного бухгалтера, бухгалтери усіх найменувань, інспектори з кадрів відділу кадрів, оператор комп'ютерного набору, завідувач архіву, архіваріус, діловод, секретар керівника, реєстратор медичний** реєстратури, кабінету обліку і медичної статистики) | 4 * | Всі працівники, які працюють на електронно-обчислювальних та обчислювальних машинах - персональних комп'ютерах (за особливий характер праці, п. 58 розділу XXII "Загальні професії за всіма галузями господарства») |
| 2 | Реєстратор медичний реєстратури, кабінету обліку і медичної статистики | 7** | |
| 3 | Шеф-кухар, кухарі*** | 4 | Харчоблок |

| | | | |
|----|--|---|-------------------------------|
| 4 | Слюсар-сантехнік | 4 | Господарський персонал |
| 5 | Слюсар з експлуатації та ремонту газового устаткування | 4 | Господарський персонал |
| 6 | Прибиральник територій | 4 | Господарський персонал |
| 7 | Прибиральники службових приміщень | 4 | Господарський персонал |
| 8 | Прибиральники виробничих приміщень | 4 | Господарський персонал |
| 9 | Столяр | 4 | Господарський персонал |
| 10 | Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування | 4 | Господарський персонал |
| 11 | Електромонтер з ремонту та обслуговування апаратури та пристроїв зв'язку | 4 | Автоматична телефонна станція |

Примітки:

*Основна умова для такої відпустки - безпосередня зайнятість працівників на електронно-обчислювальних та обчислювальних машинах не менш як половину тривалості робочого часу.

** Посада реєстратора медичного віднесена до технічних службовців, які не передбачені Списками виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці (затверджені постановою Кабінету Міністрів України від 17.11.97 №1290 (в редакції постанови КМУ від 16.12.2004 №1674). Якщо медичні реєстратори працювали на цих посадах до 15.11.1996 і в них не змінилися місце та умови роботи, то за такими працівниками зберігається на весь час їхньої роботи додаткова відпустка раніше встановленої тривалості, а саме 7 календарних днів (Постанова Верховної Ради України від 15.11.96 №505/96-ВР «Про порядок введення в дію Закону України «Про відпустки».

*** Шеф-кухарю і кухарям надається щорічна додаткова відпустка тривалістю 4 календарних днів з урахуванням атестації робочих місць за умовами праці працівників харчоблоку.

16. ДОДАТОК № 14 «Перелік штатних посад, які використовують при роботі деззасоби, а також посади працівників, які зайняті на прибиранні туалетів, встановлюється доплата в розмірі 10% посадового окладу (тарифної ставки) на підставі п.3.4.7. спільного наказу МОЗ України та Мінпраці України №308/519 від 05.10.2005 року» викласти в новій редакції, а саме:

ПЕРЕЛІК

робіт з важкими і шкідливими умовами праці, на яких встановлюється доплата в розмірі до 10,12,20 відсотків тарифної ставки робітникам закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення

(згідно з пунктом 3 та додатком 6 до Умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення, затверджених наказом Міністерства праці та соціальної політики та міністерства охорони здоров'я України України № 308/519 від 05.10.2005)

| № з/п | Назва професій та посад | % | Перелік шкідливих та несприятливих умов праці |
|-------|--|----|--|
| 1 | Кухарі харчоблоку | 12 | Згідно п. 12. Додатку 6 до Умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення, затверджених наказом Міністерства праці та соціальної політики та міністерства охорони здоров'я України України № 308/519 від 05.10.2005 (далі – Умов оплати праці) та п. 3.4.5 Умов оплати праці за результатами атестації робочих місць |
| 2 | Молодші медичні сестри клініко-діагностичної лабораторії | 12 | Згідно п. 15. Додатку 6 до Умов оплати праці та п. 3.4.5 Умов оплати праці за результатами атестації робочих місць |
| 3 | Працівники та молодші медичні сестри | 10 | Згідно п. 3.4.7 Умов оплати праці |
| 4 | Шеф-кухар харчоблоку | 20 | Згідно п. 3.4.6 Умов оплати праці |

17. ДОДАТОК № 16 « Список професій і посад працівників КНП «КМКЛ №18», робота яких пов'язана з використанням персонального комп'ютера і яким тривалість щорічної відпустки не визначено іншими актами законодавства» - виключити.

В.о. директора КНП «КМКЛ №18» Голова профкому КНП «КМКЛ №18»



Пилипченко П.В.

Головний бухгалтер

Жук Ю.П.

Начальник відділу кадрів

Семеренко Н.О.



Голова профкому КНП «КМКЛ №18»

Бровченко М.С.

Заступник голови профкому

Гермашева Н.О.

Член профкому

Рогач О.В.



КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО
"КИЇВСЬКА МІСЬКА КЛІНІЧНА ЛІКАРНЯ № 18"
ВИКОНАВЧОГО ОРГАНУ КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ)

Бул.Т.Шевченка,17, м.Київ, 01054, тел.(044)293-24-02, тел/факс (044)293-24-07,
e-mail: kmk118@health.kiev.ua, код ЄДРПОУ 01993776

НАКАЗ

14 грудня 2022 року

№ 268 - ОД

Про створення робочої комісії
для підготовки змін та доповнень до
Колективного договору на 2015-2018 рр.

З метою підготовки змін та доповнень до Колективного договору на 2015-2018 рр. з питань оплати праці, керуючись нормами Законів України «Про соціальний діалог в Україні», «Про колективні договори та угоди» **в а к а з у ю :**

1. Створити робочу комісію для підготовки змін та доповнень до Колективного договору на 2015-2018 рр. з питань оплати праці (далі – Робоча комісія) у складі :

від адміністрації КНП «КМКЛ №18» :

- виконувач обов'язків директора Пилипченко Л.В.,
 - головний бухгалтер Жук Ю.П.,
 - начальник відділу кадрів Семеренко Н.О.;
- від професійкової організації КНП «КМКЛ № 18» :
- голова профкому КНП «КМКЛ № 18» Бровченко М.С.,
 - заступник голови профкому Гермашева Н.О.,
 - член профкому Рогач О.В.

2. Робочій комісії підготувати зміни та доповнення до Колективного договору на 2015-2018 рр. з питань оплати праці: зміна тарифних ставок посадових окладів, надбавок, доплат, заохочувальних виплат.

3. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Виконувач обов'язків директора



Людмила ПИЛИПЧЕНКО

ТАРАН

Фининуровско те
принуровско
30 (Чуридугет)
арк

в. о. директоре



[Handwritten signature]

Стефаненко А. В.