

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

**між Адміністрацією комунальної організації
виконавчого органу Київської міської ради
(Київської міської державної адміністрації)
«Муніципальна охорона»**

та

**Профспілковим комітетом первинної профспілкової організації
Комунальної організації виконавчого органу Київської міської ради
(Київської міської державної адміністрації)
«Муніципальна охорона»
на 2022 – 2025 роки**

*Схвалено на конференції
трудового колективу
КО «Муніципальна охорона»
Протокол № 1
від «03» березня 2023 року*

м. Київ – 2023 р.

ДОДАТОК № 3
до колективного договору на 2022-2025 роки

ПЕРЕЛІК ДОПЛАТ І НАДБАВОК
до тарифних ставок та посадових окладів

Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
ДОПЛАТИ	
За роботу в нічний час	35 відсотків годинної тарифної ставки (окладу) за кожну годину роботи в цей час
За використання дезінфекційних засобів	10 відсотків посадового окладу
За ненормований робочий день водіям автотранспортних засобів (легковий автомобіль)	До 25 відсотків тарифної ставки (окладу) за відпрацьований час
НАДБАВКИ	
За високі досягнення у праці	До 50 відсотків посадового окладу
За виконання особливо важливої роботи на строк її проведення	До 50 відсотків посадового окладу
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	До 50 відсотків тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника
За складність та напруженість праці	До 75 відсотків до тарифної ставки (окладу)
За суміщення професій (посад)	До 50 відсотків тарифної ставки (окладу) за основною посадою (професією)
За інтенсивність праці	До 75 відсотків тарифної ставки (окладу) за основною посадою (професією)

Надбавки та доплати встановлюються наказом директора Організації. Виплата доплат і надбавок проводиться при наявності фінансових можливостей та в межах затверджених фінансових планів Організації.

Голова профспілкового комітету
ППО КО «Муніципальна охорона»
П.В. Черненко

Директор
КО «Муніципальна охорона»
С.В. Чернишев



1. В пункті 7.7. розділу 7. слова «Фондом соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України» замінити словами «Пенсійним фондом України».

2. У абзаці 3 пункту 7.7. розділу 7. Слова «Фондом соціального страхування України» замінити словами «Пенсійним фондом України».

3. Пункт 8.3. розділу 8. викласти в новій редакції:

«8.3. Надавати матеріальну підтримку сім'ям Захисників і Захисниць України з числа працівників, які загинули в ході бойових дій. Виплата здійснюється на підставі підтверджуючих документів та відповідної заяви одного із членів сім'ї (діти, інший з подружжя, батьки) в розмірі зазначеному в ДОДАТКУ 9.»

4. В ДОДАТКУ 9 до колективного договору на 2022 – 2025 роки пункт 11.4. викласти в такій редакції:

«11.4. Допомога надається в розмірі до 65 000,00 гривень. Виплата проводиться при наявності фінансових можливостей та в межах затверджених фінансових планів Організації.»

5. Розділ 8. доповнити пунктом 8.4. такого змісту:

«8.4. Надавати матеріальну підтримку членам сім'ї працівників (діти, інший з подружжя, батьки) які померли від загального захворювання або від нещасного випадку під час роботи в Організації в розмірі 10 000,00 гривень. Виплата здійснюється на підставі підтверджуючих документів та відповідної заяви.»

У зв'язку з цим пункти 8.4. – 8.7. уважати відповідно пунктами 8.5. - 8.8.


Голова профспілкового комітету
ППО КО «Муніципальна охорона»


П.В. Черненко



Директор

КО «Муніципальна охорона»


С.В. Чернишев



Всього прошнуровано, пронумеровано
та скріплено підписами і печаткою
3 (три) аркуші.



Директор
КОО «Муніципальна охорона»
С.В. Чернишев

Голова профспілкового комітету
ППО КОО «Муніципальна охорона»
П.В. Черненко

