

Схвалено
Загальними зборами (конференцією)
трудового колективу
державного підприємства
«Національні інформаційні системи»
Протокол:
від «17» серпня 2023 року № 8
Підписано: 17 серпня 2023 року

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між Адміністрацією державного підприємства «Національні інформаційні системи» і Професійною спілкою працівників галузі інформаційного забезпечення
на 2021 – 2023 роки

Київ-2023 р.

1. Унести зміни до Колективного договору між Адміністрацією державного підприємства «Національні інформаційні системи» та Професійною спілкою працівників галузі інформаційного забезпечення на 2021 – 2023 роки (схваленого Загальними зборами трудового колективу (конференцією) державного підприємства «Національні інформаційні системи», протокол від 23.12.2020 № 4) такі зміни:

1) у розділі 11 Колективного договору:

пункт 11.5 викласти в редакції:

«11.5. Проект Колективного договору обговорюється у трудовому колективі і виноситься на розгляд та схвалення Конференції трудового колективу.»;

пункт 11.6 викласти в редакції:

«11.6. Після схвалення проекту Колективного договору Конференцією трудового колективу, він підписується уповноваженими представниками Сторін (генеральним директором Підприємства та Головою Профспілки).»

2) у додатку 1 до Колективного договору (Положення про надання додаткових пільг, гарантій та компенсацій працівникам державного підприємства «Національні інформаційні системи», які проходять військову службу за призовом на особливий період) доповнити після абзацу третього новим абзацом такого змісту:

«– на час увільнення, у зв'язку з призовом на військову службу під час мобілізації, на особливий період, за працівниками зберігається право на отримання матеріальної допомоги, разових премій (до пам'ятних дат та свят, до дня народження);»;

3) у додатку 8 до Колективного договору (Положення про заохочення та заохочувальні виплати працівникам державного підприємства «Національні інформаційні системи»):

у Розділі I Положення:

пункт 2 викласти в такій редакції:

«2. З метою забезпечення ефективного та справедливого розподілу заохочувальних виплат на Підприємстві функціонує Комісія із заохочень, яка попередньо розглядає подання заступників генерального директора Підприємства, керівників самостійних структурних підрозділів та директорів філій щодо встановлення надбавок, виплати працівникам Підприємства інших разових премій, та за результатами розгляду подає генеральному директору відповідні пропозиції.»;

пункт 5 викласти в такій редакції:

«5. Подання щодо застосування до працівників Підприємства заохочень,

встановлення заохочувальних виплат, у тому числі преміювання працівників Підприємства (за винятком премії до дня народження працівника, премій до пам'ятних дат та свят), подається заступниками генерального директора Підприємства, керівниками самостійних структурних підрозділів (щодо працівників філій – директорами філій).»;

у Розділі II Положення:

пункти 11 – 12 викласти в такій редакції:

«11. Розмір премії до пам'ятних дат та свят, інших разових премій визначається генеральним директором Підприємства в залежності від загальних результатів роботи Підприємства. Питання виплати інших разових премій та їх розміру попередньо розглядається Комісією із заохочень.

12. Премії до дня народження працівника, не виплачуються сумісникам та особам, які перебувають у відпустці для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, а у разі, коли дитина потребує домашнього догляду, додатковій відпустці без збереження заробітної плати тривалістю, визначеною у медичному висновку, але не більше ніж до досягнення дитиною шестирічного віку.»;

доповнити після пункту 12 новим пунктом 13 такого змісту:

«13. Премії до пам'ятних дат та свят не виплачуються сумісникам та особам, які перебувають у відпустці для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, а у разі, коли дитина потребує домашнього догляду, додатковій відпустці без збереження заробітної плати тривалістю, визначеною у медичному висновку, але не більше ніж до досягнення дитиною шестирічного віку.

У період дії воєнного стану, введеного відповідно до Закону України "Про правовий режим воєнного стану" премії до пам'ятних дат та свят також не виплачуються працівникам, які протягом 90 календарних днів до дати наказу про преміювання працівників жодного робочого дня не були залучені до роботи з різних причин (за винятком тимчасової непрацездатності та увільнення від роботи, у зв'язку з призовом на військову службу на особливий період).».

У зв'язку з цим пункти 13-16 вважати відповідно пунктами 14-17.

2. Ці зміни набирають чинності з 17 серпня 2023 року.

Від Адміністрації:

Генеральний директор
державного підприємства
«Національні інформаційні
системи»



Олексій БЕРЕЖНИЙ

Від трудового колективу:

Голова Професійної спілки
працівників галузі інформаційного
забезпечення



Андрій МЕЩЕРЯКОВ

Зміни до Колективного договору між ДП «НАІС» та Профспілкою (Профінформ) на 2021-2023 роки підписано обома сторонами: 17.08.2023.

Прошито, проумерено та серійлено печаткою 2 аркуші.

Генеральний директор
державного підприємства

«Національні інформаційні системи»

О.А. БЕРЕЖНИЙ

