

## ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ

до «Колективного договору між адміністрацією і Дорожнім комітетом профспілки Державного територіально-галузевого об'єднання «Південно-Західна залізниця» на 2001 – 2005 роки, пролонгованого на 2006 – 2023 роки».  
(затверджені робочою комісією, згідно з протоколом № 4 від 24.08.2023)

24 серпня 2023 року

### РОЗДІЛ III

#### Оплата праці

Абзац 4 пункту 3.8 викласти в наступній редакції:

Затвердити Типове Положення про преміювання працівників гостродефіцитних професій (посад) регіональної філії «Південно-Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця» в редакції від 24.08.2023 (діє на період дії правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 (зі змінами), яке є додатком до абз. 4 цього пункту колективного договору.

(Норма абз. 4 п. 3.8 вступає в дію з 01.05.2023 і діє на період дії правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 (зі змінами).

Директор регіональної філії  
«Південно-Західна залізниця»  
АТ «Укрзалізниця»

Андрій БУКІН

Заступник директора  
регіональної філії з управління  
персоналом та соціальної  
політики регіональної філії  
«Південно-Західна залізниця»  
АТ «Укрзалізниця»

Тетяна ЩЕРБАКОВА

Голова Дорожньої профспілкової  
організації Південно-Західної  
залізниці профспілки  
залізничників і транспортних  
будівельників України

Олександр ЛОЗКО



Додаток до абз. 4 п. 3.8  
Колективного договору між  
ДТГО «Південно-Західна залізниця»  
і Дорожнім комітетом профспілки  
Південно-Західної залізниці  
на 2001-2005 роки, пролонгованого  
на 2006-2023 роки

Типове Положення про преміювання  
працівників гостродефіцитних професій ( посад ) регіональної філії  
«Південно-Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця» в редакції від 24.08.2023  
(діє на період дії правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного  
Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 (зі змінами).

## 1. Загальні положення

1.1. Типове Положення про преміювання працівників гостродефіцитних професій ( посад ) регіональної філії «Південно-Західна залізниця» акціонерного товариства «Українська залізниця» (далі – Положення) розроблене відповідно до Кодексу законів про працю України, Закону України «Про оплату праці», Положення про оплату праці працівників акціонерного товариства «Українська залізниця» (в чинній редакції), інших нормативно-правових актів та локальних нормативно-правових актів АТ «Укрзалізниця» (далі – локальний акт Товариства).

1.2. Положення визначає мету, завдання, джерела преміювання, розмір, порядок розрахунку, нарахування та виплати премії за основні результати діяльності (далі – премія) працівникам гостродефіцитних професій ( посад ) регіональної філії «Південно-Західна залізниця» акціонерного товариства «Українська залізниця» згідно з Додатками до цього Положення на період дії правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 (зі змінами).

1.3. Мета преміювання:  
стимулювання працівників до підвищення результативності (ефективності) діяльності регіональної філії та її виробничих структурних підрозділів (далі – Підрозділів);

посилення особистої відповідальності працівників.

1.4. Завдання преміювання:  
транслявання (доведення) цілей, завдань регіональної філії до кожного Підрозділу, його структурної одиниці (дільниці, цеху, відділу, бригади тощо), працівника;

створення прозорої та зрозумілої системи мотивації працівників, заснованої на результатах діяльності;

забезпечення тісного взаємозв'язку між оплатою та результатами праці.

1.5. Нарахування та виплата премії здійснюється за рахунок коштів, які передбачені за елементом операційні витрати «Витрати на оплату праці», а їх розмір планується з урахуванням цього Положення у фонді оплати праці.

## 2. Преміювання за основні результати діяльності

2.1. Премія має систематичний характер і нараховується працівникам на підставі даних оцінки результатів діяльності за виконання показників результативності діяльності, які визначені у відповідних Додатках до цього Положення (додаються).

2.2. Оцінка виконання показників результативності діяльності здійснюється на підставі даних фінансової (бухгалтерської), статистичної, управлінської звітності Підрозділу, планових (контрольних, виробничих, нормованих) завдань, документів з особового складу, інших офіційних джерел інформації (звітності), локальних актів Товариства, регіональної філії, Підрозділу.

2.3. Преміювання за основні результати діяльності здійснюється за підсумками роботи за звітний період – місяць.

2.4. Номінальний (Максимальний) розмір премії за умови виконання всіх показників визначається у додатках до цього Положення.

2.5. Нарахування премії проводиться на тарифну складову заробітної плати (тарифну ставку, посадовий оклад, оклад, відрядний (акордний) заробіток, міжпосадову та міжрозрядну різницю) за фактично відпрацьований у звітному періоді час.

2.6. Премія нараховується працівникам, які мають право на її отримання відповідно до пункту 3.1 Положення.

2.7. Премія не нараховується працівникам, які позбавлені права на премію згідно з пунктом 3.2 Положення.

2.8. Премія нараховується і виплачується разом із заробітною платою при розрахунку за місяць, що слідує за звітним.

## 3. Право на премію

Порядок часткового або повного позбавлення премії

3.1. Право на отримання премії виникає у працівників за підсумками оцінювання результатів діяльності.

3.1.1. Умови отримання премії:

- повне або часткове виконання основних та функціональних показників результативності діяльності;
- відсутність підстав щодо позбавлення права на премію згідно з пунктом 3.2.

3.1.2. Нарахування премії працівникам проводиться за фактично відпрацьований час на тарифну ставку (оклад, посадовий оклад), відрядний (акордний) заробіток, міжпосадову та міжрозрядну різницю.

3.2. Права на премію позбавляються працівники, які:

3.2.1. Розірвали трудовий договір з власної ініціативи, за винятком випадків коли заява працівника про звільнення з роботи за власним бажанням зумовлена неможливістю продовжувати роботу (ст. ст. 38, 39 Кодексу законів про працю України).

3.2.2. Звільнені у зв'язку з:

- набранням законної сили вироком суду, яким працівника засуджено до позбавлення волі або до іншого покарання, яке виключає можливість продовження виконання цієї роботи;
- систематичним невиконанням працівником без поважних причин обов'язків, покладених на нього трудовим договором, посадовою інструкцією або правилами внутрішнього трудового розпорядку;
- прогулом (у тому числі відсутністю на роботі більше трьох годин протягом робочого дня) без поважних причин;
- появою на роботі в нетверезому стані, у стані наркотичного або токсичного сп'яніння;
- незадовільними результатами випробування;
- вчиненням за місцем роботи викрадення (у тому числі дрібного) майна, що встановлено вироком суду чи постановою органу, до компетенції якого входить накладення адміністративного стягнення або застосування заходів громадського впливу;
- одноразовим грубим порушенням трудових обов'язків, трудової та виробничої дисципліни (стосується окремих категорій працівників, визначених пунктом 1 частини першої статті 41 Кодексу законів про працю України);
- виною працівника, який безпосередньо обслуговує грошові, товарні або культурні цінності.

3.2.3. Прийняті на роботу учнями та не допущені до самостійної роботи.

3.2.4. Притягнуті до дисциплінарної відповідальності згідно законодавства (догана, звільнення згідно ст. 147 Кодексу законів про працю України).

3.2.5. Відсторонені згідно зі ст. 46 Кодексу законів про працю України від виконання обов'язків, роботи (за період відсторонення).

3.3. Розмір премії встановлюється на підставі рішення Комісії з питань оплати праці (розділ 10 Положення про оплату праці працівників акціонерного товариства «Українська залізниця») на підставі даних оцінки результатів виробничої діяльності за відповідний звітний період та/або документів з особового складу, розпорядчих документів регіональної філії, підрозділу. Працівник може бути позбавлений премії повністю у відповідності з нормами цього Положення.

3.3.1. Причини зменшення розміру або позбавлення премії.

3.3.1.1. У випадках порушення трудової та (або) технологічної дисципліни при визначені вини працівника встановленим порядком (видання розпорядчого документу) розміри премії зменшуються за:

- зростання кількості випадків травматизму, у тому числі зі смертельними наслідками у Підрозділі порівняно з аналогічним періодом минулого року або попереднім звітним періодом (норма для керівників структурних підрозділів/одиниць- при наявності вини працівника) – до 100%;
- порушення виробничих і технологічних інструкцій, вимог з охорони праці, техніки безпеки, пожежної та екологічної безпеки – до 75%;

- несвоєчасне та/або неякісне виконання наказів, інших організаційно-розпорядчих документів з питань, що належать до компетенції (завдань, функцій, обов'язків) працівника – до 50%;
- надання недостовірної інформації (приписки), внесення недостовірної інформації в базу даних, у тому числі й щодо планування, обліку, аналізу показників результативності (ефективності) – до 40%;
- нецільове використання коштів – до 100%;
- не усунення раніше виявлених недоліків та порушень при перевірках підрозділами внутрішнього аудиту та контролю- до 40%;
- розголошення державної таємниці, службової інформації, відомостей, що становлять комерційну таємницю, конфіденційну інформацію Підрозділу, дії або бездіяльність при роботі з клієнтами, товарними/грошовими операціями, які призвели до втрати довіри до нього зі сторони керівництва, з інших причин – до 100%;
- невиконання або неналежне виконання без поважних причин обов'язків, покладених трудовим договором/посадовою інструкцією та/або правилами внутрішнього трудового розпорядку – до 50%.

3.3.2. Зниження розміру або позбавлення премії проводиться за той період, у якому здійснено упущення в роботі (порушення трудової дисципліни), в окремих випадках за той період, в якому воно було виявлене.

#### 4. Порядок розрахунку премії

4.1. Розрахунок премії здійснюється на підставі оцінки рівня виконання показників після закінчення звітного періоду за даними фінансової (бухгалтерської), статистичної, управлінської звітності Підрозділу, документів по особовому складу, інших офіційних джерел інформації (звітності), які підготовлені та затверджені у встановленому порядку (Додатки до цього Положення).

4.2. Виконання кожного показника фіксується у відсотках з огляду на досягнення цільового (планового, виробничого, нормованого) значення з урахуванням математичних правил округлення до одного знаку після коми.

4.3. Розрахунок розміру премії працівника, який виконує обов'язки за вакантною посадою, здійснюється за показниками преміювання, які передбачені для оцінки результатів діяльності цієї вакантної посади.

4.4. При звільненні працівника премія за основні результати діяльності за звітний період, за яким не здійснено підведення підсумків результатів діяльності та/або не прийнято рішення про розмір премії, нараховується та виплачується за фактично відпрацьований у такому звітному періоді час у розмірі, що дорівнює середньому розміру премії (у відсотках).

Середній розмір премії визначається як середньоарифметичне значення фактично нарахованих розмірів премії (у відсотках) за останні три місяці (для працівників відповідних підрозділів, цехів, дільниць, посад, робочих місць тощо).

## 5. Порядок адміністрування системи преміювання

### 5.1. Керівник Підрозділу забезпечує:

інформування підпорядкованих працівників (підрозділів) щодо норм Положення, показників преміювання;

облік, валідність та достовірність показників преміювання, які використовуються для розрахунку, нарахування та виплати працівникам премії;

облік та врахування показників (випадків) зниження розмірів премії; щомісячне доведення до працівників затверджених планових/виробничих/нормованих завдань до початку звітного періоду;

недопущення коригування протягом звітного періоду встановлених планових завдань та фактичних даних щодо їх виконання після закінчення звітного періоду (з урахуванням термінів подання звітності);

оцінку результатів роботи працівників (бригад) з урахуванням показників збільшення/зниження/позбавлення розміру премії;

інформування про фактичний рівень виконання показників преміювання;

обов'язковий контроль відхилень від встановлених цільових значень, аналіз причин, підготовку та реалізацію заходів щодо їх досягнення (покращення);

подання оцінки результатів роботи працівників Підрозділу на погодження до відповідальної особи, визначеної керівником регіональної філії;

подання матеріалів щодо преміювання працівників Підрозділу на розгляд відповідної комісії з питань оплати праці.

5.2. Керівники Підрозділу забезпечують щомісячне доведення до працівників затверджених виробничих/нормованих завдань до початку звітного періоду.

5.3. Фахівці, відповідальні за облік показників, кадрове адміністрування, безпеку руху, охорону праці надають фахівцю, який відповідальний за питання оплати праці, дані щодо планових та фактичних значень не пізніше 20 числа місяця, наступного за звітним періодом.

5.4. Фахівець, відповідальний за питання оплати праці, здійснює розрахунок розміру премії згідно з нормами Положення, готує матеріали на засідання Комісії з питань оплати праці.

5.5. Комісія з питань оплати праці приймає рішення про розміри нарахування працівникам премії з дотриманням норм Положення.

5.6. На підставі протокольного рішення комісії з питань оплати праці готується проект наказу про нарахування (вказуються право працівника на розмір премії, причини її збільшення, позбавлення, зниження) та виплату премії, який підписує керівник Підрозділу.

5.7. Керівник Підрозділу, його заступники (відповідно до розподілу обов'язків), головний бухгалтер відповідають за: своєчасність і валідність інформації, яка міститься в звітності, довідках, інших інформаційних

матеріалах, які використовуються для розрахунку, нарахування та виплати премії; дотримання норм Положення.

Директор регіональної філії  
«Південно-Західна залізниця»  
АТ «Укрзалізниця»

Андрій БУКІН

Заступник директора  
регіональної філії з управління  
персоналом та соціальної  
політики регіональної філії  
«Південно-Західна залізниця»  
АТ «Укрзалізниця»

Тетяна ЩЕРБАКОВА

Голова Дорожньої профспілкової  
організації Південно-Західної  
залізниці профспілки  
залізничників і транспортних  
будівельників України



Олександр ЛОЗКО

Додаток 1  
до Типового Положення про преміювання працівників гостродієвних професій (посад) регіональної філії «Південно-Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця» в редакції від 24.08.2023 (діє на період дії правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 (зі змінами))

**ПОКАЗНИКИ ПРЕМІЮВАННЯ**  
працівників, які задіяні в організації руху поїздів (за професіями, які визначені у пункті 3 примітки до цього Додатку)  
звітний період \_\_\_\_\_

№ з/п	Показники результативності (ефективності) діяльності	Од. вим.	Розрахунок (заповнюється у разі потреби)	Джерело даних			Відповідальний за валідність даних (посада)	Номінальний розмір премії за виконання показника, %
				план	факт	планових		
<b>I</b>	<b>Станції сортувальні та дільничі</b>							
1	Виконання планового завдання з експлуатаційного вагонеобігу по дирекції, млн.ткм нетто	%	Звітний показник експлуатаційного вагонеобігу / плановий показник експлуатаційного вагонеобігу *100%	Технічне завдання НФЕ, РЦУП/РЦРС	Інтранет сервер ГПОЦ Укрзалізниця "Довідка про основні показники регіональних філій АТ УЗ (статистичний звіт) або Статистична звітність "Звіт про наявність, розподіл та використання рухомого складу" ф.ДО-1АР графа 11, стр 301+303 (СКІП довідка 4400)	РЦУП, РЦРС (РФ "Донецька залізниця"), ЦД (контроль)	ДН/ДС, РЦУП, РЦРС (РФ "Донецька залізниця"), ЦД (контроль)	50%
2	Неперевищення норми середнього часу знаходження транзитного вагона без переробки на станції, години	%	Плановий показник середнього часу знаходження транзитного вагона без переробки на станції / фактичний показник середнього часу знаходження транзитного вагону без переробки на станції *100%	Технічне завдання РЦУП/РЦРС, ДН	Статистична звітність "Звіт про середній час знаходження вагонів на АТ "Укрзалізниця" ф.ДО-6 А (СКІП довідка 2737 ап)	ДН	ДН/ДС, РЦУП, РЦРС (РФ "Донецька залізниця"), ЦД (контроль)	10%
3	Неперевищення норми середнього часу знаходження транзитного вагона з переробкою на станції, години	%	Плановий показник середнього часу знаходження транзитного вагона з переробкою на станції / фактичний показник середнього часу знаходження транзитного вагону з переробкою на станції *100%	Технічне завдання РЦУП/РЦРС, ДН	Статистична звітність "Звіт про середній час знаходження вагонів на АТ "Укрзалізниця" ф.ДО-6 А (СКІП довідка 2737 ап)	ДН	ДН/ДС, РЦУП, РЦРС (РФ "Донецька залізниця"), ЦД (контроль)	10%
4	Виконання плану середньодобового вагонеобігу станції, вагони	%	Фактичний показник середньодобового вагонеобігу станції / плановий показник вагонеобігу станції *100%	Технічне завдання ДН, РЦРС	Звіт про середній час знаходження вагонів на дирекції залізничних перевезень (регіональний філій, АТ «Укрзалізниця») ф. ДО-6А (СКІП довідка 2738о)	ДН	ДН/ДС, РЦУП, РЦРС (РФ "Донецька залізниця"), ЦД (контроль)	20%
<b>II</b>	<b>Станції вантажні, проміжні (з вантажною роботою)</b>							
1	Виконання планового завдання з експлуатаційного вагонеобігу по дирекції, млн.ткм нетто	%	Звітний показник експлуатаційного вагонеобігу / плановий показник експлуатаційного вагонеобігу *100%	Технічне завдання НФЕ, РЦУП/РЦРС	Інтранет сервер ГПОЦ Укрзалізниця "Довідка про основні показники регіональних філій АТ УЗ (статистичний звіт) або Статистична звітність "Звіт про наявність, розподіл та використання рухомого складу" ф.ДО-1АР графа 11, стр 301+303 (СКІП довідка 4400)	РЦУП, РЦРС (РФ "Донецька залізниця"), ЦД (контроль)	ДН/ДС, РЦУП, РЦРС (РФ "Донецька залізниця"), ЦД (контроль)	10%
2	Виконання плану навантаження по станції, вагон	%	Фактичний показник навантаження по станції / плановий показник навантаження по станції *100%	Технічне завдання М, ДН, РЦРС	Статистична звітність "Звіт про навантаження за найменуванням вантажу" ф.ГО-10А (СКІП довідка №8910)	М, ДН, РЦРС (РФ "Донецька залізниця"), М, ЦД	ДН/ДС, РЦУП, РЦРС (РФ "Донецька залізниця"), М, ЦД (контроль)	10%
3	Виконання плану вивантаження вагонів по станції, вагон	%	Фактичний показник кількості вивантажених вагонів на станції / плановий показник кількості вивантажених вагонів на станції *100%	Технічне завдання РЦУП, ДН, РЦРС	Статистична звітність "Звіт про вантажу роботу за родом вагонів" ф.ГО-1 (СКІП довідка № 0212)	РЦУП (РФ "Донецька залізниця"), ДН/ДС	ДН/ДС, РЦУП, РЦРС (РФ "Донецька залізниця"), ЦД (контроль)	10%
4	Виконання плану середньодобового вагонеобігу станції, вагони	%	Фактичний показник середньодобового вагонеобігу станції / плановий показник вагонеобігу станції *100%	Технічне завдання ДН	Звіт про середній час знаходження вагонів на дирекції залізничних перевезень (регіональний філій, АТ «Укрзалізниця») ф. ДО-6А (СКІП довідка 2738о)	ДН	ДН/ДС, РЦУП, РЦРС (РФ "Донецька залізниця"), ЦД (контроль)	20%



III	Станції усіх типів без вантажної роботи (крім пасажирських)	випадок	Навант. хоча б однієї затримки протягом звітного місяця - повне позбавлення премії	Відсутність випадків	Звіт про виконання графіку руху поїздів ф.ДО-12	x	ДН/ДС, РЦУП, РЦРС (РФ "Донецька залізниця"), ЦД (контроль)	35%
1	Недопущення затримки пасажирських поїздів далекого сполучення з вини виробничого підрозділу	випадок	Навант. хоча б однієї затримки протягом звітного місяця - повне позбавлення премії	Відсутність випадків	Звіт про виконання графіку руху поїздів ф.ДО-12	x	ДН/ДС, РЦУП, РЦРС (РФ "Донецька залізниця"), ЦД (контроль)	10%
2	Недопущення затримки приміських поїздів з вини виробничого підрозділу	випадок	Навант. хоча б однієї затримки протягом звітного місяця - повне позбавлення премії	Відсутність випадків	Звіт про виконання графіку руху поїздів ф.ДО-12	x	ДН/ДС, РЦУП, РЦРС (РФ "Донецька залізниця"), ЦД (контроль)	15%
3	Виконання планового завдання з експлуатаційного вантажообігу по дирекції, млн.ткм нетто	%	Фактичний показник експлуатаційного вантажообігу / плановий показник експлуатаційного вантажообігу *100%	Технічне завдання РЦУП/РЦРС, ДН	Інtranет сервер ГОЦ Укрзалізниця "Довідка про основні показники регіональних філій АТ УЗ (статистичний звіт) або Статистична звітність "Звіт про наявність, розподіл та використання рухомого складу" ф.ЦО-1АР (ЄКПП довідка 4400)	РЦУП, РЦРС (РФ "Донецька залізниця"), ЦД (контроль)	ДН/ДС, РЦУП, РЦРС (РФ "Донецька залізниця"), ЦД (контроль)	10%
IV	Пасажирські станції							50%
1	Виконання планового завдання з експлуатаційного вантажообігу по дирекції, млн.ткм нетто	%	Звітний показник експлуатаційного вантажообігу / плановий показник експлуатаційного вантажообігу *100%	Технічне завдання НФЕ, РЦУП/РЦРС	Інtranет сервер ГОЦ Укрзалізниця "Довідка про основні показники регіональних філій АТ УЗ (статистичний звіт) або Статистична звітність "Звіт про наявність, розподіл та використання рухомого складу" ф.ЦО-1АР графа 11, стр. 301+303 (ЄКПП довідка 4400)	РЦУП, РЦРС (РФ "Донецька залізниця"), ЦД (контроль)	ДН/ДС, РЦУП, РЦРС (РФ "Донецька залізниця"), ЦД (контроль)	10%
2	Забезпечення виконання графіка руху з відправлення пасажирських поїздів на рівні не нижче 98% по дирекції, (РЦУПР)	%	x	100%	Звіт про виконання графіку руху поїздів ф.ДО-12	x	ДН/ДС, РЦУП, РЦРС (РФ "Донецька залізниця"), ЦД (контроль)	20%
3	Забезпечення виконання графіка руху з відправлення приміських поїздів на рівні не нижче 95% по дирекції, (РЦУПР)	%	x	100%	Звіт про виконання графіку руху поїздів ф.ДО-12	x	ДН/ДС, РЦУП, РЦРС (РФ "Донецька залізниця"), ЦД (контроль)	20%

#### Примітка:

- Для регіональної філії "Донецька залізниця" експлуатаційний вантажообіг розуміти в цілому по регіональній філії. У випадку, якщо на станціях вантажних, проміжних (з вантажною роботою), які зазначені у II групі станцій, виконуються лише один вид робіт (навантаження або вивантаження), номінальний розмір премії за виконання такого показника становитиме 20%.
- Працівники (за професіями), які задіяні в організації руху поїздів:
  - складачі поїздів;
  - диспетчери маневрови залізничної станції;
  - диспетчери станцій;
  - чергові по сортувальній гірці;
  - чергові стайційного поста централізації;
  - чергові стрілочного поста (в тому числі старші);
  - чергові по роз'їзду;
  - регулювальники швидкості руху вагонів (в тому числі старші);
  - оператори сортувальної гірки;
  - сигналісти;
  - чергові по парку;
  - оператори станційного технологічного центру
- оброблення поїзної інформації та первинних документів (в т.ч. старші);
- оператори з оброблення первинних документів;
- оператори при черговому по станції;
- оператори поста централізації;
- оператори при маневровому диспетчері залізничної станції
- черговий по посту

**ПОКАЗНИКИ ПРЕМІЮВАННЯ**

електромонтерів всіх наймуваних (у складі бригади), електромеханіків всіх наймуваних (у складі бригади), старших електромеханіків всіх наймуваних (у складі бригади)  
машиністів автомобілів (у складі бригади), водіїв автотранспортних засобів (у складі бригади), енергозаслуженців (в тому числі старших)  
дистанцій електростанцій

звітний період \_\_\_\_\_ (місяць)

№ з/п	Показники результативності (ефективності) діяльності	Од. вим.	Розрахунок (заповнюється у разі потреби)	Джерело даних		Номінальний розмір премії за виконання показника, %
				План	Факт	
<b>Показники преміювання для електрифікованих дистанцій</b>						
<b>Разом</b>						<b>50%</b>
1	Заміна опор контактної мережі	%	факт/план*100	План заходів з виконання ремонту обладнання пристроїв електропостачання і контактної мережі, рядок 2.3	Статистична звітність ЕО-9 "Звіт з виконання ремонту обладнання пристроїв електропостачання і контактної мережі", рядок 2.3. Форма ЕУ-99 "Відомість обліку виконаних робіт"	ЕЧ Е (контроль вальдності)
2	Виконання плану з перевірки стану та діагностування опор контактної мережі, од.	%	факт/план*100	План заходів з виконання ремонту обладнання пристроїв електропостачання і контактної мережі, рядок 2	Статистична звітність ЕО-9 "Звіт з виконання ремонту обладнання пристроїв електропостачання і контактної мережі", рядок 2 Форма ЕУ-99 "Відомість обліку виконаних робіт"	ЕЧ Е (контроль вальдності)
3	Відновлення заземлень опор контактної мережі	%	факт/план*100	План заходів з виконання ремонту обладнання пристроїв електропостачання і контактної мережі, рядок 20	Статистична звітність ЕО-9 "Звіт з виконання ремонту обладнання пристроїв електропостачання і контактної мережі", рядок 20 Форма ЕУ-99 "Відомість обліку виконаних робіт"	ЕЧ Е (контроль вальдності)
<b>Разом</b>						<b>50%</b>
<b>Показники преміювання для неелектрифікованих дистанцій</b>						
4	Заміна проводів ПЛ АБ, ПЕ, ДПР	%	факт/план*100	План заходів з виконання ремонту обладнання пристроїв електропостачання і контактної мережі, рядок 34	Статистична звітність ЕО-9 "Звіт з виконання ремонту обладнання пристроїв електропостачання і контактної мережі", рядок 34 Форма ЕУ-99 "Відомість обліку виконаних робіт"	ЕЧ Е (контроль вальдності)
5	Заміна опор ПЛ АБ, ПЕ	%	факт/план*100	План заходів з виконання ремонту обладнання пристроїв електропостачання і контактної мережі, рядок 35	Статистична звітність ЕО-9 "Звіт з виконання ремонту обладнання пристроїв електропостачання і контактної мережі", рядок 35 Форма ЕУ-99 "Відомість обліку виконаних робіт"	ЕЧ Е (контроль вальдності)
6	Заміна ізоляторів ПЛ АБ, ПЕ, ДПР	%	факт/план*100	План заходів з виконання ремонту обладнання пристроїв електропостачання і контактної мережі, рядок 36	Статистична звітність ЕО-9 "Звіт з виконання ремонту обладнання пристроїв електропостачання і контактної мережі", рядок 36 Форма ЕУ-99 "Відомість обліку виконаних робіт"	ЕЧ Е (контроль вальдності)
<b>Разом</b>						<b>15%</b>
<b>Разом</b>						<b>20%</b>
<b>Разом</b>						<b>15%</b>

Начальник

Примітка:

Фактичний розмір премії може бути збільшено до 60% за умови виконання кожного з показників більше ніж на 100%

Додаток 3  
до Типового Положення про преміювання працівників гостродефіцитних професій (посл.)  
регіональної філії «Південно-Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця» в редакції від 24.08.2023  
(дє на период дії правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного Указом Президента  
України від 24.02.2022 №64/2022 (зі змінами)

**ПОКАЗНИКИ ПРЕМІЮВАННЯ**  
працівників (за професіями, які визначені у пункті 2 примітки до цього Додатку)

\_\_\_\_\_ дистанцій колії регіональної філії \_\_\_\_\_  
звітний період \_\_\_\_\_ (місяць)

№ з/п	Показники результативності (ефективності) діяльності	Од. вим.	Розрахунок (заповнюється у разі потреби)	Джерело даних		Відповідальний за валідність даних (посада)		Номінальний розмір премії за виконання показника, %
				План	Факт	планових	фактичних	
	<b>Разом</b>							<b>50%</b>
1	Не перевиконання бальної оцінки стану головної колії колісвимірювальними вагонами у порівнянні з аналогічним періодом минулого року та за умови виконання плану поточного місяця	%	x	Звіт минулого року, план бальної оцінки стану головної колії	Звіт форма ПО-1	ЦП (затверджені членом правління, рівень ПЧ)	ПЧ (контроль валідності)	15%
2	Не перевиконання тривалих та тимчасових попереджень про обмеження швидкості руху поїздів у порівнянні з аналогічним періодом минулого року.	км	x	Звіт форма ПО-28	Звіт форма ПО-28	ЦП (затверджені членом правління, рівень ПЧ)	ПЧ (контроль валідності)	20%
3	Відсутність або зменшення відповідно до попереднього звітного періоду (року) відмов роботи технічних засобів рейкових кіл.	випадок	x	План показників відмов затверджений до початку звітного періоду (коригування протягом звітного періоду недопустиме)	Автоматизована система обліку "АСУ ЦПП ПС Відмов".	ЦП (затверджені членом правління, рівень ПЧ)	ПЧ (контроль валідності)	15%

Начальник \_\_\_\_\_

**Примітки:**

- Фактичний розмір премії може бути збільшено до 60% за умови виконання кожного з показників більше ніж на 100%.
- Працівники (за професіями):  
Бригадир (звільнений) з поточного утримання й ремонту колій та шпунтих споруд;  
Водій автотранспортних засобів;  
Газорізьник;  
Електромонтери;  
Зварники;  
Ковалі;  
Майстер дільниці з дефектоскопії;

Майстер дільниці;  
Майстер з експлуатації та ремонту машин і механізмів;  
Майстер лісу;  
Майстер мостовий;  
Майстер тунельний;  
Майстер цеху;  
Майстер шлаховий;  
Майстер;  
Машиніст автогрейдера;  
Машиніст автомотриси;  
Машиніст бульдозера;  
Машиніст екскаватора;  
Машиніст електростанції пересувної;  
Машиніст залізнично-будівельної машини;  
Машиніст колійних машин;  
Машиніст компресорних установок;  
Машиніст крана;  
Машиніст мотовоза;  
Машиніст незімної дрезини;  
Машиніст поворотної і підйомної машини моста;  
Машиніст-інструктор бригад ССРС;  
Монтер колій;  
Налагоджувальник колійних машин і механізмів;  
Налагоджувальник контрольно - вимірних приладів та автоматизм;  
Начальник дільниці;  
Начальник майстерні;  
Оббирач гірничих виробок;  
Обхідник колій і шпунчних споруд;  
Оператор дефектоскопного візка;  
Оператор колійних вимірювань;  
Помічник машиніста незімної дрезини;  
Ремонтник шпунчних споруд;  
Розподільнич робіт;  
Сигналіст;  
Слюсар з ремонту колійних машин і механізмів;  
Слюсарі (всіх найменувань, крім слюсаря-сантехніка);  
Старший майстер шлаховий;  
Стропальник;  
Технік (дільниці);  
Токар;  
Тракторист;  
Тунельний робітник;  
Фрезерувальник;  
Черговий по перетіду.

Додаток 4

до Типового Положення про преміювання працівників гостродефіцитних професій (посад) регіональної філії «Південно-Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця» в редакції від 24.08.2023 (діє на період дії правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 (зі змінами))

### ПОКАЗНИКИ ПРЕМІЮВАННЯ

працівників (за професіями, які визначені у пункті 2 примітки до цього Додатку)

\_\_\_\_\_ дністанції захисних лісонасаджень регіональної філії \_\_\_\_\_  
звітний період \_\_\_\_\_ (місяць)

№ з/п	Показники результативності (ефективності) діяльності	Од. вим.	Розрахунок (заповнюється у разі потреби)	Джерело даних		Відповідальний за валідність даних (посада)		Номінальний розмір премії за виконання показника, %
				План	Факт	планових	фактичних	
1	Виконання планового завдання із проведення рубок всіх видів по площі	га		План утримання	Звіт форма ПЧД-8	ЦП (затверджені членом правління, рівень ПЧД)	ПЧД П (контроль валідності)	50%
2	Виконання планового завдання з розчищення просік повітряних ліній електропередачі і зв'язу	км		План утримання	Звіт форма ПЧД-8	ЦП (затверджені членом правління, рівень ПЧД)	ПЧД П (контроль валідності)	25%

Начальник \_\_\_\_\_

#### Примітки:

- Фактичний розмір премії може бути збільшено до 60% за умови виконання кожного з показників більше ніж на 100%
- Працівники (за професіями), які задіяні на ремонті та технічному обслуговуванні тягового рухомого складу за професіями:

Бригадир (звільнений) підприємств залізничного транспорту;

Вальник лісу;

Водій автотранспортних засобів;

Зварники;

Електромонтери;

Комірник;

Лісоруб;

Майстер;

Майстер дільниці;

Майстер з експлуатації та ремонту машин і механізмів;

Майстер лісу;

Озеленовач;

Робітник на лісогосподарських роботах;

Розподільвач робіт;

Слюсар з ремонту колійних машин і механізмів;

Тракторист

Додаток 5  
до Типового Положення про преміювання працівників гостродефіцитних професій (посад) регіональної філії «Південно-Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця» в редакції від 24.08.2023 (ліс на період дії правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 (зі змінами)

**ПОКАЗНИКИ ПРЕМІЮВАННЯ**

працівників, які задіяні на ремонті та технічному обслуговуванні тягового рухомого складу (за професіями, які визначені у пункті 2 примітки до цього Додатку)

\_\_\_\_\_ локомотивних депо \_\_\_\_\_

звітний період \_\_\_\_\_

(місяць)

№ з/п	Показники результативності (ефективності) діяльності	Од. вим.	Розрахунок (заповнюється у разі потреби)	Джерело даних		Відповідальний за валідність даних (посада)		Номінальний розмір премії за виконання показника, %
				План	Факт	планових	фактичних	
<b>п</b>	<b>Разом</b>							50%
1	Виконання плану ремонту локомотивів	%	ΣФізичні одиниці по звіту (факт) / ΣФізичні одиниці заплановані (план) * 100	Планове завдання виконання програми ремонту у фізичних одиницях	АСК ВП УЗ Форма статистичного звіту ТО-2 "Звіт про наявність, роботу, деповський ремонт ГРС"	ЦТ (затверджений членом правління, рівень ТЧ)	ТЧ, Т (контроль валідності)	20%
2	Виконання планового значення показника "Коефіцієнт доступності локомотивів"		Методика розрахунку "Показник роботи локомотивного господарства «Коефіцієнт доступності локомотивів» (затв. АТ "Укрзалізниця")	Затвержені рішенням правління контрольні завдання по показнику "Коефіцієнт доступності локомотивів по АТ "Укрзалізниця" План "Коефіцієнт доступності локомотивів по АТ "Укрзалізниця" (місяць, в розрізі ТЧ), затверджений членом правління	Довідка Наявність парку локомотивів (Коефіцієнт середньої місячної доступності парку локомотивів)	ЦТ (затверджений членом правління, рівень ТЧ)	ТЧ, Т (контроль валідності)	10%
3	Неперевищення деповського відсотку несправних локомотивів	%	Наказ №55-Ц від 30.01.2019	Регламентовані норми деповського відсотку несправних локомотивів	Статистичний звіт ТО-15 «Звіт по позаплановим ремонтам»	х	ТЧ, Т (контроль валідності)	20%

Начальник \_\_\_\_\_

**Примітки:**

- 1 Фактичний розмір премії може бути збільшено до 60% за умови виконання кожного з показників більше ніж на 100%
- 2 Працівники (за професіями), які задіяні на ремонті та технічному обслуговуванні тягового рухомого складу за професіями:  
слюсар з огляду та ремонту локомотивів на пунктах технічного обслуговування;  
акумуляторник;  
апаратник хімводоочищення;  
бандажник;  
бригадир (звільнений) підприємств залізничного транспорту;  
верстатник широкого профілю;  
дефектоскопіст (дефектоскопіст з ультразвукового контролю, дефектоскопіст з магнітного контролю);  
електрогазоварник (електроварник ручного зварювання), електроварник, електроварник на автоматичних та напівавтоматичних машинах зайнятих на роботах з ремонту тягового рухомого складу;  
електромонтер (на ремонті складного верстатного обладнання, на ремонті важливо-підіймальних механізмів) (електромонтер з ремонту та обслуговування пристроїв, електромонтер з ремонту та обслуговування, електромонтер з ремонту обмоток та ізоляції);  
електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування;  
заливальник свинцево-оловянистих сплавів;  
коваль (коваль на молотах і пресах, коваль ручного кування);  
контролер верстатних і слюсарних робіт, контролер верстатних і слюсарних робіт (верстатні роботи);  
маляр (які задіяні в поточному ремонті та технічному обслуговування локомотивів);  
машиніст крана (кранівник);  
машиніст крана (на залізничному ходу);  
машиніст мийних машин (установки) в цеху ремонту;  
мийник-прибиральник рухомого складу;  
налагоджувальник контрольно-вимірвальних приладів;  
обмотувальник елементів електричних машин;  
пресувальник виробів з пластмас;  
пресувальник-вулканізаторник;  
просувальник електротехнічних виробів;  
слюсар з контрольно-вимірвальних приладів та автоматики;  
слюсар з паливної апаратури;  
слюсар з ремонту рухомого складу;  
слюсар-електрик з ремонту електроустаткування;  
слюсар-інструментальник;  
слюсар-ремонтник;  
столяр зайнятий на роботах з ремонту тягового рухомого складу;  
тесляр зайнятий на роботах з ремонту тягового рухомого складу;  
токарь;  
токарь (з виконанням обов'язків обточування колісних пар);  
фрезерувальник;  
майстер цеху ремонту;  
старший майстер цеху ремонту

Додаток 6  
до Типового Положення про преміювання працівників гостродефіцитних професій (посад)  
регіональної філії «Південно-Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця» в редакції від 24.08.2023 (діє на  
період дії правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного Указом Президента України від  
24.02.2022 № 64/2022 (зі змінами)

**ПОКАЗНИКИ ПРЕМІЮВАННЯ**  
працівників, які безпосередньо обслуговують пристрої сигналізації, централізації, блокування та зв'язку і працюють (за професіями, які визначені у пункті 2 примітки до цього Долатку)

дистанцій сигналізації та зв'язку \_\_\_\_\_ (місяць)  
звітний період \_\_\_\_\_

№ з/п	Показники результативності (ефективності) діяльності	Од. вим.	Розрахунок (заповнюється у разі потреби)	Джерело даних		Відповідальний за валідність даних (посада)	Номінальний розмір премії за виконання показника, %
				План	Факт		
<b>Разом</b>							<b>50%</b>
1	Виконання плану ремонту та поліпшення основних фондів	тис. грн	Різниця між радами 064 колонка 1 (Всього витрат) Долатка 25 фінансової звітності звітного та попереднього періоду (місяця)	План ремонту та поліпшення основних фондів лінійної сигналізації та зв'язку, затверджений до початку звітного періоду (коригування протягом звітного періоду недопустиме)	Звіт про виконання Плану робіт, затверджений керівником виробничого (структурного) підрозділу відповідно до "Розшифровки витрат з ремонту основних засобів за економічними елементами" Долаток 25 фінансової звітності, код рада 064 колонка 1 (Всього витрат).	ЦШ (затверджений членом правління, рівень ШЧ) ШЧ Ш (контроль валідності)	20%
2	Неперевіщення відповідно до попереднього звітного періоду (року) відмов у роботі пристроїв та обладнання СЦБ та зв'язку з вини бригади	випадок	x	План граничної кількості відмов затверджений до початку звітного періоду (коригування протягом звітного періоду недопустиме)	Автоматизована Система Управління ЦШ (АСУ ЦШ)	ШЧ Ш (контроль валідності)	15%
3	Виконання планових показників заміни приладів СЦБ, од.	%	факт/план*100	Плановий показник заміни приладів СЦБ затверджений до початку звітного періоду (коригування протягом звітного періоду недопустиме)	Автоматизована система обліку приладів СЦБ	ЦШ (затверджений членом правління, рівень ШЧ) ШЧ Ш (контроль валідності)	15%

Начальник \_\_\_\_\_

**Примітка:**

- Фактичний розмір премії може бути збільшено до 60% за умови виконання кожного з показників більше ніж на 100%
- Працівники, які безпосередньо обслуговують пристрої сигналізації, централізації, блокування та зв'язку і працюють: електромонтери з ремонту та обслуговування пристроїв сигналізації, централізації та блокування (у складі бригади); електромонтери з ремонту та обслуговування апаратури та пристроїв зв'язку (у складі бригади); електромеханіки дільниці (СЦБ) та електромеханіки електрозв'язку (у складі бригади); старші електромеханіки дільниці (СЦБ) (у складі бригади); старші електромеханіки електрозв'язку (у складі бригади); кабельники-сплавальники; електрозварники (електрогазоварники); машиністи (помічники) незмінної дрезини; слюсарі з механоскладальних робіт; машиністи компресорних установок; машиністи мотозав; машиністи крана автомобільного; машиністи екскаватора; водій автотранспортних засобів.



Додаток 7

до Типового Положення про преміювання працівників гостродефіцитних професій (посад) регіональної філії «Південно-Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця» в редакції від 26.08.2023 (діє на період дії правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 (зі змінами)

**ПОКАЗНИКИ ПРЕМІЮВАННЯ**

оглядачів вагонів (старших), оглядачів-ремонтників вагонів (старших), слюсарів з ремонту рухомого складу, оператор з обслуговування та ремонту вагонів вагонного депо \_\_\_\_\_

звітний період \_\_\_\_\_

(місяць)

№ з/п	Показники результативності (ефективності) діяльності	Од. вим.	Розрахунок (заповнюється у разі потреби)	Джерело даних		Відповідальний за валідність даних (посада)		Номінальний розмір премії за виконання показника, %
				План	Факт	планових	фактичних	
<b>Разом</b>								<b>50%</b>
1	Виконання робіт з технічного обслуговування вагонів, які прослідували ПТО (власності АТ «Укрзалізниця» та інших суб'єктів господарювання), ваг.	%	Фактичний обсяг технічного обслуговування вагонів, які прослідували ПТО вагонів / плановий обсяг за місяць *100	План, затверджений членом правління на звітний період	Фактичне виконання відображається в статистичній звітності "Звіт (ф.ПТО) Відомість обліку кількості фізичних вагонів, що прослідували ПТО"	ЦВ (затверджені членом правління, рієвень В, ВЧДЕ, ВЧДРЕ)	В, ВЧДЕ, ВЧДРЕ В (контроль валідності)	40%
2	Неперевикнення норм простою при технічному обслуговуванні вагонів з вантажних вагонів з відчепленням (ТОВ-1, ТОВ-2), год.	%	Фактичний час простою вагонів під технічним обслуговуванням з відчепленням / планову норму часу простою під технічним обслуговуванням з відчепленням за місяць *100	"Норми простою вантажних вагонів у депоєвському, капітальному ремонті та технічному обслуговуванні з відчепленням", затверджені наказом Міністерства транспорту та зв'язку України від 16.04.2008 № 443	Фактичне виконання відображається в статистичній звітності "Звіт про наявність несправних вагонів вантажного парку" ф.ВО-1, розділ 3 "Простої вагонів в несправному стані"	ЦВ (затверджені наказом Міністерства транспорту та зв'язку України, рієвень В, ВЧДЕ, ВЧДРЕ)	В, ВЧДЕ, ВЧДРЕ В (контроль валідності)	10%

Начальник \_\_\_\_\_

Примітка:

Фактичний розмір премії може бути збільшено до 60% за умови виконання кожного з показників кожного з показників більше ніж на 100%

Додаток 8

до Типового Положення про преміювання працівників гостродефіцитних професій (посад) регіональної філії «Південно-Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця» в редакції від 26.08.2023 (дiє на період дії правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 (зi змінами))

**ПОКАЗНИКИ ПРЕМІЮВАННЯ**

слюсарів з ремонту рухомого складу, електрогазозварників усіх найменувань (у складі бригади), фрезерувальників (у складі бригади), тосарів (у складі бригади), операторів з обслуговування та ремонту вагонів бригадир (звільнений) підприємств залізничного транспорту, дефектоскопіст (усіх найменувань), коваль (усіх найменувань), верстатник (усіх найменувань), газорізальник, стропальник, промисловий-пробирювач штифери вагонного депо \_\_\_\_\_ (місця)

звітний період \_\_\_\_\_

№ з/п	Показники результативності (ефективності) діяльності	Од. вим.	Розрахунок (заповнюється у разі потреби)	Джерело даних		Номінальний розмір премії за виконання показника, %
				План	Факт	
<b>Денсовий, капітальний ремонт</b>						
<b>Разом</b>						<b>50%</b>
1	Виконання плану з планових видів ремонту вагонних вагонів (капітального, деповського), вг.	%	Фактичний обсяг виконаних ремонтів /план ремонту за місяць*100	Графік випуску з ремонту вагонних вагонів власності АТ "Укрзалізниця" на звітний період, затверджений членом правління	Фактичне виконання відображається в статистичній звітності "Звіт про виконання ремонту, технічного обслуговування з відчепленням та ревізії пневмосистем вагонних вагонів підприємствами України" ф.ВО-2М-УЗ	В, ВЧДР, ВЧДРЕ В (контроль валідності)
2	Коефіцієнт якості ремонту вагонних вагонів (К <sub>квост</sub> ) не менше 0,99, коефіцієнт	абсолют. знач. коеф	Якщо К <sub>квост</sub> факт більше або дорівнює 0,99 премія нараховується; якщо К <sub>квост</sub> факт менше 0,99 премія не нараховується	Плановий показник коефіцієнту якості ремонту вагонних вагонів, затверджений членом правління (на календарний рік)	Статистична звітність ф.ВО-2М-УЗ (зі змінами) Довідка ГЮЦ 2157 "Довідка про якість ремонту вагонних вагонів"	В, ВЧДР, ВЧДРЕ В (контроль валідності)
<b>Технічне обслуговування вагонів з відчепленням</b>						
<b>Разом</b>						<b>50%</b>
1	Неперевищення норм простою при технічному обслуговуванні вагонних вагонів з відчепленням (ТОВ-1, ТОВ-2) під час знаходження в ремонті, год.	%	Фактичний час простою вагонів під технічним обслуговуванням з відчепленням / планову норму часу простою під технічним обслуговуванням з відчепленням за місяць*100	"Норми простою вагонних вагонів у деповському, капітальному ремонті та технічному обслуговуванні з відчепленням", затверджені наказом Міністерства транспорту та зв'язку України від 16.04.2008 № 443	Фактичне виконання відображається в статистичній звітності "Звіт про наявність несправних вагонів вагонного парку" ф.ВО-1, розділ 3 "Простою вагонів в несправному стані"	В, ВЧДР, ВЧДРЕ В (контроль валідності)
2	Виконання плану навантаження по регіональній філії, вагон	%	Фактичний показник виконання плану навантаження по регіональній філії/плановий показник навантаження по регіональній філії *100	План навантаження вагонів по регіональній філії на місяць Встановлює ЦЗМ (член правління, відповідальний за напрям діяльності "вагони перевезення")	Статистична звітність ГО-10 "Звіт про навантаження за найменуванням вагону"	В, ВЧДР, ВЧДРЕ В (контроль валідності)

Начальник \_\_\_\_\_

Приймітка: \_\_\_\_\_

Фактичний розмір премії може бути збільшено до 60% за умови виконання кожного з показників більше ніж на 100%

Додаток 9  
до Типового Положення про преміювання працівників гостродефіцитних професій (посад) регіональної філії «Південно-Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця» в редакції від 24.08.2023 (ліє на період дії правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 (зі змінами)

**ПОКАЗНИКИ ПРЕМІЮВАННЯ  
працівників Пунктів концентрації обробки перевізних документів**

№ з/п	Показники результативності (ефективності) діяльності	Од. вим.	Розрахунок (заповнюється у разі потреби)	Джерело даних		Відповідальний за валідність даних (посада)		Номінальний розмір премії за виконання показника, %
				План	Факт	планових	фактичних	
1	<b>Разом</b>							50%
	Загальна кількість документів, оброблених ПКОПД по регіону (дирекції) за звітний місяць	кількість док./ЛКОПД	загальна кількість документів, оброблених 1 ПКОПД	Розпорядження від 02.09.2022 № ЦДМ-9/31 (не менше 20 перевізних документів у зміну на одну особу), телеграфна вказівка члена правління (ЦЗМ) від 29.06.2023 № Ц-2-94/936-23 (не менше 30 перевізних документів у зміну на одну особу)	СКІП УЗ: довідка ф. 9001 "Довідка про документи по відправленню", довідка ф. 9003 "Довідка про документи по прибуттю", довідка ф. 2600 "Довідка по даних наказу на переадресуванню вантажів", довідка ф. 9022 "Довідка про документи ГУ-46, ФДУ-92, ГУ-46а, ГУ-46к" (додаткові збори)	ЦМ (затвердені членами правління, рівень ЦЦ)	ЦМ, М, ДН	0%
	менше 25 000							10%
	від 25 001 -30 000							20%
2	<b>Середньодобова кількість документів, оброблених працівником ПКОПД по регіону (дирекції) за звітний місяць</b>	Кількість док./особу	факт/середньодобова чисельність	Розпорядження від 02.09.2022 № ЦДМ-9/31 (не менше 20 перевізних документів у зміну на одну особу), телеграфна вказівка члена правління (ЦЗМ) від 29.06.2023 № Ц-2-94/936-23 (не менше 30 перевізних документів у зміну на одну особу)	СКІП УЗ: довідка ф. 9001 "Довідка про документи по відправленню", довідка ф. 9003 "Довідка про документи по прибуттю", довідка ф. 2600 "Довідка по даних наказу на переадресуванню вантажів", довідка ф. 9022 "Довідка про документи ГУ-46, ФДУ-92, ГУ-46а, ГУ-46к" (додаткові збори)	ЦМ (затвердені членами правління, рівень ЦЦ)	ЦМ, М, ДН	0%
	менше 25							10%
	від 26-30							20%
	більше 30							
3	<b>Відсутність фактів недобору коштів за перевезення вантажів причетним працівником</b>	випадки	При наявності хоча б одного випадку	СКІП УЗ довідка 8928 "Довідка по доборах коштів комерційними та фінансовими ревизорами"	ЦМ (затвердені членами правління, рівень ЦЦ)	ЦМ, М, ДН	ЦМ, М, ДН	10%

Начальник

Додаток 10

до Типового Положення про преміювання працівників гостродефіцитних професій (посад) регіональної філії «Південно-Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця» в редакції від 24.08.2023 (діє на період дії правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 (зі змінами))

**ПОКАЗНИКИ ПРЕМІЮВАННЯ**

приймальників поїздів, прийомоздавальників вантажу та багажу, агентів комерційних, касир товарний (вантажний) дирекцій залізничних перевезень.

звітний період - місяць

№ з/п	Показники результативності (ефективності) діяльності	Од. вим.	Розрахунок (заповнюється у разі потреби)	Джерело даних		Відповідальний за валідність даних (посада)		Номінальний розмір премії за виконання показника, %
				План	Факт	планових	фактичних	
	<b>Разом</b>							<b>50%</b>
1	Виконання планового завдання по нарахуванню від вантажних перевезень по регіону (дирекції)	тис.грн.	(факт/план)*100%	Телеграфна вказівка члена правління (ЦЗМ) із щомісячними плановими завданнями	Інформаційно-пошуковий портал ГІОЦ "УЗ" (звіти, фінанси, довідка 5089 №3, звіт з нарахуваннях платежів у розрізі філій)	ЦМ (затверджені членом правління, рівень ЦЦ)	ЦМ, М, ДН	20%
2	Виконання планового завдання з навантаження по регіону (дирекції)	тонни	(факт/план)*100%	Телеграфна вказівка члена правління (ЦЗМ) із щомісячними плановими завданнями	Інтернет-сервіс ГІОЦ Укрзалізниці "Довідка про основні показники регіональних філій АТ УЗ" (статистичний звіт) ГО-10	ЦМ (затверджені членом правління, рівень ЦЦ)	ЦМ, М, ДН	20%
3	Виконання планового завдання з вивантаження по регіону (дирекції)	вагони	(факт/план)*100%	Телеграфна вказівка члена правління (ЦЗМ) із щомісячними плановими завданнями	АСК_ВП_УЗ_Є (Довідка ЄКІП №0212) Звіт про вантажну роботу за родом вагонів (статистичний звіт) ГО-1	ЦМ (затверджені членом правління, рівень ЦЦ)	ЦМ, М, ДН	10%

Начальник \_\_\_\_\_

**Примітка:**

1 Фактичний розмір премії може бути збільшено до 60% за умови виконання кожного з показників більше ніж на 100%

Додаток 11

до Типового Положення про преміювання працівників гостродієвних професій (посад) регіональної філії «Південно-Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця» в редакції від 24.08.2023 (діє на період дії правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 (зі змінами))

**ПОКАЗНИКИ ПРЕМІЮВАННЯ**

працівників оперативного-диспетчерського персоналу РЦУП (за професіями, які визначені у пункті 2 примітки до цього Долатку)

звітний період - місяць

№ з/п	Показники результативності (ефективності) діяльності	Од. вим.	Розрахунок (заповнюється у разі потреби)	Джерело даних		Відповідальний за валідність даних (посада)		Номінальний розмір премії за виконання показника, %
				План	Факт	планових	фактичних	
	<b>Разом</b>							<b>50%</b>
1	Коефіцієнт дільничної швидкості	коєф	дільнична швидкість/технічна швидкість	Зменшення коефіцієнта відносно його планового значення Технічні завдання з якісних показників використання вагонів та локомотивів по АТ "Укрзалізниця" та регіональних філій АТ, затверджений членом правління на звітний період	"Звіт про наявність, розподіл, роботу та використання рухомого складу" ф. ЦО-1АР (єдиний інформаційно-корпоративний портал УЗ ЄКІП УЗ довідка 4400, розділ 8 графа 1 ряд.807 та ряд.811)	ЦД, ЦУР (затверджені членом правління, рівень РЦУП)	ЦУР, РЦУП	20%
2	Виконання планового завдання по середній вазі бруто поїзда у вантажному русі, включаючи передаточні і вивізні поїзди	%	факт/план* 100 ≥ 100%	Технічні завдання з якісних показників використання вагонів та локомотивів по АТ "Укрзалізниця" та регіональних філій АТ, затверджений членом правління на звітний період	"Звіт про наявність, розподіл та використання рухомого складу" ф.ЦО-1АР (єдиний інформаційно-корпоративний портал УЗ - ЄКІП УЗ, довідка 4400 розділ 8 графа 1 ряд.802)	ЦД, ЦУР (затверджені членом правління, рівень РЦУП)	ЦУР, РЦУП	10%
3	Зменшення частки годин перевірочинку в пунктах обороту понад норму у загальній кількості відпрацьованих годин локомотивних бригад (код виду оплати 324); рівень - регіональна філія	%	час перевірочинку (код виду оплати 324) працівників локомотивних бригад / відпрацьований час (коли виду оплати 002+005+008) не менше ніж на 10% порівняно з попереднім звітним періодом (місяцем)	Зменшення частки годин перевірочинку у відпрацьованому часі не менше ніж на 10%	Зведений звіт "Склад фонду додаткової заробітної плати" ІП (Д), код виду оплати 324; Зведений звіт "Склад фонду основної заробітної плати" ІП (О), код виду оплати 002+005+008; Автоматизоване робоче місце "Заробітна плата локомотивних бригад" (АРМ ЗЛБ)	ЦД, ЦУР (затверджені членом правління, рівень РЦУП)	ЦЧУ, ЦТ Т, ТЧ	20%

Показники депреміювання (зниження розміру премії)

1	Наявність затримок пасажирських поїздів на прослідкування з вини працівників РЦУП	кількість затримок	кількість затримок	x	"Звіт про виконання графіка руху поїздів" звіт ф. ДЮ-12 (єдиний інформаційно-корпоративний портал УЗ - ЄКІП УЗ довідка AGVR04)	ЦД, ЦУР (затверджені членом правління, рівень РЦУП)	ЦУР, РЦУП, НЧ, ЦЧУ	5%
2	Наявність затримок приміських поїздів на прослідкування з вини працівників РЦУП	кількість затримок	кількість затримок	x	"Звіт про виконання графіка руху поїздів" звіт ф. ДЮ-12 (єдиний інформаційно-корпоративний портал УЗ - ЄКІП УЗ довідка AGVR04)	ЦД, ЦУР (затверджені членом правління, рівень РЦУП)	ЦУР, РЦУП, НЧ, ЦЧУ	5%

15%

3	Наявність затримок вантажних поїздів на прослідкуванні з вини працівників РЦУП	кількість затримок	кількість затримок	x	"Звіт про виконання графіка руху поїздів" звіт ф. ДО-12 (сдиний інформаційно корпоративний портал УЗ - СКП УЗ довідка AGVR04)	ЦД, ЦУР (затверджені членом правління, рівень РЦУП)	ЦУР, РЦУП, НЧ, ЦЧУ	5%
---	--	--------------------	--------------------	---	---	---	--------------------	----

Начальник \_\_\_\_\_

**Примітка:**

1 Фактичний розмір премії може бути збільшено до 60% за умови виконання кожного з показників більше ніж на 100 або за умови зменшення частки годин перевидпочинку в пунктах обороту понад норму у загальній кількості відпрацьованих годин більше ніж на 15%

2 Працівники (за посадами/професіями) оперативно-диспетчерського персоналу РЦУП за професіями:

диспетчерам оперативно-аналітичного відділу

диспетчерам відділів спеціальних перевезень.\*

диспетчерам регіональним

старшим диспетчерам поїзним

заступникам старшого диспетчера поїзного

диспетчерам поїзним (дільниці)

диспетчерам локомотивним

черговим по району

операторам (при черговому по району)

операторам диспетчерської служби (для Півд залізниця)

диспетчери (Південна зал.- під питанням в залежності від роботи)

На період дії правового режиму воєнного стану, оголошеного Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 (зі змінами), номінальний розмір премії диспетчерів відділів спеціальних перевезень встановлюється на рівні 60% \* незалежно від рівня виконання показників преміювання. Керівники РЦУП, НЗ (відповідно до підпорядкування), ЦУР за результатами оцінки роботи (результатів діяльності) диспетчерів відділів спеціальних перевезень мають право позбавити працівника премії або зменшити розмір премії

Додаток 12  
до Типового Положення про преміювання  
працівників гостродіфіцитних професій (посад)  
регіональної філії «Південно-Західна залізниця»  
АТ «Укрзалізниця» в редакції від 24.08.2023 (діє на  
період дії правового режиму воєнного стану в  
Україні, оголошеного Указом Президента України  
від 24.02.2022 № 64/2022 (зі змінами))

**ПОКАЗНИКИ ПРЕМІЮВАННЯ**  
**працівників, які задіяні на ремонті та технічному обслуговуванні тягового складу (за професіями, які визначені у пункті 2 примітки до цього Додатку)**  
звітний період \_\_\_\_\_ (місяць)  
моторвагонне депо \_\_\_\_\_

№ з/п	Показники результативності (ефективності) діяльності	Од. вим.	Розрахунок (заповнюється у разі потреби)	Джерело даних		Відповідальний за валідність даних (посада)		Номінальний розмір премії за виконання показника, %
				План	Факт	планових	фактичних	
<b>п</b>	<b>Разом</b>							<b>50%</b>
1	Виконання плану ремонту МВРС	%	$\Sigma$ Фізичні одиниці по звіту (факт) / $\Sigma$ Фізичні одиниці заплановані (план) * 100	Планове завдання виконання програми ремонту у фізичних одиницях	АСК ВПУЗ Форма статистичного звіту Е4102 L "ТО-2АР Р.1.2 Звіт про наявність, роботу, деповський ремонт ТРС"	ЦРП (затверджені членом правління, рівень РПЧ)	РПЧ, НРП(контроль валідності)	30%
2	Недопущення затримки пасажирських поїздів далекого сполучення на прослідування з вини виробничого підрозділу (Наявність хоча б однієї затримки протягом звітного місяця - позбавлення премії за цим показником)	випадок	x	Відсутність випадків	Звіт про виконання графіку руху поїздів ф.ДО-12	x	РПЧ, НРП(контроль валідності)	10%
3	Зменшення кількості затримки приміських поїздів з вини виробничого підрозділу не менше ніж на 5% або недопущення їх затримки: відправлення поїздів прослідування поїздів	випадок	кількість затримок приміських поїздів з вини виробничого підрозділу у звітному місяці/ кількість затримок приміських поїздів з вини виробничого підрозділу у попередньому місяці не менше ніж на 5%	Зменшення кількості затримки приміських поїздів з вини виробничого підрозділу не менше ніж на 5%	Звіт про виконання графіку руху поїздів ф.ДО-12	x	РПЧ, НРП(контроль валідності)	5%
								5%

Начальник \_\_\_\_\_

### Примітки:

- 1 Фактичний розмір премії може бути збільшено до 60% за умови виконання кожного з показників більше ніж на 100%
- 2 Працівники (за професіями), які задіяні на ремонті та технічному обслуговуванні тягового рухомого складу за професіями: слюсар з огляду та ремонту локомотивів на пунктах технічного обслуговування  
аккумуляторник  
апаратник хімовдоочищення  
бригадир (звільнений) підприємств залізничного транспорту  
дефектоскопіст з ультразвукового контролю,  
дефектоскопіст з магнітного контролю  
електрогазоварник (всех найменувань)  
електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування  
коваль, коваль ручного кування  
контролер верстатних та слюсарних робіт (слюсарні роботи)  
маляр (які задіяні в поточному ремонті та технічному обслуговуванні локомотивів)  
мастельник  
машиніст крана (кранівник)  
машиніст крана (на залізничному ході)  
машиніст мийних машин (установки) в цеху ремонту мийних-прибиральних рухомого складу, в тому числі на роботах з мийки деталей  
обмотувальник елементів електричних машин  
слюсар з контрольно-вимірвальних приладів та автоматики  
слюсар з паливної апаратури  
слюсар з ремонту рухомого складу  
слюсар-електрик з ремонту електроустаткування  
слюсар-інструментальник  
слюсар-ремонтник  
слюсар-сантехнік (на ремонті рухомого складу)  
слюсар з механо-складальних робіт  
столяр (зайнятий на роботах з ремонту рухомого складу)  
тесляр (зайнятий на роботах з ремонту рухомого складу)  
токарь  
токарь (з виконанням обов'язків обточування колісних пар)  
фрезерувальник  
майстер цеху (ремонт), майстер (які задіяні на ремонті рухомого складу)  
пресувальник колісних пар  
старший майстер (цеху ремонту), старший майстер (які задіяні на ремонті рухомого складу)  
стропальник  
швачка (на роботах з ремонту рухомого складу)



Регіональна філія

«Південно-Західна залізниця»  
АТ «Укрзалізниця»

Пронумеровано, прошнуровано та скріплено  
печаткою

*М. Свободенко* /арк.

Начальник служби організації праці,  
заробітної плати та структур управління  
І.Г. Ткаченко

