

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ

до «Колективного договору між адміністрацією і Дорожнім комітетом профспілки Державного територіально-галузевого об'єднання «Південно-Західна залізниця» на 2001 – 2005 роки, пролонгованого на 2006 – 2023 роки»,
(затверджені робочою комісією, згідно з протоколом № 3 від 25.07.2023)

25 липня 2023 року

РОЗДІЛ III Оплата праці

Абзац 4 пункту 3.8 викласти в наступній редакції:

Затвердити Типове Положення про преміювання працівників гостродефіцитних професій (посад) регіональної філії «Південно-Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця» в редакції від 25.07.2023 (діє на період дії правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 (зі змінами), яке є додатком до абз. 4 цього пункту колективного договору.

(Норма абз. 4 п. 3.8 вступає в дію з 01.05.2023 і діє на період дії правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 (зі змінами).

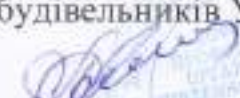
Директор регіональної філії
«Південно-Західна залізниця»
АТ «Укрзалізниця»


Андрій БУКІН

Заступник директора
регіональної філії з управління
персоналом та соціальної
політики регіональної філії
«Південно-Західна залізниця»
АТ «Укрзалізниця»


Тетяна ЩЕРБАКОВА

Голова Дорожньої профспілкової
організації Південно-Західної
залізниці профспілки
залізничників і транспортних
будівельників України


Олександр ЛОЗКО

Додаток до абз. 4 п. 3.8
Колективного договору між
ДТГО «Південно-Західна залізниця»
і Дорожнім комітетом профспілки
Південно-Західної залізниці
на 2001-2005 роки, пролонгованого
на 2006-2023 роки

Типове Положення про преміювання
працівників гостродефіцитних професій (посад) регіональної філії
«Південно-Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця» в редакції від 25.07.2023
(діє на період дії правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного
Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 (зі змінами).

1. Загальні положення

1.1. Типове Положення про преміювання працівників гостродефіцитних професій (посад) регіональної філії «Південно-Західна залізниця» акціонерного товариства «Українська залізниця» (далі – Положення) розроблене відповідно до Кодексу законів про працю України, Закону України «Про оплату праці», Положення про оплату праці працівників акціонерного товариства «Українська залізниця» (в чинній редакції), інших нормативно-правових актів та локальних нормативно-правових актів АТ «Укрзалізниця» (далі – локальний акт Товариства).

1.2. Положення визначає мету, завдання, джерела преміювання, розмір, порядок розрахунку, нарахування та виплати премії за основні результати діяльності (далі – премія) працівникам гостродефіцитних професій (посад) регіональної філії «Південно-Західна залізниця» акціонерного товариства «Українська залізниця» згідно з Додатками до цього Положення на період дії правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 (зі змінами).

1.3. Мета преміювання:

стимулювання працівників до підвищення результативності (ефективності) діяльності регіональної філії та її виробничих структурних підрозділів (далі – Підрозділів);

посилення особистої відповідальності працівників.

1.4. Завдання преміювання:

транслявання (доведення) цілей, завдань регіональної філії до кожного Підрозділу, його структурної одиниці (дільниці, цеху, відділу, бригади тощо), працівника;

створення прозорої та зрозумілої системи мотивації працівників, заснованої на результатах діяльності;

забезпечення тісного взаємозв'язку між оплатою та результатами праці.

1.5. Нарахування та виплата премії здійснюється за рахунок коштів, які передбачені за елементом операційні витрати «Витрати на оплату праці», а їх розмір планується з урахуванням цього Положення у фонді оплати праці.

2. Преміювання за основні результати діяльності

2.1. Премія має систематичний характер і нараховується працівникам на підставі даних оцінки результатів діяльності за виконання показників результативності діяльності, які визначені у відповідних Додатках до цього Положення (додаються).

2.2. Оцінка виконання показників результативності діяльності здійснюється на підставі даних фінансової (бухгалтерської), статистичної, управлінської звітності Підрозділу, планових (контрольних, виробничих, нормованих) завдань, документів з особового складу, інших офіційних джерел інформації (звітності), локальних актів Товариства, регіональної філії, Підрозділу.

2.3. Преміювання за основні результати діяльності здійснюється за підсумками роботи за звітний період – місяць.

2.4. Номінальний (Максимальний) розмір премії за умови виконання всіх показників визначається у додатках до цього Положення.

2.5. Нарахування премії проводиться на тарифну складову заробітної плати (тарифну ставку, посадовий оклад, оклад, відрядний (акордний) заробіток, міжпосадову та міжрозрядну різницю) за фактично відпрацьований у звітному періоді час.

2.6. Премія нараховується працівникам, які мають право на її отримання відповідно до пункту 3.1 Положення.

2.7. Премія не нараховується працівникам, які позбавлені права на премію згідно з пунктом 3.2 Положення.

2.8. Премія нараховується і виплачується разом із заробітною платою при розрахунку за місяць, що слідує за звітним.

3. Право на премію

Порядок часткового або повного позбавлення премії

3.1. Право на отримання премії виникає у працівників за підсумками оцінювання результатів діяльності.

3.1.1. Умови отримання премії:

- повне або часткове виконання основних та функціональних показників результативності діяльності;
- відсутність підстав щодо позбавлення права на премію згідно з пунктом 3.2.

3.1.2. Нарахування премії працівникам проводиться за фактично відпрацьований час на тарифну ставку (оклад, посадовий оклад), відрядний (акордний) заробіток, міжпосадову та міжрозрядну різницю.

3.2. Права на премію позбавляються працівники, які:

3.2.1. Розірвали трудовий договір з власної ініціативи, за винятком випадків коли заява працівника про звільнення з роботи за власним бажанням зумовлена неможливістю продовжувати роботу (ст. ст. 38, 39 Кодексу законів про працю України).

3.2.2. Звільнені у зв'язку з:

- набранням законної сили вироком суду, яким працівника засуджено до позбавлення волі або до іншого покарання, яке виключає можливість продовження виконання цієї роботи;
- систематичним невиконанням працівником без поважних причин обов'язків, покладених на нього трудовим договором, посадовою інструкцією або правилами внутрішнього трудового розпорядку;
- прогулом (у тому числі відсутністю на роботі більше трьох годин протягом робочого дня) без поважних причин;
- появою на роботі в нетверезому стані, у стані наркотичного або токсичного сп'яніння;
- незадовільними результатами випробування;
- вчиненням за місцем роботи викрадення (у тому числі дрібного) майна, що встановлено вироком суду чи постановою органу, до компетенції якого входить накладення адміністративного стягнення або застосування заходів громадського впливу;
- одноразовим грубим порушенням трудових обов'язків, трудової та виробничої дисципліни (стосується окремих категорій працівників, визначених пунктом 1 частини першої статті 41 Кодексу законів про працю України);
- виною працівника, який безпосередньо обслуговує грошові, товарні або культурні цінності.

3.2.3. Прийняті на роботу учнями та не допущені до самостійної роботи.

3.2.4. Притягнуті до дисциплінарної відповідальності згідно законодавства (догана, звільнення згідно ст. 147 Кодексу законів про працю України).

3.2.5. Відсторонені згідно зі ст. 46 Кодексу законів про працю України від виконання обов'язків, роботи (за період відсторонення).

3.3. Розмір премії встановлюється на підставі рішення Комісії з питань оплати праці (розділ 10 Положення про оплату праці працівників акціонерного товариства «Українська залізниця») на підставі даних оцінки результатів виробничої діяльності за відповідний звітний період та/або документів з особового складу, розпорядчих документів регіональної філії, підрозділу. Працівник може бути позбавлений премії повністю у відповідності з нормами цього Положення.

3.3.1. Причини зменшення розміру або позбавлення премії.

3.3.1.1. У випадках порушення трудової та (або) технологічної дисципліни при визначені вини працівника встановленим порядком (видання розпорядчого документу) розміри премії зменшуються за:

- зростання кількості випадків травматизму, у тому числі зі смертельними наслідками у Підрозділі порівняно з аналогічним періодом минулого року або попереднім звітним періодом (норма для керівників структурних підрозділів/одиниць при наявності вини працівника) – до 100%;
- порушення виробничих і технологічних інструкцій, вимог з охорони праці, техніки безпеки, пожежної та екологічної безпеки – до 75%;

- несвоєчасне та/або неякісне виконання наказів, інших організаційно-розпорядчих документів з питань, що належать до компетенції (завдань, функцій, обов'язків) працівника – до 50%;
- надання недостовірної інформації (приписки), внесення недостовірної інформації в базу даних, у тому числі й щодо планування, обліку, аналізу показників результативності (ефективності) – до 40%;
- нецільове використання коштів – до 100%;
- не усунення раніше виявлених недоліків та порушень при перевірках підрозділами внутрішнього аудиту та контролю- до 40%;
- розголошення державної таємниці, службової інформації, відомостей, що становлять комерційну таємницю, конфіденційну інформацію Підрозділу, дії або бездіяльність при роботі з клієнтами, товарними/грошовими операціями, які призвели до втрати довіри до нього зі сторони керівництва, з інших причин – до 100%;
- невиконання або неналежне виконання без поважних причин обов'язків, покладених трудовим договором/посадовою інструкцією та/або правилами внутрішнього трудового розпорядку – до 50%.

3.3.2. Зниження розміру або позбавлення премії проводиться за той період, у якому здійснено упущення в роботі (порушення трудової дисципліни), в окремих випадках за той період, в якому воно було виявлене.

4. Порядок розрахунку премії

4.1. Розрахунок премії здійснюється на підставі оцінки рівня виконання показників після закінчення звітного періоду за даними фінансової (бухгалтерської), статистичної, управлінської звітності Підрозділу, документів по особовому складу, інших офіційних джерел інформації (звітності), які підготовлені та затверджені у встановленому порядку (Додатки до цього Положення).

4.2. Виконання кожного показника фіксується у відсотках з огляду на досягнення цільового (планового, виробничого, нормованого) значення з урахуванням математичних правил округлення до одного знаку після коми.

4.3. Розрахунок розміру премії працівника, який виконує обов'язки за вакантною посадою, здійснюється за показниками преміювання, які передбачені для оцінки результатів діяльності цієї вакантної посади.

4.4. При звільненні працівника премія за основні результати діяльності за звітний період, за яким не здійснено підведення підсумків результатів діяльності та/або не прийнято рішення про розмір премії, нараховується та виплачується за фактично відпрацьований у такому звітному періоді час у розмірі, що дорівнює середньому розміру премії (у відсотках).

Середній розмір премії визначається як середньоарифметичне значення фактично нарахованих розмірів премії (у відсотках) за останні три місяці (для працівників відповідних підрозділів, цехів, дільниць, посад, робочих місць тощо).

5. Порядок адміністрування системи преміювання

5.1. Керівник Підрозділу забезпечує:

інформування підпорядкованих працівників (підрозділів) щодо норм Положення, показників преміювання;

облік, валідність та достовірність показників преміювання, які використовуються для розрахунку, нарахування та виплати працівникам премії;

облік та врахування показників (випадків) зниження розмірів премії; щомісячне доведення до працівників затверджених планових/виробничих/нормованих завдань до початку звітної періоду;

недопущення коригування протягом звітної періоду встановлених планових завдань та фактичних даних щодо їх виконання після закінчення звітної періоду (з урахуванням термінів подання звітності);

оцінку результатів роботи працівників (бригад) з урахуванням показників збільшення/зниження/позбавлення розміру премії;

інформування про фактичний рівень виконання показників преміювання;

обов'язковий контроль відхилень від встановлених цільових значень, аналіз причин, підготовку та реалізацію заходів щодо їх досягнення (покращення);

подання оцінки результатів роботи працівників Підрозділу на погодження до відповідальної особи, визначеної керівником регіональної філії;

подання матеріалів щодо преміювання працівників Підрозділу на розгляд відповідної комісії з питань оплати праці.

5.2. Керівники Підрозділу забезпечують щомісячне доведення до працівників затверджених виробничих/нормованих завдань до початку звітної періоду.

5.3. Фахівці, відповідальні за облік показників, кадрове адміністрування, безпеку руху, охорону праці надають фахівцю, який відповідальний за питання оплати праці, дані щодо планових та фактичних значень не пізніше 20 числа місяця, наступного за звітним періодом.

5.4. Фахівець, відповідальний за питання оплати праці, здійснює розрахунок розміру премії згідно з нормами Положення, готує матеріали на засідання Комісії з питань оплати праці.

5.5. Комісія з питань оплати праці приймає рішення про розміри нарахування працівникам премії з дотриманням норм Положення.

5.6. На підставі протокольного рішення комісії з питань оплати праці готується проект наказу про нарахування (вказуються право працівника на розмір премії, причини її збільшення, позбавлення, зниження) та виплату премії, який підписує керівник Підрозділу.

5.7. Керівник Підрозділу, його заступники (відповідно до розподілу обов'язків), головний бухгалтер відповідають за: своєчасність і валідність інформації, яка міститься в звітності, довідках, інших інформаційних

матеріалах, які використовуються для розрахунку, нарахування та виплати премії; дотримання норм Положення.

Директор регіональної філії
«Південно-Західна залізниця»
АТ «Укрзалізниця»

Андрій БУКІН

Заступник директора
регіональної філії з управління
персоналом та соціальної
політики регіональної філії
«Південно-Західна залізниця»
АТ «Укрзалізниця»

Тетяна ЩЕРБАКОВА

Голова Дорожньої профспілкової
організації Південно-Західної
залізниці профспілки
залізничників і транспортних
будівельників України

Олександр ЛОЗКО



Додаток 1
до Указу Президента про призначення керівників господарств
професії (оскар) рішеннями філії «Північно-Захід» підприємства
АТ «Укрзалізниця» в редакції від 25.07.2025 (ас. на період дії правового
режиму воєнного стану в Україні, оголошеного Указом Президента
України від 24.02.2022 № 64/2022 (в редакції)

ПОКАЗНИКИ ПРЕМІЮВАННЯ
привласнені, всі зазначені в графічній частині мають бути зрозумілі з урахуванням умов зазначених у цьому додатку

№ п/п	Пояснення результативності (ефективності) діяльності	Од. вим.	Розрахунок (використовується у разі потреби)	оцінка	Джерело даних		Надійшли в розпорядження за виконанням показника, %
					факт	плановані	
I	Ступінь сортувальності та діяльності						
1	Виконання планового завдання з виконанням завдання за показниками сортувальності та діяльності	%	Значення показника сортувальності / плановий показник сортувальності *100%	Технічне завдання ПДП, РДП, РДРС (ФФ "Донецька залізниця"), ЦД (неперіодично)	РДП, РДРС (ФФ "Донецька залізниця"), ЦД (неперіодично)	ДП/ДС, РДП/П, РДРС (ФФ "Донецька залізниця"), ЦД (неперіодично)	50%
2	Виконання плану середнього часу виконання транспортних засобів без порушень на станції, вагон	%	Плановий показник середнього часу виконання транспортних засобів без порушень на станції / фактичний показник середнього часу виконання транспортних засобів без порушень на станції *100%	Технічне завдання РДП/РДРС, ДП	ДП РДП, РДРС (ФФ "Донецька залізниця"), ЦД (неперіодично)	ДП/ДС, РДП/П, РДРС (ФФ "Донецька залізниця"), ЦД (неперіодично)	10%
3	Виконання плану середнього часу виконання транспортних засобів з порушеннями на станції, вагон	%	Плановий показник середнього часу виконання транспортних засобів з порушеннями на станції / фактичний показник середнього часу виконання транспортних засобів з порушеннями на станції *100%	Технічне завдання РДП/РДРС, ДП	ДП РДП, РДРС (ФФ "Донецька залізниця"), ЦД (неперіодично)	ДП/ДС, РДП/П, РДРС (ФФ "Донецька залізниця"), ЦД (неперіодично)	10%
4	Виконання плану середньозваженого виконання станції, вагон	%	Фактичний показник середньозваженого виконання станції / плановий показник середньозваженого виконання станції *100%	Технічне завдання ДП, РДРС	ДП РДП, РДРС (ФФ "Донецька залізниця"), ЦД (неперіодично)	ДП/ДС, РДП/П, РДРС (ФФ "Донецька залізниця"), ЦД (неперіодично)	20%
II	Ступінь навантаженості, організації (виконання роботи)						
1	Виконання планового завдання з виконанням завдання за показниками навантаженості та організації роботи	%	Значення показника навантаженості / плановий показник навантаженості *100%	Технічне завдання ПДП, РДП/РДРС	РДП, РДРС (ФФ "Донецька залізниця"), ЦД (неперіодично)	ДП/ДС, РДП/П, РДРС (ФФ "Донецька залізниця"), ЦД (неперіодично)	10%
2	Виконання плану навантаження вагонів, вагон	%	Фактичний показник навантаження вагонів / плановий показник навантаження вагонів *100%	Технічне завдання М, ДП, РДРС	М, ДП, РДРС (ФФ "Донецька залізниця"), ЦД (неперіодично)	ДП/ДС, РДП/П, РДРС (ФФ "Донецька залізниця"), М, ЦД (неперіодично)	10%
3	Виконання плану навантаження вагонів на станції, вагон	%	Фактичний показник навантаження вагонів на станції / плановий показник навантаження вагонів на станції *100%	Технічне завдання РДП, ДП, РДРС	РДП, РДРС (ФФ "Донецька залізниця"), ДП/ДС	ДП/ДС, РДП/П, РДРС (ФФ "Донецька залізниця"), ЦД (неперіодично)	10%
4	Виконання плану середньозваженого виконання станції, вагон	%	Фактичний показник середньозваженого виконання станції / плановий показник середньозваженого виконання станції *100%	Технічне завдання ДП	ДП РДП, РДРС (ФФ "Донецька залізниця"), ЦД (неперіодично)	ДП/ДС, РДП/П, РДРС (ФФ "Донецька залізниця"), ЦД (неперіодично)	20%

Додаток 2
до Технічного Положення про проведення обстеження
ефективності професій громадських організацій (ФГО)
«Інженери-Електрики України» АТ «Укрелектро» з редакції від
25.07.2023 (заг. на період до прийняття рішення комітету статусу в
Україні, опубліковано Урядом Верховної України від
24.02.2023 № 64/2023 (в редакції))

ПОКАЗНИКИ ПРЕМІЮВАННЯ
електроенергетиків або підприємств (у складі бригади), електроенергетиків або підприємств (у складі бригади), старших електроенергетиків або підприємств (у складі бригади)
магистральних підприємств (у складі бригади), а саме: електроенергетиків, а саме (у складі бригади), електроенергетиків (в тому числі старших)
заставний бригади _____ (назва)

№ п/п	Пояснення результативності (ефективності) діяльності	Од. вим.	Розрахунок (заповнюється згідно потреби)	Державні лінійні		Відвідуваність та кількість ліній (покази)	Повітряний розподіл ліній за відповідними показниками, %
				План	Факт		
Показники преміювання для електрифікованих ліній							
Рівень							
1	Заміна опор контактної мережі	%	факт/план*100	План заходів з виконання ремонту обладнання пристроїв електроостановки і контактної мережі, розділ 2.3 Форми ЕУ-99 "Відомість обліку виконаних робіт"	Факт	ЦЕ (аналітичний) планово-фактичний рівень ЕУ	ЕЦ (аналітичний) фактичний рівень ЕУ
2	Виконання плану з перевірки стану та дієвості опор контактної мережі, оп.	%	факт/план*100	План заходів з виконання ремонту обладнання пристроїв електроостановки і контактної мережі, розділ 2	Факт	ЦЕ (аналітичний) планово-фактичний рівень ЕУ	ЕЦ (аналітичний) фактичний рівень ЕУ
3	Виконання загальної оптр. контактної мережі	%	факт/план*100	План заходів з виконання ремонту обладнання пристроїв електроостановки і контактної мережі, розділ 2б	Факт	ЦЕ (аналітичний) планово-фактичний рівень ЕУ	ЕЦ (аналітичний) фактичний рівень ЕУ
Показники преміювання для неелектрифікованих ліній							
Рівень							
4	Заміна опорів ПЛ АБ, ПЕ і ДПР	%	факт/план*100	План заходів з виконання ремонту обладнання пристроїв електроостановки і контактної мережі, розділ 34 Форми ЕУ-99 "Відомість обліку виконаних робіт"	Факт	ЦЕ (аналітичний) планово-фактичний рівень ЕУ	ЕЦ (аналітичний) фактичний рівень ЕУ
5	Заміна опор ПЛ АБ, ПЕ	%	факт/план*100	План заходів з виконання ремонту обладнання пристроїв електроостановки і контактної мережі, розділ 35 Форми ЕУ-99 "Відомість обліку виконаних робіт"	Факт	ЦЕ (аналітичний) планово-фактичний рівень ЕУ	ЕЦ (аналітичний) фактичний рівень ЕУ
6	Заміна голів оптр. ПЛ АБ, ПЕ, ДПР	%	факт/план*100	План заходів з виконання ремонту обладнання пристроїв електроостановки і контактної мережі, розділ 3б Форми ЕУ-99 "Відомість обліку виконаних робіт"	Факт	ЦЕ (аналітичний) планово-фактичний рівень ЕУ	ЕЦ (аналітичний) фактичний рівень ЕУ

Пояснення
Примітки.

Фактичний рівень факт/план може бути обсягом до 60% за умов виконання ліній з показником факт/план на рів. 100%

Додаток 3
до Типового Положення про преміювання працівників гостроіндустріальних професій (посад)
регіональної філії «Південно-Західне залізниця» АТ «Укрзалізниця» в редакції від 25.07.2023
(діє на період дії правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного Указом Президента
України від 24.02.2022 №64/2022 (зі змінами))

ПОКАЗНИКИ ПРЕМІЮВАННЯ
працівників (за професією, які визначені у пункті 2 прикінців до цього Додатку)

_____ диспетчерський коді регіональної філії _____
звітний період _____ місяць

№ з/п	Пояснення результативності (ефективності) діяльності	Од. вим.	Продукт (задовільність і у разі потреби)	Джерело даних		Відомості за півріччя (показ)		Нормативний розмір премії за виконання показника, %
				План	Факт	планових	фактичних	
Рівень								
1	Не перевищення базової оцінки стану головної коді колісних/рольованих вагонів у порівнянні з аналогічним періодом минулого року та за умови виконання плану поточного місяця	%	x	Звіт минулого року, план базової оцінки стану головної Звіт форма ПО-1 коді		ЦП (замер/вже) членом окружного, рівень ПП)	ПЦ П (контроль валідності)	50%
2	Не перевищення тривалих та тимчасових попереджень про обмеження швидкості руху поїздів у порівнянні з аналогічним періодом минулого року.	км	x	Звіт форма ПО-28		ЦП (замер/вже) членом окружного, рівень ПП)	ПЦ П (контроль валідності)	20%
3	Відсутність або зменшення відомої до попереднього звітного періоду (року) відмов роботи технічних засобів рейкових кіл.	випадок	x	План показників відомої затверджений до початку звітного періоду (коригування прогнозів звітного періоду (неданістиме))		ЦП (замер/вже) членом окружного, рівень ПП)	ПЦ П (контроль валідності)	15%

Начальник _____

Преміює: _____

1 Фактичний розмір премії може бути збільшений до 60% за умови виконання кожного з показників бонуса не менше ніж на 100%

2 Працівники (за професією):
Будівельник (позаштатний) з поточного утримання й ремонту коді та агучних споруд;
Будівельник (позаштатний) підприємств залізничного транспорту;
Водій автомобільних засобів;

- Галерійський;
- Електромастер;
- Зварник;
- Ковач;
- Майстер ділянки з дефектності;

Майстер дільниці;
Майстер з експлуатації та ремонту машин і механізмів;

Майстер ЛСУ;

Майстер монтажний;

Майстер тунельний;

Майстер ЛЗУ;

Майстер залізничний;

Майстер;

Машиніст авторейсера;

Машиніст автомоторної;

Машиніст будівельної;

Машиніст електричної;

Машиніст електричної пересувної;

Машиніст електрично-будівельної машини;

Машиніст колійних машин;

Машиніст компресорних установок;

Машиніст крана;

Машиніст локомотива;

Машиніст парової дресви;

Машиніст парової з підйомною машиною;

Машиніст-експлуататор бригади ССРС;

Містер кранів;

Надлежаче виконання колійних машин і механізмів.
Надлежаче виконання контролю - інспекційних бригад та автомашин;

Водійський дільниці;

Водійський майстерит;

Об'єднані гірничих виробок;

Об'єднані колій і гірничих створів;

Оператор афектоскопічного відеа;

Оператор колійних машинних;

Помічник машиніста електричної дресви;

Ремонтник струмочесних створів;

Розвідальний робітник;

Сигналіст;

Слюсар з ремонту колійних машин і механізмів;

Слюсар (всіх видів створів, крім слюсарів-слюсарів);

Строительний майстер залізничний;

Строительний;

Телевізійний;

Токар;

Транспортист;

Тунельний робітник;

Фрезерувальник;

Черговий по паровозу;

Додаток 4
до Типового Положення про проведення працівника гостропрофесійних професій (досвід) регіональної філії «Львівсько-Тернопільська залізниця» АТ «Укрзалізниця» в редакції від 25.07.2023 (як на період дії правового регламу посадового стану в Україні), оголошеного Указом Президента України від 24.02.2023 № 64/2023 (зі змінами)

ПОКАЗНИКИ ПРЕМІЮВАННЯ
працівників (за професією, які визначені у пункті 2 примітки до цього Додатку)

_____ автотранспортних лінійних класів, регіональної філії _____
звітний період _____ (квартал)

№ з/п	Показник результативності (ефективності) діяльності	Од. вим.	Розрахунок (затриманість у разі потреби)	Джерело даних		Відповідальний за надійність даних (посада)		Коефіцієнт за розмір премії за виконання показника, %
				План	Факт	планових	фактичних	
1	Виконання планового завдання із проведення рубок всіх видів по площі	га		План утримання	Звіт форма ПЦД-8	ЦП (завербовані членами бригади, рівень ПЦД)	ПЦД П (контроль надійності)	25%
2	Виконання планового завдання з розчищення просік повітряних ліній електропередачі і зв'язу	км		План утримання	Звіт форма ПЦД-8	ЦП (завербовані членами бригади, рівень ПЦД)	ПЦД П (контроль надійності)	25%

Начальник _____

Примітки:

- 1 Фактичний розмір премії може бути збільшено до 60% за умови виконання кожного з показників більше ніж на 100%
- 2 Преміювані (за професією), які задіяні на ремонті та технічному обслуговуванні тягового рухомого складу за професією бригадир (змішаний) підтримують залізничного транспорту;

Вальник лісу;

Водій автотранспортних засобів;

Зварник;

Електромонтери;

Ковирник;

Лісоруб;

Майстер;

Майстер алмазний;

Майстер з експлуатації та ремонту машин і механізмів;

Майстер лісу;

Освітлювач;

Робітник на лісогосподарських роботах;

Розподільник робіт;

Слюсар з ремонту колійних машин і механізмів;

Транспортер

Додаток 5

до Типового Положення про проведення професійних господарських професій (посад) регіональної філії «Наддніпрянська залізниця» АТ «Укрзалізниця» в редакції від 25.07.2023 (зі змінами) та типового рішення колегіального органу управління АТ «Укрзалізниця» від 24.02.2022 № 64/2022 (зі змінами)

ПОКАЗНИКИ ПРІЗМІНОВАННЯ

працівників, які задіяні на ремонті та технічному обслуговуванні тепловозного складу (на професіях, які визначені у пункті 2 артікула до цього Додатку)

обліковий період: _____ (місяць)

№ п/п	Показник результативності (ефективності) діяльності	Од. вим.	Розрахунок (виконуються у разі потреби)	Джерело даних		Відповідальний за надання даних (посада)		Мінімальний розмір прямих виконаних показників, %
				План	Факт	позначки	фактична	
1	Виконання плану ремонту локомотивів	%	Сторонні оцінки по звіту (факт) / Об'єктивні оцінки керівників (план) * 100	Планове завдання виконання програми ремонту у фінансових одиницях	АСК ВП УЗ Форми статистичного звіту ТД-2 "Звіт про наявність, роботу, депозитний ремонт ТЧ"	ПТ (затверджено членом колегіального органу ТЧ)	ПТ (затверджено членом колегіального органу ТЧ)	50%
2	Виконання планового значення показника "Коефіцієнт доступності локомотивів"	Коефіцієнт	Методика розрахунку: "Положення про виконання роботи локомотивного господарства" Коефіцієнт доступності локомотивів (звіт АТ "Укрзалізниця")	Звіт про виконання планових показників контролю за станом по показнику "Коефіцієнт доступності локомотивів АТ "Укрзалізниця" План "Коефіцієнт доступності локомотивів АТ "Укрзалізниця" (місяць, в розрізі ТЧ), затверджений членом управління	Формула: Наявність вагунів локомотивів (Коефіцієнт доступності) / загальна кількість вагонів локомотивів	ПТ (затверджено членом колегіального органу ТЧ)	ПТ (затверджено членом колегіального органу ТЧ)	100%
3	Виконання планового значення показника "Коефіцієнт доступності локомотивів"	%	План №65-Ц від 30.01.2019	Регламентовані вагони депозитного складу поєднаних локомотивів	Статистичний звіт ТД-15 "Звіт про виконання ремонту"	а	ПТ (затверджено членом колегіального органу ТЧ)	20%

Наказом: _____

- Підписі:**
1. Фактичний розмір прорізів має бути більшим до 60% за умови виконання козими з повільним бланком неж як 100%
 2. Призначення (за професією), всі записи на ремонті та технічному обслуговуванні залізничного рухомого складу за професіями:
 - слюсар з ремонту та ремонту електромашин на турбіни великого потужності обслуговування;
 - автомеханік;
 - лінійним електриком;
 - бульдозер (завантажувач) підприємства залізничного транспорту;
 - верстатник широкого профілю;
 - афетоскопист (афетоскопист з управлінням котлами, афетоскопист з управління котлами);
 - електрооператор (електрооператор рухомого складу), електрооператор, електрооператор на автомобільних та залізничних машинах, залізничних вагонах з ремонту залізничного рухомого складу;
 - електромеханік (на ремонті залізничного рухомого складу), на ремонті залізничного рухомого складу (електромеханік з ремонту та обслуговування апаратів, електрооператор з ремонту та обслуговування, електрооператор з ремонту обмоток токознімачів);
 - електрооператор з ремонту та обслуговування електродвигунів;
 - зварювальник спеціально-важких металів;
 - коваль (коваль на колесах і пресах, коваль ручного кувалди);
 - контролер верстатних і слюсарних робіт, контролер верстатних і слюсарних робіт (верстатні роботи);
 - маляр (всі записи в технічному ремонті та технічному обслуговуванні залізничного рухомого складу);
 - машинист крана (зварювальник);
 - машинист крана (на залізничному складі);
 - машинист залізничних машин (установки) в огні ремонту;
 - машинист-тракторист залізничного складу;
 - машинист залізничних електромашин-машинистів; працівник обслуговування електричних залізничних машин; працюючий на виробі з пластмас;
 - проектувальник-конструктор;
 - проектувальник електротехнічних виробів;
 - слюсар з контролю-виміральною технікою та інструментом;
 - слюсар з ланцюгові пилоруби;
 - слюсар з ремонту рухомого складу;
 - слюсар-електрик з ремонту електродвигунів;
 - слюсар інструментальник;
 - слюсар-ремонтник;
 - слюсар-заливний на роботах з ремонту залізничного рухомого складу;
 - технік залізничний на роботах з ремонту залізничного рухомого складу;
 - токар;
 - токар із виконанням зварювання кількісних пар;
 - фрезерувальник;
 - майстер огню ремонту;
 - старший майстер огню ремонту

Додаток 6
до Типового Положення про проведення працівників господарств професій (посад)
регіональної філії «Південно-Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця» в редакції від 25.07.2023 (як на
період дії правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного Указом Президента України від
24.02.2022 № 64/2022 (як змінили)

ПОКАЗНИК ПРЕРИВАННЯ

кваліфікації, які безпосередньо обслуговують пристрої самонавідації, автоматизації, теледіагностики та зв'язку (назва)

звітний період _____ (місяць)

звітний період _____ (місяць)

№ з/п	Показник результативності (ефективності) діяльності	Од. вим.	Розрахунок (зазначається у разі потреби)	Джерело даних		Відомісний за відповідність даних (посад)	Номінальний розмір прерви за повсякденні повсякденні, %
				План	Факт		
1	Виконання плану ремонту та поліпшення основних фондів	тис. грн	Рівність між рядками 064 колонок 1 (Всього витрат) Додатка 25 фінансової звітності звітного та попереднього періоду (місяця)	План ремонту та поліпшення основних фондів зазначений в розділі 25 звіту, затверджений до початку звітного періоду (коригування протягом звітного періоду не допускається)	Звіт про виконання Плану робіт, затверджений керівником виробничого (оперативного) підрозділу відповідно до "Бюджетних витрат з ремонту основних засобів за економічними статистиками" Додаток 25 фінансової звітності, код рядка 064 колонка 1 (Всього витрат)	ЩП Ш (контроль виконаності)	50%
2	Неперервність відшкоду до колекторського звітного періоду (третє) відомо у роботі пристроїв та обладнання СДБ та зв'язку з ними бригади	випадає	X	План звітності кількості відомо затверджений до початку звітного періоду (коригування протягом звітного періоду не допускається)	Автоматизована Система Управління ЩП (АСУ ЩП)	ЩП Ш (контроль виконаності)	15%
3	Виконання планових показників зміни приплив СДБ, од.	%	факт/план*100	Плановий показник зміни приплив СДБ затверджений до початку звітного періоду (коригування протягом звітного періоду не допускається)	Автоматизована система обліку приплив СДБ	ЩП Ш (контроль виконаності)	15%

Неодмінні

Примітки:

- Фактичний розмір прерви може бути збільшений до 60% за умови виконання кожного з показників більше ніж на 100%
- Працівники, які безпосередньо обслуговують пристрої сигналізації, теледіагностики, блокування та зв'язку і працюють: електромонтери з ремонту та обслуговування пристроїв сигналізації, теледіагностики та блокування (у складі бригади); електромеханіки діючих (СДБ) та електромагнітних електрозв'язку (у складі бригади); старші електромагнітні діючих (СДБ) (у складі бригади); старші електромагнітні електрозв'язку (у складі бригади); кабельно-оптичні кабелі; електрооперники (електрооператори); машиністи (залізничні) іспитимі дресини; слюсарі з механікаційних робіт; машиністи компресорних установок; машиністи мотоболів; машиністи кранів автомобільних; машиністи екскаваторів; водії автопристрійних засобів.

Додаток 7

до Типового Положення про преміювання працівників транспортних професій (посад) розробленого Філіал «Південно-Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця» в редакції від 25.07.2023 (зі змінами) літ. на період дії правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 (зі змінами)

ПОКАЗНИКИ ПРЕМІЮВАННЯ

оголошених вагонів (старших), оглядчиків-ремонтників вагонів (старших), слюсарів з ремонту рухомого складу, інженерів з обслуговування та ремонту вагонів

вагонного депо _____

звітний період _____

(місяць)

№ з/п	Показники результативності (ефективності) діяльності	Од. вим.	Розрахунок (заповнюється у разі потреби)	Джерело даних		Відповідальний за надійність даних (посада)		Нормативний розмір премії за виконання показника, %
				План	Факт	планових	фактичних	
1	Виконання робіт з технічного обслуговування вагонів, які прослужили ПТО (класності АТ «Укрзалізниця» та інших суб'єктів господарювання), ваг.	%	Фактичний обсяг технічного обслуговування вагонів, які прослужили ПТО вагонів / плановий обсяг за місяць *100	План, затверджений членом правління на звітний період	Фактичне виконання відображається в статистичній звітності "Звіт (ф. ПТО) Володільця об'єкту власності фізичних вагонів, що прослужили ПТО"	ЦВ (затвердженої членом правління, рівень В, ВЧДРЕ, ВЧДРЕ)	В, ВЧДРЕ, ВЧДРЕ В (контроль надійності)	40%
2	Неперевищення норм простою при технічному обслуговуванні вагонів з відчепленням (ТОв-1, ТОв-2), тоб.	%	Фактичний час простою вагонів під технічним обслуговуванням з відчепленням / планову норму часу простою під технічним обслуговуванням з відчепленням за місяць *100	*Норми простою вагонів у деповському, капітальному ремонті та технічному обслуговуванні з відчепленням*, затверджені наказом Міністерства транспорту та зв'язу України від 16.04.2008 № 443	Фактичне виконання відображається в статистичній звітності "Звіт про наявність несправних вагонів вантажного типу" ф.ВО-1, розділ 3 "Простої вагонів в несправному стані"	ЦВ (затвердженої наказом Міністерства транспорту та зв'язу України, рівень В, ВЧДРЕ, ВЧДРЕ)	В, ВЧДРЕ, ВЧДРЕ В (контроль надійності)	10%

Начальник _____

Премієра: _____

Фактичний розмір премії може бути збільшено до 65% за умови виконання кожного з показників більше ніж на 100%.

Додаток 9
до Тимчасого Положення про промислові підприємства гістроспеціалізованих професій (посади) регіональних філій «Південне-Західне залізниця» АТ «Укрзалізниця» в редакції від 25.07.2023 (але не період дії правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 (зі змінами))

ПОКАЗНИКИ ПРЕМІЮВАННЯ
працівників Пунктів концентрації обробки нерезидентів документів

№ з/п	Показники результативності (ефективності) діяльності	Од. вим.	Розрешують (заповнюється у разі потреби)	Докордо даних		Відповідальний за надійність даних (посада)		Нормований розмір премії за виконання показника, %
				План	Факт	планових	фактичних	
1	Загальна кількість документів, оброблених ПКСОЦД (на регіону (адресні)) за звітний місяць	кількість док./ПКСОЦД	загальна кількість документів, оброблених ПКСОЦД	Розширення від 02.09.2022 № ЦДМ-9/31 (не менше 20 нерезидентів документів у зміну на одну особу) телеграфна адреса члена правління ПКСОЦД від 29.06.2023 № Ц-2-94/916-23 (не менше 30 нерезидентів документів у зміну на одну особу)	СКП УЗ: довідка ф. 9001 "Довідка про документи по відрядженню", довідка ф. 9003 "Довідка про документи по прибуттю", довідка ф.2600 "Довідка по даних пасажу на перекресування квитків", довідка ф. 9022 "Довідка про документи ГУ-46, ФДУ-92, ГУ-46а, ГУ-46с" (задаткова збірка)	ЦМ (заповнений членом професійного регіону ЦД)	ЦМ, М, ДП	50%
	менше 25 000							0%
	від 25 001 -50 000							10%
	Більше 30 000						20%	
2	Середньозважена кількість документів, оброблених працівниками ПКСОЦД (на регіону (адресні)) за звітний місяць	Кількість док./особу	факт/середньозважена кількість	Розширення від 02.09.2022 № ЦДМ-9/31 (не менше 20 нерезидентів документів у зміну на одну особу) телеграфна адреса члена правління ПКСОЦД від 29.06.2023 № Ц-2-94/916-23 (не менше 30 нерезидентів документів у зміну на одну особу)	СКП УЗ: довідка ф. 9001 "Довідка про документи по відрядженню", довідка ф. 9003 "Довідка про документи по прибуттю", довідка ф.2600 "Довідка по даних пасажу на перекресування квитків", довідка ф. 9022 "Довідка про документи ГУ-46, ФДУ-92, ГУ-46а, ГУ-46с" (задаткова збірка)	ЦМ (заповнений членом професійного регіону ЦД)	ЦМ, М, ДП	0%
	менше 25							10%
	від 26-30							20%
	Більше 30							
3	Відсутність фактів недобору квитків за нерезидентами працівниками	випадки	При наявності жема б одного випадку	x	СКП УЗ довідка 89/8 "Довідка по доборох квитків концентріваних та фінансованих працівників"	ЦМ (заповнений членом професійного регіону ЦД)	ЦМ, М, ДП	10%

Наказом

Додаток 10

до Типового Положення про проведення працівників гостродефіцитних професій (посад)
 регіональної філії «Південно-Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця» в редакції від 25.07.2023 (для на-
 період дії правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного Указом Президента України від
 24.02.2022 № 64/2022 (і змінами))

ПОКАЗНИКИ ПРЕМІЮВАННЯ

прибыльовий показник, збільшення показника вагтяжу та багажу, агентів конкретних, екіпір товарний (вантажний)
 дирекції залізничних перевезень.
 звітний період - місяць.

№ п/п	Показник результативності (ефективності) діяльності	Од. вим.	Розрахунок (заповнюється у разі потреби)	Джерело даних		Відповідальний за надійність даних (посада)		Нормативний розмір премії за виконання показника, %
				План	Факт	планових	фактичних	
1	Виконання планового завдання по надрукуванню від вагтяжних перевезень по регіону (дирекції)	тис.грн.	(факт/план)*100%	Телеграфна вагтяжа члена прораїтної (ЦЗМ) і шовмісичної планованим завданнями	Інформативно-платуковий журнал ГОЦД "УЗ" (звітн, фінанси, довідка 5089 №3, звіт і нарахованих платежів у розрізі філій)	ЦМ (затвердженої членом прораїтної, рівень ЦД)	ЦМ, М, ДН	20%
2	Виконання планового завдання з навантаження по регіону (дирекції)	тонни	(факт/план)*100%	Телеграфна вагтяжа члена прораїтної (ЦЗМ) і шовмісичної планованим завданнями	Інтернет-сервіс ГОЦД України *Довідка про основні показники результативних філій АТ "УЗ" (статистичний звіт) ГО-10	ЦМ (затвердженої членом прораїтної, рівень ЦД)	ЦМ, М, ДН	20%
3	Виконання планового завдання з навантаження по регіону (дирекції)	вагоны	(факт/план)*100%	Телеграфна вагтяжа члена прораїтної (ЦЗМ) і шовмісичної планованим завданнями	АСК ВП УЗ_С (Довідка СКП №0212) Звіт про підготовку роботи за розром вагтяжів (статистичний звіт) ГО-4	ЦМ (затвердженої членом прораїтної, рівень ЦД)	ЦМ, М, ДН	10%

Національнік

Правління

1. Фактичний розмір премії може бути збільшено до 60% за умови виконання кожного з показників більше ніж на 100%

Додаток 11

до Типового Положення про преміювання працівників господарств професій (посад) регіональних філій «Благодіно-Земдані заповідник» АТ «Укрлісництво» в редакції від 25.07.2023 (доє по період дії правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 (із змінами))

ПОКАЗНИКИ ПРЕМІЮВАННЯ

працівників операційно-лісничарського персоналу РДЦУП (за професіями, які визначені у пункті 2 приписки до поляв Додатку)

лісний період - місяць

№ п/п	Показник результативності (ефективності) діяльності	Од. вим.	Розрахунок (затримок/закриттів) у разі потреби	Джерело даних		Відповідальний за надійність даних (посада)	Номинальний розмір премії за виконання показника, %
				План	Факт		
	Разом						50%
1	Коефіцієнт діяничої активності	коеф	діяничої активності/теплітича активність	Зменшення коефіцієнта відносно його планового значення Темплице збільшення з акційних показників використання насаджень та лісових насаджень по АТ "Укрлісництво" та регіональних філій. План, затверджений рішенням правління на лісний період.	ЦД, ЦДР (заповнюється членом правління, розмір РДЦУП)	ЦД, ЦДР (заповнюється членом правління, розмір РДЦУП)	20%
2	Виконання плануового закладання по середній ліній брутто посади у загальному (ред., акційованій, середствотій і анівній) посаді	%	факт/план*100 ≥ 100%	Темплице збільшення з акційних показників використання насаджень та лісових насаджень по АТ "Укрлісництво" та регіональних філій. План, затверджений рішенням правління на лісний період.	ЦД, ЦДР (заповнюється членом правління, розмір РДЦУП)	ЦД, ЦДР (заповнюється членом правління, розмір РДЦУП)	10%
3	Зменшення частки години переділовоюк у пунжтах обороту посади неробу у загальній кількості відрахованих години лісових насаджень бригад. (вект виду оплати 324); різниця - регіональній філії	%	час переділовоюк (вект виду оплати 324) /праціованіє лісових насаджень бригад / відрахований час (вект виду оплати 002+005+008) не менше ніж на 10% порівняно з попереднім лісним періодом (вектчас)	Зменшений лік "Секція фонду додатковий заробітної плати" ІП (Д), вект виду оплати 324; Зменшений лік "Секція фонду основної заробітної плати" ІП (О), вект виду оплати 002+005+008; Акційовані години роботи вект "Заробітний платя лісових насаджень бригад" (АРМ 3.0Б)	ЦД, ЦДР (заповнюється членом правління, розмір РДЦУП)	ЦД, ЦДР (заповнюється членом правління, розмір РДЦУП)	20%

Показники заповнювання (залежна розміру премії)

1	Навність затримок пасажирських посадів на прослідкування з мина працівників РДЦУП	кількість затримок	кількість затримок	Х	ЦД, ЦДР (заповнюється членом правління, розмір РДЦУП)	ЦД, ЦДР (заповнюється членом правління, розмір РДЦУП)	15%
2	Навність затримок прихованих посадів на прослідкування з мина працівників РДЦУП	кількість затримок	кількість затримок	Х	ЦД, ЦДР (заповнюється членом правління, розмір РДЦУП)	ЦД, ЦДР (заповнюється членом правління, розмір РДЦУП)	5%

3	Високість зарплати керівників підрозділу на проєктування з вищою проєкційністю РДТУТ	високість зарплати	високість зарплати	x	"Згідно з інформацією графіка зарплати за період ДІС-12 (своєю інформацією керівників) порівняти з зарплатою АСУВР(04).	ЦД, ЦУР (комерційна), Університетська, ЦУР (ПДТТ)	ЦУР, РДТУТ, РІ, ЦУР	5%
---	--------------------------------------------------------------------------------------	--------------------	--------------------	---	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------	---------------------	----

Начальник _____

Примітки:

- 1 Фактичний розмір премії не може бути збільшено до 60% на умови виконання кожного з показників більше ніж на 100 або на умови замощення частини години переведення в інших областях обороту пенсії втручати у загальній кількості наданих показників більше ніж на 15%
- 2 Пріоритетні (за складом професій) оперативно-диспетчерського персоналу РДТУТ за професіями:
 - диспетчером оперативно-аналітичного відділу
 - диспетчером відділу спеціальних перевезень*
 - диспетчером регіональних старшин диспетчером потягів
 - диспетчером старшого диспетчера потягів
 - диспетчером потягів (дільниці)
 - диспетчером локомотивів
 - членами локомотиву
 - операторами (зап. чергової по району)
 - операторами диспетчерської служби (для Півд. залізничної)
 - диспетчерів (Зв'язки з в.з. - під під'їздом в залежності від роботи)
- * На період дії правового режиму воєнного стану, оголошеного Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 (в тому числі), відповідний розмір премії диспетчерів роботи спеціальних перевезень становить не менше 60% незалежно від рівня виконання показників преміювання. Керівники РДТУТ, РІ (включено до підпорядкування), ЦУР на результативній оцінці роботи (результатів діяльності) диспетчерів (в залежності від спеціальних призначень мають право поїзди та працівники премії або зменшити розмір премії

Регіональна філія
«Південно-Західна залізниця»
АТ «Укрзалізниця»

Пронумеровано, прошнуровано та скріплено
печаткою _____ арк.

Начальник служби організації праці,
заробітної плати і структур управління
качественно

